

安全智慧工地 首輪發110標籤

智能錶監察身體指數
AI鏡頭防吊重意外

特區政府為提升工業安全，近年致力加快工地安全智能化，發展局去年2月要求超過3,000萬元的工務工程合約全面應用「安全智慧工地系統」，並在今年5月連同建造業議會推出「安全智慧工地系統標籤計劃」，以識別該等工地，推出首兩個月已接獲超過350個工地申請。發展局昨日就計劃舉行頒牌儀式，批出首批110個標籤。發展局指，未獲發標籤的工地會由政府部門加強巡查，冀把安全智慧工地系統變成工地標準配備，以零意外為目標，保障工友安全。

安全智慧工地系統由智能安全裝置、中央管理系統及網絡組成，利用創新科技加速工地安全智慧化，防止嚴重事故。經實地巡查及評核為妥善應用該系統的工地，會獲發標籤，而首批110個公私營工地已通過評核，昨日獲頒發標籤牌匾。發展局常任秘書長（工務）劉俊傑指出，獲發標籤的工地會將牌匾擺放在工地外圍當眼處以作識別。

本報記者與傳媒同行昨日參觀渠務署元朗防洪壩及明渠改善計劃工地，以及新鴻基地產高鐵西九龍總站上蓋地盤。其中渠務署批出的元朗防洪壩及明渠改善計劃，使用中央管理系統（CMP），可實時定位工人位置、收集身體狀況數據及有否違規行為等資訊。負責該工程的海宏技術有限公司助理業務總監超介紹，每名工人配備智能手錶，除可得悉其即時位置，亦可監察體溫、心跳和血壓等指數，第一時間知道有否不適。

元朗明渠安裝多個感應器以監察河道水位，當水位上升，管理平台會通過智能手錶通知工友撤離。若工友不慎靠近挖土機等流動機械盲點，地盤則運用AI技術設三重警報，第一重是即時通過閉路電視影像發現有工友未佩戴安全裝備，會響警報並閃燈；第二重是工友走進監察區時響起，最後一重是工友靠近機械兩米至三米時機械本身發出警報，操作員亦獲通知工友位置。

香港每年因吊重工序導致的意外不少。負責高鐵西九龍站上蓋地盤的新輝（建築管理）有限公司，其安全經理林展華表示，地盤採用智能吊鉤，透過AI鏡頭讓秤手在上方知道地面情況。他解釋，秤手從高空垂直向下望的景象複雜，「其實看不到哪些是人，哪些是死物，透過AI便能清楚辨別哪些是需要注意的人，哪些是需要避開的死物。」

監控系統確保密閉空間安全

林展華並介紹，公司自主研发密閉空間監控系統，讓控制員和監督員透過控制器確保密閉空間安全，才容許工人進入。系統有空氣檢測及環境監控，包括溫度、濕度、PM2.5，若環境突變便會發出提示讓主管判斷要否即時撤離。



閉路電視若發現有工友未佩戴安全裝備，會響警報並閃燈。



李家超（左四）昨日率領香港特別行政區代表團繼續在老撾的訪問行程，到訪萬象賽色塔綜合開發區並聽取介紹。

特首見證港與老撾簽12合作備忘

率團出訪東盟三國的香港特區行政長官李家超昨日繼續在首站老撾的訪問行程。昨日早上，李家超與代表團成員拜會老撾總理宋賽·西潘敦，之後再與老撾副總理兼外長沙倫賽·貢瑪西會面，並見證雙方簽署12份合作備忘錄。李家超晚上在總結行程時表示，今次老撾之行有四大得着，包括兩地政府都重視雙邊關係，並達成共識，未來會加強金融、投資、科技、專業服務等合作；增加兩地了解對方的優勢、能力和機遇；同時會共同推動在「一帶一路」方面的合作，另外亦促進雙邊人文交流。他並感謝老撾支持香港特區申請加入RCEP（區域全面經濟夥伴關係協定）。代表團一行今日會轉到柬埔寨繼續訪問行程。

昨日下午，李家超特別到訪是次與香港理工大學簽署合作備忘錄的老撾萬象高中學校，並向校方贈送一套關於中國歷史和國家發展的書籍。李家超表示，香港理大正與萬象中學商討為優秀的老撾學生提供獎學金，他歡迎合資格的學生來香港的大學繼續修讀不同課程。

你聘用剪報公司，公關公司或其他
資訊內容搜尋公司嗎？

如何避免侵權？

- 確保有關機構都是持有合適的許可使用權；
- 於本會取得特許的剪報公司及/或公關公司都不能授權其客戶進行分發（不論內部或對外發放）；
- 獲特許的資訊內容搜尋公司一般都不能授權其客戶進行分發（不論內部或對外發放）；
- 如需協助或有關合法複印轉載報章雜誌內容查詢，請致電3586 9943聯絡我們或瀏覽本會網頁 www.hkcla.org.hk。

HKCLA 香港複印授權協會有限公司
The Hong Kong Copyright Licensing Association Limited

九巴及龍運全體加薪3.52%

九巴及龍運巴士昨日宣布，全體員工本年度的加薪幅度為3.52%，全職月薪車務及維修員工底薪，增加不少於800元。各級車務、維修及前線職系人員的薪酬加幅追溯至今年6月1日生效，而文職人員及其他職系將在今年9月1日生效。

九巴及龍運指出，雖然本地市民出行模式持續改變，晚間、周末和假日乘客量未有回復至疫前水平，而訪港旅客數量與高峰時仍有距離，加上國際燃油價格波動，但九巴及龍運平衡所有相關因素，包括營運情況、財政狀況、經濟環境和薪酬

趨勢，亦考慮到員工士氣和生活費用變化，制訂今年的薪酬調整方案，冀體現公司的最大誠意，吸引和挽留人才為廣大乘客服務。

九巴及龍運感謝所有同事的努力，亦感謝汽車交通運輸業總工會九巴分會及龍運巴士分會，以及九龍巴士職工總會及其龍運巴士分會的代表，理解公司面對的經營環境，就薪酬調整方案進行務實的協商和溝通，表示會持續投放資源，引入更多環保車隊及安全設施，與員工攜手為乘客提供安全、可靠和優質的巴士服務。