

# 增渠道輸入專才 涵8技術工種

涉電工海員升降機技工 上限40歲新措施月底公布

施政報告提出優化「一般就業政策」及「輸入內地人才」計劃，新增渠道吸納技術工種專才。有消息人士透露特區政府本月內將公布新措施，增設渠道引入八項工種的指定技術專才來港，包括電工、升降機技工、海員、飛機維修及新型工業如人工智能及機械工程技術員等，申請年齡門檻定於40歲，視乎情況適時調整，目標3年輸入一萬個名額。

**據**勞福局2023年人力推算報告預計，2028年本地勞動人口將微升至約356萬，但不足填補空缺，人力缺口將擴至18萬，當中欠缺6萬至6.5萬熟練技術人員，部分高需求工種包括屋宇及機電設施維修技工等。局長孫玉茵早前亦指，香港4年後除缺熟練技工外，現有技工亦年紀偏大，要有新渠道吸入年輕技工。而多個消息均指，政府本月底將推出引進技工措施，涵蓋電工及海員等8個工種，申請年齡放寬至40歲以下，3年1萬配額維持不變。

## 900電梯技工滿60歲陸續退休

香港電梯業總工會理事長黃國基向本報表示，據工會統計截至去年9月持牌電梯技工約6,200人，去年行業增聘約五六百人，顯示人才需求上升。他引述職訓局數據指，每年約150至160名學生通過學徒培訓晉升師傅，料

可勉強應付每年約千部新增電梯的保養需求。惟估計15%即約900名持牌技工滿60歲，未來5年或陸續退休，故仍需補充人手。

不過他指行業需結合本地培訓、外勞輸入及政策支持，才能確保人手穩定，而現時行業已透過補充勞工優化計劃、建造業輸入勞工計劃及個別公司之間的兩地交流計劃填補人手。他估計行內有數百名外勞技工，多為35歲以下，普遍反映工作表現良好，但強調長期輸入技工非長遠之計，甚至影響本地就業，建議政府定期與業界溝通檢討輸入外勞數量；另冀與政府合作推動更多學徒計劃培育新血。

勞工界立法會議員周小松表示，對增設渠道補充年輕技工無太大意見，但提醒推出政策時應充分掌握每個工種本地工人的就業情況，以免衝擊本地就業。



■電梯維修業缺人，政府擬引入專才。  
資料圖片

## 發展局檢討工程資源運用機制

立法會政府賬目委員會早前對屯門至赤鱗角連接路工程造价超支表示關注。政務司司長陳國基昨在立法會回覆表示，政府接納賬委會各項建議，發展局與財庫局正檢討現行工程項目資源運用機制，包括有關應急費用和價格調整撥備中可優化地方，計劃加強現有監管機制及定期向立法會匯報工程項目使用價格調整撥備情況，確保資源妥善使用。

對屯門至赤鱗角連接路工程超支問題，陳國基指發展局在推展工務工程的各個階段，會把顧問的表現反映在季度表現評核報告，以便有需要時採取適當規管行動。工務工程的顧問合約已清楚訂明顧問在執行職務或提供服務時，須因專業過失或疏忽而導致

任何申索、損壞、損失或開支向政府作出賠償，以保障政府權益，發展局會持續檢視顧問的表現評核制度，適時優化。運輸署亦會持續檢視並評估隧道營辦商的人員配置，適時要求調整人力資源計劃，確保各級人員配置符合管理協議要求。

### 屯赤連接路工程有信心不超支

陳國基強調政府明白審計署及賬委會關注連接路工程部分合約，需動用剩餘的價格變動調整撥備以支付額外開支，並促請工務部門推展項目時須遵從原定資源配置。政府有信心實際總開支會維持於核准工程預算總額約467億元內，整個工程項目不會超支。

## 中小學營辦津貼 下學年擬削一成

面對公共財政挑戰，特區政府正設法開源節流。消息指教育局計劃新學年起削減公營中小學的「擴大／營辦津貼」10%，主要涉及日常學校及行政運作，教師薪金不受影響。另局方計劃檢討現時中一收生25人的開班線，預料中學將需取錄更多學生才免停辦。教育局昨回覆查詢指，經常就不同範疇教育政策及相關事宜與各持份者進行溝通和磋商，以期制訂的政策及措施能切合實際需要。

據了解，教育局近日約見學界代表，討論學校津貼及中學派位安排。其中因應整體中小學撥款減少約2%目標，因教師薪酬跟公務員凍結不變，局方提出計劃下學年將「擴大／營辦津貼」總額削減10%，而分項津貼不會按通脹調整，暫定實施一年，局方會逐年檢視決定會否延長或調整；其他津貼方面，包括全方位學習津貼由校本或班本計算，轉為按學生人數計，一些性質相近的津貼亦會整合。

有校長指擴大／營辦津貼主要牽涉日常運作，包括清潔、保安、文書助理等崗位以及設備保養等，學校需規劃如何節流降低影響。津中議會主席李伊瑩指，以一間有20多班的學校計，每年削減津貼約80萬元，學校需設法善用其他資源或增加收入，例如動用儲備、申請優質教育基金，或租借學校場地予

機構辦活動或晚間課程等，又指理解政府面對財赤，學界要共渡時艱。

### 中一至少取錄30人始可開兩班

另因應學齡人口結構性下降，消息指教育局亦會檢視中學派位及開班政策，避免每班人數過少。現時公營中學收生開班線為25人，中一只要取錄26人便可開兩班繼續營運。據了解教育局提出有意將每班31至34人派位人數統一，並將開班線訂在派位人數上限減2人，意味學校或至少取錄30人才可開兩班。現時開辦4班中一的中學，如受家長歡迎自行學位申請數達指定水平，局方會考慮容許申請來年以5班或以上參加中一派位，有機會擴班。



■中小學界將面對新的津貼安排。  
資料圖片

## 僱主欠供強積金倡及時通報



名家之言

黃國基  
工聯會理事長、立法會議員

為合資格僱員準時供強積金是僱主的法定責任，然而，積金局過去三年發出催繳通知書的數字持續上升，去年達到39萬張，可見徵收欠款的5%作附加費，阻礙力十分有限。支持積金局研究引入分級附加費，除了按欠供時長遞增，屢次欠供亦應有更嚴厲罰則。

海皇粥店事件再次凸顯建立「重大勞資糾紛預警機制」的重要性，社會期望積金局在機制中發揮重要功能。海皇粥店去年6月至12月已有欠供紀錄，在未繳12月附加費的基礎上，又再拖欠百多名員工今年1至3月的供款連同附加費，最終突然倒閉。現時，積金局不會主動公布欠供企業名單，一般只在傳媒查詢後才作交代。勞福局、財庫局兩位局長皆為積金局董事會當然成員，可研究設立「欠供通報兩級制」，第一級是讓兩局及勞工處盡早掌握企業欠供情況，以備及早介入，第二級則向社會公布長時間欠供名單，對保障消費者亦有助益。

積金局亦披露了每年最終無法追回的供款額，約為一、二千萬元水平。這些僱員法定應得的「血汗錢」，積金局表明希望有方法補回

缺口。工聯會支持將欠供的強積金供款納入破欠基金保障範圍。基金並非由政府撥款，而是從商業登記徵費而來，現時滾存至超過70億元，即使徵費維持在每年150元（可按需要回復至250元），每年盈餘亦超過2億元，足可將欠供的強積金納入保障。

最後是上調供款入息上下限，《強積金條例》訂明，每四年必須進行不少於一次檢討，最低水平要達到每月就業收入中位數一半，最高則為第90個百分值。遺憾的是，供款入息上下限自從2013/14年調整至30,000元及7,100元，至今11年再無調整，兩者其實已超過51,000元及10,000元。

如果按機制調整至51,000元上限，全港60萬名月入超過30,000元的僱員，每人退休後的累算權益平均可增加115萬元，愈遲調整則退休保障愈被蠶食。至於下限調整至1萬元以上，涉及34萬名基層勞工退休的「救命錢」，必須政府履行承諾，實施「為低收入人士代供」配合。積金局行政總監強調一定要「追落後」，今年內會向政府提交報告，促請政府按機制辦事，言必信、行必果，早日公布調整上下限及執行代供的時間表。