

樓主以「職場真理：要做Bad Kid」為題發文，他認為大家從小就被灌輸「孔融讓梨」的價值觀，加上學校教導做人要保持謙卑、與人為善，然而樓主認為該想法不適用於職場，他指：「職場機會得一個，你唔爭下個升職嘅就係其他人，所以唔應該再執着做好人，而係應該爭取嘅時候去爭取！」他更指，搶資源是符合市場規律的做法，故無需以此為恥。

帖文一出，引發網民熱烈討論，各持不同意見：

「爭取同做好人無衝突。」

「返工體會到嘅就係人善被人欺。」

「要爭已經 Low Level，令到同 Grade 嘅人都覺得你做佢咁大佬好啲，令到大老闆覺得自己幫到佢多啲，先叫真正贏家。」

「我相信一個真正強嘅人，唔需要用咩陰謀，只靠陽謀都可以折服你嘅對手。」

「我由 Associate（朋友/同事/（生意）夥伴），一直『跌』同級嘅人，搞到無晒對手，啲人個 Record 花晒，只好升我。火。」



表達所想 機會更多

小編第一次明白爭取的重要性是中學時，當年入選排球校隊，磨練一段時間後，教練問大家想打什麼位置，大家都默不作聲，但小編深知自己絕非攻擊手的材料，而且更享受在球場撲救的感覺，於是舉手表達想成為自由人，後來教練竟因此而特為小編安排更多有關的訓練，亦看到了小編的防守潛質，最終小編如願成為球隊的自由人。

積極爭取的確很重要，因為別人沒有主動顧及你需要或幫你解決問題的義務，如果不表達自己，不為自己發聲，就只能「等運到」，倒不如反客為主，主動爭取，才能得到更多機會，或許教練最終未必會選小編成為自由人，但他會因為這份主動爭取，而讓小編參與更多防守練習。

拒當職場孔融 爭取時應爭取

常言「幸福要靠自己爭取」，鼓勵人們積極追求自己所想，而這種取態亦適用於職場。近日就有網民於討論區發文，大談自己的一套「職場要做Bad Kid」理論，認為打工仔不應執着做好人，畢竟職場機會有限，應該主動爭取，各位打工仔又認同嗎？

文章由SEEK旗下領先的香港網上求職招聘平台Jobsdb提供

■主動表達所想總會有機會。

4 情況出擊 別後悔莫及

■ **遇到適合自己的機會**：每次機會都非常可貴，適合自己的機會更是可遇不可求，對職涯亦可能有重大影響，不想錯失任何機會，就要讓自己成為勇於爭取機會的人。當遇到適合自己的工作機會，好好把握，盡力去爭取。機會是留給主動爭取、有準備的人，所以應時常好好裝備自己，讓自己能夠捉緊每個機遇。

■ **個人權益被侵害**：對於在職場中主動爭取個人權益，不少打工仔或會感到尷尬，尤其是職場新人，好像很難為情，但要謹記這是你應有的權利，一旦發現自身權益不被保障或受到侵犯，便要積極爭取，據理力爭，這才是對自己負責任的表現，否則只會吃虧，更可能縱容對方欺壓你。

■ **表現自己的機會**：不少打工仔認為，只要默默耕耘，用心做好工作，上司自然會看到，甚至主動給予升職加薪的機會，但要等待上司發現你的價值，變相將主動權交給對方，而主動出擊就能反客為主，遇到可以表現自己的機會，就應勇於爭取，積極讓上司看見你的價值，慢慢自然能獲得更多關注，更受重用。

■ **適時 Say No**：爭取的詞義解釋是「力求獲得或實現」，簡言之就是追求所想的機會，但同時，懂得拒絕不想要的機會，亦未嘗不是一種逆向的爭取。不少打工仔可能會對上司委派的工作照單全收，但每人每天工作的時間、精力都有限，事事攬上身，最終可能什麼也做不好。Say Yes 當然人人想聽，然而更好的做法應是按工作的優先順序合理地 Say No，為自己爭取更多時間、精力，以最有效率的方式，做出最理想的產出，是企業更樂見的结果。



■適時 Say No 否則工作量越來越大。



■溝通也需要技巧。

如何恰如其分地爭取？

不少人將「爭取」與不擇手段、利益至上等畫上等號，其實「爭取」與「做好人」並沒有衝突，但要如何恰當地爭取是一大學問——既要保持尊重、包容的態度，又需於對的時間、向對的人，以堅定又不失禮貌措詞去表達想法與意見，從而交流、協商出大家都滿意的結果。因此小編為大家整合了以下實用技巧，希望幫到大家成功爭取。

■ **善用「三明治溝通法」**：言簡意賅、直線抽擊能快速直達重點，卻未必能得到想要的結果，甚至可能造成反效果。有時不妨「耍下太極」，善用「三明治溝通法」，即是在說出你要爭取的事情前，先美言幾句鋪墊一下才說重點，最後又以美言包裝作結尾，讓對方感受到善意，放下防備，有助增加協商空間。

■ **放軟姿態**：爭取權益時，避免「起晒涼」，即使你有道理，亦無需擺高姿態、咄咄逼人，適時放軟姿態，和善地向對方表示你需要幫忙，讓對方感覺被你需要，再說出自己希望爭取之事，可提高勝算。

■ **讓對方也有回報**：做決定時，難免會評估決定所帶來的利弊，因此要加強自己的說服力度，在提出需求時，也要讓對方明確知道自己能獲得什麼，並非一無所獲，而是雙贏的決定。