



Facebook



P.2 男子索千元 啟德「後門」入場

P.3 將軍澳墮崖兩日 行山漢靠嗌獲救



職場啞忍性騷擾 27.5% 見慣不怪

團體促訂清晰投訴渠道 籲納入ESG指標

香港職場性騷擾情況普遍，民建聯婦女事務委員會針對企業及女性僱員的調查顯示，超過三成的受訪女性在過去三年，都曾遇到不同情況的職場性騷擾，主要涉及言語、身體接觸和文字訊息騷擾。然而，逾六成事主未有求助。民建聯婦女事務委員會主席葛珮帆呼籲，社會應更關注女性職場性騷擾問題，敦促所有企業盡快制訂「性騷擾指引聲明」，並建立清晰的投訴渠道以處理程序和提供適切培訓，並將保障在職人士免受性騷擾納入ESG（環境、社會和公司治理）指標。

民建聯婦女事務委員會昨日聯同平等機會委員會、香港中小型企業聯合會、大灣區香港女企業家總會及香港島婦女聯會等多間機構，舉辦「履行企業ESG責任 拒絕職場性騷擾」行動日，並公布有關女性職場性騷擾調查。

調查團隊上月11日至21日期間，訪問104名職場主管以及311名女性僱員，結果發現，逾九成企業表示沒有收到職場性騷擾的投訴，然而受訪女僱員當中，卻有超過三成受訪者表示曾遇到職場性騷擾，當中19.9%涉及言語/文字/電子訊息，18.4%則有身體接觸，而18.8%涉及性的非言語暗示。

不想關係惡化 怕失工作

不過，逾六成事主未有求助，即使選擇處理，大多數亦不願張揚，只傾向於內部處理。至於曾遭受職場性騷擾事主未有作出處理的原因繁多，當中較多認為是「工作常見情況，見慣不怪」，佔27.5%，而25%則表示不想令情況變壞或關係惡化，17.5%事主認為提出處理也沒有幫助，而5%不清楚投訴途徑及害怕失去工作，2.5%則認為投訴程序繁複。另外，只有25.7%受訪者表示，她們的在職企業是有提供上述培訓。

管理規範方面，則僅有45.2%企業已訂立「性騷擾指引聲明」，而高達90.4%受訪主管，在過去3年也沒有接受過與職場性騷擾相關培訓課程。

葛珮帆強調，職場性騷擾不容忽視，許多有相關遭遇的婦女都深感困擾卻求助無門，有人擔心影響工作而選擇沉默，亦有人因此被迫放棄原本大有前途的職業生涯。她認為，企業在ESG方面應有更高要求，適逢「三八婦女節」即將到來，民建聯婦女事務委員會聯合多個團體，共同倡議將保障在職婦女免受性騷擾，納入為企業ESG的重要指標之一。

平機會三成多投訴涉性騷擾

至於性騷擾標準，葛珮帆表示，應以受害者感受作準，「有人問我，搭膊頭、拍膊頭鼓勵可不可以？要視乎員工願不願意。鼓勵拍膊頭，大家可能覺得無問題，但女士是不應該被你摸。即使你想藉着鼓勵，去掃別人背脊、摸別人，這是不可以接受的。」

平機會行政總監朱崇文則表示，過去二十幾年收到的投訴當中，每年也有三成多是跟性騷擾相關，建議企業制訂聲明表明公司立場，保障僱員免受傷害，「今次結果與平機會過往調查相若，顯示性騷擾問題一直存在，不要讓員工知悉公司投訴渠道，經理或前線人員亦需懂得如何保密處理。」

可能構成性騷擾例子

對同事作出不受歡迎的身體接觸或動作（例如：故意摩擦別人的身體、親吻、擁抱）。

向同學提出不歡迎的性要求。

餐廳食客評論侍應的身材。

學生不斷追問或影射老師的性生活。

義工電郵一些使人反感並涉及性的資料給機構職員。

用手機偷拍服務對象的胸部和私人部位。

可能營造性方面具敵意環境例子

實習生與同事在公司大堂範圍內高談色情笑話。

公司僱員在辦公室內瀏覽色情網站。

學生在校園內使用不雅照片為電腦的桌面背景。

義工在機構通訊群組內大談個人性生活。

資料來源：平機會

性騷擾情況

19.9% 言語、文字、電子的色情訊息。

18.8% 非言語的性暗示。

18.4% 不當的身體接觸。

未處理職場性騷擾原因

27.5% 工作常見情況，見慣不怪。

25% 不想令情況變壞或關係惡化。

17.5% 認為提出處理也沒有幫助。

5% 不清楚投訴途徑及害怕失去工作。

2.5% 認為投訴程序繁複。

資料來源：民建聯婦女事務委員會



團體呼籲社會加強關注職場性騷擾，促請企業制訂性騷擾指引。



平機會



今日天氣 大致多雲 潮濕有霧 21-26°C 濕度 70-100%

爆料專線：(852)6066 8769 每人限取一份