

港足 1:1 孟加拉 啟德 45489 人入場破紀錄

亞洲盃外圍賽啟德主場館再次刷新港足入場人數紀錄，港足在45,489名球迷組成的「紅海」支持下一度憑安永佳射入12碼領先，可惜下半場港足打少一人下場遭逼和1:1完場痛失兩分，期望下月對新加坡一戰能夠展現主場威力，力爭關鍵三分。

今次足總再次設計出大型Tifo，並在開賽前由球迷從北看台「向下」展示。港足門將葉鴻輝早前作客孟加拉勇戰受傷，賽後證實十字韌帶斷裂，需要休養一段時間，全場球迷在開賽1

分鐘高呼「葉鴻輝」，向其致敬及表達支持。

開賽後踢至34分鐘，孟加拉的卡斯在禁區內踢跌港足的費蘭度，球證直指十二碼點，今場擔任隊長的安永佳主射得手，為港足先開紀錄。

不過，港足在77分鐘收到壞消息，中堅周緣德因侵犯對手球員兩黃一紅被逐，球隊需以十人應戰，更在84分鐘被孟加拉的拉基賀辛攻破大門，最終港足被孟加拉逼和1:1。今場賽事共有45,489名球迷入場，刷新本地賽事最高入座人數紀錄。



安永佳射入12碼後到場邊慶祝。

香港仔

LION ROCK DAILY

2025年10月15日 星期三



Facebook

www.lionrockdaily.com

逾88%企業今年增薪酬 經濟改善僱主留人才

打工仔好消息

明年平均加薪3.5%

計劃加薪的機構
未決定的機構
減薪或凍薪的機構

環球經濟環境不穩之下，香港人力資源管理學會昨日公布「2025年薪酬趨勢調查」發現，香港打工仔今年平均獲加薪2.7%，較去年的3.2%下跌0.5個百分點；大灣區9個內地城市的平均加薪幅度亦按年跌0.6個百分點至4.1%；澳門僱員平均獲加薪2.3%。展望未來，隨着香港經濟改善，學會指各行業將積極採取措施，留住人才並保持競爭力，香港打工仔明年可望獲平均加薪3.5%。

學會與中智管理諮詢有限公司分別於今年首三季展開薪酬趨勢調查，於香港方面成功訪問167間來自12個不同行業的機構，涵蓋逾14.2萬名全職受薪僱員，發現香港僱員今年平均加薪幅度2.7%，扣除通脹後實際基本薪酬升幅為1.2%。

調查指公司表現繼續成為香港機構決定薪酬調整幅度的最大因素，多達76%受訪機構視之為主要考慮因素，其次是香港經濟狀況，之後才是僱員工作表現及市場/競爭對手的薪酬調整幅度。

按公司計算，88.6%受訪香港機構於今年為員工加薪，凍薪的機構佔11.4%，後者按年升3.1個百分點，亦是自2022年以來最高水平。按僱員計算則有81.7%打工仔獲加薪，18.3%凍薪。按機構規模計算，小型、中型及大型機構的平均加薪幅度分別為2.5%、2.2%及2.8%。

花紅方面，在獲得固定花紅的僱員中，平均金額為1.06個月的基本薪酬，略高於去年錄得的一個月。設有非固定花紅的機構中，68.6%僱員符合非固定花紅計劃的資格，按年多1.5個百分點；他們平均獲發放相等於1.38個月基本薪酬的金額，略高於去年的1.23個月。

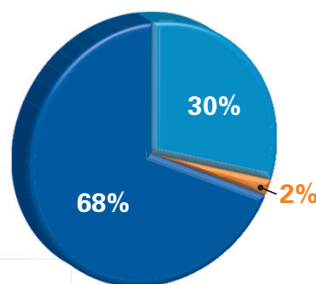
香港人力資源管理學會前任會長兼理事會成員孔子人指出，去年許多機構為應對人

才短缺而採取加薪策略，以吸引和挽留人才，今年則因經濟環境及營運因素而變得審慎。但他補充說：「今年的薪酬調整幅度屬近年低水平，但仍有逾80%員工獲加薪且無人遭減薪，反映機構平衡積極運營及挽留人才的需求。」

高科技互聯網行業吃香

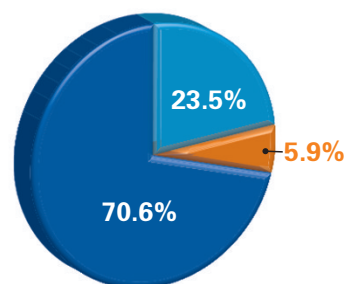
大灣區內地城市方面，今年僱員的平均薪酬加幅為4.1%。受訪機構中，61.4%加薪、19.9%選擇凍薪，只有18.7%機構選擇減薪。按城市計算，深圳的平均加幅為4.4%，廣州則為3.7%。按行業計算，高科技/互聯網行業加幅最高達4.8%，其次為能源化工行業的調薪率（4.7%）及醫藥健康行業的調薪率（4.5%）。

展望來年，分別有30%、23.5%及24.1%香港、澳門及大灣區內地城市的受訪機構打算為僱員加薪，灣區內地城市的



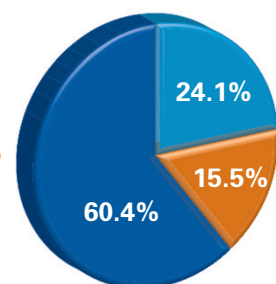
香港

平均加薪幅度：3.5%



澳門

平均加薪幅度：2.5%



大灣區內地城市

平均加薪幅度：4%

2026年基本薪金調整展望

資料來源：香港人力資源管理學會

平均加幅最高達4%，香港則為3.5%，澳門2.5%。孔子人指出，根據近期各種市場因素及分析，香港經濟已出現改善，預計機構明年將普遍提高加薪幅度以吸引及挽留人才，迎接經濟轉型。他建議機構需及時根據市場動態作出應對與加薪等部署，同時透過加強員工培訓、完善福利及打造家庭友善工作環境等措施，進一步強化人才留任與人力規劃。