

兩童玩樂掀爭執 家長打鬥同被捕

男童外婆掌摑女童另控普通襲擊 3 婦下周四提堂



■發生爭執的兩家人坐在一旁等候警方。網上圖片

觀塘 apm 商場前日發生親子活動變家長混戰鬧劇，連小孩也淪為成人洩憤工具引發熱議。涉事女童及男童因玩籃球玩樂設施起爭執，雙方女家長替孩子出頭，初則口角繼而動手，女童更被男童外婆掌摑倒地。兩童的母親和男童外婆各被控一項在公眾地方打鬥罪，外婆另被控普通襲擊罪，將於下周四(9月3日)在觀塘裁判法院提堂。

涉案雙方分別為姓徐(34歲)的母親和其5歲女兒，另一方為姓吳(34歲)的母親和年幼兒子，以及男童姓梁(68歲)的外婆。前日下午雙方各帶小孩到 apm 商場中庭的籃球遊戲設施玩耍。據了解小孩因「搶籃球」爭執不下，演變成家長互相指罵，其後大打出手，過程被圍觀市民拍下並上傳社交平台廣傳。

據了解，男童外婆梁婦報稱被徐婦掌摑，而徐婦亦遭對方還擊，期間吳婦亦加入糾纏。梁婦涉嫌大力掌摑徐婦的5歲女兒，女童失平衡倒地，有旁人見狀即抱走女童施以保護。徐婦擬帶女兒離開時被人攔阻，期間一名男途人指摘大人不應打小孩，並要求報警。警方下午4時許接獲吳婦報案，她聲稱被打。經調查後，警方拘捕吳婦、徐婦和梁婦。吳婦報稱臉痛及手傷；梁婦臉及臀部痛楚；徐婦亦稱臉傷，女童臉有紅腫，全送聯合醫院治療，案件交觀塘警區刑事調查隊第五隊跟进。

社工批向孩子傳遞錯誤訊息

社福界立法會議員陳文宜向本報表示，不論成年人之間有何矛盾，在公眾場所互相襲擊甚至波及或傷害幼童，均絕對不能接受，且暴力根本解決不了問題，只會帶來更大傷害及後果。她解釋兒童目睹暴力過程，會產生恐懼、焦慮及無助感，並很容易破壞孩子對環境與成年人的信任，嚴重者甚至會引發急性壓力反應或長期心理陰影。而成年人在孩子面前情緒失控及使用暴力，亦會傳遞「可以用暴力解決爭執」的錯誤訊息，在潛移默化下，更會影響孩子日後的情緒管理及社交模式，影響十分深遠。

陳文宜強調，「身教重於言教」，一旦遇到暴力行為，應報案交由執法部門處理；至於家長及兒童面對情緒壓力，可轉介至專業機構尋求協助，以便及時獲取適切的心理輔導與跟进服務。



■紅衣婦人上前推開女童。網上截圖



■有救護員到場。網上圖片

浸大中醫診所 設專科專病工作室

為推動香港中醫藥發展，浸會大學中醫藥學院昨宣布，在旗下8間中醫診所成立專科專病工作室，涵蓋腫瘤、中風、腦神經退化等18種專科及專病，由具20年以上經驗的中醫臨床副教授或以上職級中醫師領軍，期望透過醫教研結合模式，帶領有志專科發展的中醫師共同分析病例、討論診療方案，長遠為香港培養具特定專長的中醫師梯隊。

工作室服務涵蓋18種臨床專科及專病，包括針灸治療、青少年脊柱側彎、心血管病、慢病管理、皮膚病、脾胃肝膽病、老年病、婦科病、情志病、腎病、腦神經退化病、腫瘤病、眼耳鼻喉病、骨傷科病、小兒腦病、肺病、風濕骨關節病以及中風治療。工作室的中醫師會為求診者作全面評估，結合各專科豐富臨床經驗，制定以實證為本、個人化的治療方案。

遵循「治未病」理論

浸大中醫藥學院臨床部主任及中醫臨床教授孫鋒表示，學院設立18個專科專

病工作室均是中醫優勢病種，尤其在香港西醫主導的醫療體系下，中醫在相關領域或能提供更佳治療效果；未來將逐步擴大工作室規模，推動更多優勢病種納專科系統回應需求。

此外工作室遵循中醫「治未病」理論，涵蓋「未病先防、已病防變、瘥後防復」三個層面。針對常見「三高」問題，團隊會從飲食、起居、運動、情緒等多方面提供個體化調理方案；同時關注體重管理、情緒管理、睡眠及內分泌等範疇，提供中藥、針灸、推拿、火罐等綜合療法。



■浸大中醫診所推動專科專病發展。浸大供圖

紅雨出海遭雷擊 漁民倒卧舢舨亡

一名男漁民昨日早上在紅色暴雨警告信號生效下，獨自駕駛機動舢舨出海在將軍澳跨灣大橋對開海面捕魚期間，疑遭雷擊當場昏迷，其後由途經的其他船隻發現報警，急送將軍澳醫院搶救惜已返魂乏術。據悉事主送院時胸、背及手臂均有懷疑遭雷電擊中造成的燒傷傷勢，家人驚悉噩耗傷心不已，慨嘆「行雷避唔到都無辦法……」，但未敢將死訊通知年屆九旬外母。

天文台昨於凌晨兩度發出黃色暴雨警

告，至清晨5時05分改發紅雨警告，至早上9時20分才改發黃雨警告。期間於9時14分有船隻經過將軍澳跨灣大橋對開，發現一艘舢舨隨風浪漂浮，船上一男子昏迷於是報警。

警方其後檢查遺體，發現67歲死者頸部、胸口、左背及右臂多處燒傷，初步懷疑曾於船上遭雷電擊中，將案列作「抵達時死亡」交將軍澳警區雜項調查隊跟进，真正死因仍需驗屍確定。

AI浪潮下的青年就業支援



周昇詞

林振昇 勞聯主席、立法會議員

人工智能(AI)正以前所未有的速度重塑勞動市場，青年在就業市場面對的不確定性日趨顯著。根據大學聯校就業資料庫的統計數據，去年適合大學畢業生的全職職位空缺僅約31,000個，較2022年的80,000個大幅減少，當中與行政及資訊科技/編程相關初階職位空缺的跌幅，更分別接近九成和八成，這些均屬較易受自動化技術取代的職位類別。初階職位本是讓青年累積工作經驗，並藉由晉升實現向上流動的基石，這條傳統的職涯路徑如今正面臨斷裂的風險。

上述趨勢並非香港獨有，而是全球青年共同面對的嚴峻挑戰。國際勞工組織日前估計，目前15歲至29歲青年從事的工作中，有6.1%屬最容易受AI衝擊的類別，若當中10%的崗位完全消失，將有約560萬在職青年面臨失業或退出勞動力市場的風險。如何提升青年在AI浪潮下的就業競爭

力，已成為各國政府的當務之急。

以鄰近的新加坡為例，該國國會於今年5月進行一項題為「在人工智慧轉型中實現就業增長」的動議，政府官員於回應動議時，承諾在推動AI應用提升生產力的同時，亦會協助企業創造優質就業崗位，確保失業率不致上升。就此，當地政府擬資助全國企業各自成立「培訓委員會」，引導企業在轉型過程中為在職僱員制訂技能升級計劃。

英國政府亦在今年6月成立「早期職涯就業聯盟」(Early Careers Jobs Alliance)，該聯盟由政府官員、工會及僱主組織代表組成，其將深入研究AI如何重塑入門級職位，並為企業提供重新設計崗位的實務指引，更好地支援青年就業。

行政長官將於下月16日公布香港首份五年規劃，筆者期望政府能借鑒國際經驗，提出更多前瞻性措施，讓青年在AI浪潮下仍能找到適合自己的職涯起點。