

4 附屬法例完成審議
今推專屬網頁講解詳情

網約車牌照下月邀平台申請



■政府立法規管網約車，確保服務質素。資料圖片

立法會完成與規管網約車服務有關的附屬法例審議。運輸及物流局昨日強調，署方會全速開展各項工作，包括邀請平台、車輛和司機的牌證申請和發出牌證等，並於今日推出網約車服務專屬網頁，以便有興趣申請牌證的人士了解相關資訊，預計最早於今年11月底起陸續批出網約車服務牌照，現階段發牌上限訂為一萬個。局長陳美寶表示，現時一萬個發牌數量限額並非「鐵板一塊」，會動態評估，但現階段不會預設時間性或硬性規定何時進行分析和參考。

陳美寶表示，隨着4項附屬法例完成審議，與規管網約車服務相關的大部分法律條文會於下月3日開始生效。局方會在同月邀請平台公司申請網約車服務牌照，並推出的士與網約車筆試合併安排，讓有意投身網約車服務行業的司機早作準備，以便在今年第四季申請車輛和司機的許可證。

陳美寶續指，如有關申請和審批過程順利，首批平台牌照預計會在今年11月底起陸續發出，經過大約9個月的平台籌備期，規管平台的法律條文將於明年8月22日全面生效。同時，有關強化暫時吊銷涉及非法取酬載客活動車輛的車輛牌照，以及扣押有關車輛的嚴厲措施，亦會於同日實施，以達至相輔相成的效果。運輸署會於今年第三季起進行基線調查，了解現時網約車服務的使用情況。

關於的士業界的支援及其日後發展，陳美寶指的士與網約車之間並非零和遊戲，而是可以共存互補，認為的士業界獨特的營運情況和優勢不會因引入網約平台服務規管制度而有所改變。她強調，日後亦會要求網約平台加強提供的士的網約服務，為前線的士司機帶來更多生計，及會繼續嚴厲打擊不合規的白牌車。

網約平台支持規管制度

Uber發言人昨指，會積極準備提交牌照申請，並繼續與政府及各持份者保持建設性合作，以滿足本地乘客和訪港旅客的交通需求。滴滴歡迎立法會完成網約車規管附屬法例審議，公司將積極配合政府後續安排，支持規管制度平穩落地。高德地圖對特區政府確立的網約車規管制度核心宗旨表示全面認可，為合規經營的平台創造了公平、透明的市場環境。

網約車規管細節及推展時間表

時間表

- 今日(17日)推出網約車服務專屬網頁
- 今年8月邀請有興趣的平台公司申請網約車服務牌照
- 今年8月3日推出的士及網約車綜合筆試，同日接受申請
- 預計首批考生將於今年9月中開始應考經優化的綜合筆試
- 今年第4季邀請網約車車輛許可證的申請及開始接受網約車車輛駕駛許可證的申請
- 今年11月底起陸續批出網約車服務牌照

網約車服務的規管細節

平台責任	車輛規管	司機規管
■確保司機符合「人車綁定」要求 ■可自訂車費 ■確保營運資料安全與保密	■車輛許可證上限為10,000張 ■車齡須低於12年，並以個人名義登記 ■須購買第三者風險保險	■年滿21歲及持香港永久性居民身份證 ■持有正式駕駛執照至少1年 ■申請前5年內沒有嚴重交通定罪

港首間動力電池處理設施開幕

全港首間動力電池處理設施昨舉行開幕典禮，該設施每年可處理2萬組電動車的電池，轉化成可循環製造電池的再生材料，推動循環經濟發展。行政長官李家超視像致辭時表示，國家「十五五」規劃明確表示要加快經濟社會發展全面綠色轉型，要以碳達峰、碳中和為牽引，增強綠色發展動能；特區政府正努力制定香港首個五年規劃，積極融入和服務國家發展大局，對接國家「雙碳」目標，積極推進資源循環和可持續發展，設施標誌着香港在電動車電池回收和資源再生工作邁出重要一步，為綠色經濟發展注入新動力。

電動車數目飆升六倍

該動力電池處理設施位於屯門環保園，佔地約10萬平方呎，採用全自動電池材料生產線並結合人工智能方案，將退役電池轉化為高純度的金屬材料「再生黑粉」，再用作生產電池，供應內地及周邊地區。預計設施每年可處理1萬公噸退役電池，相當於約2萬組電動車電池。

出席昨日開幕禮的環境及生態局長謝展寰致辭表示，這座現代化、智能化的電池處理設施正好回應國家「十五五」規劃對創新科技和綠色產業發展的倡導，指香港電動車數目由2021年約2.8萬輛，增長六倍至現時超過17萬輛。每10輛新登記的私家車便有逾7輛是電動車，增速位處世界前列。隨着電動車在香港快速普及，退役電動車電池若處理不當，或構成安全及環境風險，善加利用則可轉化為珍貴資源，不僅推動香港循環經濟發展，更促進大灣區綠色科技的協同發展，鞏固香港在區域綠色產業鏈的獨特角色。



■處理設施系統先進。電視截圖

地盤今起禁煙 建造業發規管指引

建築地盤全面禁煙今日起生效，香港建造商會聯同八個業界團體昨日發布《建造業工地禁煙實務指引》，為業界提供清晰及統一的工地禁煙管理框架，當中涵蓋政策宣傳、培訓設施等範疇，協助業界落實工地全面禁煙，降低火災風險。

香港建造商會副會長李家焱指出，指引主要範疇包括劃定工地禁煙範圍，承建商根據工程範圍，物料及工業裝置的儲存位置，以及工地四周環境，透過平面圖、圍欄、水馬、告示或其他清晰標識界定禁煙範圍。源頭管控方面，建議工地按實際環境，設置適當的儲物櫃或有個人識別標籤的透明密封膠袋，供工友進入工地前存放香煙、打火機和火柴等，離開工地後取回，並建議搭配科技輔助監測吸煙行為。他指出，指引只屬最低執行框架，不同地盤按各自的條件彈性調整執行方式。

為全面協助禁煙，指引建議將禁煙要求納入入職培訓，且每半年進行重溫培訓，工友要簽署確認書承諾遵守工地禁煙規定。此外，業界應持續進行安全宣傳，包括在早操會、安全訓練會議、工具箱座談會及分判會議中加入禁煙資訊。

針對工友煙癮處理與監管責任，商會會長廖聖鵬表示，地盤實行全面禁煙，規管對象包含工友、監工、管理層在內所有人，不存在豁免灰色地帶，工友有吸煙需要只能離開地盤範圍。

勞工處招聘會供逾2100職缺

勞工處昨日在旺角麥花臣場館舉行為期兩日的「求職新路向招聘會」，超過60間機構提供逾2,100個職位空缺，涵蓋社福、酒店、物業管理及運輸等行業。現場設有即場面試及就業諮詢服務，吸引大批求職者到場。

樂高寵物公司代表楊小姐表示，是次主力招聘店務員以及分區經理，月薪約1.4萬元。她坦言，由於工作性質偏向體力勞動，故整體申請人數較過往下跌，「要搬運寵物糧食及大型用品，不少求職者聽到便卻步。」

港島海逸君綽酒店助理人力資源主任區小姐介紹，是次主要招聘房務員，目標為中高齡並具經驗人士。她透露，整體員工年齡層偏年輕，部分來自學校推薦的實習生，具經驗的房務員難求，期望招聘會能接觸更多有意投身酒店業

的成熟勞動力。

應徵者林小姐與梁小姐剛完成政府酒店房務員課程，但求職處處碰壁，「很多公司要求有幾年經驗，我們這些『白紙』根本沒機會。」全職主婦胡小姐希望重投職場尋找銷售員工作，認為招聘活動有助市民了解就業市場情況。



■不少市民到招聘會尋找合適工作。