

公司文化：任何公司都會有自己一套「文化」（大公司更甚），這些文化你可從上司或老闆身上體現得到，例如有些公司是以穩陣為主，什麼事情都要打底；有些公司則以利益行先，風險管理反而其次。因此，打工仔宜先要了解自己公司的文化，熟悉並配合公司的價值觀，如此你和同事上司的關係會更和諧，工作亦會順利點。

留意情緒：永遠不要把負面情緒帶到工作上，負面情緒不單止會影響自己，還會影響周圍同事。因此，只要謹記辦公室是工作的地方，無論你手上的項目變化有幾大、客戶如何的麻煩，你都需要沉得住氣，盡量保持平穩冷靜。因為胡亂與上司同事抱怨投訴，只會影響士氣，更有機會影響大家對你的印象，建議先解決手上問題，放工再用其他方法排解情緒。

Teamwork>個人成就：無論你如何能幹，但如果唔識Teamwork（團隊合作），往往獨行獨斷，在重視團體精神同文化的職場，只有不斷撞板碰釘。事實上，公司有時寧願要10個人有唔同技能，但可以合作做好多個不同的項目；多過1個自以為獨當一面、但只可以在一段時間處理一個項目的人。因此，團隊合作絕對重要過個人成就。

承擔職責：在現今職場，總不能一成不變地工作，一定會有一些新嘗試與項目出現。或者有人會說：「呢單嘢唔係我跟開。」而推得一乾二淨。這個時候，你會唔會願意企出嚟講句：「我願意試下？」以表示自己願意承擔更多職責。當然，如果你能力不足，就算你肯站出來也未必有人肯畀你試。

找一份理想/心儀的工作並不容易，一旦找到，打工仔好自然會全心全意落力工作，搖身一變成為「傑出打工仔」，以獲取更多的加薪、晉升機會。到底職場上如何才能成為不可多得的人才？小編搜集資訊，網羅多個做人處事的成功要素，讓大家為公司創造更多價值的同時，也成就更好的自己。

解決問題：無論事前準備有多充足，但一旦實戰就容易發現到問題。此時千萬不要「懶醒」立即搵老闆或上司提出問題，其實最好先設想定一兩個可行的解決方法，當他們反問你可以點的時候，你都可以大方地講出自己的想法。就算上司/老闆唔接受，你都可以留下一個良好的印象。

張開耳朵：茶水間的Gossip（八卦嘢）對於積極想往上爬的員工非常重要，不是要你用八卦嘢搬弄是非或籠絡人心，重要的是懂得把耳朵張開，打聽一下當下有沒有什麼不尋常的事情發生，如果有地方已經失火了，就要特別小心，避免讓自己直接跑到火場裏面。

傑出打工仔 8大成功要素



■員工有時應承擔更多責任。



■努力解決問題比單純提出問題更受上司賞識。

■團隊合作十分重要。

避開私務：無論大機構或中小企辦公空間，你與同事之間的辦公距離其實只有一塊Partition（隔板），尤其現在流行Hot Desk（又稱豬肉枱）概念，就是一條長枱讓不同同事坐，然後背後露空，靠着走廊，人來人往走過。用公司電話回電郵做私人嘢，就好像容易俾人發現，要做就離開公司範圍先，別讓自己成為其他人茶餘飯後的話題。

慎交「網友」：上班是同事，下班後可以係朋友也可以不相往來。因此，互加社交網做「朋友」就要小心。假如你不幸地同你的上司同事互相Follow Ig，請你留意自己在網絡上的言行，切忌宣洩工作的不滿情緒，最驚的是同事有時會截圖，然後一傳十、十傳百，最後可能被人加鹽加醋後先傳到上司/老闆度，如果他們問起你應該點答佢哋？

應對未來 做足準備

現代職場正在快速變化，要變成「傑出打工仔」，還得培養哪些能力來應付未來所需？

■**英語/普通話/第三外語：**英語、普通話一直以來都是相當重要的能力，超卓的語言能力不僅能在職場暢通無阻，更是提升自己的附加價值，讓個人在職涯、薪資的發展上有更多成長空間。未來更可自我增值學習第三外語。無論職場怎樣變，



■打工仔不妨抽多啲時間進修。

外語這項技能不會變。

■**周邊應用：**早前的疫情，令許多公司開始施行遠端工作。在無法面對面下，彼此之間更多以網絡科技的幫助來完成工作，多接觸學習應用這些數碼資訊工具，可幫助自己在工作模式發生改變時快速適應。

■**翻身學AI：**針對人工智能(AI)，打工仔更應該學習相關的知識，如此一來當企業有相關需求，又或是部門裏有相關專業的需要時，在了解、運作與溝通上才不會有知識的落差。

■**持續進修：**未來的局勢多變，因此要培養自己對於產業新知識、科技新知識等「新事物」的持續進修能力，學習第二專長、吸收產業知識，如此一來才可以讓自己的職場能力與時俱進，在面對未來挑戰時也能更游刃有餘。