

防中暑指引需具可操作性

漁護署一名職員前日於大帽山採集植物標本時猝死，死因仍待調查，送院途中急救時被發現有中暑跡象，引起公眾關注。特別是最近調查亦發現，逾半需於酷熱天氣下工作的受訪者認為，當局今年更新優化的防中暑指引依然未能為勞工提供足夠保障，52.5%的受訪者表示曾出現中暑症狀。負責進行調查的工聯職安健協會認為，當局應盡快檢討相關指引，同時應立法強制執行指引中的風險評估，制訂適合措施及加強宣傳，以進一步保障工人安全。

近年酷熱天氣持續增多，天文台推算至本世紀末，本港的酷熱日數平均每年將上升至多達112日，需要長時間在戶外或高溫環境下工作的人士，中暑引致傷亡的風險將不斷上升。政府有見及此，於去年5月中開始推行《預防工作中暑指引》（「指引」）和「工作暑熱警告」，提醒僱主及僱員採取適當措施預防中暑；今年5月針對各方意見再進行優化，將工作暑熱警告與天文台的極端酷熱天氣特別提示掛鉤，並調整工作暑熱警告取消機制，避免頻繁出現警告「彈出彈入」情況，體現政府施政為

民，保護市民生命安全的堅定意志和決心，認真抵讚。

然而，極端酷熱天氣的次數和溫度均超乎想像，由本年6月至今超過40天發出了「酷熱天氣警告」，並且不少是連續多天氣溫高達攝氏30度以上，令需要在戶外工作的打工仔叫苦不迭「嗌救命」。香港建造業總工會等團體，在指引更新後，直指當中存在漏洞及部分公司未有遵從的情況，一再表達關注指引的成效，呼籲當局認真考慮以立法強制執行指引中的「風險評估」，制訂適合工作環境

的防中暑措施。

要強制執行需通盤考慮香港實際情況，一是不同場所中的不同工種面對的酷熱風險不同，二是要考慮對資方的保障，特別是工期因酷熱日子大增，倘若特定工序頻繁停工出現樽頸，導致其他環節斷鏈而延誤工期該怎麼辦？是否應參考打風和黑雨等情況獲得同等保障？這些問題社會各界都應平心靜氣坐下商談，讓指引在日常操作層面更切實可行，提升法律效力才不會顧此失彼，才能真正有效保障勞工權益。

六成工友暑熱警告下無休息

逾半指防中暑指引優化未受惠 工聯會促立法強制

勞工處今年5月實施經修訂後《預防工作中暑指引》並優化工作暑熱警告系統，以建議僱主調整僱員的工作安排及提供休息時間。工聯會昨公布調查發現，五成二受訪工友曾在酷熱天氣下出現中暑症狀，更有近六成人（59.3%）指僱主未有根據指引安排員工休息或在陰暗地方小休；有五成二人認為經修訂及優化的指引成效低，未能受惠。工聯會促請勞工處盡快檢討《指引》，同時立法強制僱主執行風險評估制訂合適防中暑措施，以保障工友安全，以及加強對《指引》的推廣。

工聯職安健協會於今年8月訪問739名工友，發現調查結果與往年未有太大改變，包括有52.3%受訪者指僱主並沒有在防中暑措施上有所改善。協會副主席葉偉明指出，即使《指引》已作出優化措施，但仍形同虛設，未能為工友提供足夠預防中暑措施保障。

葉偉明續指，問卷調查中有53.1%受訪者需要每日超過6小時在酷熱天氣下工作，其中近3成（29.7%）更超過9小時，認為現有《指引》若不強制僱主執行，恐不少工友仍置於中暑的高風險之下。

倡強制風險評估保工作安全

調查又發現，有77.5%的受訪者表示僱主並未有就「工作暑熱警告」作出「風險評估」或不清楚公司是否有

進行評估；亦有46.7%受訪者認為僱主主要為僱員工作的環境做「風險評估」。工聯職安健協會顧問兼立法會勞工界議員郭偉強強調，「風險評估」是監察工作場所安全的重要步驟，建議勞工處考慮立法強制僱主對工作場所的暑熱風險作評估，並按評估結果制訂防中暑措施，避免僱員在未知危險的工作環境下工作。

香港建造業總工會理事長周思傑指出，建造業工友需要長期在酷熱天氣下工作，地盤內的溫度一般較高，建議業界考慮避免在酷熱期間進行「落石屎」等工序，並為僱員提供足夠休息時間。同時，建造業一直出現工期不足的問題，政府亦有責任推動承建商提供「合理施工期」，避免因「趕工」而忽略預防中暑措施。



■地盤工友需在烈日下工作。

資料圖片



■本港部分企業面對請人難的問題。

資料圖片

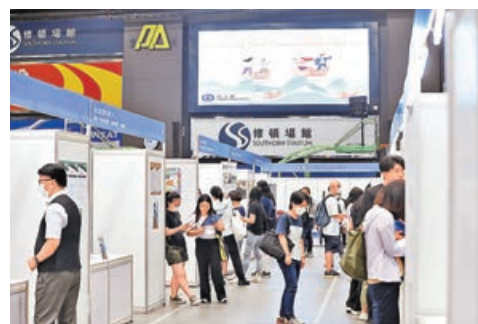
極難請人企業降至16% 兩年新低

Jobsdb by SEEK贊助香港人力資源管理學會進行的「未來勞動力研究2024」昨日公布結果，研究顯示填補職缺「極度困難」的企業比例降至16%，這是自2022年學會調查以來的最低水平，反映職缺難填補的困境減緩，不過預料2028年人才需求輕微擴展，增加2%。

研究於今年4月至6月以網上調查進行，合共300間來自20個不同行業的企業及機構參與。認為填補職缺「極度困難」的企業比例降至16%，是自2022年學會調查以來的最低水平。這可能源於香港勞動力的增長，以及人才入境計劃的擴大，令香港人才庫得以注入新動能，為僱主提供更多選擇。

香港人力資源管理學會會長孔于人坦言，約27%小型企業認為填補職缺「不太困難」，9%則認為「沒有困難」。預料與小型企業擁有更具彈性的招聘流程有關，較易填補空缺。約20%中型企業指出，填補職缺「極度困難」，63%認為「相當困難」。相信與中型企業招聘流程較繁複，以及競爭較大有關。

就行業而言，酒店及餐飲業約有45%僱主認為招聘員工「極度困難」，有55%僱主感「相當困難」，其中侍應生、清潔



■勞工處經常舉辦招聘會，提供大量職位空缺。

資料圖片

工及房務員是行業中最難填補的首三個職位，填補職缺困難度分別為27%、27%以及18%。

另外，研究指出建築、工程和建造業、貿易業、物業管理及房地產開發業將穩定增長，分別預計增加8.4%、6.4%及4.9%。相信與香港未來的重大發展項目有關，例如北部都會區及交椅洲人工島。

Jobsdb by SEEK香港區總經理李政勳表示，今次調查反映香港僱主對於來年人手需求仍穩定增長，不過人工智能的急速發展，預期會代替部分重複性工作，個別職位如行政及文書的需求預料會減少，相信企業在人手調配上將更靈活。