

新一份施政報告值得期待

時評

政府新一份施政報告即將於本月16日發表，各界紛紛建言獻策，拚經濟、謀發展、惠民生依然是社會主流共識。行政長官李家超亦明言，今年施政報告將着重於全面推動經濟發展、改善民生和強化自身優勢。目前，雖然環球地緣政治和供應鏈仍存在嚴重不確定性因素，但息口開始走低，現屆政府在房屋供應和打擊公屋濫用取得進展，樓市出現健康走向，特首會如何在新一份施政報告着墨未來藍圖，格外引人期待。

過去一年，特區政府施政和社會

經濟整體穩中向好，今年第二季經濟繼續錄得溫和增長，整體貨物出口增長強勁，投資開支進一步上升，實質GDP按年增長由首季的2.8%續升至3.3%。而且中央持續推出惠港措施，加上美聯儲四年多來首次啟動減息周期，香港宏觀經濟表現將可維持向好。此時正是本港以創科加快推進行業升級轉型、減少對金融和地產過度依賴及提升市民生活質量的好時機。

房屋供應有改善，逆轉公屋輪候時間升勢；當局打擊濫用公屋亦取得成效，過去一年合共收回約5,000個

單位，等同興建一條中型屋邨，為改善基層市民居住條件帶來曙光。昨日社福界代表舉辦討論會，多名基層市民建議政府考慮試行將各區較不受歡迎的公屋空置單位作為安置選項，並運用各區過渡性房屋單位作原區安置，加速取締違規劏房。事實上，本港樓市現已發生明顯變化，政府搶人才和鼓勵發展教育產業政策，為住宅交投和租務市場注入動力，加上撒辣後釋放買樓收租市場潛力，樓市發展趨於健康，為公私營合力解決住屋問題創下有利條件。

面對旅遊和飲食等行業發展相對乏力的情況，坊間近日提出不少好意見，例如港九勞工社團聯會主席林振昇建議推出「非遺+旅遊」兼旅客版「賞你遊香港」等措施，很有見地。此外，內地的一些創意措施和見解也值得本港參考，例如將電子消費券作為長期宏觀經濟工具，通過定向設計，用於扶持低收入人群，促進消費改善經濟結構，當中不少元素都能適用於香港，關鍵是制訂具體措施時要有全局思維，才能實現社會可持續發展和經濟增長的兩大目標。

領英預設同意 用個資訓練 AI

私隱署去信關注 提醒用戶兩步驟可關閉授權

擁有352萬香港用戶的職場社交媒體平台LinkedIn（領英）早前被揭發在未更新使用條款前、無主動知會用戶的情況下更新私隱政策，預設用戶在平台上的個人資料和內容，可供平台用作訓練生成式人工智能（AI）模型創作內容。個人資料私隱專員公署昨發新聞稿對事件表示關注，並已去信領英，關注相關設置是否正確反映用戶的意願，以及提醒領英用戶關閉相關的授權。



■私隱專員公署已去信領英了解有關情況。

資料圖片

在事件被揭發後，領英在最近更新的私隱政策中表示：「我們使用您個人資料的方式取決於您所使用的『服務』、您使用這些『服務』的方式，以及您在設定中進行的選擇，我們可能會使用您的個人資料來改善、開發和提供產品與服務；開發和訓練人工智慧（AI）模型；開發、提供和個人化LinkedIn服務，並利用AI、自動化系統和推斷來獲得實用資訊，以便為您和其他人提供更具相關且實用的LinkedIn服務。」

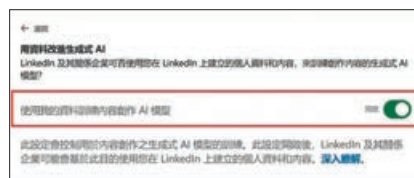
平台要求用戶檢閱LinkedIn的負責任AI原則，並深入了解平台的生成式AI方法。聲明稱：「深入了解我們可能做出的推斷，包括您的年齡和性別，以及我們如何使用這些資訊。」

平台聲稱，有關數據不會與母公司Microsoft所擁有的人工智能公司OpenAI共享，供其訓練人工智能模型，但依然會應用於自家使用的Azure OpenAI服務之上。

香港私隱專員公署昨表示，領英的私隱政策更新，在其他司法管轄區已引起了資料保障機構的關注。公署對於預設使用用戶的個人資料，來訓練生成式人工智能模型的預設設定是否正確反映用戶的意願，同樣表示關注。因此，公署已去信領英了解有關情況。

個人資料私隱專員鍾麗玲提醒領英用戶應留意領英私隱政策的更新，了解相關政策內容，以決定是否同意領英使用他們的個人資料來訓練人工智能模型。如果用戶不願意授權領英使用他們的個人資料，可以按照兩個步驟更改有關預設設定以撤銷權限。第一步先前往賬戶設定中的「資料隱私」部分，然後選擇「用資料改進生成式AI」以找到相關選項。步驟二是關閉「使用我的資料訓練內容創作AI模型」選項，以撤銷權限。

不過，有關設定只適用於訓練生成式AI模型的數據，對個人化和內容審核



■用戶可關閉相關選項以撤銷權限。

網站截圖

等其他機器學習工具，用戶還需要額外填寫LinkedIn Data Processing Objection Form來選擇退出。

領英：已供「選擇退出」設定

領英在回覆香港傳媒查詢時稱，已向用戶提供「選擇退出」的設定，讓用戶能夠控制自己的數據，並已開始透過多種渠道通知用戶相關的更新。被問及是否因應香港私隱專員公署的關注改變政策，領英只稱會定期評估做法，確保會員可以控制自己的資料使用。

外勞疑受剝削

勞福局籲來港作供

香港建造業上月頻頻爆出外勞被剝扣工資的風波，本報連日追訪機場三跑道、聯合醫院工程中被解僱外勞，發現他們曾每月被管理公司剝扣過半人工，外勞由於不忿被剝扣而群起反抗，部分人遭總承辦商無理解僱。香港建造業總工會收到投訴後已收集部分勞工資料交予勞工處進行跟進。勞工及福利局副局長何啟明昨日指，已成立跨部門小組跟進，呼籲懷疑受剝削的外勞來港提供資料，若擔心來港車費造成負擔，可聯絡勞工處提供援助。

冀討回工資助搵新工

不少被解僱的外勞仍在內地處於失業狀態，其中外勞蔣先生表示已有兩個月無開工，勞工處近日已透過微信與其取得聯絡，希望他能來港協助調查。為了維護自己的合法權益，蔣先生表示願意來港配合有關部門進一步調查，但他更著眼於能否解決實際問題，「我不怕麻煩，最重要的是能不能幫我們解決外勞最關心的問題。」蔣先生提出兩大訴求：一是討回之前被剝扣的工資，二是希望政府能協助被解僱外勞在香港找到新的工作。

香港建造業總工會歡迎政府積極跟進外勞被剝削事件，並強調外勞來港參與建設，同樣應受到《僱傭條例》保障。工會權益幹事徐漢斌向本報表示，目前工會仍與被剝削外勞保持緊密聯絡，收集更多資料提供予政府部門，希望更多受害外勞能提供資料協助調查。



■政府推出建造業輸入勞工計劃，應對人手不足問題。