

穗立法允南沙機關招港澳人才

新例下月起推行 全方位拓寬發展路徑

《廣州市南沙人才發展促進條例》（下稱《條例》）近日正式公布，將於今年11月1日起正式施行。作為精準賦能粵港澳人才融合發展的專項立法，《條例》聚焦港澳青年跨境執業、體制內就業、創新創業等幾大核心場景，推出一系列突破性制度舉措，有望全方位拓寬港澳人才在南沙的發展路徑。

這是廣州市專門為南沙區量身打造的第二部立法文件，將着力在資格互認、職稱評審、創業孵化、人才入戶、安居教育醫療等多個方面，構建起全方位、系統化的港澳人才服務保障體系，為大灣區人才跨境流動與融合發展築牢法治根基。本次《條例》最大的制度突破之一，就是明確南沙國家機關、事業單位、法定機構、國有企業可以招錄或者招聘符合條件的港澳人才，為港澳青年進入體制內工作提供更多機會。

據了解，與原來港澳青年通過《廣東省促進港澳青年在粵港澳大灣區內地九市就業創業條例》的制度性安排報考廣東公務員不同，此次《條例》是廣州市人大立法、經廣東省人大批准的為南沙量身定製的地方性法規，是首次以立法形式確認這一制度，穩定性更強，且覆蓋面遠超以往的單一部門或崗位招聘，適用對象更廣。

廣東省體制改革研究會執行會長彭澎表示，該條款的落地，標誌着南沙對港澳



■南沙為「一人公司」等新興產業創業人才提供孵化空間。

人才的開放維度持續拓寬，就業市場從民營企業、社會組織進一步延伸至公共服務與國資體系，是粵港澳人才融合的重要突破性進展。

將主動對接國際規則

同時，彭澎也指出了後續落地需要釐清的關鍵問題。目前條例僅明確招錄權限，但港澳青年入職後的薪酬待遇、考核招錄標準仍需細化；其入職後享受僱員待遇還是內地公職人員公務員待遇，還有待明確；未來港澳青年報考南沙體制內崗位是否需參加統一招錄考試、考試題型與考核標準是否與內地人才一致等細節，仍需後續配套細則進一步明確。

對於港澳專業人士跨境執業面臨的資格互認問題，《條例》也提出要主動對接國際規則，要求南沙建立境外職業資格與境內職稱比照認定機制，探索開展粵港澳

人才評價標準銜接互認、執業資格互認工作，打通境外人才評價標準與內地職稱體系之間的比照認定通道。廣州市人力資源和社會保障局副局長方寶城指出，此次《條例》出台，是把先行經驗以法規形式固化，讓「先行先試」走向「有法可依」，以制度型開放的「軟聯通」鑄就人才發展的「硬實力」。

南沙區委常委、常務副區長張家炳表示，《廣州市南沙人才發展促進條例》是大灣區向全球人才發出的一份法治「邀請函」，未來南沙將主動銜接香港「一五」規劃、澳門「三五」規劃，全面加強與港澳人力資源服務機構、行業協會等溝通對接，在人才引育、政策協同等方面深化與港澳建立的三方人才協同機制，同時持續擴大制度型開放，借鑒前海、河套、橫琴經驗，探索開展粵港澳人才評價標準銜接互認和執業資格互認，推動數據、人才等要素跨境便捷流動。

內地將推文化遺產保護法防破壞古蹟

中國國務院新聞辦公室20日舉行「開局起步『十五五』」系列主題新聞發布會。中央精神文明建設辦公室專職副主任、中央文化遺產保護委員會辦公室主任胡凱紅在會上表示，近日發布的《文化遺產保護傳承『十五五』規劃》堅持問題導向，構建資源調查、法治保障、空間管控、安全監測、督察問責相貫通的工作鏈條。

胡凱紅指出，目前，一些地方存在「拆真建假、拆舊建新」的錯誤傾向，破壞歷史古蹟，過度利用開發。對此，《規劃》提出，完善法律法規體系，推動制定文化遺產保護法，解決歷史文化街區等類型文化遺產「無法可依」的問題。強化空間規劃管控，開展國家文化遺產安全監測。建立文化遺產保護督察制度，統籌運用教育培訓、審計監督、公益訴訟等方式，對破壞行為嚴肅追責問責，讓文化遺產保護真正成為不可挑戰的國家意志。

為加強文化遺產保護傳承，推動文化遺產事業高質量發展，依據《國民經濟和社會發展第十五個五年規劃綱要》，編製有關規劃。



■《文化遺產保護傳承『十五五』規劃》冀開展國家文化遺產安全監測。

AI賦能升級 粵建資源庫助企業對接

廣東正在全力推動人工智能賦能製造業，推動傳統產業優化升級，持續做大做強先進製造業。從廣東省政府新聞辦20日舉行的發布會上了解到，廣東將啟動「粵智賦萬企行」專項行動，組建超過千家企業組成的製造業賦能資源庫，覆蓋工業大模型、工業軟件、智能裝備、數字化診斷等企業發展「微笑曲線」各環節細分領域，依託「粵智賦」平台向企業開放，提供精準供需對接，並開展系列對接活動，深入一線收集需求、面對面撮合供需。

「粵智賦」平台的定位，就是全省製造業供需對接的線上樞紐，核心在於讓企業「找得到資源、接得上服務、落得了項目」。平台重點從資源供給和服務落地兩端發力——在資源供給端，省工信廳已制定印發製造業賦能資源管理辦法，制度化、常態化遴選省內外優質賦能資源，覆蓋企業從研發設計到市場銷售的全流程升級需求，並建立動態全流程管理機制，

確保賦能資源「存量優化、增量優質」。目前已開展兩批賦能資源遴選並公布。在服務落地端，平台創新構建「線下賦能翻譯官+線上AI智能體」雙軌服務模式。賦能翻譯官深入企業一線，把企業轉型訴求「譯」成技術語言，把技術資源「譯」成實施方案；AI智能體在線即時解答智能化升級、政策申報、經營優化等疑問並鏈接平台資源。以一家想提升質檢效率但「不知道找誰、怕投入打水漂」的傳統製造企業為例，賦能翻譯官可上門服務，把「想減少人工漏檢」譯為「機器視覺+數據採集」的技術需求，再匹配平台服務商形成實施方案，讓企業從「不知道找誰」變成「有人幫着譯、有平台幫着配、有智能體隨時答」。

吳紅透露，截至目前「粵智賦」平台已集聚1,200多家賦能機構、匯聚近3,000項優質賦能資源，涵蓋人工智能應用、研發創新、製造生產、品牌建設、市場銷售、綜合賦能六大領域。

新皇崗開通 港深融合邁新台階



真言摯語

郭靈資深傳媒人

經過多年重建的新皇崗口岸上週（12日）正式開通，成為全球單體建築最大的陸路口岸綜合體。筆者認為，新皇崗口岸啟用將使港深聯通及融合發展邁上新台階。加上深圳將於11月舉行亞太經合組織（APEC）第三十三次領導人非正式會議，香港應更積極把握此次機遇，一方面推動進一步與深圳及大灣區城市的聯動，另一方面對國際社會展示香港「聯通內地、面向國際」及「一國兩制」的獨特優勢，吸引更多國際企業和投資者經過香港進入大灣區發展。

政務司司長陳國基視察時表示，新口岸的順利啟用後整體運作順暢，為粵港大灣區的高質量發展注入澎湃動能。事實上，新口岸的開通令「合作查驗、一次放行」的創新通關模式成為現實，即旅客使用自助通道只需排一次隊、檢查一次證件、核實一次身份即可過關，最快僅需20秒；車輛通關時間也由原來約10分鐘縮短至少於2分鐘。這不僅便利了兩地居

民的日常生活，亦進一步為跨境物流、經貿及產業連接提供了便利，為香港深度參與大灣區建設，加快大灣區融合打下堅實的基礎。

要知道，國家「十五五」規劃明確提出了深化粵港澳大灣區建設，要求大灣區城市要強化規則銜接、機制對接，加快建設國際一流灣區。其中，提升口岸通關效能，促進跨境人員、物流往來，並將灣區內的產業鏈與國際對接，就是打破灣區城市間隔閡的重要舉措。未來港深兩地應繼續推廣新皇崗口岸「合作查驗、一次放行」的模式，進一步提升港深兩地乃至大灣區整體的通關效率，促進人員、資金、技術等要素更加便捷流動。

同時間，香港亦要以務實的態度積極融入大灣區發展，服務國家所需。未來一方面要繼續完善各項有利於促進通關效能的配套設施和法規外，還要將大灣區內的產業鏈、物流鏈與國際市場深度連接，加速構建內聯外通的現代化國際產業鏈體系，為國家發展大局作出更大貢獻。