

埃及球星穆罕默德沙拿，昨天穿上印有自己名字的61號特拉布宗球衣，乘坐私人飛機抵達土耳其伊斯坦堡，為加盟該土超球會進行體測。沙拿已跟該隊達成簽約兩年協議，獲1,700萬歐元年薪並附帶額外獎金，基於特拉布宗是上屆土超季軍，沙拿將會隨軍參戰今屆歐霸盃。

年薪1700萬歐元並獲獎金

沙拿轉戰土超 投特拉布宗

佛得角翼衛薛尼卡巴爾，是今屆世盃決賽周最佳入球獎得主。

身穿特拉布宗球衣的沙拿（中），抵達伊斯坦堡機場獲大量球迷迎接。

現年34歲的沙拿職業生涯履歷輝煌，曾先後效力車路士和羅馬，2017年轉投利物浦後踏上生涯高峰，效力利物浦9年間，協助球隊贏得兩座英超冠軍、一座歐聯冠軍等多項錦標，合共上陣442場，攻入257球並貢獻122次助攻。他在去年才與利物浦續約至2027年夏天，不過基於過去一季與前度領隊史洛閣不和，加上演出亦未能維持預期水準，終與紅軍協議提早一年解除合約。

出於對前度球會利物浦的尊重，沙拿在球季結束前拒絕與其

他球會商討前途，直至埃及在世界盃出局後，才與不同球會展開斟介。基於希望繼續留在歐洲發展，沙拿早前已拒絕了沙特聯球會伊蒂哈德的高薪利誘，近期與另一土超球會比錫達斯斟介，最終亦因條件問題觸礁。不過特拉布宗在得到多家贊助商支持，並願意出讓賣沙拿球衣的部分盈利，才能解決這位埃及球星的薪資問題。

與奧拿拿卡巴爾做隊友

沙拿抵達土耳其，在伊斯坦堡機場得到盛大歡迎，特拉布宗更將沙拿抵埗安排收費直播，吸引到數萬球迷追蹤，沙拿亦在預先錄製

短片中向球迷問好：「特拉布宗！你哋準備好未？我聽到大家嘅聲音啦，我哋好快見！」

特拉布宗是土耳其第4大球會，全軍身價約為1.57億歐元，遠遜費倫巴治及加拉塔沙雷兩大班霸（同逾3億歐元），也不如2億歐元的第3豪門比錫達斯，卻遠遠拋離其他隊伍。今次簽下沙拿，是該隊史上最大名氣球員，至於現時特拉布宗的其他知名球星，包括從曼聯借用的喀麥隆門將奧拿拿、及今年6月由葡超賓菲加來投的左翼衛薛尼卡巴爾，這名23歲佛得角國腳，剛於世盃決賽周對阿根廷，為佛得角射成2:2的入球，被選為今屆世盃最佳金球而聲名大噪。

女籃主帥宮魯鳴：年輕隊伍逐漸成形

中國女籃為世界盃及亞運會分批次集訓備戰了3個多月。4年前在悉尼，中國女籃收穫世界盃亞軍，追平歷史最好成績。如今隊伍正處於新老交替的關鍵期，主教練宮魯鳴感受到了球隊發生的變化：「通過去年的訓練，年輕的隊伍正逐漸成形。隊伍現在具備凝聚力，在訓練和比賽作風上也有不錯的表現。隊員們通過大賽建立了信心，得到了鍛煉，積累了經驗。」

中國女籃上月與亞洲盃冠軍澳洲的兩場熱身賽中均以兩分惜敗，多名在海外聯賽打球的球員缺席，但19歲的內線新星張宇宇表現可圈可點，首場得到28分和11個籃板，第二場拿下25分和

11個籃板。按照計劃，球隊將於本月7日至12日與非洲盃冠軍尼日利亞隊進行3場熱身賽，之後前往歐洲，為下月4日至13日舉行的世界盃作最後準備。世界盃小組賽階段，中國隊將先後面對美國、捷克和意大利隊。

宮魯鳴說：「我們還是希望



中國女籃上月在熱身賽僅負澳洲。

努力踏踏實實地走好每一步，通過每一場比賽不斷提升自己，積累大賽經驗。這支隊伍的更高目標是2028年奧運會，如何融合國內集訓與海外聯賽打球的兩套體系，這對我們來說是個新課題。我們會打好每一場比賽，爭取最好的成績。」



宮魯鳴（左）正積極備戰世界盃及亞運會。

恩芬天奴召緊急會議 力爭亞洲足協支持

國際足協主席恩芬天奴（圖）雖然已撤回世界盃股權出售方案，但其連任前景仍陷入危機，據報恩芬天奴已在摩洛哥召開緊急會議，希望與一眾高層商討如何化解危機，其中

亞洲足協的取態將成為決定恩芬天奴命運的關鍵。

國際足協主

席恩芬天奴早前提出世界盃股權出售方案，一石激起千層浪，雖然他已經收回成命，但仍未能平息爭議，多位國際球壇重量級人物先後發聲炮轟他。前阿仙奴領隊、現任國際足協全球足球發展主管雲加表示，自己從未參與該計劃籌備，稱撤回決定「絕對必要且無可辯駁」，並強調他堅信國際足協應秉持透明與誠信原則獨立運作。反對恩芬天奴的「主力軍」歐洲足協持續發起攻勢，

宣布正研究就該項目採取法律行動，並要求保存所有相關文件及通訊記錄以備調查，約旦足總更直接指控國際足協做法形同「勒索」。

前國際足協主席白禮達亦加入戰團，公開支持挪威足協主席克拉韋內斯成為下一任國際足協主席。目前非洲、南美及大洋洲部分足協仍偏向支持恩芬天奴，能否重新取得亞洲足協的支持，將是恩芬天奴爭取連任的關鍵。



AI會搶走年輕人飯碗嗎？



街談巷議

劉韋璋 資深傳媒人

最近走在街上、坐在咖啡廳裏，總會聽到身邊的年輕朋友或一班打工仔在嘆氣。講來講去，離不開一個讓人焦慮的話題：「AI發展得咁快，以後大學畢業是不是等於失業？」甚至最近特首李家超出席地區諮詢會時，都有年輕人直接訴苦說大學畢業好難找工作。雖然特首回應時強調，科技發展會帶動產業升級、創造優質就業，但看着現時年輕人面對的就業壓力和不安情緒，難怪大家都心大心細，覺得「AI取代人類」這句話愈來愈像是真的。

無可否認，AI功能實在太強大、太方便快捷。它處理大數據、整理資料的速度，分分鐘比人類快幾十倍，對我們日常處理瑣工作確實發揮了很大輔助作用。因為AI太過「萬能」，搞到大家產生一種「人類快要被取代」的錯覺，這絕對無可厚非。但事實並非如此，用過或善於使用AI的人心裏都很清楚，AI只是一堆死板板的數據和代碼，它暫時只能提供寶貴的參考價值，比起人類充滿靈活性、懂得變通的腦袋，AI的綜合判斷力和應變能力，其實還差得很遠。

所以，新一代的年輕人不需要自己嚇自己，更不要害怕AI的發展。與其擔心被淘汰，倒不如主動出擊，投入去學習如何駕馭AI。只要你掌握了AI的功能，再配搭自己靈活的腦袋、豐富的情感和面對突發困難的解難技巧，你就不會被AI取代，反而會因為懂得利用AI這個最強助手，在工作崗位上如虎添翼，大大提升工作效率和表現！不單止年輕人要調整心態，作為僱主和企業的高層，應詳細了解AI的真正功能和發展趨勢，學會將AI與人類員工的創意結合，才能發揮出最強的協同效應。切勿人云亦云，聽到AI可節省成本，就盲目跟風想着用AI去裁員、取代員工，覺得這樣最划算。殊不知，這種做法隨時得不償失，甚至削弱公司的核心競爭力。

科技從來不是職位的終結者，而是新機遇的開端。年輕人，放輕鬆，把AI當成工作好夥伴，用智慧和靈活性去駕馭它。未來的職場，絕對屬於懂得善用科技的強者。