

連續性合約門檻放寬至「468」

4周工作68小時即享福利
僱傭條例修訂通過明年初實施

《2025年僱傭（修訂）條例草案》昨於立法會獲84位議員投贊成票大比數三讀通過，刊憲半年後實施，將「連續性合約」門檻由「418」放寬至「468」，即每周平均工時門檻從18小時降至17小時，以及只要4星期工時合計達68小時，即被視為在「連續性合約」的僱傭期內。條例將於本月27日刊憲，經修訂「連續性合約」規定明年1月18日起適用，期間政府會經不同途徑宣傳和解說，提高僱主及僱員對修訂條例的認識。

「418」工時門檻指需連續4星期受僱於同一僱主，且每周工作滿18小時才可享有法定僱傭福利。修例後僱員只要在4星期內工作滿68小時，即可享有福利。換言之僱傭福利的工時門檻從72小時降為68小時。

勞顧會去年2月達共識

勞工及福利局局長孫玉菡昨於會上表示，「418」已沿用多年，基於勞動市場的變化，以及為讓僱員更容易享有僱傭條例下的全面權益，政府在2022年啟動檢討有關規定，勞顧會經深入討論後去年2月達成共識。

他表示，明白現在營商環境比較困難，但法律修訂是用於長期的，今次修例可改善短工僱員的境況，吸引更多人投入勞動市場，希望議員能從互諒互讓角度及香港整體利益支持修例。

議員促加強監管 評估成效再檢討

「過往有少數無良僱主故意在第四周，將僱員工時減至少於18小時，今次修例大大增加僱主逃避責任的難度。」工聯會會長、立法會議員吳秋北指，新修訂能惠及1.14萬名僱員，但仍有大量兼職散工被排除在外，仍有改善空間，建議政府加強監管，並收集勞動市場動態，評估修例後的成效，並檢討如何進一步放寬門檻，讓更多僱員受益。

勞聯主席、立法會議員林振昇也支持修例，指可讓僱員享有更全面的福利。惟他指修例未必能堵塞全部漏洞，有僱主可能利用法例漏洞規避支付福利，故建議政府積極檢視政策的推行，探討條文有否更好的寫法。



■外賣送遞員一般沒有固定工作時數。

資料圖片

精進建築上訴 獲准暫緩除名

建築事務監督上月22日拒絕精進建築的註冊續期申請，並決定於本周五(20日)將其從一般建築承建商名冊中除名。涉及多宗致命工業意外的精進建築就續期被拒向高等法院上訴，昨獲准暫緩除名，直至上訴聆訊有結果。精進建築暫可繼續建築工程，上訴正式聆訊暫定8月26日及27日進行。

發展局表示，屋宇署作為建築事務監督會與法律團隊研究法庭稍後頒下的書面判決，以考慮進一步行動。署方並會全力準備上訴聆訊。

紅磡致命車禍 棄車司機被捕

紅磡前日清晨有貨車在漆咸道北失控衝向巴士站，撞倒兩名候車女子，50歲陳姓女子被困車底頭部重創終告不治，33歲徐姓女子左盆骨、膝蓋和右手掌受傷，涉案司機棄車逃逸，警方其後拘捕34歲印度裔男車主扣查。事隔一日潛逃司機昨到警署接受調查，其後被捕。據悉被捕印度裔男司機49歲，持香港身份證。

涉事車主獲准保釋候查，7月下旬向警方報到。車禍現由西九龍總區交通部特別調查隊跟進。

■王軍霞與女兒昨出席人才辦分享會。



王軍霞移居香港 冀助力體育發展

中國首位奧運長跑冠軍、1996年5,000米奧運金牌得主王軍霞透過「優秀人才入境計劃」，偕15歲女兒黃丹婷移居香港。有「東方神鹿」之稱的王軍霞昨坦言喜愛香港的繁華和市民的熱情，相信香港可為女兒提供積極的成長環境，未來她將在港推廣長跑運動，並為即將舉行的全運會出力。據悉已有本地中學及大學邀請她擔任教練。

立法會議員尚海龍辦公室聯同香港人才辦昨舉行「冠軍歡迎冠軍 人才匯聚香港」晨跑活動，歡迎王軍霞來港。王軍霞於分享會透露，選擇落戶香港的原因是對這座城市的深厚喜愛。她回憶1996年奪冠後，首次隨國家奧運代表團訪港，香港的繁華、明亮及市民的親切熱情給她留下深刻印象，希望為香港貢獻力量，「我是體育人，希望在體育方面能為香港體育發展盡些綿薄之力。」

讚港聚集人才 有利女兒成長

談及來港後的規劃，她說退役後致力推廣健康長跑，期望帶領市民提升健康。她指香港在文體教育表現出色，未來將根據香港的發展規劃，助力體育發展及推廣健康運動，並計劃與團隊為今年的全運會作出貢獻。她又讚揚香港的生活環境及人才聚集氛圍有利女兒成長，她雖然不會為女兒黃丹婷設限，但鼓勵她參與體育活動，培養意志力及人生觀。

政務司司長陳國基昨受訪時表示，香港「一國兩制」的優勢及國際化的生活環境，吸引到體育、學術及演藝等各界別的人才來港。

勞福局局長孫玉菡亦期望王軍霞向世界各地宣傳香港，吸引更多人才來港，又透露特區政府將往歐洲及馬來西亞招攬人才。

將強積金納入破欠保障



名家之言

黃國
工聯會理事長、立法會議員

接連有餐飲集團突然結業，除了拖欠員工工資及遣散費等，亦欠供強積金。現時，破欠基金的保障範圍包括工資、未放年假薪酬、未放法定假日薪酬、代通知金及遣散費，但僱主拖欠的強積金供款卻被排除在外。

政府月初回應管浩鳴議員的質詢時表示，強積金為的是加強退休保障，破欠基金則是墊支僱員被拖欠的工資及應得款項，「兩者的政策目標不同」，沒計劃擴大破欠基金保障範圍至強積金供款。

僱主供款是法定責任，是僱員應得收入的一部分，只是經制度轉化為強制儲蓄投資，讓僱員延後提取累算權益。既然同屬僱員的「血汗錢」，理應納入破欠保障。

破欠基金並非由政府撥款，而是透過商業登記徵費而來，現時滾存至超過73億元。2020/21至2023/24共四個年度，徵費總額為13.2億元，支付特惠款項總額為4.5億元，「盈餘」為8.7億元，即年均「盈餘」近2.2億元，還包括了徵費自2022年6月起由

250元下調至150元。雖然政府2024年4月進一步豁免徵費兩年，但勞福局預測，即使經濟衰退，在徵費150元的基礎上每年仍有逾千萬元盈餘，基金仍是十分穩健。積金局行政總監早前透露，每年無法追回的僱主供款，約為一千萬、二千萬元水平，破欠基金絕對可以承擔。

當然，破欠基金的宗旨絕非為了幫無良僱主「執手尾」，更不能淪為「提款機」。現時，公司負責人涉嫌非法轉移資產或藉欺騙手段逃避債務等，勞工處會將案件轉交警方或破產管理署跟進，促請跨部門專責小組加強主動偵查可疑個案，例如是否有人在結業前賣產「走資」？另外，支持為長期/屢次欠供引入分級附加費，增加對僱主欠供強積金的阻嚇力。

政府正展開《施政報告》公眾諮詢。無須額外花費公帑、透過政策改革優化勞工權益保障，是財赤之下應當考慮的方向。強積金納入破欠保障，在社會上已有一定共識，期望政府從善如流，更全面保障打工仔的「血汗錢」。