



Facebook



P.2 黃牛壟斷內部飛生財百萬

P.3 聯港大研AI派單星群縮候車時間



lionrockdaily 香港仔

www.lionrockdaily.com

2025.8.5 | 星期二

首宗被勞處行政制裁 已提交申請亦中止

淨康拒聘本地人 罰禁申外勞一年

政府推出補充勞工優化計劃（優化計劃）至今接近兩年，首次有公司因違反本地招聘的規定而被禁聘請外勞一年。根據輸入勞工計劃，僱主必須在本地進行最少四星期的招聘，未聘得合適人選才合資格申請外勞配額。勞工處昨日公布，淨康集團有限公司早前進行本地招聘時，無合理理由拒絕聘用合資格本地求職者，被處方實施行政制裁，自上月31日起拒絕處理該公司隨後一年就優化計劃提交的輸入勞工申請，同時中止處理其已提交的申請。本報曾就事件向淨康集團查詢，至昨日截稿前未有回覆。

■淨康集團引入「無光觸媒」除甲醛技術。



■淨康集團網頁有大量除蟲資訊。



■淨康集團提供害蟲防治服務。



■勞工處經常舉辦招聘會，協助市民就業。資料圖片

勞工處今次接獲投訴後展開對淨康集團的調查，確定該公司無合理理由拒絕聘用一名合資格的求職者，違反本地招聘的規定。勞工處發言人強調，優化計劃訂明，僱主如違反勞工或入境法例、優化計劃或標準僱傭合約的規定，勞工處會作出行政制裁，包括撤銷僱主已獲得的輸入勞工批准，以及拒絕處理僱主隨後提交的申請。

優化計劃亦規定，僱主進行本地招聘後，必須向勞工處匯報結果。勞工處會聯繫每名不獲聘用的求職者，確定僱主不聘用的原因是否與事實相符及合理，評估僱主是否有誠意聘用本地工人。

根據淨康集團官方網站介紹，該集團提供一站式害蟲防治、深度消毒及清潔、空氣淨化服務。網站列明正招聘見習生（業務拓展），入職要求為任何學位持有者，無須經驗，應屆畢業生亦可。

記者實測應徵屢次「食檸檬」

記者關注假招聘問題多時，約兩個月前亦曾實測應徵多家飲食品牌的廚務相關工作，惟屢次慘「食檸檬」。記者曾發現一家內地過江龍餐飲品牌欲在港擴充業務，在店外張貼招聘告示指「急需招聘」幫工，但記者詢問之下卻被告知「已經不招」。其後記者曾再致電該餐飲品牌人力資源部，以及到其他分店了解，得到的回覆亦如出一轍。

之後記者瀏覽多個知名散工招聘平台，亦見到不少餐飲業職位空缺。一家連鎖兩餸飯品牌在全港招聘店務員，廣告顯示僅發布招聘消息一周，記者即時聯繫其人力資源部，卻意外得到「不招人」的回覆。

記者亦曾試過聯繫一家本地餐飲大集團，對方人力資源部態度客氣，但僅讓記者留下聯絡方式並說會「稍後通知」，之後再沒有下文。然而，該集團仍在招聘平台發布廣告，但即使再致電，仍是只有「留低聯絡方式」的答覆。

補充勞工優化計劃自2023年9月起接受申請，容許僱主輸入26種低技術勞工，計劃為期兩年。

勞工界盼延長禁制期 企業董事列黑名單

對於今次事件，社會各界均認同勞工處做法，惟普遍認為罰則過輕，建議延長招聘外勞的禁制期，同時把企業董事納入黑名單，防止通過更換公司名稱規避監管。有工會指出，常收到假招聘投訴，促請政府嚴厲打擊濫用輸入勞工計劃，以保障本地工人就業。

工聯會理事長、立法會議員黃國表示，常收到工人投訴指部分僱主招聘時設置過高門檻，「基層職位卻要求具備大學學歷或英語能力，與實際工作需求脫節。」他認

為今次罰則太輕，建議把違規企業參與「補充勞工優化計劃」的禁制期延長至兩年，並將企業董事納入黑名單。整體而言，他認為應針對特定行業設立外勞比例上限，例如不超過10%，或個別行業失業率超過4%或5%時暫停輸入外勞。

勞聯主席、立法會議員林振昇表示，部分僱主以年齡等不合理理由拒絕本地應徵者，製造「本地請人難」的假象。他指出，應把類似制裁擴展至建築及航空兩個行業的輸入勞工計劃。