

神二十順利升空飛抵天宮

高清回傳實時狀態 與神十九乘組完成「太空會師」

在中國首顆人造衛星「東方紅一號」發射55載之際，中國載人航天開啟第20次神舟問天之旅。北京時間2025年4月24日17時17分，搭載神舟二十號載人飛船的長征二號F遙二十運載火箭在酒泉衛星發射中心點火發射，約10分鐘後，神舟二十號載人飛船與火箭成功分離，進入預定軌道。飛船在6.5小時後，對接於天和核心艙徑向端口，形成三船三艙組合體。神二十乘組航天员陳冬、陳中瑞、王傑與神十九乘組完成太空站的第六次「太空會師」。

24日16時50分許，酒泉衛星發射中心發射塔架的第三組回轉平台緩緩打開，長二F火箭蓄勢待發。17時17分，火箭尾焰升騰，托舉神舟二十號飛船飛向蒼穹。箭上全新升級的高清攝像頭，將火箭飛行狀態實時回傳。「火箭飛行正常！」「跟蹤正常！」「遙測信號正常！」一個個好消息接連傳來，隨後，神舟二十號報告，儀錶顯示船箭分離。大約10分鐘後，飛船抵達預定軌道，太陽能帆板順利展開，發射取得圓滿成功。



■航天员陳冬(右)、陳中瑞(中)、王傑在出征儀式上向民眾揮手。新華社



■三位航天员在神舟二十號艙內情形。

飛船入軌後，按照預定程序與太空站組合體進行自主快速交會對接，神舟二十號航天员乘組與神舟十九號航天员乘組進行在軌輪換，這也是中國太空站進行的第六次「太空會師」。在太空站工作生活期間，神舟二十號航天员乘組將在太空生命與人體研究、微重力物理科學、太空新技術等領域開展多項實(試)驗與應用，進行多次出艙活動，完成太空站碎片防護裝置安裝、艙外載荷和艙外平台設備安裝與回收等任務。

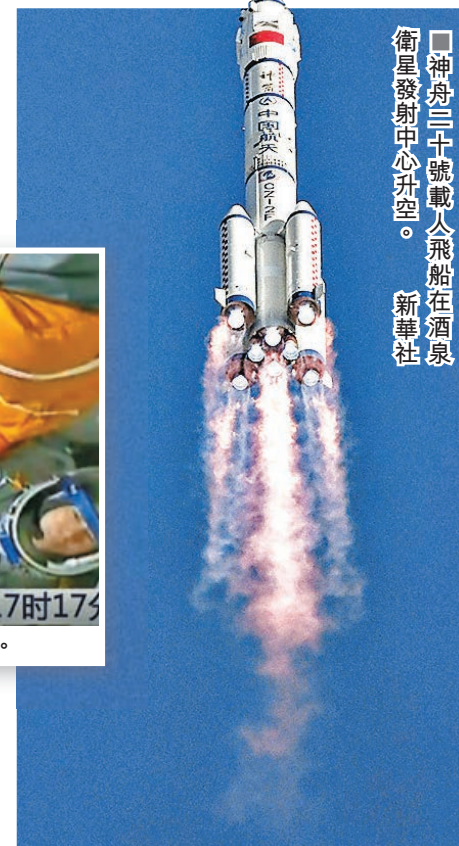
長征二號F改良後更可靠安全

據介紹，有着「神箭」之稱的長二F

火箭，較此前上一發射共進行了30餘項技術狀態改進，進一步提升全箭可靠性和安全性。本次任務中，長二F火箭遙測系統首次應用5Mbps碼率傳輸技術，全面提升了關鍵數據的可靠傳送能力。箭上採用產品化高清圖像測量方案，實現100%國產軟硬件構建，提高了飛行狀態實時判斷的準確性。目前，長二F火箭可靠性評估值提升到0.9905，安全性評估值達0.99996。

已有26名航天员執行任務

航天员們搭乘的神舟二十號載人飛船，是中國太空站進入應用與發展階段後的第5艘載人飛船。神舟飛船代表着中國航天器設



■神舟三十號載人飛船在酒泉衛星發射中心升空。新華社

計與製造的最高標準，其可靠性及安全性指標均達到航天器領域的極致要求。

此次任務是中國載人航天工程進入太空站應用與發展階段的第5次載人飛行任務，是工程立項實施以來的第35次發射任務，截至目前，中國已有26名航天员、41人次進入太空執行飛行任務。此次任務也是長征系列運載火箭的第571次飛行、神舟飛船的第20次飛行。

外交部否認中美就關稅進行談判

據新華社報道，外交部發言人郭嘉昆24日在例行記者會上答問時表示，中美沒有就關稅問題磋商或談判，更談不上達成協議。

當有記者問及近來美方不斷對外釋放「中美之間正在談判，甚至將會達成協議」的消息時，郭嘉昆說，這些都是假消息。

郭嘉昆指出，這場關稅戰是由美方發起的，中方的態度是一貫的也是明確的：打，奉陪到底；談，大門敞開。對話談判必須是平等、尊重、互惠的。

商務部新聞發言人何亞東在當日商務部例行

新聞發布會上亦表示，目前中美之間未進行任何經貿談判。任何關於中美經貿談判進展的說法都是捕風捉影，沒有事實依據。

何亞東說，中方立場始終如一，對磋商、對話持開放態度。但是，任何形式的磋商談判都必須在相互尊重基礎上以平等方式進行。中方不惹事，但也不怕事，施壓、威脅和訛詐不是同中方打交道的正確方式。貿易戰是美方肆意單方挑起的，中方敦促美方糾正錯誤做法，要談就拿出談的誠意，回到平等對話協商的正確軌道上來，共同推動中美經貿合作穩定、健康、可持續發展。

無人機運營納新版市場准入負面清單

《市場准入負面清單(2025年版)》24日對外公布，中國市場准入限制進一步放寬。與此前實施的2022年版清單相比，《市場准入負面清單(2025年版)》事項數量由117項縮減到106項。

負面清單刪除了8條全國性准入限制。准入力度更大，《清單》部分放開了8條全國性措施。涉及試辦新型電信業務、電視劇製作、藥品批發和零售單位籌建、藥品和醫療器械互聯網信息服務、林木種子進口、發票印製等領域。

同時，刪除了17條地方性措施。涉及交通物流、貨運代理、貨運信息服務、森林資源損失鑒定、車輛租賃服務等，取消了相應的地方性許可措施，實施全國統一的准入方式，促進全國統一大市場建設。



■無人駕駛航空器運營納入新版市場准入負面清單。

在推進「寬准入」的同時，《清單》堅決守住「管得住」的底線。依據法律、行政法規，將無人駕駛航空器運營、電子煙等新型煙草製品生產批發零售等新業態新領域納入負面清單，對部分社會民生等領域管理措施進行了完善調整。

規管工時水平 防止工作過勞

「五·一」國際勞動節就到了，筆者預祝各位打工仔女節日快樂！

工時一直是重要的勞工議題，國際社會亦早已關注到長工時帶來的危害。與國際勞動節起源有關的1886年5月1日美國芝加哥工人罷工行動，這些工人的其中一項主要訴求就是實行8小時工作制。於1919年通過的第一號國際勞工公約《(工業)工時公約》，已要求規定限制工人每日和每周工時，以減少工人疲勞，改善其健康情況。可惜的是，這項公約並不適用於香港。

根據國際勞工組織最新統計，香港有30%打工仔女的每周工時是49小時或以上，比率遠高於一些鄰近地區，如澳門、韓國。本港很多工種以超長工時「聞名」，例如「12碼」(每天工作12小時)的保安員，若每星期工作6天，那一周總工時就長達72小時。飲食業亦「不遑多讓」，行業整體工時中位數超

過50小時。世界衛生組織與國際勞工組織早已有研究顯示，每周工作55小時或以上的人，患中風的風險比起每周工作35至40小時的人增加35%，而死于缺血性心臟病的風險就增加17%。

長工時除了危害身體，也對心理健康造成影響。有學術團隊於2021年訪問了約2,000名本港華裔在職人士，結果發現長工時與焦慮症狀有顯著關係。其中每周工時超過72小時的工人，出現焦慮症狀的機率較每周工作少於36小時的人高近6倍。

本港近年涉及僱員在工作期間非因意外或職業病死亡的個案中，部分工友懷疑因工作過勞而猝死。但目前當局沒有就工作過勞訂立官方定義及法定判斷基準，導致無法證實相關死亡個案是與超長時間工作有關。筆者希望當局研究，就「工作過勞」作出定義，並推出相應措施防止工作過勞，例如就每月總工時訂下過勞水平等，保障打工仔女身心健康。

周昇詞

周小松 勞聯秘書長、立法會議員