



■熱刺基斯甸羅美路，成為阿仙奴新收購目標。

剛簽入紐卡素中場球星般奴古馬雷斯的阿仙奴，於周日在主場舉辦的酋長盃季前友賽中，以2:3不敵多蒙特，意外累積兩連敗。由於季前賽接連失波，防線表現不穩，本已有主力中堅威廉沙列巴因長期養傷缺陣的「兵工廠」，決心尋找一名具級數守將作替補，並把目標鎖定在死敵熱刺的阿根廷中堅基斯甸羅美路上。

熱身賽連敗 防線不穩

# 阿仙奴攔死敵 吼熱刺羅美路

在場上友賽以1:3不敵貝迪斯的阿仙奴，是役未有派上剛加盟的古馬雷斯落場，而球隊上半場表現亦十分沉寂，半場已落後0:2。換邊後，阿仙奴憑新兵謝索利斯助攻尼華尼利「破蛋」，但球隊及後又因防線失誤落後至1:3，雖然約基利斯射入一記12碼拉近比數，但巴西翼鋒馬天尼利在補時階段入球被判詐胡，「兵工廠」最終難逃連敗命運。

阿仙奴主帥阿迪達賽後被問到會否對季前賽的成績感到擔心，這位西班牙教頭表示：「無論係友誼賽、測試賽定係任何比賽，輸波肯定會令人難過。不過我哋好清楚自己嘅處境，球隊仲有好多球員缺

陣，部分球員訓練不足，總括嚟講，喺季前賽遇到問題，可能唔係壞事，總比正式比賽時至知道好。」

助教軒斯親自游說

在過去兩場季前賽共失掉6球，阿仙奴球迷難免擔心球隊後防問題，阿迪達對此似亦有點無奈：「我們依家有祖利安添巴同威廉沙列巴兩名後防傷兵，其中前者恢復情況良好，仲已經恢復訓練，不過相信距離復出仲需要幾星期時間。至於沙列巴情況更嚴重，需要徹底休息，我無法話畀大家知佢幾時至可以復出。」

有見及此，阿仙奴近日積極尋找一名

具級數中堅填補空缺，但令人意外的是，球隊竟相中同市倫敦死敵熱刺的阿根廷國腳基斯甸羅美路。消息指，阿仙奴的前阿根廷國腳助教軒斯，日前親自出動積極游說羅美路

來投，但由於熱刺與阿仙奴一向水火不容，

「兵工廠」要成功攔人難度甚高。根據資料，熱刺上一位直接加盟阿仙奴的球員，是2001年的蘇甘保，該名英格蘭國腳以自由身轉投阿仙奴，引起熱刺球迷強烈不滿，怒指蘇甘保為叛徒，雙方關係在蘇甘保退役多年後依然無法修復。



■阿仙奴領隊阿迪達對球隊憂心忡忡。

■多蒙特新援加杜(右)力繼阿仙奴前鋒約基利斯。

## 摩連奴不滿貝拿度施華體能



皇家馬德里於西班牙時間周日與匈牙利球隊費倫斯華路士進行友賽，最終雖然以2:1獲勝。然而，皇馬新帥摩連奴(圓圖)要求卻極嚴格，賽後公開批評首度為球隊上陣的貝拿度施華。

雖然歷年贏得多項冠軍，但一向心直口快的摩連奴，過往曾在多家球會與球員鬧不和，最終被迫離隊。在對費倫斯華路士友賽後，摩連奴未有

因過往經歷而收口，公開批評了今夏由曼城加盟、剛為葡萄牙出戰世界盃後歸隊不久的貝拿度施華：「貝拿度對球隊非常重要，不過佢似乎喺假期中完全冇鍛鍊，所以歸隊後身體狀態好差，需要好好恢復。」至於貝拿度施華則未有太過介懷摩帥的批評，只表示會努力操練盼盡快找回節奏，迎接本月23日的西甲揭幕戰。

另一方面，摩連奴在近日公開的串流平台紀錄片中，承認曾答應在2013年夏天接替退休的費格遜擔任曼聯主帥，但

及後改變主意，含淚婉拒費爵爺，因他的首選是希望重返車路士。到2016年，摩連奴終於加盟曼聯，卻在2018年被辭退。



■後備入替的貝拿度施華(綠衫)，狀態未達水準。

## 波杜基林特地獄主場信得過

歐聯第3圈外圍賽次回合，挪超波杜基林特主場迎戰比甲聖基萊斯聯。聖基萊斯聯首回合主場領先至補時被逼和3:3，等同放虎歸山！波杜基林特回歸其人造草「地獄主場」威力倍增，讓半一要擰上盤。(開賽時間：周三12:00am)

今輪勝方將會晉身歐聯附加賽，出戰奧林比亞高斯或奈梅亨，爭奪一個出線聯賽階段位置。兩軍都為歐聯常客，波杜基林特上屆更是最令人驚喜

球隊，不但在聯賽階段出線，並連挫多支爭霸強隊，更於16強首回合主場領先葡超士砵亭3球，可惜次回合作客被迫和，並在加時被反勝，但也足見該隊主客場表現分野極大。

波杜基林特今夏雖有射手卡斯柏賀基轉投些路迪，但安達斯希馬臣世盃後已轟入4球，狀態大勇足以補其缺。挪超聯賽世盃後已踢了5場，波杜基林特全勝共入15球只失1球，狀態不成疑問。反觀比甲開咧後



■波杜基林特射手安達斯希馬臣近況大勇。

重心推介  
讓球  
[-0.5/-1] 主勝

只踢過1場，聖基萊斯聯狀態仍未完全到位，加上今夏失血不少，亦有主力中場索加尼養傷，作客難抗強敵。

## 勿使「工作暑熱警告」變無牙老虎



街談巷議

劉韋璋  
資深傳媒人

近年受到厄爾尼諾現象影響，全球天氣反常得令人心驚。不止亞洲熱辣辣，連歐洲都頻頻出現破紀錄高溫。在香港，行出街短短幾分鐘已汗流浹背，更何況是那些每天在烈日下暴曬的工友？清潔工、建築工、搬運工等，頂着高溫工作，輕則體力透支，重則中暑暈倒，甚至不幸喪命。

為了保障工友，勞工處近年推行「工作暑熱警告」系統，分為黃、紅、黑三級。按指引，僱主須根據警告級別和員工的勞動量，每小時安排適當的休息時間。例如在「黃色警告」生效時，進行極重勞動的工作者，每小時應該休息15分鐘。同時，僱主亦應提供遮蔭設施、通風設備（如風扇、冰巾）以及充足的清涼飲用水。勞工處和職業安全健康局（職安局）亦有提供詳細的防暑指引，供業界參考。

這套系統似乎很貼心，但社會卻質疑聲音不斷。最大問題在於，這套指引缺乏法律約束力。由於只是「指引」，就等於「非強制性」。有工會做過調查，發現有近四成工友表示，即使暑熱警告生效，僱主亦沒有按指引安排額外的休息時間，甚至連基本防曬帽或風扇都無提供。對許多基層工友來說，為了保住飯碗，根本不敢主動向僱主爭取休息，指引最終淪為「得個講字」。

另一個為人詬病的地方，是警告系統的門檻高得離譜。市民常聽見紅雨、黑雨警告，但「紅色」或「黑色」工作暑熱警告，至今一次都未發出過。前天文台台長林超英等專家就直言，現行的暑熱指數過於側重空氣濕度和風速，卻未能真實反映太陽輻射對戶外工人的直接暴曬影響。這種計算方法，導致警告系統與工友的實際體感溫度嚴重脫節。更令工友心寒的是保障不足。目前法例，中暑並未被全面確立為可補償的法定職業病。如果工友因中暑暈倒甚至不幸過身，要證明這是「因工引致」並索取賠償，過程往往非常艱巨。

面對重重困境，社會各界及工會強烈要求政府修例，將中暑正式列為工傷及法定職業病，並參考外國做法，為高溫戶外工作制訂具法律約束力的工時與休息標準。