



Facebook



P.2 厄爾尼諾肆虐  
港今年偏熱

P.3 嶺大健康社服  
49人爭一席



lionrockdaily 香港仔

www.lionrockdaily.com

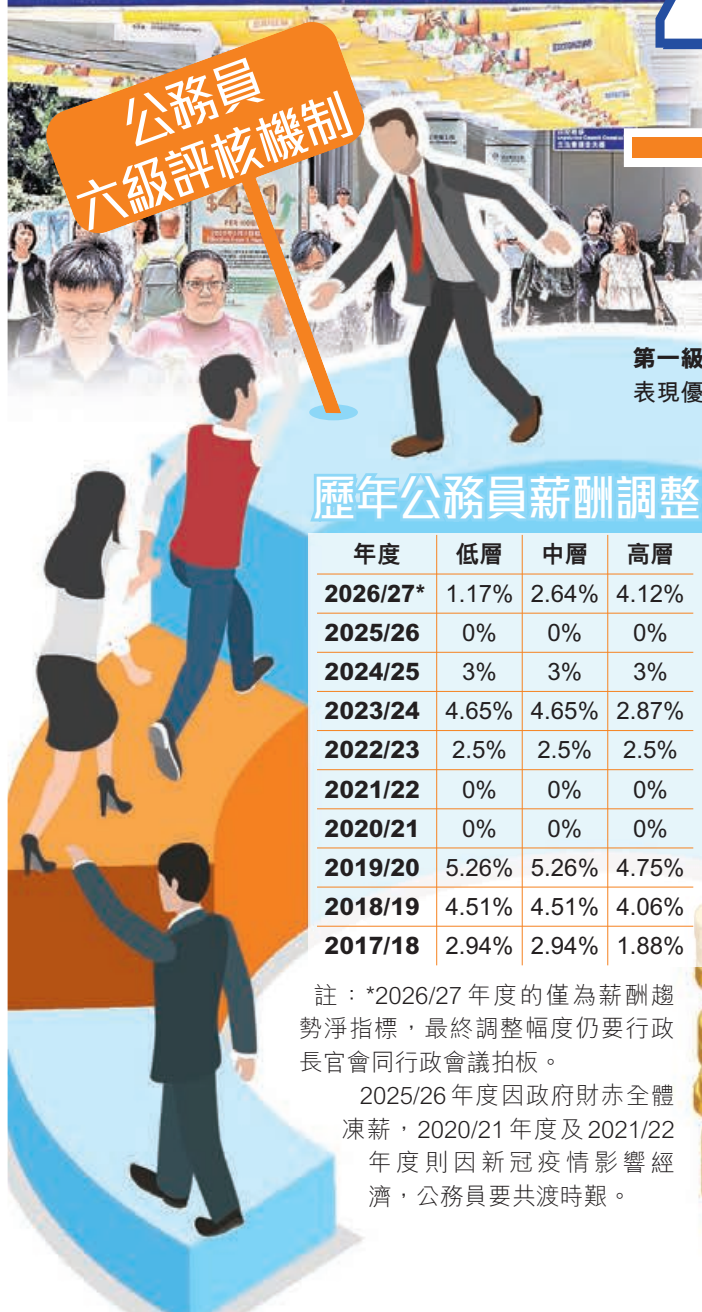
2026.5.29 | 星期五

## 薪酬淨指標 1.17%至4.12% 新評核計劃 10·1 登場

# 公僕表現 6 級制

# 一成料無增薪點

Central Government Offices  
政府總部  
Legislative Council Complex  
立法會綜合大樓



**第一級：**  
表現優異，超越同級應有水平。

獲發增薪點

**第二級：**  
表現長期超越應有水平

獲發增薪點

**第三級：**  
表現達到應有水平

獲發增薪點

**第四至第六級：**  
表現欠佳至差劣

5%至10%凍結增薪點

### 歷年公務員薪酬調整

年度	低層	中層	高層
2026/27*	1.17%	2.64%	4.12%
2025/26	0%	0%	0%
2024/25	3%	3%	3%
2023/24	4.65%	4.65%	2.87%
2022/23	2.5%	2.5%	2.5%
2021/22	0%	0%	0%
2020/21	0%	0%	0%
2019/20	5.26%	5.26%	4.75%
2018/19	4.51%	4.51%	4.06%
2017/18	2.94%	2.94%	1.88%

註：\*2026/27 年度的僅為薪酬趨勢淨指標，最終調整幅度仍要行政長官會同行政會議拍板。

2025/26 年度因政府財赤全體凍薪，2020/21 年度及 2021/22 年度則因新冠疫情影響經濟，公務員要共渡時艱。



政府昨日公布薪酬趨勢調查結果計算出的薪酬趨勢淨指標，低、中、高層公務員加幅介乎 1.17%至 4.12%。公務員事務局局長楊何蓓茵表示政府會考慮淨指標、香港經濟狀況及公務員士氣等六大因素，以決定今年約 17 萬公務員的薪酬調整幅度，並將於今年 10 月 1 日起推行公務員評核制度優化計劃（第一期），在六級評核機制中被評為第 4 至第 6 級，即表現欠佳以至差劣的公務員將不獲發增薪點，評為該類別的公務員百分比由 5%至 10%不等。

**對**於有聲音表示，公務員不應不問工作表現而每年也獲得增薪點，楊何蓓茵昨日會見傳媒時回應，公務員事務局對所有公務員的要求，是公務員的增薪點須與工作表現直接掛鉤，只有工作表現令人滿意的公務員才會獲發增薪點，並不是自動獲得。局方已嚴格要求工作表現在六級評核制中被評為第 4 級、第 5 級及第 6 級的公務員不應獲發增薪點。

楊何蓓茵表示，已知會部門 10 月 1 日開始推行公務員評核制度優化計劃（第一期），要求各級評核人員按照常態分布、如實評核下屬的工作表現，更有效地區分員工不同的工作表現水平，建立更嚴謹的評核制度和獎懲制度。在該機制下，工作表現欠佳的同事會被更有效地辨別出來，工作表現優秀出色的同事亦會獲得較其他同事更高的評級。

她指出，優化機制後能清晰分辨同事工作表現的優劣和潛質，可讓部門的人事管理工作如晉升、提拔和培訓上做得更到位，這項優化計劃亦令部門首長可以建立一支有效管理團隊，是一個重要配套措施。

楊何蓓茵進一步表示，會向各部門的評核人員發放各個工作表現評核等級的指導性分布，將第 4 級至第 6 級這三級作為總體合計，給予指引和參考的百分比定於 10%，但鑒於不同部門或有不同狀況，容許可以下調 5%作緩衝，希望最少可達到 5%。

### 制度具彈性 不會「交人頭」

她表示，明白部分職系規模較小，或對專業能力要求很強，可能每名成員的工作表現也很好，工作能力亦很高，若部門首長或職系首長發現此情況，全體同事表現都令人滿意，可向局方解釋，得出較細的百分率，這是一個整體做法。她相信不會出現「交人頭」文化，首先制度提供一定彈性，其次局方建議部門成立評核委員會，以避免很多評核上的差異。

另外，她表示 2026 年薪酬趨勢調查工作已完成，是次調查收集了去年 4 月 2 日至上月 1 日共 104 間公司、涵蓋約 15.5 萬名員工的薪酬數據，根據調查結果，計算出的薪酬趨勢淨指標分別是 高層薪金級別淨指標為 4.12%；中層淨指標是 2.64%；低層為 1.17%。

她強調，行政長官會同行政會議決定公務員薪酬的年度調整時，還會考慮香港經濟狀況、生活費用變動、政府財政狀況、公務員職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣。

楊何蓓茵表示，下周會與公務員職方代表會面，了解他們對薪酬調整的要求，以及聽取對公務員士氣的看法，之後會適時向行政會議全面匯報六大因素的分析和相關客觀數據。

## 議員指方向正確 憂部分工作難量化

政府 10 月 1 日起推行公務員評核制度優化計劃第一期，多名立法會議員認為有關優化措施正確，能夠做到獎罰分明。對於獲評為第 4 至 6 級將不獲發增薪點的公務員佔 5%至 10%，他們認為不必設定硬性的百分比指標，以免部門被迫「交人頭」，而評核方面可以訂立一個大致的指引作參考。

立法會工程界議員卜國明表示，政府提出只有表現滿意才獲增薪，方向公平及正確，但認為原則上不應設定人數比例的硬指標，因為若團隊中每個人都表現良

好，沒有理由強制要壓低其評級，明明表現值得相應薪酬，卻硬要被評為第 4 至 6 級，被迫要「交人頭」。

立法會勞工界議員林偉江亦認為評核制度整體方向正確，不過，部分規模較小的政府部門，可能只有數十人甚至不足十人，若按指定比例要求，強制劃出一定人員比例不獲發增薪點，但部分前線公務員的工作表現較難量化，如負責牌照申領、文件處理的人員，若團隊成員都準時完成工作、出勤良好，表現相若，則很難在當中評出表現較差的人員。



楊何蓓茵公布公務員薪酬趨勢調查結果。



今日天氣 大致天晴 日間酷熱 28-35°C 濕度 60-95%

爆料專線：(852) 6066 8769

每人限取一份

六合彩攞珠結果 5月28日(26/057期)

7 13 25 35 40 43 + 47