

本港受保障僱員福利有哪些？

1. 香港有若干僱員福利受僱傭條例保障，所保障的利益包括：
 - 每年有 7 天年假，按工作年資遞增，直到達 14 天。14 天的標準將至服務 9 年後。
 - 員工可以選擇放年假或換取薪水。
 - 帶薪年假。
 - 帶薪病假。
 - 帶薪產假。
 - 帶薪陪產假。
 - 停止僱傭通知的最短期限。
 - 支付代通知金的權利。

註：上述法律和規定也適用於在香港工作的外籍人士。

2. 遵守法律

還有很重要的是，所有僱主都要時刻了解僱傭法令的任何變化，以避免有不合規的風險。無論如何，僱主必須為員工提供所有強制性的福利。

香港的僱員薪酬法取決於員工的類別。如果員工連續工作超過四個星期，而每星期最少工作 18 小時，便可享有休息日、有薪年假等。

3. 什麼是賠償金？

員工有權在每個工資周期的最後一天獲得酬勞，僱主要在期限日或之前支付。最遲必須在到期後的 7 天內支付薪水。

另外，鼓勵僱主為員工提供第 13 個月薪水為花紅，這是很好的實行措施，並通常與農曆新年日期配合。

員工福利齊來關心

不开心都可以放假，你羨慕嗎？

隨着時代進步，員工福利愈來愈獲得重視，近年不少公司亦推行「四天工作周」，讓員工在工作與生活之間取得平衡。早前，內地有超市宣布今年新增 10 日「不开心假」，只要員工感到不开心或不想上班，而主管必須批核，否則屬違規。

胖東來集團董事長于東來表示，希望員工能自由決定自己休息時間，在工作之餘得到充分放鬆和調整。他稱：「誰都會有不開心的時候，這是人之常情，但有趣的是，當我們真正擁有這種『不开心假』的時候，很多人反而會感到開心，因為這意味着他們得到了公司的理解和支援，感受到了工作和生活的平衡。」

近年胖東來多次因人性化的企業文化爆紅，如胖東來因聲稱管理層有 190 日休假引起熱議；胖東來也曾稱因「銷量太大」，主動宣布員工可提前 3 小時下班。有胖東來的前員工表示，該公司福利確實不錯，但相應付出的勞力亦不少，特別是胖東來走紅之後，超市客量急增，員工負擔隨之加重。

此外，胖東來亦設有懲罰制度，做錯事情需適量罰款，而且亦設有不少規則，包括員工之間不准當着顧客閒聊、上班可以拿手機但不准玩，以及接電話時應迴避顧客等。



■ 香港僱主為了挽留優質員工，增加不同福利乃大勢所趨。
資料圖片

員工最喜愛的公司福利有哪些？

1. 彈性上班時間

要數打工仔最渴望的福利，彈性上班時間必定榜上有名。經歷了幾年疫情的在家工作 (WFH) 熱潮，許多打工仔早已習慣了混合工作模式，工作場所也不再局限於辦公室。不少企業仍然保留一定的彈性上班安排，方便員工更靈活安排好自己的工作和生活。

2. 有薪假期

根據《僱傭條例》，只要僱員按連續性合約受僱滿 12 個月，便可享最少 7 天的有薪年假，但所謂福利，公司自然應該要比法定最低要求更上一層樓。在基本有薪年假之外，部分公司會提供額外的有薪假期，甚至是生日假、家庭關懷假、節日特別安排等，讓員工們在工作之餘好好休息，與親友共度重要時光。

3. 年終酬金

花紅通常根據公司業績、員工表現分發，目的在於鼓勵員工、提升士氣。說到底，金錢可能始終最實際。不少打工仔努力奮鬥一整年，就是盼着能夠得到一份豐厚的年終獎分紅的回報。以金融、地產等行業為首的高花紅行業，視乎公司該年的盈利和員工的表現，年底能夠分發 2 至 3 個月的花紅也不足為奇，2023 年中，有中資銀行的商業銀行部最高更可有高達 10 個月的年終花紅。

4. 其他津貼

香港交通費不停加價，居住成本也絕不便宜。一些公司就會提供交通及住屋津貼，補貼同事的日常支出。尤其是如果公司的位置偏遠，為方便同事上下班，公司會提供免費穿梭巴士接送，或者另設交通津貼，減低員工的交通成本。

另一種常見的津貼是員工培訓津貼。員工培訓津貼與其說是一種福利，不如說是能讓公司和員工雙方互惠互利的措施。員工若能獲得資助持續進修，增值自己，提升個人競爭力，無疑對他們自身和公司發展都有好處。

5. 醫療福利

千萬不要小看公司醫療保險的重要性。香港的私家醫生出名昂貴，如果公司的醫療福利有足夠的保障，便能夠在同事生病的時候大大減輕他們的經濟負擔。部分公司更會將保障擴展至家庭成員。而個別公司醫療保險的保障涵蓋門診、牙科、手術及身體檢查等，照顧員工的不同需要。