

電盈違反承諾再裁 80 人

艾維朗承認 工會批自打嘴巴

【本報訊】多番強調不會「一刀切」裁員的電盈，日前向一萬二千名員工發出放無薪假的方案後，昨日突然向全體員工證實，再度裁減八十名員工。工會批評電盈無良及自打嘴巴，一方面向員工提出「三選一」方案，在員工未作出選擇之時迫員工放無薪假，另一邊廂卻進行裁員。對於近日多間大企業裁員，政務司司長唐英年再次呼籲企業珍惜每一名員工，不要裁員。

電盈工會前晚召開記者會，批評公司近日暗中裁員，但電盈一直沒有正面回應，只多番強調沒有「一刀切」裁員計劃。電盈董事總經理艾維朗昨日終向全體員工發內部信件，承認裁員。艾維朗稱，公司因應調整資源，縮減約八十個長期職位，受影響的員工已接獲通知；公司目前並無其他裁員計劃，而最多員工的工程部亦沒有裁員計劃。艾維朗解釋，裁員是最後考慮的方案，他表示，電盈計劃採取無薪假的措施，因為這樣可以令公司靈活保留職位，亦可以盡量減少對員工的影響。

工會對電盈完全失信心

香港公共事業工會聯合會秘書長崔世昌指電盈自打嘴巴。他不滿地說：「電盈一直都沒有承認裁員，只是陰險陰險。」他指，電盈上星期才向員工提出「三選一」的方案，近日已向員工提出放無薪假，現在又裁員，極度不負責任，他相信六百名合約員工亦將於下月中全部「無得留低」。崔世昌表示，已對電盈完全失去信心，不會再相信電盈「無其他裁員計劃」，呼籲員工星期日參與抗議電盈的遊行示威。

對於近日接二連三大企業裁員，唐英年昨日再次呼籲企業不要裁員。他表示，希望公司在一切可能下，盡量避免裁員，因為每裁去一名員工，該名員工及其家庭都會受到重大打擊，所以希望公司能珍惜資源，珍惜每一名員工。他說，經濟危機過後，擁有良好及具經驗員工的企業，將會較快得到復甦。對於電盈「陰險陰險」分批裁員員工，唐英年表示，最近跟好多企業和工會溝通，很多企業都明白珍惜公司人力資源，避免一刀切裁員，但他說，一間公司難免有員工因為表現或自動離職，他對個別情況不作評論。

唐英年再呼籲不要裁員

僱主聯合會總裁龐維仁希望企業與員工同舟共濟。他表示，未來兩年的經濟環境都比較困難，希望企業可與員工共渡



▲多番強調不會「一刀切」裁員的電盈，昨日證實再裁八十名員工 (資料圖片)



▼艾維朗稱，公司因應調整資源，縮減約八十個長期職位 (資料圖片)



時艱，盡量不要裁員。他不評論有企業在有盈利下裁員是否缺乏社會責任，只說有很多因素影響，難以就個別情況作出評論。

勞顧會僱主代表何世柱說，雖然已經有多間企業參加承諾不裁員的計劃，但相信仍會有僱主因個別困難，調整員工數目。他呼籲企業裁員時要小心，雖然現時本港經濟環境較惡劣，但企業要有較長遠的目光，以保持競爭力，不要只埋首裁員。

對於有建議延遲為最低工資立法，何世柱表示，現時經濟環境較差，推行有關政策有困難，因此不宜急於就最低工資進行立法。他說，政府推行最低工資時亦應小心謹慎，訂立最低工資水平，因為如果最低工資水平太高，將導致企業辭退有關員工，這樣會令政策適得其反。龐維仁亦認為，政府在訂立最低工資水平時要特別小心，以減低政策對失業率的影響；他相信，企業將會配合政府推行的政策。

雀巢二百員工今罷工

【本報訊】去年中的雀巢公司工潮，曾參與罷工及加薪談判的雀巢職工會主席陳邦賢，被公司指令停職，香港雀巢職工會決定今日罷工表達強烈抗議。

就陳邦賢被停職一事，雀巢職工會表示，對資方打壓工會的舉動感到極度憤怒，於昨日召開緊急會員大會。會後決定，發動運輸部二百名員工，今日清晨六時起，在元朗廠房外發動罷工表示抗議。工會要求資方立即與工會對話，以解決有關糾紛。

中電逆市聘 80 實習生

【本報訊】記者陳耀輝報導：中電昨日向員工大派「定心丸」，承諾今年不裁員不減薪。中電常務董事阮蘇少淵透露，計劃聘請八十名實習生，比去年多百分之二十五，當中有工程師、資訊科技及人力資源等職位；計劃還為部分大學生提供一年實習機會，而未畢業的實習生，亦有機會獲得中電資助一年大學學費和預先聘用。

承諾今年不裁員不減薪

面對一些大企業包括電盈和滙豐等一浪接一浪的裁員潮，中電表示，雖然受到金融海嘯的影響，但今年不會進行任何裁員行動和減薪計劃。中電認為，香港人憑藉「獅子山精神」的堅持，許多問題都可以迎刃而解。

阮蘇少淵昨日出席傳媒春茗時透露，公司今年將會聘請八十人，較去年多百分之二十五，當中百分之七十為大學生，而比去年多出的名額均為大學生。她說，聘請的職位包括

工程師、資訊科技、人力資源、財務、行政和公關等不同職位。至於薪金方面，中電表示視乎市場情況，結果將在每年四月的薪酬檢討完畢後訂出，但會與市場掛鈎，而見習工程師的薪金肯定超過一萬元。

見習工程師月入過萬元

而八十個實習生名額中，包括今年新增十三個為應屆大學畢業生而設，為期一年的實習計劃，主要以工程師為主。中電以往均在暑假期間提供實習機會，為期六至八個星期，而今年則「派大包」，工作期間表現良好的四名在學實習生，可獲得提供一年的大學學費，以及預先獲得聘用為工程師，只待畢業後即可上班。

對於中電未來的經營情況，阮蘇少淵說：「今年因全球受到金融海嘯影響，廣東省和香港亦不例外，預計售電情況的增長將會減慢及放緩。」



中電常務董事阮蘇少淵表示，中電今年會聘請八十人，但薪金方面則會視乎市場情況而定 (本報攝)

強積金戶口 獲注六千元

【本報訊】立法會財務委員會昨日以四十票贊成，三票反對，大比數通過撥款九十億元，向月入一萬元以下僱員的強積金戶口注資六千元。積金局表示，將在三至四月陸續注資，預計有一百四十萬人受惠。

立法會財委會原訂二月十三日討論通過有關強積金注資項目，但在反對派拖延下，延至昨日繼續討論。職工盟的李卓人昨日原本又計劃動議押後討論，但他表示，由於得不到民主黨支持，所以放棄動議。在投票時，反對派五名議員離席抗議，要求政府改以其他方式協助市民。

月入一萬元以下受惠

財經事務及庫務局副秘書長何宗基表示，政府已提出其他措施協助打工仔，今次的建議對打工仔有幫助，政府亦有相關措施配合。他指出，強積金制度自成立以來，基金平均回報高於通脹，因此對市民有一定保障。

最後政府撥款九十億元注資強積金的申請，得到了包括民建聯、工聯會、自由黨、民主黨和公民黨等各黨派立法會議員的支持，獲得大比數通過。

積金局表示，所有注款將於三月至四月透過十七個受託人，陸續存入合資格成員的強積金帳戶內。積金局預計，將有約一百四十萬人獲得注款，受託人注款存入各合資格成員的強積金帳戶後，將向個別成員發出書面通知。

對於沒有任何強積金帳戶的合資格人士，積金局將於三月發出通知，並由有關受託人替其開立強積金保留帳戶，以完成注款，未能獲注款的人士，可於本年四月至九月，向積金局提出覆核注資資格。

財委通過向藝體基金注資

【本報訊】立法會財委會昨日通過向藝術及體育發展基金，注資一億五千萬港元，當中六千萬注資藝術部分，另外九千萬注入體育部分。議員關注政府對藝術發展支持是否足夠，民政事務局副局長許曉暉表示，希望透過可進可出、有需要時再增加撥款的機制，令藝術發展能更市場化。

民政事務局副秘書長蘇錦成表示，將來增建或新發展的藝術場地，如西九龍文娛藝術區，場地內會設有四百座位和八百座位的劇場，以供一些前衛、新晉的藝術家發展中小型藝術創作。

少林寺申請在港建寺 料四年內建成 涉資 4.2 億元

【本報訊】少林寺方丈釋永信和法師釋延常昨日在港表示，寺方過去兩年一直與港府保持緊密聯繫，希望可在香港建立一座約五萬平方呎的「香港少林寺」，目前正在向政府申請建寺場地。新寺所有設計概念與嵩山少林寺相同，預計動工後可於四年內建成，涉及資金四億二千萬元。民政事務局回應稱，現正在詳細研究香港少林寺申請土地建寺的計劃。

河南嵩山少林寺武術名振天下，而且風景宜人，有不少港人都喜歡遠道到嵩山旅遊，甚至學武修身養性，但日後可免除舟車勞頓，在香港也可觀賞和體驗到嵩山少林的清幽美景，以及學少林寺武功。釋延常表示，香港少林寺一旦建成，除了參加習武班、禪修班外，將不收任何費用，供港人和旅客參觀和參拜，相信可吸引不少旅客。他預計建寺所需費用約四億二千萬元，如動工後可於四年內建成。而有關建寺費用，寺方仍在籌集中。

釋延常說，港人生活節奏緊張，若能在香港建立一座少林寺，供港人習武修身外，亦可弘揚佛法，淨化港人煩心，轉化社會戾氣，而新寺更可成為吸引旅客的新景點。所以過去兩年來，少林寺一直與港府保持聯繫，希望可在香港建設一座少林寺，最近更得到政府正面回覆，現正在尋求適合場地。他表示，香港少林寺將會按嵩山少林寺的建設，分為六個建設項目，包括香港少林寺、禪武學院、禪修中心、少林寺塔院、少林寺碑林及少林樂園，預計整個項目佔地五萬平方呎。



少林寺方丈釋永信(中)和法師釋延常(右)昨日來港召開記者會後，便匆匆返回嵩山少林寺 (本報攝)

科學館「時間之旅」即日展開

【本報訊】實習記者王可報導：香港科學館邀請市民由即日起至五月二十四日到該館展開「時間之旅」。在旅程中，觀眾可跨越時空，探索時間的奧秘，了解宇宙的演變、愛因斯坦的相對論，以及生物的生命周期。

由日本科學未來館製作

「時間之旅」為科學館最新展覽，由日本科學未來館製作。展覽的開幕儀式昨日舉行。主禮嘉賓有香港科學館名譽顧問張英教授、日本科學未來館副館長小中元秀及科學館總館長黃慶瀾。展覽展出十七件充滿創意和饒富趣味的互動

展品，包括「時間全史」、「時間記錄器」及「心跳時鐘」等，讓觀眾從不同角度，重新認識時間，探索時間與空間的關係。

「時間全史」是講述時間歷史始於宇宙大爆炸，「時間記錄器」是如何從生物或物質中認識時間，而「心跳時鐘」是以有趣的科學角度介紹「現在」的概念。展品介紹心臟起搏的節奏傳遞身體內的每個細胞。每個人的脈搏通過指尖傳遞到空氣中，形成一個飄浮的光環；這些光環有些會互相重疊，有時會擦身而過，標誌著時間中現存的一刻，稱為「現在」。



工聯會表達對預算案心聲

財政司司長曾俊華下星期三公布預算案，十多名工聯會成員今早到政府總部，將一批市民簽名及一隻市民對預算案意見的光碟交給政府的代表，要求將意見轉達曾俊華。工聯會立法會議員王國興要求政府提供交通津貼，以及運輸機構推出月票，並希望政府創造就業，落實各大小型基建。工聯會早前訪問二百人，超過六成希望預算案提出減輕交通費措施；三成希望政府加強資助在職進修；另外三成人士對經濟前景感到悲觀及精神緊張。

中層僱員薪金年增 0.6%

【本報訊】政府統計處昨天公布，過去十年，中層經理級與專業僱員的名義薪金，平均每年增長百分之〇點六；其中「金融及保險業」僱員的薪金增幅最大，平均每年升百分之二。

由於受亞洲金融風暴影響，在九七年經濟泡沫爆破後，九八年按年增長百分之五點二後，九九年即下跌百分之〇點八，至〇五年隨本地經濟好轉，薪金開始上升，去年的指數為一百三十點二，比〇七年上升百分之四點八，比九八年更上升百分之六點五。其中「金融及保險業」項目的僱員的薪金增幅最大，平均每年升百分之二，受惠於本港經濟轉型，以及重視金融服務業的快速發展，該項目的指數，由〇五年至去年，分別按年升百分之五點八、百分之四及百分之八點一。

過去十年，「製造業、電力及燃氣業」和「樓宇建築、建造及有關行業」的中層經理級與專業僱員薪金，則平均每年減少百分之〇點一。由於經濟轉型，廠房北移，製造業漸成夕陽工業，薪金下跌亦無可厚非，但地產業快速發展，建造業的平均薪金下降則令人驚訝。

按職業組別名義薪金分析，在過去十年，「銀行及保險管理」的名義薪金增幅最高，平均每年升百分之二，而「工程及其他技術支援人員」、「財務管理」和「生產管理」的薪金分別錄得百分之〇點三、百分之〇點五和百分之一點八的平均跌幅。

福利制度方面，〇八年的數據中，百分之九十六的中層經理級與專業僱員享有保險制度的保障，例如醫療保險及意外保險等，而九成九的人都享有退休福利，百分之六十八的人享有獎賞及花紅。而百分之六十一的僱員，每年均享有十五天或以上的大假，比現時一般基層員工只有七天大假的福利優厚。而九八年，百分之九十六的從業員有非花紅的固定發放的年終額外款項，去年則已降至百分之五十九，反映員工的額外福利一直被削減。