

香港競爭力躍居世界第三

得分增幅稱冠十大經濟體 特首：顯示施政方向正確

瑞士洛桑國際管理發展學院（IMD）昨日發布《2025年世界競爭力年報》，香港的全球競爭力繼去年上升兩位至第五後，今年再上升兩位至全球第三，為自2019年後，香港首次重返全球三甲。行政長官李家超昨日出席行會前見記者表示，年報對香港整體評分和多個領域評分都上升，顯示特區政府的施政方向整體正確，各項政策取得成效，反映他改變政府文化、建立以結果為目標的政府政策是正確，並帶來成果。

據年報顯示，香港今年的競爭力大幅提升，總得分在100分中獲99.2分，增加7.7分，增長幅度是頭十名經濟體中最高。在四個競爭力因素中，香港在政府效率和營商效率上升至全球第二；在經濟表現和基礎建設的排名亦分別上升至全球第六和第七。競爭力的子因素方面，香港在稅務政策和商業法規排名全球第一；國際投資、教育和金融排名全球第二；國際貿易和管理方式排名全球第三。

李家超早前接受香港文匯報專訪時表示，自己上任以來改變了政府文化，令大家以結果為目標，施政整體步伐加快。他昨日提到，年報肯定了香港世界一流的營商環境，亦反映商界領袖對香港競爭力的正面看法，以及香港的優勢，包括法治、法庭獨立審訊、簡單稅制、低稅率、市場高效透明、金融系統穩健、對標國際最高水平的便利營商環境，以及資金、資訊、貨物及人員自由流動等，獲得商界認同。

「一國兩制」享獨特優勢

他強調，在「一國兩制」的獨特優勢下，香港同時享有中國優勢和國際優勢。特區政府會繼續用好香港的「超級聯繫人」及「超級增值人」角色，深化國際交往合作，做大做深區域貿易，開拓新市場，全面拚經濟，謀發展，惠民生。

財政司司長陳茂波其後在社交平台發帖表示，香港在多項國際排名，包括經濟自由度、國際金融中心地位等都表現亮眼，國際評級機構也一致給予正面評級，這一連串成果凸顯特區政府和社會各界不懈努力全力全速提升香港營商環境和競爭力的成效，並且獲各方的認同和肯定。



香港擁有世界一流的營商環境。資料圖片

33%受訪僱主料未來3月增聘人手

政府統計處昨日公布，今年3月至5月最新失業率由上一個期間的3.4%微升至3.5%，就業不足率由1.3%升至1.4%；其中建造業，零售業和地產業的失業率上升幅度較明顯。不過，人力資源顧問萬寶盛華昨日公布今年第三季「就業展望調查」報告，顯示33%受訪僱主預算未來3個月增聘人手，較有意縮減人手者多8個百分點。

萬寶盛華發言人表示，除了運輸及物流業的就業展望指數錄得負數外，其餘行業均錄得正數，醫療保健及生命科學更在人口老齡化及政府政

策推動下錄得+31%；其次金融及房地產業亦錄得+25%就業展望指數，她解釋香港正積極推進「金融+創科」雙引擎戰略，致力培育創科企業及多元化發展，使私人銀行、財富管理等招聘需求持續增長。

勞工及福利局局長孫玉菡昨日評論最新失業數字時表示，展望未來在外圍環境持續存在不確定性，以及市民和旅客的消費模式轉變的背景，不同行業的調整將繼續影響新增職位的速度；加上未來數月會有新一批畢業生和離校人士投入勞工市場，或會進一步影響整體就業情況。



補充勞工優化計劃涵蓋侍應等工種。資料圖片

4招保障本地工 申外勞限半年一次

特區政府2023年起推出「補充勞工優化計劃」，放寬部分行業輸入外勞的規定。勞工處昨日宣布，即日起實施4項加強保障本地工人優先就業的措施，包括規定僱主在遞交計劃申請後的6個月內，不得再次提出申請。勞工處亦會在「互動就業服務」網站刊登職位空缺資料時一併展示申請公司名稱；該計劃專題網頁會新增網上投訴表格，以便本地僱員就僱主涉嫌違反規定作出投訴；以及就聘用外勞的僱主有否持續符合全職本地僱員與輸入勞工2:1人手比例規定進行特別巡查。勞工界及多名立法會議員均歡迎新措施，同時亦促請政府檢視輸入勞工措施對本地勞動市場的影響。

勞工及福利局局長孫玉菡昨日接受媒體訪問時表示，觀察到有僱主於6個月內屢次申請輸入勞工，他認為僱主理應好好規劃人手，不應剛批准申請又再「入紙」申請，故提出限制僱主不得於6個月內再次申請輸入勞工。

他指出，不擔心有僱主因應新措施而一口氣申請更多外勞人手，因為若沒有業務需要，僱主不可能「作大」，相信新措施對真正有需要聘請外勞的僱主不會有太大影響。至於會否直接為「補充勞工優化計劃」設配額上限，孫玉菡認為有別於院舍欠缺護理員等工種，部分行業對外勞的需求會按經濟和勞工市場狀況變化，配額訂得多或少不理想，優化計劃下的「常見職位表」有近200個常見工種，在複雜情境下亦很難訂定配額。

6.1萬名外勞獲批來港

勞工處回覆查詢時表示，優化計劃截至上月底共接獲15,498宗申請，獲批的申請有8,935宗，涉及61,056名輸入勞工，當中68%從事過往一般不得輸入勞工的26個職位類別及非技術/低技術職位類別，侍應生佔最多，共9,910人，其次為初級廚師、廚師、售貨員及保安員。

站穩人工智能發展的制高點



金石恒言

人工智能的發展日新月異，與十多年前相比，我們的生活已發生根本性變化，且人工智能將持續引領我們的生活走向。筆者留意到一項數據，大約44%的公司正考慮對人工智能進行大規模投資與研發，並將其融入公司業務。以IBM為例，2021年其發明家獲得的9,130項專利中，就有2,300項與人工智能相關。人工智能正以驚人的速度迅速發展，幾乎將重塑所有行業的未來格局。它不僅成為大數據、機器人及物聯網等新興技術的核心驅動力，生成式人工智能也已深入我們的日常生活，毫無疑問，AI已然成為我們生活中不可或缺的一部分。

基於此，在香港舉辦的聚焦探討人工智能的第二屆青年科學家峰會第二場分會，無疑令人振奮。特區政府在《香港創新科技發展藍圖》中明確指出，人工智能和數據科學產業是香港未來的重點發展領域，河套深港科技創新合作區的香港園區，也將着力聚焦發展人工智能等核心前沿科技。此次會議中，香港擔當「主場」

角色，眾多研究員和專業人士齊聚一堂，共同探索人工智能在科研與工程領域的發展之路，彰顯了香港要站穩人工智能發展制高點的堅定決心。

筆者從事醫療工作，親眼目睹了人工智能如何迅速改變人類與醫療服務提供者的互動模式。人工智能憑藉強大的大數據分析能力，能更快速、準確地識別疾病，加速並簡化藥物研發流程，甚至可借助虛擬護理手段幫助監測病人狀況。

香港作為國際金融中心，金融行業以數據驅動的特點眾所周知。金融界喜歡將人工智能作為運營工具，旨在提高效率、節省成本、檢測欺詐活動，確保運營的平穩順暢。當下，金融公司正千方百計運用人工智能改進運營模式、提升客戶體驗、降低風險以及識別欺詐行為。因此，香港若要鞏固其領先的金融中心地位，就必須持續推進人工智能領域的發展與應用，在此領域絕不能落後於他人。

劉仲恒

放射科專科醫生、
香港全球專業青年倡議行動創始召集人