

打造未來裝甲旅 展示戰場新技術可能性 國產智能陸戰系統首曝光

近年持續的歐陸衝突重塑了地面戰爭形態，激烈的新型戰爭模式催生出新的軍事需求。在第15屆中國航展（又稱「珠海航展」）上，國產新一代陸域作戰指控信息系統首次「曝光」；全套「數智賦能軍貿合成旅作戰體系」將打造「未來裝甲旅」。「無人裝備」對抗與配合貫穿中國兵器館，全方位展示中國陸軍外貿武器裝備發展最高水平、最新突破、最前沿成果。軍事專家稱，這些尖端武器不僅代表中國在軍事科技領域的新質作戰力量，也展示出未來戰場新技術的可能性。

隨着現代戰爭形態的變革，無論是無人技術的應用還是對抗，都深刻影響着戰局；小小無人機有能力摧毀主戰裝備，讓傳統軍備感受到強大壓力。在本屆航展的地面動態演示中，新裝備佔30%以上；



■國產「無人戰車」等系統裝備引起觀眾圍觀。

以VT4A等新型主戰坦克、輪式裝甲為主體，補充伴隨防空、情報偵察等新作戰元素，再加上無人裝備及有人、無人協同的新作戰理念，讓鋼鐵洪流也插上了信息化、數字化、無人化的「翅膀」，立體展示體系化陸軍裝備的整體作戰能力。中國兵器工業集團專家米玉軒表示，多型新研的地面無人裝備首次參加動態演示，展示智能化、信息化的無人裝備協同作戰的應用場景。

在中國兵器館，「無人裝備」對抗與

配合亦貫穿整個場館。有軍事專家坦言：「無人裝備已經成為當前作戰中的主流裝備。」「近年戰爭形態的變化，暴露了很多全新的作戰問題，此次兵器館不僅展示新技術、新產品，更重要的是回答了國產全新陸域作戰體系能夠適應全新戰場和解決新的作戰問題。」中國兵器工業集團中國航展發言人程子恆表示，在本屆航展推出的全套「數智賦能軍貿合成旅作戰體系」，在裝備、系統及體系等方面升級，展現中國最新的新質作戰力量。

據客戶需要靈活模塊化設置

其中，作戰裝備從坦克、裝甲、火炮等傳統裝備向全新的陸域新質作戰力量進行升級，包括無人機、巡飛彈、電子對抗，以及伴隨式的防空、反無人機、無人車等全類型的新質作戰力量，對抗威脅的能力更加全面。

作戰系統則覆蓋偵查、指揮、打擊、保障等完整鏈條，特別是將新質的無人機力量、無人車力量、電子防護力量深度融入形成新的系統，如此可重塑整個系統的殺傷鏈。而「合成旅」通過「新一代陸域作戰指控信息系統」完成所有裝備的融合和串聯，提升透明戰場、智能網聯、智能



■國產「PLB-625E車載微波武器系統」。



■國產單兵班組反無人武器系統。

指控等體系化能力。

據介紹，「數智賦能軍貿合成旅作戰體系」包括偵察營、重型裝甲營、中型裝甲營、輕型高機動營、反坦克營、電子對抗營、遠火營、巡飛彈攻擊營、無人機營、伴隨防空營、區域防空營、綜合保障營、工化營和旅部等，其中又以信息化智能化作戰指揮系統為核心，分為機動突擊作戰系統、異構無人機集群作戰系統、區域防空作戰系統和火力打擊作戰系統，還能根據海外客戶實際需要，通過靈活的模塊化設置，提供不同規模的建制與系統，打造「未來裝甲旅」。

高交會開幕 香港推介科創優勢

備受海內外關注的第26屆中國國際高新技術成果交易會（高交會）昨日在深圳開幕，吸引來自全球100餘個國家和地區的5000餘家知名企業。高交會被譽為「中國科技第一展」，本屆高交會設置國之重器重大裝備、科技巨頭產業鏈、專精特新及新質生產力、人工智能與機器人、電子信息與大數據、清潔能源、高端裝備製造、新能源產業、低空經濟與空天等專業展區。十七大產業與22個專業展的展區規劃，創高交會「專題專展專業化」細分歷史之最，全面展示世界高新技術發展趨勢，發布高新技術最新成果，在全球範圍

內進行高新技術成果交易與洽談。本屆高交會上，香港企業身影比以往更多了，香港科技融入大灣區勢頭強勁。

本屆高交會上，由香港創新科技署及貿發局攜手合辦的香港館吸引了22家企業和機構參展。在現場了解到，香港館展品十分廣泛，包括機器人、紡織及成衣研發、納米材料、供應鏈等等，參展方較往屆更加廣泛，香港檢測和認證局、香港理工大學、香港科技園、香港研發中心及初創專區均現身本屆高交會，香港科技園攜11家企業首次參展，推介園區「獨角獸」企業。



■香港館吸引22家企業和機構參展。

香港貿易發展局大灣區服務中心主任曾靖清表示，參與此次高交會的初衷有三，第一是借助這個大平台尋找客戶，更好服務他們的產品、拓展市場；第二是希望助力香港研發中心的科研成果產業化轉化；第三是宣傳推廣香港領先的科創生態圈，邀請海內外科技企業、國際人才投身到香港創新熱土中。

中國新能源車年產量破千萬輛大關

11月14日，「2024年中國新能源汽車1,000萬輛達成活動」在湖北武漢舉行，伴隨東風汽車旗下嵐圖知音以及其他10家車企的整車下線，中國新能源汽車迎來年產1,000萬輛的榮耀時刻。這是中國新能源汽車年度產量首次突破1,000萬輛大關，也成為全球首個新能源汽車年產1,000萬輛的國家。

近年，新能源汽車產銷保持較快增長。從2009年的「十城千輛」蹣跚起步，到2018年的年產量過百萬輛，用了近10年時間；到2022年年產量超過500萬輛，用了約4年時間；而僅僅又經過兩年時間，年產量已突破千萬輛大關。中國汽車工業協會常務副會長兼秘書長付炳鋒稱，新的突破意味着中國從汽車大國邁向汽車強國走出堅實一步，標誌着中國新能源汽車產業規模再上新台階，迎來高質量發展新階段。

中汽協副秘書長陳士華指出，進入十月以來，國家以舊換新政策對汽車消費拉動效應明顯，多地車展與促銷活動如火如荼，企業新車型密集投放，推動車市熱度持續走高，疊加車企及經銷商年底衝刺，將有助於汽車消費需求持續釋放，預計後兩個月車市仍將保持向上走勢。多位行業專家預計，到2024年年底，中國新能源汽車產量有望超過1,200萬輛。

強化公務員隊伍力量 支援落實改革目標

周小松

勞聯秘書長、立法會議員

行政長官在今年的施政報告（報告）清晰闡述了他的改革理念，指出體系中有嚴重缺失的，要撥亂反正；有需要鞏固的，要強化和完善。要全面落實報告中的改革

目標和願景，必須有一支愛國立場、大局觀和國際觀兼具的專業公務員隊伍支援。筆者樂見當局推出「政府治理人才培育計劃」，將零散的「單頭」培訓項目整合為具持續性的長線培訓計劃，以滿足政府未來10至20年的人才

培育需要。

就培養公務員的愛國精神，《報告》附篇提出協助公務員團體舉辦更多國情教育相關活動，這受到公務員工會的普遍歡迎。不過筆者也收到不少工會反映，希望當局能夠予以更多行政支援。筆者認為，若有工會計劃舉辦國情教育活動，當局可協助物色講者，以及在場地租用等方面提供支援。

當局加強公務員培訓的同時，亦要繼續處理公務員人手緊張的問題。公務員整體空缺率自去年第二季一直維持在

10%以上，部分職系的空缺情況更為嚴重。由於政府近年多次薪酬調整均大幅偏離薪酬趨勢淨指標，導致部分職位的薪金水平開始與私人市場出現落差，特別是一些前線基層職位，吸引力已大不如前，加劇了招聘困難的情況。筆者希望當局繼續設法挽留和吸引人才加入政府，包括尊重行之有效的薪酬調整機制，作出合理且科學的調薪決定，增加公務員職位在就業市場的競爭力，盡快補充人手，推動報告中各項改革和惠民措施得以有效落實。



周小松