

# 大學生內地就業應端正心態

本港大學畢業生北上就業，是金融海嘯下催生的社會新議題之一，值得各方探討和關注。

本港青年北上就學或就業，今日說來似乎是一件新鮮事，因為過去二、三十年，本港經濟發展迅速，就業形勢良好，大學生號稱「天之驕子」，基本不愁出路，尤其是近年金融業大事擴張，一些大學財金院系的「尖子」，未畢業便已有「大行」招手，聘書三、四份，年薪百萬，都是優薪高職。相比之下，又怎會有人想到內地就業呢？然而，眼前一場金融海嘯，本港就業市場大幅萎縮，金融業更成「重災區」，裁員之聲不絕如縷，遑論再高薪請新人了。應屆大學生不可避免要嘗到「畢業即失業」的滋味。在此情況下，特區政府千方百計「保就業」，港生在港或往內地就業，可獲得資助。

所謂「化危為機」或「危中有機」，上述措施一旦落實，對本港大學畢業生來說，其實不僅不是什麼「危」，而是一個非常難得的機遇。

內地近年改革開放進一步深入發展，不少外資紛紛進軍中國市場，港資企業更是「近水樓台」，紛紛回內地設廠，因而創造了一批「外向型」的新型就業職位，一些年輕人得風氣之先，到這些外資或合資企業中任職，幾年下來發展都相當理想，成為專業職系或管理層骨幹，不少且在內地成家立室，買了房子、娶了漂亮老婆。而他們對在內地生活、工作的經驗都是愉快和正面的。

因此，眼前有特區政府協助聯繫和提供工資補助，應屆大學畢業生如選擇到內地就業，條件是比過去更優勝了。內地此次雖然也受到金融海嘯衝擊，不少企業面臨困境，大學生就業同樣「打崩頭」，但在中央已一再出台有力措施支持下，整體經濟局面還是比較樂觀的，如果本港大學生能夠充分發揮自己中英文文、國際視野以及頭腦靈活的優勢，在就業市場上與內地大學生相較，還是具有一定競爭力的。

但是，真要與內地人才比較，本港大學生更必須看到自己的「弱項」，包括普

通話「麻麻地」以及對國情、歷史的認識不足，在工作責任感和上進心方面也未必如內地大學生般強。

因此，港生要到內地就業和發展，首先必須要有一個正確的認識和謙虛的態度，內地市場是一個廣闊天地，國家建設發展如日中天，年輕人如能投身到這個大事業中去，只要努力不懈，肯定可以有一番作為，不僅有助推動國家現代化建設，個人才能、抱負也會有機會得到實踐和施展，前景是充滿挑戰性和未可限量的。

不過，近日一些團體的調查顯示，部分應屆大學生對前往內地工作的心態似乎不是那麼可取，有人表示只會在本港「找不到工作才會考慮到內地發展，有人關注的只是薪金多寡，要求月薪一萬、政府補貼五千，還只想往上海等大城市。當然，年輕人可以有自己的想法，但想法必須實際，即使不談什麼理想和奉獻，毫無工作經驗、開口就是一萬，最少也是對內地就業市場不了解和自我評估過高，想法是不切實際和必須調整的。

## 銅獸首就是侵犯人權鐵證

我國圓明園文物十二生肖銅像的鼠首和兔首，昨日在法國巴黎的「佳士得」拍賣場上出現，估計拍賣價約為一億港元。

就有關事件，中國方面已由北京律師劉洋為代表，向巴黎法院入稟了「禁制令」要求，而中國外交部發言人日前也表明了反對拍賣。

對此鼠首和兔首銅像拍賣，任何一個中國人、包括港人，不但應該給予關注，而且必須表明反對的立場。

眼看鼠首和兔首被拍賣，中國人會感到感情受傷害，被「拍賣」的不僅僅是兩件銅製文物藝術品，而是中國人的自尊和民族尊嚴。

可笑的是，目前兩件文物的「物主」，法國時裝設計師大聖羅蘭的同性伴侶貝爾熱日前對傳媒聲稱：「我不打算送禮物給中國，但如果他們準備容許人權，我就會把這兩個獸首送給中國。」

當然，聖羅蘭生前是從古董商手上購買這兩件物品的，他不是賊；但是，今日貝爾熱公然聲稱要中國改善人權才會把兩個獸首交還中國，則百分之百只會給人「賊喊捉

賊」的感覺！

貝爾熱不是在說人權嗎？那麼，請問他：一個半世紀以前，即一八六〇年，包括其祖家法國在內的八國聯軍，侵入北京，火燒圓明園，從中掠去了包括鼠首、兔首在內的十二生肖「大水法」噴水銅獸首，那時的中國、那時的中國人，又有什麼人權和主權？

今天，貝爾熱聲稱因人權問題不歸還鼠首和兔首給中國，而這兩具銅獸首，正正是西方侵犯中國人權的鐵證和罪證。

聖羅蘭生前和這位貝爾熱先生，如果真的是那麼重視人權、尊重人權，那麼，他們唯一最應該做的，就是立即把這兩具銅獸首歸還中國，為他們先輩侵犯中國人權的戰爭罪惡懺恕！

怎麼，手持賊贓、手持侵犯中國人權的鐵證來和中國講人權，這位貝爾熱先生，不覺得良心有愧和臉紅嗎？

事實是，此次他堅持將鼠首、兔首拍賣，是繼當年八國聯軍之後，再次公開侵犯中國人權！這種「偽人權分子」根本沒有資格講人權！

關 照

## 千五人遊行 望政府介入裁員事件

# 工聯會促電盈周三談判

電盈三個工會昨日號召一千五百名長工、合約工和外判工集會遊行，並要求政府介入裁薪裁員事件。工聯會權益委員會副主任崔世昌表示，已去信電盈董事總經理艾維朗，要求公司在周三（二十五日）前與工會談判。對於職工盟旗下的電盈職員協會擬發動員工明日（二十四日）按章工作，崔世昌呼籲員工不要跟着做。「這樣會顯得沒誠信，更會給藉口資方，認為我們不順便作對，所以不用談。」據悉下月中，電盈可能有六百名合約工被終止合約。

本報記者 吳美慧

由中環皇后像廣場遊行至政府總部的電盈員工龍，延綿不斷。工聯會表示，參與人數有一千五百人，警方則估計約有八百人。今次參與遊行的工會，包括電訊盈科職工總會、香港電訊業總工會和香港通訊業人員協會。崔世昌說，電盈職工總會已去信電盈管理層，工會將派出理事代表和員工代表與管理層談判，「死線」定於周三（二十五日），若管理層沒回應，工會不排除採取工業行動。「預計公司周一（今日）將會去信員工，交代減薪方案，要員工在二十七日（周五）前回應。我們呼籲員工，談判未有結果前，不要簽（減薪信）給公司。」

### 指摘職工盟搞亂訊息

對於職工盟旗下的電盈職員協會擬在明日發動員工按章工作，崔世昌言談間盡顯不滿，他說，電盈職員協會沒跟其他電盈工會溝通。職員協會「從未就此建議，跟工會溝通或作出知會。相信群眾眼睛是雪亮，分辨到什麼工會能代表爭取權益。」崔世昌表示，工會間有合作是最好，但理念、策劃不同就無謂勉強，「夾硬放在一起是反效果。」



▲千五電盈員工遊行，抗議公司減薪裁員（黃洋港攝）

崔世昌說，工會沒跟職員協會聯絡。他們「鍾意搞一啲，鍾意做一啲……初步評估，（沒聯絡）有一定殺傷力，員工會有訊息混亂。」

### 下月或裁六百合約工

他透露，下月十三日，六百名合約工很有機會被終止合約，月底將約有十人被解僱。「聽聞九龍灣機房，有十個八個。」明日，工會將跟員工開會商討對策。

## 員工推着嬰兒車遊行

【本報訊】星期日是家庭日，本來可開開心心，逛街吃飯過一天。但黃生一家懷着焦慮的心情，由皇后像廣場走上政府總部。

千多名遊行員工中，黃先生一家特別矚目，推着嬰兒車示威。分別有兩歲和四歲女兒的黃先生，是工程部人員，月入約兩萬元，公司要求放多兩日假，即減薪一成。在電盈十五年，今次已是第二次減薪

▼BB也上街示威（本報攝）



## 調查指政府只偏幫大學生就業 團體籲增資助雙失青年

【本報訊】記者孟苑報道：一項雙低雙待青少年調查顯示，六成受訪青年失業，七成五介乎十五至十九歲，七成二學歷在初中以下，四分之三受訪者更擔心繼續失業。另逾四成有工作受訪者憂飯碗不保。受訪者亦不滿政府偏心大學生，不理他們，給政府評分只有四十九分。基督教服務處總協調主任應鳳秀說，雙失青年易受金融海嘯影響，但政府所給就業支援卻遠少於大學生。

基督教服務處「有網能量」青年導航及發展中心於二月訪問三百六十六位年齡介乎十五至二十四歲、中七以下青年。發現近七成受訪者認為青少年失業情況在未來一年將會持續惡化，在四成擔心失業的受訪者中，從事速遞、送件等工作的受訪者擔心程度高於其他人。

導致青年失業的原因眾多，五成六的青少年認為失業是因為「不知道自己適合做什麼」，其次是「學歷低」難求職。應鳳秀表示，這正好反映政府現有的服務沒有針對青年人離校後需要。

應鳳秀說，調查還發現，六成半青少年覺得失業最大影響是經濟出現問題，亦有近五成青少年認為失業「多了時間去玩」，使青少年結交損友誤入歧途。亦會使青年與家庭關係變差，出現隱蔽危機。

二十歲的阿耀對讀書沒興趣，並常遭同學欺負，未完成中四便輟學，終日留在家中打機，「在家人壓力下曾外出找工十多份，但始終無音訊。」阿耀不清楚自己的興趣及方向，一直過着隱蔽生活長達三年之久，「那時害怕見人，每天打機十多個小時。」後來阿耀參與中心「有網能量」的「有工做工程」職前培訓，並在社工推薦下任職長者中心的活動助理，雖然月薪僅五千塊，總算脫離「雙待」，重拾自信。

社工雖可支援雙待青年，但海嘯也打擊這方面工作。應鳳秀表示，中心可為青年提供四、五十個實習職位，但海嘯令十五間合作公司中，三間從事貿易、銷售和餐飲暫停實習，提供職位減少兩成多，「經費不足，有網能量將於七月底



現在的阿耀（中）已脫離「隱蔽」狀態（本報攝）

停止服務。而去年向公益金申請撥款二百多萬元，但至今無回應，本來申請兩年經費四百多萬，但公益金稱海嘯影響籌款困難，只能先申請一半。」

應鳳秀呼籲政府增撥資源協助雙失青年面對海嘯挑戰，訂長遠青年政策，增設專責人士，即時一對一跟進及定期聯絡離校青年，提供全面發掘潛能課程和服務，助青年認清個人興趣。她還希望政府重設「青少年持續發展及培育基金」，在全港五個分區設青年導航及發展中心，為隱蔽及游離青年提供一站式就業服務。

## IT業三千人失業

### 譚偉豪倡在學校增助教擴就業

【本報訊】記者石璐杉報道：資訊科技界立法會議員譚偉豪表示，本港IT業目前有三千失業大軍，希望財政預算案中，政府能給予關注，帶頭帶動就業。

譚偉豪昨日在出席「地區數碼中心試點計劃」開幕禮後，向傳媒表示，對本周三出爐的財政預算案「寄予厚望」。他說，近期本港好多大公司裁員，預計IT界有三千失業大軍，建議政府短期內開展計劃，開多些職位給IT人士，減緩人才流失。他舉例說，比如政府實施三三四學制，有些學校會做多些改革，可能需要IT助教，希望政府在這方面可以做多些工作。他說已將有關建議提出給財政司司長，希望政府方面有回應。

金融海嘯下，譚偉豪表示，IT產業也受到極大衝擊。他說，早前帶團去台灣考察，發現台灣新竹工業區四成企業都要安排員工放無薪假期。至於譚偉豪自己的生意，他預計今年上半年沒有什麼好轉，希望下半年取得更多訂單，期望第三季度會好點。但他表示，不會裁員、減薪，會在各方面慳成本，比如少出差、慳電費，少做推廣活動以及在報紙、電視做廣告。

譚偉豪與另外四位立法會獨立議員：工業界（第二）林大輝、會計界陳茂波、保險界陳健波、醫學界梁家駒每逢周三立法會大會前一小時，都會聚首開會，就最新政治題目、

## 雀巢陳邦賢復職

【本報訊】被指違反公司規定、涉嫌私下與另一員工分享年終獎金的雀巢職工會主席陳邦賢，昨日獲資方批准無條件復職。

被指違反公司規定需停職的陳邦賢，昨晚會見公司管理



譚偉豪希望政府關注IT業，帶頭帶動就業（本報攝）

立法會大會重要法案和議案交換意見。對於五人的合作，譚偉豪說，過往一兩個月，「五個人默契越來越好」。他再次重申五人不是捆綁式投票，但每個禮拜一起開會，好多議題一起討論，投票意向會近點，但五人也因對各自的專業界別的認識，有投票的自由度。他說，五個人一起對加強力量有好處，可以多點條件同政府商討事件。

層後，獲准今日起復職，公司不再追究他被指私下與員工分享年終獎金，亦無需懲罰。陳邦賢表示，獲准無條件復職是好結果，未來將繼續以工會身份，參與勞資溝通機制。協助陳邦賢的飲食及酒店業職工總會幹事蒙兆達引述管理層表示，公司調查後，認為陳邦賢沒有違反公司規則，今日將無條件復職。雀巢公司則承諾，未來一星期與工會商討建立溝通機制。