

取回合約辦身份證開戶

有望入住元朗潭尾宿舍

僱主直接出糧 外勞擺脫剝削

聯合醫院地盤40多名外勞遭管理公司濫收費用剝削，經香港文匯報第一時間揭爆事件，香港特區政府發展局、工聯會轄下香港建造業總工會以及深圳相關部門積極介入，外勞權益初步得到保障。至昨日，40多名外勞工友繼續受聘，僱主又向他們提供之前已簽署的實體合約，以便他們領取香港身份證和開設香港的銀行戶口，以後由僱主直接支薪。一眾外勞今早將正式復工，香港建造業總工會已向承建商提出讓工友選擇是否入住深圳宿舍，還是申請到香港元朗潭尾的建造業輸入勞工宿舍居住。

其中一名外勞劉先生昨日對本報表示，他們昨早已在深圳獲取僱傭合同，並且憑該份合同可以到香港辦理香港身份證以及開戶領取銀行卡，這樣預計將可以免去管理公司每月6,000多元的高額管理費。他表示，一眾外勞十分感謝香港特區政府、工聯會、文華社區以及香港文匯報等幫助和介入，維護了他們的合法權益。

揭露事件後 更多工友維權

到深圳協助工友的香港建造業總工會副理事長趙建強對本報表示，40多名外勞工友的僱主其實是地盤的二判，該公司將工友的管理工作交由一間涉嫌剝削工人的人力公司負責，二判亦沒有為工友申請入住建造業議會在元朗潭尾的外勞宿舍，而是安排入住該間人力公司在深圳的宿舍，令該管理公司有剝削工友的機會。

趙建強指出，經調停後沒有任何工友需要簽署新合約，僱主昨日向他們提供之前已簽署的現有合約，並安排工友昨日放有薪假期，而工友獲得實體合約後，昨日來港申請身份證和到銀行開戶，以後僱主將

直接入數支薪給他們，不再由管理公司代發薪酬。

他並表示，前日參與調解會議得悉，該批工友與管理公司有簽訂協議，除每月扣除10%即2,970元的勞務費用外，該管理公司還要每人每月扣除6,730元，即合共要扣起9,700元，「根據協議，6,000多元是宿舍清潔和管理費用，我們工聯會深圳有服務處，（調解會）有律師在場，給律師看，律師說協議是有效的，但過程中是否合法則是另一回事。」他指出，根據香港的規定，輸入的勞工每月只能扣除10%的薪酬作為住宿費用，「其他的開支其實是僱主負責，不能再以種種名目扣除薪金。」他表示，工會向僱主提出讓工友選擇是否在深圳的宿舍居住，還是來港入住潭尾的外勞宿舍，「如果不再在深圳的宿舍居住，則無須再由該人力公司管理。」

趙建強透露，工會上周四（5日）揭露建造業工友遭層層剝削事件後，陸續有更多工友維權，向工會投訴被剝削情況，工會會了解有關投訴以及跟進，維護工友權益。



外勞前日到羅湖文華社區維權。

飲食界促設專責組打擊不良中介

特區政府為紓緩不同行業人手短缺問題，去年除特別為建造業和運輸業推出輸入勞工計劃外，並推出「補充勞工優化計劃」，涵蓋其他行業不同的工種。有飲食業界人士指輸入外勞效果良好，為業界帶來生力軍。不過飲食業職工總會秘書長黃必文表示，本地僱主雖未有剝削工資，但收到約10宗外勞工友指內地勞務中介濫收「勞務費」的投訴，要向內地勞務公司繳交高於一個月薪金的勞務費才能來工作，促香港特區政府設立專責組打擊不良中介。

建造業外勞遭管理公司剝削工資及層層剝削問題引起社會關注。工聯會副理事長、立法會議員黃國昨日對本報分析箇中問題，指出建造業外勞被管理者以種種名目剝削現象一直存在，最主要是聘用外勞的總承建商將外勞食宿及交通安排等交由管理公司負責，令這些代理人有巧立名目剝削的空間。他強調要杜絕有關情況，僱主應直接支薪給工人，並建議特區政府訂立工會與外勞定期接觸的機制，納入工會監管，可及時發現剝削情況以向特區政府相關部門反饋。

政府巡迴10大學招聘公僕

為加深學生對政府不同職系工作的認識，30個政策局和部門參與昨日在城市大學舉行的招聘展覽。公務員事務局局長楊何蓓茵在開幕禮表示，政府去年在3所大學舉辦大規模的招聘專場，學生反應熱烈，參觀部門攤位、索取資料、查詢詳情的人數眾多。今年政府加大力度，於9月中旬至10月上旬在10間本地大學巡迴舉行政府職位招聘展覽。

楊何蓓茵昨日與城大首席及常務副校長李振聲教授一起主持城大的政府職位招聘展覽開幕禮，為一連串即將在本地大學舉行的政府職位招聘展覽揭開序幕，並巡視政府部門的招聘攤位，又鼓勵有意投身公共服務的同學，先了解自己的志向和興趣，積極裝備自己，及早做好生涯規劃，為投考做好準備。

是次城大招聘展覽涵蓋50多個公務員職系，包括政務主任、二級行政主任、二級助理勞工事務主任、政府律師以及多個紀律部隊職位等。

招聘展覽舉行期間，相關職系的同事現身說法，即場解答疑問，而部分職系更會舉行就業講座。昨日不少學生趁午飯或課餘時間踴躍到場參觀查詢。

另外，楊何蓓茵還提到，一年一度、涵蓋數個學位職系的聯合招聘將於周六（14日）展開，而不同職系會陸續招募新血。同時，為進一步落實電子政務，申請人必須透過公務員事務局網頁的網上系統遞交申請。

今年的聯合招聘涵蓋4個職系，即政務主任、二級行政主任、二級助理貿易主任及二級運輸主任。在2025年或2026年畢業的大學生也可提早於今年投考，截止日期為10月4日。



學生於消防處的攤位即場參與體能測試項目。

從善如流 煞停輸入外勞



名家之言

黃國 工聯會理事長、立法會議員

市道不景氣，加上擴大和放寬低技術工種輸入外勞的衝擊，建造、飲食及零售業的本地從業員不但工資受壓，失業率也明顯高於整體平均，上星期則爆出老牌連鎖健身中心舒適堡「暫時結業」，數百名員工打爛飯碗兼被欠薪，多個行業的打工仔女正面對疫情後最大挑戰。

近期與包括建造業、服務業等多個行業工會座談，就收集到的就業情況惡化問題即時向當局反映。對於發展局從善如流，積極回應勞工界訴求，煞停新一輪建造業外勞申請，表示歡迎及支持。這也顯示了特區政府在「由治及興」之路上的管治新風，更願意聆聽和接納工會反映的新情況新問題，因時制宜，及時調整政策，這是好開始，值得肯定。

政府去年拍板分階段輸入1.2萬名建造業外勞，已批出超過9,700個配額。外勞主要負責公營工程，當市道疲弱，私人工程減少，本地工友想轉做公營工程亦難有空缺。另外，本地工友日薪出糧，外勞則以月薪計，承建商毫無疑問會讓外勞開足工，本地工友淪為替工，更無叫價能力。至於飲食及零售，

因補充勞工優化計劃輸入不少侍應生、廚師及售貨員，就業情況同樣不樂觀。希望政府密切監察尤其基層藍領工種的就業狀況變化，對於建造業以外的輸入外勞計劃，同樣要適時檢討，合理調控，確保「本地就業優先」。

我們亦注意到有外勞管理公司涉嫌剝削，包括向外勞索取每日160元交通費，要求支付8,500元「安全培訓」費，以及要自費購買「架生」和剝削工資等。有部分外勞在維護自己權益及向工會求助後，很快被管理公司遣回內地，此等涉嫌欺壓剝削外勞權益的行為，政府必須嚴正跟進處理，以儆效尤。

勞工處去年首五個月接獲涉及強積金的投訴（涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款）有136宗，今年首五個月則為273宗，足足增加了一倍。就舒適堡個案，積金局表示該公司就6月的供款已開始拖欠。筆者認為，積金局與勞工處都掌握一些僱主欠供強積金的資料，政府若能夠更主動跟進欠供個案，及早介入，相信可加強保障僱員。另一方面，合理增加透明度，讓市民掌握哪些面向消費者的公司正持續欠供強積金，亦可警惕謹慎消費，降低蒙受損失的風險。