

聘黑工酒樓表演 女董事被控六罪

入境處人員放蛇揭發 提堂獲准保釋候訊不得離港

近日有酒樓東主涉嫌安排非法勞工在觀塘恒生大酒樓內公然表演蒙古舞，入境處網上巡邏時發現，遂到場調查，拘捕涉案六名以旅客身份來港的表演者，各人早前被判囚54天。涉案的女董事黃朋珍昨(12日)在沙田裁判法院提堂，被告暫無須答辯，辯方申請押後案件，以索取文件和向被告提供法律意見，裁判官昨批准被告以1,000元保釋，案件押後至9月23日再訊。

54歲被告黃朋珍報稱為「恒生糧道飲食集團有限公司」董事。根據控方指控，黃朋珍於今年7月28日涉嫌僱用六名來自內蒙古的旅客，包括張燕芝、姚瑤、安娜、潘楚晴、索昊宇及周鈺皓，為酒樓的表演者。這些旅客年齡介乎20歲至25歲，於7月27日抵港，獲准以訪客身份逗留至8月3日。然而，根據香港入境條例，訪客身份明確禁止從事任何有償或無償工作。

黃朋珍昨日早上在沙田裁判法院應訊，被控六項「為法人團體中的董事僱用不可合法受僱的人」罪。控方表示已準備聽取被告答辯，但辯方要求押後，以索取文件及向被告提供法律意見。裁判官批准押後至9月23日再訊，被告獲准保釋，但不得離開香港。

涉案六內蒙古旅客上月判囚54天

入境處早前於網上巡邏時，發現觀塘一間食肆疑似安排旅客進行蒙古舞及雜技表演，遂展開調查。在7月28日晚上約7時20分，入境處人員喬裝成食客進入酒樓觀察，發現六名身穿民族服飾的男女，於舞台表演蒙古傳統「頂碗舞」。表演期間，入境處人員表明身份，當場拘捕六名表演者，並檢獲作表演道具用的18個瓷碗。

被捕的六名非法勞工均為來自內蒙古的旅客，他們早前已承認非法勞工罪，上月31日於沙田裁判法院各被判處入獄54天。控方指，黃朋珍作為酒樓所屬公司董事，涉嫌違反《入境條例》，僱用不可合法受僱的人士，需為此負上法律責任。



黃朋珍



6名內地旅客在酒樓表演蒙古舞。

網上截圖



店舖將出租單車違規亂泊。

單車舖長期違泊 申訴署全面調查

申訴專員公署最近接獲市民對民政事務總署、食環署、地政總署及運輸署提出的申訴，指新界有單車租賃店舖長期把大量單車放置在店外的行人通道，對行人構成阻礙甚至危險。申訴人曾向民政總署投訴，要求該署聯同相關政府部門採取跟進行動，但公署指問題並無改善。申訴專員陳積志昨宣布展開全面調查，詳細審研政府就單車租賃店舖引致的違泊問題的規管機制，探討有否改善空間及提改善建議。

針對處理違例停泊單車的問題，陳積志指相關執法部門因應單車的停泊位置，根據法例採取適當的執法及清理行動，並

在有需要時進行跨部門聯合行動。參與部門一般包括民政事務總署轄下相關的地區民政事務處、食環署、地政總署和運輸署。

然而，問題往往持續甚至惡化，但商業單車租賃服務確在不少社區實有需求，如何能提供單車租賃服務方便市民租用而不影響行人及避免引致意外發生，值得探討，因此申訴專員決定展開全面調查，詳細審研政府就各區的單車租賃店舖引致的違泊問題的規管機制。

申訴專員歡迎市民於下月12日或之前以書面提出意見。

打逾建議期疫苗 西醫遭暫禁接種

匡智粉嶺綜合復康中心7名院友早前參與新冠疫苗接種計劃，被注射超出建議使用期的新冠疫苗。衛生署昨指，疫苗製造商建議該款疫苗須於解凍後儲存於攝氏2至8度，並在30日內使用，而涉事疫苗超出該建議使用期，但並未超出有效期，受影響人士均沒不適。衛生署已要求涉事院舍和醫生立即改善疫苗管理措施以避免類似事件發生，並須密切跟進受影響者的健康情況。涉事私家醫生已被暫停在疫苗接種計劃下的服務。

衛生署在核對疫苗預訂及接種紀錄時，發現涉事醫生於5月22日到匡智粉嶺

綜合復康中心的殘疾人士院舍提供疫苗接種服務時，為7名院友接種了超過建議使用日期的莫德納JN.1新冠疫苗。

衛生署高度關注事件，已即時跟進受影響人士的健康情況，並確定所有受影響院友均沒因接種疫苗而出現不良情況，並已向疫苗製造商了解疫苗資料。經詳細考慮受影響人士的新疫苗接種及新冠感染史，衛生署建議無需重新接種疫苗，並已指示涉事醫生監察受影響人士的健康狀況，而該名醫生亦會按衛生署要求，向受影響人士或其家屬解釋事件及商討其後安排。

九成受訪企業無家庭友善措施

平等機會委員會過去三年接獲126宗涉及家庭責任的僱傭歧視投訴，昨公布「從人力資源管理人員和在職人士家人的角度理解家庭友善僱傭措施」研究結果，揭示本港在職人士深受工作與家庭失衡困擾，在常規工時以外仍需處理公務或候命，對家庭生活造成非常負面影響；89.8%受訪企業更缺乏明確家庭友善僱傭措施指引。

研究涉及在職人士家人的調查發現，受訪者每周平均花26.5小時進行無償家庭照料，16%每周更投入逾40小時，相當於全職工作；普遍期望在職家庭成員能在休假時提供支援。研究亦顯示，家人認為在職人士通宵工作對履行

家庭責任造成最大的負面影響；其次為下班後處理公事、回覆電話或候命。

涉及人力資源管理人員的調查則顯示，24%至45%受訪者無法肯定現行措施能否有效支援照顧特殊需求的僱員家屬，反映僱傭安排有審視空間。

平機會倡推廣休班脫離工作

平機會建議政府透過行政措施或修例，牽頭設立多類型家事假；加強對僱主有關家庭崗位歧視的公眾教育，採取措施消除基於家庭崗位的騷擾；研究需否逐步修訂相關法例。僱主方面應推廣休息時間脫離工作模式文化；制定惡劣天氣下彈性工作安排等。

專業人士信以為真 被騙 780萬



高危有伏

300%投資回報！
恭喜你抽中新股！

大家有都準備好嗎？
唔好忘記仲有三億現金等你嚟領~
(真實騙徒對話)



ADCC
Anti-fraud Coordination Centre
反詐騙協調中心
1 8 2 2 2