

# 6新股昨起招股籌近200億

## 下周五掛牌 領益智造入場費6786元

新股持續密集上市，6隻新股昨日起至下周二公開招股，合共集資最多約198億元，包括內地電子設備高精智能製造平台領益智造(1688)、內地模擬集成電路公司聖邦股份(3661)、內地PCB直接成像設備供應商芯碁微裝(9630)、印尼黃金開採公司Merdeka Gold(6228)、內地企業級人工智能技術與服務提供商中科聞歌(1956)，以及內地智能停車空間運營商科拓股份(2272)。上述6新股將於下周五掛牌。



■內地傳感芯片供應商瑤捷電子科技(6675)昨掛牌上市，股價造好。 港交所圖片

以集資額來劃分，領益智造計劃發行8.1億H股，其中10%於香港作公開發售，最高招股價為每股10.18元，集資最多約82.6億元；以每手660股計算，一手入場費為6,786.56元；國泰君安國際為獨家保薦人。聖邦股份計劃發行5,400.12萬股H股，其中10%於香港作公開發售，最高招股價為每股85.2元，集資最多約46億元；以每手100股計算，一手入場費8,605.92元。中金公司與華泰國際為聯席保薦人。

芯碁微裝計劃發行1283.9萬股H股，其中10%於香港作公開發售，最高招股價為每股252.73元，集資最多32.4億元；以每手50股計算，一手入場費12,763.9元；中金公司為獨家保薦人。Merdeka Gold計劃發行8,966.9萬份香港預託證券(HDR)，其中10%於香港作公開發售，每HDR最高發售價為26.6

元，集資最多約23.9億元；以每手買賣單位100股計算，一手入場費2,686.82元；瑞銀與中信証券為聯席保薦人。

### 瑤捷掛牌上市股價造好

中科聞歌計劃發行1,483.46萬股H股，其中5%於香港作公開發售，招股價為每股60.7元，集資約9億元；以每手200股計算，一手入場費為12,262.44元。中金公司為獨家保薦人。科拓股份計劃發行1,011.23萬股H股，其中10%於香港作公開發售，招股價為每股39.55元，集資最多約4億元；以每手60股計算，一手入場費約為2,396.92元；中金公司與民銀資本為聯席保薦人。

內地傳感芯片供應商瑤捷電子科技(6675)昨掛牌上市，股價造好，最終收報41.7元，升127.12%，以一手200股計算，投資者一手賺4,668元。

### 小紅書傳年底在港IPO

另一方面，《華爾街日報》引述知情人士指出，內地社交媒體平台小紅書正尋求最早於今年底在香港進行IPO，主要投資者希望這家公司的估值能超過700億美元（折合逾5,460億港元）。知情人士稱，相關細節仍在與投資者和顧問商議。該等顧問包括中金公司。



■有傳小紅書擬今年在港上市。

## 德勤料港全年IPO集資3000億

今年上半年香港新股市場延續去年強勢。德勤統計顯示，上半年港交所迎來78隻新股，按年大增86%；合共集資2,033億元，按年大升90%，集資額全球排名第二。至於剛於上周五迎來巨型太空科技企業SpaceX上市的美國納斯達克交易所，則以8,724億元的集資額，排名全球第一位。德勤指出，預期香港全年有160隻新股上市，集資額至少3,000億元，集資額排名有望再度躋身全球三甲。

德勤中國華南區主管合夥人歐振興昨日指出，美國太空科技企業SpaceX成功上市，反映全球科技創新正加速邁向以人工智能、商業航天及先進製造為代表的新階段。隨着國家「十五五」規劃提出加快建設航天強國，以及香港特區政府在財政預算案中提出研究優化上市制度，便利及吸引航天科技企業來港融資，該行相信香港有條件把握新一輪科技革命和產業變革所帶來的歷史機遇。



■德勤預期新股集資額排名有望再躋身全球三甲。

## 銀行業《條例草案》六方面強化監管

署理財經事務及庫務局局長陳浩濂昨在立法會會議上動議二讀《2026年銀行業法例（雜項修訂）條例草案》，他表示，為進一步鞏固香港銀行業的監管根基，確保監管制度與時並進，跟進金管局的全面檢視，提出今次修訂，希望反映最新的銀行業運作及監管方式，理順過去金管局在監管過程中發現的具體事宜，及使香港的銀行監管法規與其他主要金融中心更趨一致。

陳浩濂指出，《條例草案》的修訂建議分為六大部分。第一，簡化銀行三級制為二級制。第二，建立法定的銀行控權公司的監管制度。第三，完善執法條文。第四，聘用具相關技能人士，建議允許專員按實際需要委任具相關技能人士協助其履行監管的職能；及要求認可機構委任具相關技能人士，以向專員呈交有關該機構的報告。第五，技術修訂，使規管要求更清晰及有效，以及符合最新的法律草擬慣例。第六，其他銀行業相關條例的修訂。

陳浩濂表示，過去多年，《銀行業條例》的修訂主要是針對性的，為落實特定的國際標準或為推出特定的措施，例如去年，在立法會的支持下，修訂條例以落實銀行與銀行之間分享企業和個人賬戶的資料平台，以加強打擊詐騙及相關洗錢活動的能力。今次的修訂，主要目的是確保在銀行業環境不斷演變的情況下，香港銀行業相關的法例持續切合需要及能夠支持未來發展。

## 爭取公務員明年加薪追補通脹

黃國

工聯會理事長、立法會議員

2020年至2026年合共7次薪酬調整，公務員經歷了3次凍薪，總加薪幅度為中低層12.15%、高層10.37%，而2019年至2025年，甲類及綜合通脹加幅為14.1%及11.9%。過去兩年，甲類及綜合通脹加幅為4%及3.1%，公務員則一年凍薪一年加薪2%，不計遞增薪點，大幅跑輸通脹。再看看港燈、煤氣、中電等公共事業，兩年加薪約6.6%至7%，公務員感到失望是有道理，可以理解的。

過去一年，香港經濟表現佳，私營機構薪酬也呈上調趨勢。然而，政府明言，今次公務員的加薪幅度，是在考慮未來發展所需和為應對地緣政

局不明朗而作出的決定。

日前在立法會的委員會會議上，我向楊何蓓茵局長提出，若經濟表現、財政狀況等並未如政府估計那麼差，明年加薪應要追補通脹差額。

事實上，今年首季實質本地生產總值按年增長5.9%，是近5年來最強的經濟增長，若勢頭持續，將可多方面改善政府財政狀況。另外，公務員薪酬調整必須充分考慮與市場的關係，避免薪酬差距愈拉愈闊，令政府人才流失。

局長答覆時表示，公務員調薪並不追縱通脹，但明白同事對加薪與通脹關係的看法。她指出，若地緣政局等各方面發展並非想像中差，風險退卻，政府財政又「幾好」，相信行會

明年亦會作多方面考慮。

除了加薪，「拉Curve」評級亦備受關注，不少公務員都擔心被「交人頭」。公務員有非常完善的聘任機制，入職已是大浪淘沙，例如去年聯合招聘，1.36萬人申請政務主任職位，340人爭一位，二級行政主任亦近百人爭一位，通過試用期留下的大都是優秀人才。整個團隊17萬人，必然有人表現不佳，但稱職的還是佔絕大多數。

雖然當局表明「拉Curve」有彈性，但更希望確保實事求是，達標便達標、合格便合格，表現劣劣的應當找出來，惟停薪點必須拿得出充分理據，能夠服人，制度才會得到公務員支持。



名家之言