

公務員劃一加薪2% 涉60億元

生效期追溯至4月 楊何蓓茵：已平衡既定機制所有因素

公務員事務局局長楊何蓓茵昨日公布，行政長官會同行政會議決定向公務員職方提出薪酬調整方案，公務員劃一加薪2%，生效日期追溯至今年4月1日，涉總公帑開支約60億元。她表示，今次決定經過全面考慮，並平衡既定薪酬調整機制下的所有因素。她今日會同4個公務員中央評議會職方代表會面，聽取意見，其後向行會匯報並作出最終決定。行政長官李家超強調，處理公務員薪酬調整的既定機制一向行之有效，而10月起推行的評核優化計劃，將建立優秀團隊及清晰獎罰制度。



■ 公務員獲調薪。

今次2%的上調，涉總公帑開支大概60億元，其中公務員、廉政公署及輔助部隊人員涉款約27億元，政府資助機構資助額涉款約33億元。楊何蓓茵表示，行會已經平衡和考慮到現時政府的財政狀況、未來需要的財政承擔、為一些可能發生的事件、或地緣政治局勢帶來不可預期的一些狀況要作不時之需的準備，考慮後認為該薪酬加幅對財政影響是可以接受的水平。此外，行會做任何決定均會考慮公眾觀感，包括對個別事件的看法，亦考慮到公眾對政府處理公共財政的期望等。

楊何蓓茵指出，過去一年，香港經濟錄得增長，生活開支溫和上升，私營市場僱員薪酬趨勢淨指標均錄得正數，反映私營市場薪酬普遍上漲。隨着香港經濟持續增長，加上特區政府財政狀況有所改善，在本年度作合理薪酬調整，有助維持公務員士氣，亦是對整體公務員團隊工作成果的肯定。

公務員事務局將於10月1日起開始推行公務員評核制度優化計劃（第一期），楊何蓓茵表示，對能力未達標者會有清晰要求、適當培訓和勸導，若評核仍未達標，或會啟動退休機制，「若某同事半年沒有任何改善，如果他可以有增薪點的話，同事的增薪點都繼續不會發給他。他的上司都會非常密切監察其的表現，不是放任他自己做，對任何同事都有追迫感。」

工會感失望 憂影響吸納人才

香港公務員總工會主席馮傳宗直言對加薪幅度深感失望，擔心公務員薪酬與市場平均薪酬的差距愈來愈大，或會影響公務員團隊吸納人才，以及現職同事的留任意願，相關情況須關注及處理。

香港特區政府公務人員聯會主席李方冲指，對這次「一刀切」的決定感到失望，但相信大部分同事只能接受有關安



■ 楊何蓓茵見記者交代公務員加薪。

排。問及公務員評核機制優化計劃，他説工會是支持的，但同事普遍擔心部門首長會否將「5%表現不佳者」視作硬指標，因要湊夠名額，將原本表現達標者列為欠佳。

勞聯主席、立法會議員林振昇，以及勞聯秘書長、立法會議員周小松均對今次加薪幅度深表失望，認為除了未能追上過去兩年累積的通脹水平，亦再次偏離中層及高層薪酬趨勢淨指標。若公務員薪酬水平進一步落後於私營機構，長遠將不利於政府延攬與挽留優秀人才。



■ 李家超出席行會前見記者。

香港正全速編制自身首份五年規劃，以全面對接國家「十五五」規劃。行政長官李家超昨日宣布，下周一起展開為期兩個月公眾諮詢，以期廣聽民心、廣納民情，全力為香港編制好屬於廣大市民的五年規劃。他指五年規劃將聚焦以民為本、更好把「有為政府」和「高效市場」結合起來，以及強化治理效能三大策略方向，令香港市民和社會各界實際受惠、社會更繁榮穩定。

李家超昨在出席行政會議前向傳媒表示，五年規劃能鞏固提升香港在國際金融、航運、貿易、創科等優勢地位，加強建設國際航空樞紐，打造國際高端人才集聚高地，以及加快建設北部都會區等。同時，可讓香港抓緊更多國家戰略和發展所帶來的機遇，包括國家超大規模市場和經濟發展帶給香港的商機、國家科技能力和技術的共享，以及「一帶一路」倡議與大灣區融合發展帶來的機遇，涵蓋人才需求、資金流動、產業發展、就業機會和個人發展空間等。

李家超表示，主責的政制及內地事務局正全速編寫公眾諮詢文件，下周一起公眾諮詢文件將上載至專題網站，亦會在多個指定地點派發，市民可透過專題網站、電郵或郵寄提交意見。政府會舉辦多場諮詢活動，聽取議員、業界和市民的不同意見。

五年規劃公眾諮詢下周展開

「聯廈聯管」試行見效 本月擴至全港

部分舊式單幢樓宇或「三無大廈」因單位數目不多，財政資源不足，難以獨立聘用專業物管公司執行日常的大廈管理工作。行政長官於2024年施政報告宣布推出為期一年的「聯廈聯管」試驗計劃，協助同區多幢樓宇的業主共同聘用同一間物管公司聯合管理，從而改善居住環境。民政事務總署昨日在社交平台指過去一年試



■ 「聯廈聯管」旨在改善舊樓管理問題。

資料圖片

驗成果初見成效，本月起將計劃擴展至全港所有有需要地區。

該試驗計劃於去年6月1日率先在油尖旺、深水埗、九龍城及荃灣推行。民政事務總署昨指，截至今年5月，獲委聘的地區組織已合共接觸216幢目標大廈，有110幢大廈簽署參與意向書，33幢大廈成功聘用物管公司實施「聯廈聯管」。

根據在社交平台上載的大廈照片所見，個別大廈在參與計劃前，樓梯位置被用作晾衣服，又或布滿紙皮箱等雜物，影響出入以至消防安全，這類問題於參加計劃後均已獲得妥善管理，物管公司並做好相關大廈設施的維修工作，令大廈居住環境獲得改善。立法會議員梁文廣提議，可利用大廈公共區域設置廣告牌、天台安裝太陽能板等方法，增加額外收入補貼管理費，減輕業主負擔。

智能護老App 一鍵支援銀髮安居

專為長者及照顧者而設的開放式智能護老平台「親親」GenGen應用程式（App），昨日在香港總商會舉行啟動發布會，正式上線運營，免費版今日（10日）起推出「緊急聯絡人登記」與「一站式銀髮生態圈」兩大核心服務，並預告下月推出高性價比的付費「安心版」，積極響應勞福局「居家安老」政策，及商經局



■ 一眾嘉賓出席發布會。

促進銀髮經濟方向。

有關應用程式由親親集團推出，長者下載後可登記緊急聯絡人資料，遇緊急情況經授權後可向警方披露，大幅縮短走失長者的尋回時間；系統同時整合了香港天文台、社署照顧者專頁、長者咭優惠、衛生署健康服務、政府1823、情緒通18111及防騙易18222等一鍵直達的功能。至於下月推出的「安心版」，將新增999一鍵求助、智能服藥提醒與獎賞、一鍵報平安、每日靜心練習等功能。

平台亦設有家庭照顧者專屬空間及線上線下活動，提供健康篩查、諮詢、講座及課程。有照顧者分享指，需照料4名家人，長期承受精神壓力，最擔憂是自身發生意外，家人無人照料，GenGen有即時追蹤及緊急通知功能，可為照顧者建立安全網，緩解焦慮。