

人工智能資助計劃批逾30項目

涵金管局AI沙盒醫療大模型等
總資助逾17億

特區政府2024年推出為期3年總額達30億元的人工智能資助計劃(AISS)，鼓勵各界善用數碼港人工智能超算中心(AISC)強大算力。計劃已接獲逾50宗申請，並批出逾30個來自本地院校、研發機構、政府部門及初創企業項目，總資助額逾17億元。隨着香港首個五年規劃及新一份施政報告提出深入推進「人工智能+」行動、加快科研成果轉化，政府決定提早額外注資10億支持計劃。數字政策辦公室及數碼港昨舉辦AISS專案分享會，展示AI研發成果如何轉化為惠及市民、推動產業升級的實際應用。

分享會重點展示三大具代表性的研發項目，涵蓋醫療多模態大模型、金融生成式AI應用以及協作式AI模型平台，凸顯算力應用在推動關鍵技術突破與落地轉化上的成效。其中中國科學院香港創新研究院人工智能與機器人創新中心主任、研究員劉宏斌介紹相關項目，指能大幅加快醫療報告的解讀與診症時間，讓病人更快地得知結果，減輕醫療系統壓力；香港金管局的「GenA.I.沙盒」項目則有效提升金融機構的運作效率，並強化防範騙案的能力，直接減少市民受騙機會；而InfiX.ai創辦人兼首席科學家、香港理工大學講座教授楊紅霞研發的醫學大模型，能顯著提升癌症研究的效率，加速科研成果的產出。

AISS委員會主席冼漢迪透露，計劃下AISC首年算力約為1,000 PFLOPS，而高達3,000 PFLOPS的算力在第二年才全面投入服務；不過原定2032年才全面投入服務的沙嶺數據園區，營運商正積極爭取2027年中就局部提供算力服務。隨着算力逐增，加上委員會與政府部門用最高效方式審批，預期原本30億撥款極大機會在第三年用盡；現時提出注資，在時間點上「剛剛好」，亦展現政府長期投入AI發展的決心。

印證計劃成效助港搶人才

冼漢迪介紹指楊紅霞是頂尖科學家，曾參與研發通義千問等大模型，她在其鼓勵下申請資助計劃。他表示這印證了政府搶人才及AISS的成效，能吸引國際頂尖科學家落戶香港。



■機械人與AI等創新科技發展一日千里。

資料圖片

環境局擬明年推電動車閃充樁

近年愈來愈多本地車主選購電動車代步，環境及生態局局長謝展寰昨於電台節目表示，氣候變化根源是碳排放，當局目標2050年達到碳中和，他指本港目前電動車充電設施不夠多、不夠快，政府將以高速充電作為未來充電網絡骨幹，目標明年推出「閃充」充電樁，約5分鐘即可為一輛車充滿電，亦會推動公司推出流動充電車，協助偏遠地方車輛充電。

此外，沙嶺數據園區預計明年起分階段投入服務，謝展寰指電力對算力和數據中心發展至關重要，香港電力備用電率長期維持約三成。他說園區預期電力需求約300兆瓦，對比本港整體發電量約1萬1千多兆瓦，完全足以應付。

被問會否再推垃圾徵費，他指透過宣傳教育和推動「綠在區區」等，效果不錯，市民意識提高很多，但減廢工作仍有很大空間向前行。而直接收錢，市民情緒上有困難，是否推行將來再決定。



■電動車愈來愈多，車主對充電需求大增。

資料圖片



■警方在案發路段安裝閉路電視(紅圈示)。

格鬥狗名單檢討 趕今年立會討論

香港接連發生狗隻襲擊市民命案，其中27歲單車女子周日凌晨被發現在元朗望園南路疑被流浪狗襲擊身亡。警方聯同漁護署昨連續第五天在現場一帶搜捕具潛在襲擊風險的流浪狗，截至昨日共捕獲8隻，警方亦已在現場安裝具熱能探測功能的閉路電視。環境及生態局局長謝展寰昨發帖文透露，正檢討格鬥狗隻的定義和名單，並全面審視相關管控措施加強管理，爭取今年內將建議提交立法會討論。現被列為格鬥狗隻的品種包括比特鬥牛、阿根廷杜格狗、巴西非拉狗和日本土佐犬，以及相關混種狗隻。

新裝閉路電視具熱能探測功能

謝展寰昨在電視節目表示，保障市民人身安全是實現「人寵共融」先決條件。他並指單靠加強管理危險和大型狗隻並不足夠，每位狗主均有責任守法自律嚴管犬隻。他指流浪狗問題根源正是棄養，政府除會研究對棄養狗主加重罰則，也會加強宣傳教育；如在棄養源頭堵截，並在捕捉流浪狗方面繼續努力，將來流浪狗問題應可在香港絕跡。

保安局局長鄧炳強昨在立法會保安事務委員會會議上指，已在事發路段安裝具熱能探測功能的閉路電視系統，以便漁護署人員採取管控工作；他並提到有媒體或意圖危害國安的人歪曲其日前談及在案發現場加裝閉路電視的言論，選擇性引用個別發言誤導受眾，籲市民慎思明辨。

另在聯合行動被捕獲的8隻唐狗有3隻植有芯片，其中一隻13歲唐狗「大B」，芯片登記人查獲是保護動物組織「毛守救援」創辦人陸家捷(Kent)，被暫控沒有妥善管控狗隻及過期狗牌兩罪；若「大B」經抽取口水樣本驗DNA屬有份襲擊女死者的狗隻，署方或加控其相關罪名。



■漁護署與警方連日搜索流浪狗。Fb圖片

人力推算中期更新

政府早前發布「人力推算中期更新」報告，推算2028年香港整體人力短缺將由約18萬人收窄至約13萬人，並預測人工智能(AI)應用將對本港勞動市場造成衝擊，其中以中年文書支援人員和青年畢業生這兩大群體受影響最深。

報告表示，文書支援人員面對職位被AI取代的風險，更一針見血地指出約七萬名45歲至54歲、沒有大專學歷的文書支援人員「轉型壓力尤為顯著」，認為他們需要具針對性的職業轉向支援。筆者近年亦收到不少從事文書工作的工友反映，僱主開始在業務運作中運用AI，因而減少了部分文職人手，憂慮隨着AI技術迅猛發展，下一個被取代的將是自己。因應這般情況，政府不能袖手旁觀，應着力協助受影響的工友轉型。例如可為需要轉行的中高齡工友特設轉職計

劃，以「先招聘，後培訓」等一條龍方式，協助他們轉為投身保健員、保安員等行業。

至於青年畢業生方面，報告指出，AI應用使企業對招聘初級職位變得謹慎，2025年適應屆畢業生的初級職位空缺大減約六成。筆者認為可從兩方面入手應對，一是檢視現行學制，加強推動院校開設新型工業等切合本港未來產業發展的學科，讓學生畢業後可投身相關職位；其次，政府應鼓勵企業和機構盡量優先聘用本地畢業生。

報告也提到現時本港勞動市場存在職位錯配問題，當局舉例指，以往有婦女可在酒樓跟「媽媽更」於特定時段上班，但由於行業經營模式改變致彈性崗位減少，部分媽媽失去了工作機會。筆者希望當局考慮以稅務優惠等誘因，盡量鼓勵企業想辦法開設更多彈性工作職位，讓婦女等潛在勞動力有更多就業機會。



周昇詞

林振昇 勞聯主席、立法會議員