

# 海事處推動電子化 提升海上安全

改寫紙本模式優化驗船 平板查數碼化圖則減人為錯誤

香港水域交通繁忙，但意外率仍能保持極低水平，有賴香港海事處持續檢視現行機制，引入創新理念和措施，以建立更全面的保障航行安全制度。海事處處長王世發和本地船舶安全組高級驗船主任林港稀近日向本報分享處方致力以「S.A.F.E.」為策略方針，積極推行增強人文要素的措施，同時推動多項電子化服務與工作模式革新，持續為香港水域注入「安全新動力」。

林港稀分享指，「S.A.F.E.」分別代表「Safety(安全為上)」、「Accountability(責任承擔)」、「Fostering(培育人才)」和「Efficiency(效率提升)」。王世發亦提到：「一項國際公認的事實是，有近九成的海事意外涉及人為因素」，強調海事處近年針對內部革新、推動業界增強人文要素，以及提高海上安全文化方面，推出了一系列措施。

為確保海上安全，林港稀分享去年實施申領或續領本地合格證明書須符合健康證明書的新要求，確保船隻相關操作人的體格。而為進一步優化驗船制度，處方自2023年啟用電子驗船平台，徹底改寫過往紙本圖紙與筆記的傳統模式。

他進一步解釋指，現在驗船員登船前，可透過平板電腦查看數碼化圖則、船舶紀錄、驗船表格或清單等。「人員在現場檢查時，問題位置、設備狀態可直接拍照上傳至雲端」，同時系統會全面覆蓋船體、機房、救生設備等多項檢查細則，確保不同驗船員標準一致，減少人為錯誤的風險。

## 電郵發送證書省物流成本

效率提升方面，2024年推行「本地船隻電子證書」計劃實現服務效率變革，王世發指以往發出紙本驗船證書普遍需3個工作日，電子方式則可大幅縮短至即日完成，證書以電郵發送給船東及船員，節省物流成本。證書設二維碼及獨有追蹤編號，並設電子簽署認證，能確保證書真實性，減少偽造情況。培育人才方面，林港稀強調海事處先後推出「本地船舶檢驗技能」、「造船工程培訓計劃」、「船舶基本知識培訓」等多重驗船人員培訓機制，持續加強內部培訓，提升驗船人員的整體驗船能力。



■海事處實施新要求確保船隻操作人體格。資料圖片

## 港島徑啟用40年 7400人登記「解鎖」

綿延約50公里的港島徑是漁護署轄下4條長途遠足徑中最親民的一條，以太平山為起點，由西至東橫跨香港島群，終點為大浪灣。為紀念港島徑啟用40年，漁護署去年11月起推出解鎖港島徑遠足挑戰活動，已有逾7,400人登記參加。

活動於港島徑全徑8段各設一站點，並為每站設計以地標和生物多樣性為主題的電子獎章，讓市民打卡「尋寶」。參加者只需於活動網站登記並往8個站點，以手機掃描二維碼及回答港島徑的問題，答對即可解鎖該站點獲得電子獎章；凡於下月28日前完成解鎖所有站點，更可換領紀念品，送完即止。截至去年底已有約

1,800人成功解鎖全部站點。

此外政府去年公布推行「四山」旅遊，漁護署指正分階段推行各項工作，包括設計以「四山」為主題的綠色旅遊行程，預計年底前完成設施優化，並推出綠色旅遊行程和產品。



■每個站點設二維碼解鎖。政府新聞網



■得獎者與一眾嘉賓合照。

## 公益服務獎表彰逾百優秀學生

為表揚及激勵積極服務社會的學生，第二屆「香港優秀學生公益及社會服務獎」昨在香港大學舉行頒獎典禮，本屆獲全港130間中小學、特殊學校及各制服團體積極響應，共推薦近300名學生參與，最終選出150名傑出服務獎、優異服務獎、優良服務獎及嘉許獎得主以及5間積極參與學校。

活動由香港文匯報與香港教育工作者聯會主辦，昨有約300名師生、家長與各界嘉賓一同見證盛事。多名獲獎學生分享服務經歷。有小學生從探訪劏房戶經歷中明白到幸福非必然；亦有中學生服務他人的同時不斷磨煉自身，盼未來能對社會有更大貢獻。獲「獅子山特別精神獎」的王肇枝中學中六生王心柔，本身為宏福苑住戶，她分享與朋友、同學自發組織，成功召集約80名同學組成志願團隊，為災民提供即時的支援與溫暖。

### 蔡若蓮讚揚活動為同學加油打氣

教育局局長蔡若蓮致辭時讚揚獲獎同學熱心參與各類公益及社會服務，無私奉獻時間、精力和關懷，落實守望相助的無

私精神。她讚揚活動能為同學加油打氣，鼓勵他們更關心社會、服務社會。

香港大公文匯傳媒集團董事長兼文匯報社長、大公報社長李大宏致辭時表示，「種樹看樹根，育人看三觀。」理想信念端正，一個人才能立得正、行得穩。建設美好香港，新一代青少年學生除要掌握豐富知識，還需培養心懷大眾、服務社會的精神。此次頒獎禮不僅在於肯定過去，更在於激勵未來，激發更多青少年在校園乃至整個香港「共同行動、關懷社區」。



■中六生王心柔獲頒「獅子山特別精神獎」。

## 不諳「468」計法 僱主停聘兼職

《僱傭條例》下「連續性合約」的「468」新規定昨日(18日)起實施，僱主及僱員均需時適應新安排。有超市僱員反映，僱主因新規實施初期不了解計算方法暫停聘用兼職人手。有跨境直巴營運商表示，短期內雖面臨營運成本上升及人手調配壓力，但若將更多員工轉為全職，長遠或有助簡化管理。

### 直巴料員工轉全職開支可控

超市推廣員蔡先生反映，由於僱主本身不想將兼職工轉為長工，在計算考勤時不知如何將「418」及「468」規定結合計算，擔心誤算導致超出規定工作時數，決定暫停聘用兼職，改由中介公司調派人手填補空缺，約30名兼職工受影響。惟他預料，待近兩周過渡期結束後，僱主將逐步恢復聘用兼職工。他直言「以往兼職每月開工約72小時，現時需控制在68小時以下，若僱主本身無意聘用長工，即使

有新法例，也會刻意控制兼職工時以避免達到『連續性合約』門檻。」

跨境直巴也聘用部分兼職司機，港粵直通巴士協會秘書長張劍平昨向本報稱，大部分司機為全職聘用，但部分周末兼職的司機，在新規定實施後需重新計算工時。他指新規定實施後，僱主需承擔的薪酬及管理成本必定增加，但若將兼職工轉為全職，整體開支可控，因兼職工時薪相對更高，料不會增加太多成本。



■新規定對打工仔更有保障。資料圖片