

# 拼接老特演說營造煽動國會騷亂 陷嚴峻信任危機 紀錄片涉誤導 BBC 兩高層辭職

英國廣播公司(BBC)總裁戴維與新聞部主管特尼斯周日(11月9日)雙雙宣布請辭，原因是該機構被指在新聞報道中存在嚴重偏見，特別是一部關於美國總統特朗普的紀錄片被揭露進行誤導性剪輯，引發廣泛批評，並使這家公共廣播機構陷入嚴峻的信任危機。

這場風暴的導火線，是BBC前標準委員會外部顧問普雷斯科特致函BBC董事會，指控該公司在報道特朗普、巴以衝突及跨性別權利等議題上，存在「嚴重且系統性」的偏見。其中在去年10月播出的《Panorama》特朗普紀錄片，將特朗普2021年1月6日發表演說的不同段落剪接在一起，使他看似直接煽動支持者「我們將走向國會大樓」並「拚命戰鬥」，觸發國會暴動。然而實際上在原始演講中，特朗普在提及走向國會大樓後，緊接着是呼籲群眾「為我們勇敢的參議員和眾議員們歡呼」。

老特指控試圖影響美國大選  
此一編輯手法首先被英國《每日電訊報》揭露後，招致特朗普本人及其團隊強烈譴責。特朗普在名下社媒Truth Social上稱BBC高層「非常不誠實」。他並對BBC總裁戴維及新聞部主管特尼斯請辭表示歡迎，並指控BBC這兩名主管試圖影響美國總統大選，還抨擊BBC記者「腐敗」，任意剪輯其演講，損害他的聲譽。在巨大輿論壓力下，戴維周日晚宣布



■ 特朗普批評BBC高層試圖干預總統選舉。美聯社

■ BBC總裁戴維

■ 新聞部主管特尼斯

辭任總裁。他表示「BBC整體表現良好，但確實犯了一些錯誤，作為總裁，我必須承擔責任。」戴維稱這是他個人決定，並稱在「這個狂熱時代」擔任此職，面臨着極其強烈的個人與專業要求，他將留任至繼任人選確定。

新聞部主管特尼斯亦一同請辭。她在聲明中直言，「圍繞《Panorama》節目的持續爭議，已對BBC造成損害，作為BBC新聞與時事事務的總監，我責無旁貸。」她同樣強調問責精神是領導者必要的品質。不過特尼斯在離職聲明中，反駁關於BBC存在制度性偏見的指控，她明確表示「雖然犯了錯，但近期指BBC新聞存在制度性偏見的說法是錯誤的」。

據悉BBC董事會主席沙阿原定周一就此事向國會議員致歉，他對戴維的離職表示惋惜，並理解其承受的持續壓力，稱

這是BBC悲傷的一天。

英國政界對事件反應不一。文化大臣南迪此前曾表示對戴維與沙阿充滿信心，並感謝戴維帶領BBC度過重大變革期。在野保守黨領袖巴德諾赫則指責BBC存在「制度性偏見」，呼籲新領導層必須進行「從上至下」的真正改革。自由民主黨領袖埃德戴維則警告，BBC仍是抵禦民粹主義接管英國政治的少數機構之一。

## 部分員工感覺像一場「政變」

據內部人士透露，普雷斯科特的信件在BBC內部造成「高度緊張」，部分員工感覺這像是一場「政變」，是BBC政治敵人策劃的結果。儘管普雷斯科特在信中聲稱其批評「不帶任何政治目的」，但BBC內部有人擔憂此事件正被政治對手利用，試圖改變該機構的政治立場。

## 美參院通過臨時撥款法案

美國參議院於周日(11月9日)以60票對40票的表決結果，通過關鍵的臨時撥款法案，為終結該國史上最長的聯邦政府停擺局面邁出第一步。此項妥協法案由兩黨部分議員經多日磋商達成，旨在重啟政府運作並恢復對部分聯邦僱員的薪資支付，然而法案中未包含民主黨方面數周來極力爭取的醫療補貼條款，致使黨內分歧加劇。

此次政府停擺始於10月1日，因共和黨與民主黨議員未能就新財年政府預算方案達成共識而爆發。該次經表決通過的妥協方案內容包括將政府資金授權延長至2026年1月30日，撤銷政府在停擺期間裁員決定，保證受影響僱員獲得補發薪資，並防止在明年1月前出現進一步裁員。法案亦涵蓋農林部、退伍軍人事務部等機構直至2026財年的全年預算。

民主黨內部對法案態度呈現嚴重分裂。參議院民主黨領袖舒默明確反對該方案，強調「無法真心支持這項未能解決醫療危機的決議」。儘管如此，仍有8名民主黨議員選擇支持法案。

作為妥協的一部分，共和黨參議院領袖圖恩承諾將在12月中旬前就《平價醫療法案》稅收抵免問題安排表決。目前該法案尚待共和黨掌控的眾議院批准，並需送交總統特朗普簽署方能生效。

## 停擺現轉機



■ 舒默反對臨時撥款方案。彭博社

## 俄外長準備好會晤美國務卿 指不會放棄結束戰爭核心條件

俄羅斯外長拉夫羅夫周日(11月9日)表示，他已準備好會晤美國國務卿魯比奧，但重申俄方不會放棄就結束俄烏衝突提出的核心條件，他強調若要在烏克蘭實現和平，必須考量俄羅斯的利益。

拉夫羅夫向俄羅斯新聞社表示，「魯比奧和我都明白定期溝通的必要性」。他稱討論烏克蘭問題和推進雙邊議程均重要，因此雙方會通過電話溝通，並準備在必要時面對面會晤。

美國總統特朗普於上月30日在社媒表示，由於其他國家正進行核試驗，他已命令五角大樓立即對等啟動核武器試驗。美能源部長賴特其後說，特朗普下令重啟的核試將不會包括核爆炸。拉夫羅夫說，目前不清楚特朗普關於恢復核試驗涉及什麼。

拉夫羅夫又稱，美國已透過外交管道告知俄方，正重新評估普京提出將《新削減戰略武器條約》中規定的限制條款，在明年2月到期後繼續執行的建議，但到目前為止，美方還沒有作出實質回應。

## 企業長壽的要領

享負盛名的《哈佛商業評論》2018年9月號載有一篇膾炙人口的文章《突圍而出的企業如何持續一百年》(How Winning Organizations Last 100 year)，是管理人員不可不看的上佳教材。

作者Hill、Mellon及Goddard花了四年調查7家存在至少100年的企業(Contennials)，由新西蘭的All-black欖球隊到英國的皇家莎士比亞公司，訪問員工，觀察日常運作，並大量閱讀有關資料。他們看出一個令人驚異的結果：儘管這些長壽老店所在地點不同，但彼此之間有不少地方非常相似。

長壽老店從固守核心價值開始，並堅持下來。它們的共同元素包括：

(1) 穩定的目標：貢獻社會，以期獲得大眾支持，及吸引人才加盟。

(2) 穩定的管理方法及組織方式：以影響力、知識及決策能力，俾使在發展過程中不遺漏任何東西。

(3) 穩定開放度：以樹立挑戰目標，使每個人做得最好，並分享成功故事，大家互相信任、互相學習。

除此之外，長壽老店不斷增強其顛覆性元素，以期在競爭大潮中保持活力。這些優勢涵蓋：

(1) 顛覆性人才：從各處引入可以出最佳主意的人，以期找出做好工作的更佳途徑。

羅文華 銀行專業會士、香港銀行學會考試審核委員會委員

(2) 顛覆性懸念：每日做好一些，不要偏離原有軌道及失去控制。審視成功及失敗事件，將達至成功的經驗編纂出來。

(3) 顛覆性意外：員工如一家人般分享問題、主意及機遇，找出新主意及新實務做法。

以筆者所知，內地的著名長壽老店有招商局(成立於1872年，總部設於香港)、江南造船、上海仿製、中國銀行、交通銀行等，而香港則有中華煤氣、李錦記等，都表現出韌性及生命力。近年，內地和香港都湧現不少從事新產業的企業。期待他們都能高瞻遠矚，以可持續的方針發展，成為長壽企業。