

一年內按職級需放一至四周

國泰員工放無薪假

國泰航空要求員工放無薪假！國泰航空行政總裁湯彥麟昨日在金鐘總部宣布，公司正面臨比〇三年沙士爆發時更嚴峻的困境，金融大海嘯之下，難以預見經濟何時才得以復甦，首季營業額急跌兩成多，為此，有需要推行包括「特別無薪假計劃」在內的多項開源節流措施，要求員工按級別在一年內「領取」一至四星期的無薪假。連同港龍航空在內，預計將有近兩萬名員工受此計劃影響。工會均表示願與公司共渡時艱，但要求公司承諾不裁員，並於經濟好轉時補償予員工。

本報記者 鄭鈞元

國泰要求全球一萬七千名員工（香港約一萬三千六百六十人；海外約三千四百人），由今年五月一日起至明年四月三十日的十二個月內，按職級放一至四星期的無薪假，職級越高，無薪假越多，即變相減薪百分之四至一成半不等。國泰將員工分為四個職級，A級為普通員工，只需放無薪假一周，如此類推，D級或以上員工，即董事及總經理等，則需放最多無薪假，達四周。而主席白紀圖、行政總裁湯彥麟、常務總裁史樂山已決定會放棄〇八年度的花紅，其餘管理層成員的花紅亦會大幅調低，顯示共渡時艱的決心。

變相減薪 4%至 15%

國泰表示，職級較低的員工（即A、B級）佔八成，約有一萬一千多人，以每周五個工作天計算，每月放無薪假少於一天。假如一名基本月薪一萬港元的A級員工，在十二個月內領取一周無薪假，六個月期間平均每月減薪三百八十四元。國泰表示，這有助國泰保留現金，而所有員工的薪金均會於六月至十一月的底薪扣除。

湯彥麟表示，期望無薪假計劃能得到員工的支持，形容公司與員工「同坐一條船」，在現時的經營困境下應有同舟共濟的精神。他指出，今年業務將極為嚴峻，面對票價過低、高檔旅遊需求大幅滑落和貨運業務疲弱等不利因素，盡力保留現金是目前的首要任務。

湯彥麟澄清目前未有裁員計劃，並表明要求員工參與的無薪假計劃，只是自願性質，並非此前傳媒報道的強制性參與。〇三年爆發沙士，國泰亦曾要求員工在四個月內領取四星期無薪假，該公司企業傳訊總經理程鼎一透露，當時員工參與率為超過九成九，期望今次亦能得到所有員工支持。

本月內將徵求員工同意

國泰會在本月二十至三十日，徵求員工同意無薪假計劃安排。該公司去年底已推出「自願無薪假計劃」，參與舊計劃的員工可按已申請的無薪假日數，抵銷新計劃的指定日數。同意新計劃的員工，其薪金會在本年六月至十一月期間被扣除。

港龍節流措施類同

【本報訊】為進一步節省成本，港龍航空昨日亦宣布一系列成本減省措施，除由下月起逐步調低客運運力一成三，亦推出特別無薪假計劃等，以求盡力控制成本及保存現金，有關措施基本上與姊妹公司國泰航空相同。

港龍調整客運是根據取消航班服務，由六月一日起班加羅爾、釜山、三亞及上海的服務將會減少，同時來往福州、大連、瀋陽、桂林及西安的航班服務將會暫停。另外，來往廣州的定期客運服務，由於新服務須由政府審批，目前未有具體詳情，目標是定於九月開始，每日兩班航班服務。

除減低客運運力，為進一步保留現金，港龍推出其他成本減省措施，其中一項就是港龍全部二千五百名員工均需參與「特別無薪假計劃」。該計劃將根據員工的職級，分為四個階別進行，僱員包括約一千八百二十名香港及六百八十名外地辦事處中的員工，員工將視乎職級，於今年五月一日至二〇一〇年四月三十日內，被要求放無薪假期，由一星期至四星期不等。至於外地辦事處亦會推行有關計劃，但細節可能因應當地情況而有所調節。

約七成六的本港員工將被要求於十二個月內放一至兩星期無薪假期，或每月少於一個工作天，而薪酬扣減將於今年的六月至十一月期間扣除。港龍指出，該計劃不會影響員工的醫療及年假福利，而有關計劃可有助公司進一步保留現金，以助其度此困難時期。

在貨運方面，港龍會停飛最後一架運作中的波音747-400改裝貨機，不過仍會繼續透過客機上的載貨艙提供貨運服務。

旅遊業憂慮削減航班的措施，會令旅客的選擇減少（資料圖片）



國泰航空行政總裁湯彥麟在記者會上講述「特別無薪假計劃」的詳情（中新社）

國泰特別無薪假計劃

員工職級	本地員工人數	特別無薪假期(周)	六個月內減薪幅度
A(普通員工)	8,964(65.6%)	1	3.84%
B(副經理)	2,171(15.9%)	2	7.69%
C(經理)	1,564(11.5%)	3	11.53%
D或以上(董事、總裁、總經理)	965(7.0%)	4	15.38%

附註：例如一名基本月薪10,000元的A職級員工，在12個月內每月放少於半天無薪假，六個月期間每月減薪384元。

國泰計劃削減之客運航班(有待落實)

航點	內容
倫敦	5月份取消17班來回航班，另按情況進一步取消部分6月份航班。
巴黎	現時每天2班來回航班，5月份削減7班，另於6月至8月期間減至每周10班，由9月份起減至每天1班，視乎需求而定。
法蘭克福	5月份削減9班來回航班，另由6月起每周減少3班至每天1班。
悉尼	每天減1班至每天3班
新加坡	每周減10班至每周32班
曼谷	每周減4班至每周31班
首爾	每天減1班至每天4班
台北	削減航班數目將視乎情況而定
東京/台北	由379座位的747客機，改用新空巴A330型
孟買/迪拜	由379座位的747客機，改用264座位；改用新空巴A330型

旅遊業憂航班減影響旅客

【本報訊】對於國泰航空宣布下月起推行無薪假計劃，特區政府回應表示，理解國泰和港龍因應經濟環境調整服務，強調香港仍是全球最繁忙的航空樞紐之一。而本港旅遊業界則擔心，大幅削減航班及航線，導致旅客可選擇範圍縮小，旅客日後需在其他城市轉機，受影響較大。

國泰及港龍為削減成本，將大幅減少貨運及客運航班。旅遊業議會認為，旅客可選擇航班的範圍將會減少，但亦表示理解這是沒有辦法情況下的辦法。旅遊業議會總幹事董耀中，此次取消的部分航線，包括香港往來福州等地，由於並無其他直飛航班可以代替，旅客日後必須經由其他城市轉機，受影響較大。至於其他航線，由於旅客尚可選擇其他航空公司的飛機，對實際運作影響不會太大。

運輸及房屋局回應表示，在目前的全球經濟不景情況下，理解航空公司要針對需要做出調整服務。發言人強調，香港仍然是全球最繁忙的航空樞紐之一，每周與一百四十個城市、超過五千個航班往來。而有學者亦認同，其他航空中心亦需面對同樣問題，香港的實力並不會因此而削弱。



減航班 售飛機 省開支

【本報訊】由於飽受金融海嘯衝擊，客貨運需求大幅減少，國泰除要求員工放無薪假外，亦會通過削減航班和更換機型節省開支，並會由今年五月起，分別大幅削減客、貨運力百分之八及一成。

國泰行政總裁湯彥麟表示，〇三年沙士時，只是乘客量減，但貨運保持穩定，目前則是客貨量均降，因此不得不減航線以降低成本。

在客運方面，香港來往倫敦、巴黎、法蘭克福、悉尼、新加坡、曼谷、首爾、台北、東京、孟買及迪拜的航班或座位數目均被削減。其中前往歐洲三大主要機場的航班減幅最大，十七班來往倫敦的航班被取消，法蘭克福航班亦由原來十三班減至四班。國泰在計劃中未有提及來往台北航班的削減數目，湯彥麟承認大陸台灣兩地直航明顯加劇航線的競爭，但國泰仍要再視乎現有情況，才能決定削減數目。

貨運航班會由去年高峰期的每周一百二十四班下調至每周八十四班，運力減少一成。其中前往大陸航班會由每周二十三班減至十五班，主要調整上海、北京及廈門的航班。北亞和歐洲航線則分別減少十班。

機隊方面，國泰會出售五架飛機，並停飛三架改裝貨機。湯彥麟表示，正與波音公司和空巴公司就延遲新飛機付運事宜進行磋商。該公司亦把興建新貨運站的項目推遲二十四個月至二〇一三年落成，並延遲資本性開支，例如暫停香港及倫敦機場候機貴賓室的翻新工程。

國泰的客貨運力俱會大幅削減（路透社）



工會多支持共渡時艱

【本報訊】對於國泰和港龍再度要求逾二萬名員工放無薪假，多個工會都表示理解，但就擔心公司日後仍會裁員。擁有約一千名任職機師、空姐、地勤人員等會員的國泰本地職員工會主席鄭國輝表示，明白公司經營困難，認為無薪假對低薪職員影響較小，會接受方案。他指出，員工與公司同坐一條船，員工為了保住飯碗，普遍接受放無薪假的安排。他坦言：「員工早已已有心理準備，需要放無薪假。」

香港民航空事專業職工總會副秘書長葉偉明則表示，工會對有關安排持開放態度，員工亦願意與公司共渡時艱，但也有員工是無奈接受。他要

求兩間公司承諾，不要強制執行放無薪假的安排，並要在經濟好轉後，補償員工。

而國泰及港龍空中服務員工會亦分別表示，願意與公司共渡時艱，但就批評公司未有給予足夠時間諮詢員工和工會，管理層亦未曾回應放無薪假後會否裁員。國泰空中服務員工會主席關笑華表示，公司提出節流計劃如無薪假時，需要向員工提出理據，包括推行計劃實質可為公司節省多少資源。她指出，今年二月已有千多名機艙服務員被要求放無薪假，但公司未有提供數據，那麼多員工放無薪假，到底節省了多少钱。

供更多資料，才決定是否接受放無薪假的要求。主席潘雲妮表示，目前不知道放無薪假是否有效減省成本，而公司亦未有承諾不會裁員，她希望員工可以延遲一個月後才回覆是否接受方案。但她指出，由於未有協議書內容，所以不會鼓勵或阻止會員簽訂，但如果公司承諾不裁員，工會不排除亦會接受無薪假的安排。

勞工及福利局局長張建宗表示，會密切留意國泰航空要求員工放無薪假的事件，並會與勞資雙方保持聯繫，如有需要，勞工處會提供協助，暫時未收到員工求助。但他強調，資方如要更改僱員任何待遇和福利，都要諮詢員工，以及得到他們的同意。