

再破圍標集團 競委會查14公司

涉17屋苑大廈7億維修合約 假裝競爭掩護承辦商主腦中標

針對樓宇維修工程圍標亂象，競爭事務委員會前日起一連兩天，展開代號「獵人」執法行動，根據法庭手令搜查27個處所，包括14間工程承辦商和顧問公司辦公室，以及涉案人住所。有關公司涉嫌於全港17個屋苑及大廈的維修工程招標期間，從事圍標等反競爭行為，初步估計相關合約總值約7億元。

競委會過去兩年先後採取4次執法行動，包括兩度與廉署聯合行動搗破圍標集團。競委會根據上述行動取得相關證據，深入調查再揭發另一個潛藏的圍標集團，遂展開「獵人」執法行動。

競委會針對該集團的調查顯示，主腦為一間工程承辦商，成員包括多間工程承辦商、顧問公司及其他相關人士，已於全港多區運作一段時間。集團透過不同手段，意圖操控投標結果。在部分目標維修工程招標期間，集團主腦會向顧問公司索取屬機密資料的工程估價，再協調集團內其他成員的投標安排，例如以較高價入標（俗稱「豬仔標」），營造競爭假象，藉此掩護主腦中標。而在另一些招標項目中，承辦商之間則會互相「陪跑」，假意競爭，以協助預定的承辦商中標。



■調查人員檢走相關證物。 競委會

違例合謀定價 交換敏感資料

競委會認為，上述行為構成圍標、合謀定價及交換敏感資料，違反《競爭條例》下的「第一行為守則」。新一輪行動涉及13個住宅屋苑及單幢大廈，以及4座工業及商業大廈的維修工程，分布港九新界共9個地區。行動中競委會除持法庭手令搜查處所，亦行使強制權力，要求有關各方交出文件和資料，以及出席競委會聆訊以提供相關資料。

競委會發言人昨表示：「憑藉深入分析先前行動所收集到的證據，競委會成功揪出了另一個圍標集團，當中大部分涉案的工程合約尚未批出。」競委會已陸續與涉案樓宇相關持份者聯絡，重申對損害民生福祉的反競爭行為定必追查到底，絕不姑息。為確保調查有效進行，競委會現階段不便公開正在調查的對象或案件細節，在完成調查後，如決定採取進一步行動將適時公布。

競委會呼籲，任何人士如懷疑有違反《條例》（包括圍標）的情況發生，請盡快透過電話（3462 2118）、電郵（complaints@compcomm.hk）、郵遞或親臨競委會辦事處（必須預約），與競委會聯絡。而可能已從事或牽涉入合謀行為的人士，則應盡快聯絡競委會申請寬待或提供合作（寬待熱線：3996 8010、電郵：leniency@compcomm.hk）。



■競委會人員在涉案公司搜證。

競委會



■建築工人疑被虛假招聘廣告騙取個資。 資料圖片

私隱署兩周接42宗假招聘投訴

年近歲晚，騙徒伺機出沒騙取個人資料及金錢。私隱專員公署過去兩星期接獲42宗投訴個案，均涉刊登虛假招聘廣告誘騙個人資料，全與建造業界職位空缺有關。私隱署呼籲建築工人求職時提高警覺，在提供個人資料前，核實招聘廣告及招聘者的真偽，以保障個人資料私隱。

全涉建築工人 恐洩「地盤三寶」

42宗個案均為建築工人，從不同社群平台及即時通訊軟件群組，留意到有招聘地盤散工訊息，因對空缺感興趣而向訊息發布者提供個人資料，包括俗稱「地盤

三寶」的香港身份證、建造業工人註冊證及俗稱「平安卡」（建造業安全訓練證明書）的相片，有個案還提供了銀行戶口號碼。其後訊息發布者指示個別工人到港鐵站集合，但最終沒現身且失去聯絡。工人擔心個資或被濫用，故向私隱署投訴。

私隱署已按既定程序跟進個案，並提醒市民在群組求職時要注意核實對方身份，盡量透過官方或可靠渠道核實招聘機構或中介真偽；切勿隨意披露個資，了解對方收集目的，僅提供必要資料，獲聘前避免提交戶口號碼等敏感資料；保留通訊紀錄方便有問題時追查。



百魚缺氧亡 女工頭被捕

將軍澳景林邨景棉樓對開魚池本周一（26日）進行清潔工程期間，外判清潔公司6名工人將逾百條魚撈起暫時放置在3個膠箱之內，但懷疑氣泵故障未有妥善提供足夠氧氣，導致逾百條魚陸續缺氧死亡，居民行經膠箱發現報警。愛護動物協會督察事後曾到場確認，容器內有114條魚死亡，並檢取當中10條魚屍作進一步檢驗。

警方經調查，昨日下午以涉嫌殘酷對待動物，拘捕外判清潔公司姓司徒的51歲女工頭。她已獲准保釋候查，須於2月下旬向警方報到。案件交由將軍澳警區動物罪案警察專隊跟進。

公務員年度薪酬調整

周昇詞



林振昇
勞聯主席、立法會議員

2026-27年度財政預算案將於下月25日發表，而政府現正就預算案展開公眾諮詢。記得去年度預算案公布，政府在未作薪酬趨勢調查的情況下，就決定凍結該年度的全體公務員薪酬。筆者當時便表示，擔心凍薪會影響公務員士氣，並引起私營機構跟從，其他打工仔女同受影響，而且公務員薪酬調整應該按現行機制處理。

當局每年均會考慮調整公務員的薪酬。根據既定的年度薪酬調整機制，當局會考慮薪酬趨勢淨指標（從每年進行的薪酬趨勢調查得出）、公務員士氣、職方薪酬調整要求、香港經濟狀況、政府財政狀況，以及生活費用變動六大因素去決定薪酬調整幅度。

回顧過去六個年度的公務員薪酬調整，有三次是凍薪，有兩次的調整幅度低於薪酬趨勢調查水平，只有一年是按正常機制調整。長期累積下來，公務員薪酬調整幅度跑輸通脹。若與整體工資增長率相比，或與私人市場拉開差距。

公務員調薪幅度若未能追上通脹，無法保持具競爭力的薪酬，長此下去將影響公務員的士氣和購買力，更有可能會加劇公務員流失，甚至影響公共服務質素。筆者亦憂慮公務員凍薪或減薪的舉措會引起骨牌效應，影響私人市場僱員的薪酬，因此在預期本港經濟消費等方面向好，加上公共財政有望改善的情況下，筆者希望當局按現行機制處理今年度公務員薪酬調整，為公務員作出合理的薪酬調整。