

冀入職起薪點與警隊看齊

5 紀律部隊促劃一待遇

【本報訊】繼警隊要求政府檢討薪酬架構後，五大紀律部隊也要求政府檢討其薪酬待遇。政府紀律部隊人員總工會主席林國豪表示，紀律部隊的薪酬待遇與警隊比較，仍有一段距離。他期望政府能夠統一紀律部隊和警隊的薪酬計算方法，並要求紀律部隊的入職起薪點與警隊看齊。他又說，五大紀律部隊將於下月二日舉行座談會，就紀律部隊的直通職級、劃一薪酬和工時下調三個議題進行討論，再向政府反映訴求。

五大紀律部隊的代表，包括林國豪、消防主任協會主席劉漢華、海關關員工會主席鄭文超、消防處救護員會副主席屈奇安、懲教員員總工會主席潘志明、入境事務主任協會助理秘書馬超威，昨日一同出席一個電台節目，表達他們要求政府當局及紀常會檢討他們薪酬架構的訴求。多位代表均指出，政府已多年沒有檢討紀律部隊的薪酬架構，這不但令紀律部隊之間的薪酬待遇不同，與警隊的差距更越拉越遠。

強調矛頭非指向警隊

雖然林國豪強調他們並非將矛頭指向警隊，但他也有批評紀律部隊與警隊的薪酬待遇有別：「同一把尺，量度出來的水準不同……至少入職薪酬希望能爭取到和警隊一樣。」鄭文超更指出，現時海關的頂薪點比警隊低約三千三百元，海關總關員的薪酬更比警隊同級的警署警長少七千九百元，他坦言情況不能接受。潘志明則說，政府用不同的「尺」量度紀律部隊和警隊薪酬，所以他們要「撥亂反正」。

除了要求拉近與警隊的待遇外，幾位代表也要求政府劃一五大紀律部隊的薪酬計算方法。潘志明指出，懲教署職員經常要處理犯人打架等問題，難免會受傷，工作危險性不為外人道，所以希望他們的薪酬水平能獲得公平衡量。屈其安更表示，政府當局必須拿出誠意與救護員討論薪酬待遇問題，否則不排除會暫停部分救援服務。但他強調，暫停部分服務只是最壞的打算，救護員仍會優先考慮市民的安全。

有代表則批評，自職系架構檢討報告出台後，政府當局一直拒絕和他們見面。林國豪說，自報告出台後，他曾



多個紀律部隊代表昨出席電台節目，要求政府檢討薪酬待遇

多次去信公務員事務局要求會面，但卻遭到對方以太忙碌為由拒絕。

批當局拒絕會面商討

潘志明說，政府當局已二十年沒有檢討過紀律部隊的職系架構，因此他要求政府當局清楚交代衡工量值的模式。屈其安則批評，去年出台的報告，將過往兩份報告中提

出檢討救護員薪酬建議推翻。他強烈要求當局作出解釋。

林國豪又說，五大紀律部隊將於下月二日舉行座談會。他強調，五大紀律部隊每年均會舉辦座談會，只是今年的討論主題會圍繞職系架構檢討。五大紀律部隊的理事出席座談會前，會先在自己所屬的工會內收集會員的意見。林國豪指出，他已去信邀請公務員事務局派員出席座談會，但至今仍未收到回覆。

實地了解國家航天科技 30 少年太空人赴京受訓



▲ 中總會長蔡冠深（前排左二）聯同民政事務局局長曾德成（前排左三）等主禮嘉賓與少年太空人在出發前合照

▼ 小太空人曾接受嚴格體能測驗

【本報訊】試穿國家航天員的太空衣、與曾經上過太空的國家航天員交流，以及參觀衛星發射中心的機密設施等，對港人來說已不是夢話。三十名本地中學生，昨日出發前往北京，接受國家航天員的正規訓練，成為首批能實地了解國家航天科技的港人。行程最後兩天，他們更會轉赴西昌衛星發射中心，參觀火箭的發射裝置。連出席出發儀式的民政事務局局長曾德成也笑言：「老實講，我都想和他們一齊出發呢！」

從 280 人中挑選出來

「少年太空人體驗營」由康文署與中國航天員科研訓練中心合辦，香港文化促進中心及京港學術交流中心協辦。香港中華總商會則獨家贊助全數一百萬元的經費。由二百八十多多名自本港不同中學的學生挑選出來的最後三十人，均曾經過三輪甄選程序。甄選過程十分嚴格，除了身高必須介乎一點四至一點七五米外，更要健康良好，性格獨立、外向、自信，並對航天科技有濃厚興趣，能操流利普通話更佳。

三十名「小太空人」昨日出發前往北京，他們將參觀中國主要的航天設施，包括中國空間技術研究院、北京飛行控制中心、中國航天員中心、國家天文台等。行程第三天，他們將轉赴西昌衛星發射中心。

學員將有機會接受航天員訓練，包括穿脫航天服、太空廚房、心理訓練、逃生訓練、血液重新分布訓練等。此外

，學員更有機會與六位曾經上過太空的國家航天員交流，包括楊利偉、費俊龍、翟志剛等。

出席昨日出發儀式的曾德成致辭時表示，國家載人航天技術上多項「零的突破」，體現國家創立六十年來的成就。早前國家航天員來港訪問時，建議港人多了解國家的航天科技，所以當局就首次舉辦「少年太空人體驗營」，讓本港的中學生體驗模擬太空人的訓練過程。他說，早前他與中華總商會講述有關計劃，對方便立即答允贊助。他期望昨日出發的三十位中學生，能學習太空人堅毅頑強的精神。

香港中華總商會會長蔡冠深則表示，該會一向重視教育，每年均會撥出二百萬元予本港大學生返回內地進行交流。所以，早前曾德成向該會講解「少年太空人體驗營」的內容後，立即表示願意贊助，希望能培育首位香港太空人。他又說，中總的會員對計劃也相當支持，兩星期前更親自駕車領取三十名學生的太空服。由於衣服太重，超過乘飛機可以負運的重量，因此要另外找人將剩餘的太空衣運返香港。

三十名「小太空人」之一的吳梓筠表示，最期待到西昌衛星發射中心，因為可以在那裡看到機密的設施，機會難得。她也「做足功課」，深入研究「火箭之父」錢學森的資料。她期望回港後，可以和同學分享此行的所見所聞。她的爸爸則期望，她可以學習到國家航天員的使命感，幫助她日後做人處世。

康文署失孫中山文物 曾德成：要總結經驗

【本報訊】康樂及文化事務署數年前遺失多件與國父孫中山先生有關的文物，引起社會的廣泛關注。民政事務局局長曾德成表示，有關事件發生在好幾年前，康文署和審計署已分別作出調查及跟進。他指出，目前最重要的是總結經驗，繼續完善博物館管理制度。他又認為，康文署的博物館隊伍工作稱職。

曾德成昨日出席一個活動後表示，遺失文物發生在數年前，康文署內部已作了認真調查，審計署也有跟進。他說，現在最重要是總結經驗、改進工作，繼續完善博物館管理方面的各種制度，以至工作文化等。他又說，康文署的博物館隊伍是稱職的，他和他們日常接觸中，覺得他們盡心盡意工作。

早前有報道指，康文署於二〇〇一年從美國購入一批與孫中山有關的文物，總值一百萬元。不過該署及後點算，發現總數二千七百件文物中，有十二件遺失。康文署副署長鍾嶺海日前表示，由於事件未涉及刑事成分，所以沒有報警。而牽涉事件的博物館館長則已受到紀律處分。審計署署長鄧國斌則表示，由於當時康文署已展開內部調查，因此在當時的審計報告中沒有提及事件。



梁振英表示，不覺得自己是特首熱門人選（本報攝）

梁振英頻曝光解畫

【本報訊】行政會議召集人梁振英近日頻頻「落區」高調曝光，被指為下屆特首競選「搭橋鋪路」。梁振英昨日出席公開場合向青少年分享讀書心得，並為近期盛傳會選特首「解畫」。他說，自一九七七年起，已在報章專欄投稿對社會時事表達意見，並有參與公職事務，過去二、三十年，已有六百多篇文章、專訪，否認近期才「落區」體察民情，爭取曝光，「過去一、兩年都一如既往」，只是近年傳媒才特別留意而已。他說，最重要是做好行政會議召集人的本分，不覺得自己是特首熱門人選，亦無熱門的前提。他亦否認與政黨「飯局」時，曾承認自己會選特首，再次強調只會做好本分。當被傳媒多番追問是否選特首時，他說：「邊個選呀？」



政制及内地事務局副秘書長何健華（中）在聯合國消除種族歧視委員會審議會上報告香港情況

屋署外判臨時文員續約遭減薪一成半

【本報訊】一批屋宇署外判員工不滿續約時被減薪一成半，減幅高過公務員，歸咎政府以價低者得招標的做法，是帶頭減薪，要求薪金恢復至原先水平。

屋宇署表示，有收到外判員工投訴，已要求外判公司與員工多溝通。

受影響的是屋宇署外判臨時文員，大約有六十人，負責為屋宇署寄發文件等文職工作。十九歲的彭先生在屋宇署工作兩年，一直受聘於外判公司嘉匯管理有限公司，他稱公司於上月二十九日接獲屋宇署通知中標，員工可以續約，不過月薪會由現時的八千元減為六千八百元，減薪一成半，本月起生效，員工只有兩日時間考慮。

他們批評屋宇署壓低合約價，是無理剝削，而且薪金減幅高過高官的半成減幅。

屋宇署不回應有否削減新合約的費用，並稱員工如認為被無理剝削，可向公司了解或向勞工處求助。署方會監察外判商發放的工資，暫時無發現違規。嘉匯管理則解釋，最新一份合約是因應市場價格下標，標價較去年低。

港人鍾愛雞蛋仔

香港的小食遍布大街小巷，其中一項令人回味的「港產小食」就是雞蛋仔——將調製好的蛋粉漿，均勻地倒入兩塊發熱的模具中，再加熱烤六、七分鐘，美味可口、香氣滿溢的雞蛋仔即呈現眼前，令人望着就垂涎三尺。別小看這看似非常簡單的製作過程，其實要調製比例適中的蛋粉漿、掌握烘烤的熱力、時間，以至手勢都十分講究，要不烤出的雞蛋仔不是太乾，就會太軟，甚至呈粉狀形，口感和味道都大打折扣了。

位於北角英皇道與琴行街交界的一個小小檔口，從早到晚人龍不斷，無論男女老少都在耐心排隊等候，為的就是那一底新鮮烘烤出爐的雞蛋仔。這間店面不過百呎的小檔口，外牆張貼滿各報章、雜誌的報道，雖然售賣魚蛋、碗仔翅等多款小食，但食客獨愛其內軟外脆、香濃濃郁的雞蛋仔，故開業多年來一直廣受港人和遊客垂青。有食客表示，這檔雞蛋仔除了令他食指大動外，更令他常常聯想起港人那份堅強不屈，卻充滿愛心的性格和精神。

文／圖：陳萍花



大城景

港府致力消除種族歧視

【本報訊】香港特別行政區政府代表團昨日出席聯合國消除種族歧視委員會在瑞士日內瓦舉行的審議會上重申，特區政府致力履行《消除一切形式種族歧視國際公約》（公約）下的責任，並採取措施以加強保障個人免受種族歧視和促進種族平等。

特區政府代表以中國代表團成員的身份參與審議會。

委員會審議中國就公約提交的報告，當中包括香港的報告。

政制及內地事務局副秘書長何健華率領特區政府代表，報告公約在香港實施情況的最新發展。

何健華表示：為了加強相關的法律框架，《種族歧視條例》已在二〇〇八年七月訂立。在制訂相關的規則及規例，及落實為僱主和僱員提供指引的實務守則後，條例已在上月全面實施。條例在所有指定範疇對政府所有部門（包括執法部門）均具約束力。同時，政府亦採取措施加強支援少數族裔及協助他們融入社會。

何健華亦回應了委員會就外籍家庭傭工的某些規定和安排的關注。他指出：外傭享有與本地僱員相同的法定權益和福利。此外，外傭更進一步享有規定最低工資，以及規定的標準僱傭合約的保障。該合約明基本僱傭條件，例如僱主須提供來回旅費、免費住宿及膳食，和免費醫療等。

特區政府代表團包括律政司、保安局、教育局、政制及內地事務局和勞工處的官員。