靠知識及創新兩大殺手鐧

特首：港經濟需「升呢」

【本報訊】行政長官曾蔭權昨日在港台節目《香港家書》中再次表明，他提倡務實政治、不作口號式無謂爭拗，本港未來發展是經濟優先。而要發展經濟，便要使出「知識」與「創新」這殺手鐧，即是要「食腦」。他更引用潮語「升呢」，表示本港經濟也要過關升級。

潮流興潮語，曾蔭權表示，他最近都學了一個「潮語」叫做「升呢」，原意是指玩電腦遊戲過關升級，他就以此比喻本港經濟發展，指出其實香港經濟也要過關升級。

官商民合作成關鍵

曾蔭權說，回顧戰後香港發展，香港人也是一關一關打上去。這六十多年間，由商埠變成工業城市，再蛻變成金融中心，但單靠金融業不能養活七百多萬人。所以，在傳統支柱產業，包括金融、旅遊、物流、專業服務之外，也要發展高增值的知識型產業。他表示，這一關並不容易過，要過關就需要政府、企業與市民三方合作。

曾蔭權認爲，香港不能再像上世紀六、七十年代，靠廉價生產成本去競爭，做「世界工廠」。今後的殺手鐧只有「知識」與「創新」，簡單來說是靠「食腦」。

「今日的年輕人都講『食腦』，知識型的產業正好給他們機會一顯身手，例如創意文化產業中的電影、電視製作、網絡遊戲、漫畫、軟件開發、出版等。」他說，去年內地電影票房十大之中，其中六套是香港與內地合拍電影，可見本港的市場龐大，優勢明顯。

今年政府施政報告封面用上泥土淺啡色，與過去金黃或藍綠的開揚鮮艷顏色有別，正是代表了踏實及回歸基本。

不作口號式無謂爭拗

曾蔭權表示，過去這幾年，本港社會面對不少新舊矛盾與挑戰。在宏觀經濟層面，有香港發展定位的爭論，如上海與香港金融中心之間競爭、珠三角融合的速度、香港邊緣化問題及本地產業結構轉型等。社會問題方面主要是收入差距及基層收入和就業問題。政治方面，自然是以普選步伐的爭拗爲主。他表示，作爲特首，是需要面對這些矛盾挑戰，提出對策。他說：「近年來我提倡務實政治，以解決問題爲本，重視執行力，不作口號式無謂爭拗。」

曾蔭權指出，在金融海嘯及經濟衰退的陰影下，本港更需要務實解決問題。務實的第一步是要定下工作的優先次序，否則會徒勞無功。他認爲，當前主要挑戰是來自經濟範疇，所以提出「經濟優先」。一方面因爲全球衰退衝擊，數據顯示香港外貿在第一季大幅倒退，情況令人憂慮，假如經濟不景氣持續，失業人數上升，市民收入下調，負資產數目增加，會激化已經存在的社會及政治矛盾。相反，經濟信心恢復，民心穩定，則有利解決這些矛盾。

務實的第二步是要有執行計劃。所以他聚焦討論經濟機遇委員會提出的六項優勢產業，負責每項產業的司局長都要交出工作計劃，而最主要的策略就是先解決土地資源的限制，爲新產業打破樽頸。因此，他在施政報告中提出活化舊工業區的工廈，提倡有發展潛力的產業，但他們成功與否，不是靠官員指導，而是在拆牆鬆綁後，交由市場來決定。

曾蔭權感言，任何人要成功也要經過艱苦奮鬥。同樣，振興經濟沒有捷徑，但只要有目標，朝着標竿直跑，總有成功一天。這是治本之道，本港必須持之以恆。

慳電膽現金券計劃 飛利浦事先不知情

【本報訊】行政長官曾蔭權在施政報告裡提出慳電膽現金券計劃，但他的姻親代理慳電膽，因此被質疑利益輸送。慳電膽製造商飛利浦集團昨日強調，集團在事前不知道現金券計劃，曾蔭權姻親的公司只是集團的分銷商之一。前立法會主席范徐麗泰表示，一般人都未必清楚親戚從事的行業，政府若擴大利益申報範圍，實際執行可能有困難。

飛利浦集團公關及市場部經理陳碧珊昨日表示，曾蔭權姻親莫錦泉開設的其中一間公司，是飛利浦集團的其中一個分銷商，集團事前並不知道政府推出慳電膽現金券。她說，集團在慳電膽市場的佔有率達三成半，無論是否有慳電膽優惠券，對銷售影響都不大，市民也有其他選擇。

范徐麗泰表示，一般人都未必清楚親戚從事的行業，加上法例要求的申報範圍，只限個人和直系親屬，所以曾蔭權無主動申報，是可以理解。「我自己的親戚在什麼公司工作，我也不清楚……未必想得到，他（曾蔭權）可能根本無想過。」

范徐麗泰不評論曾蔭權是否政治敏感度不足。至於應否把特首和主要官員的利益申報範圍，擴闊至親戚，她認爲，實際執行時會有困難，需留待社會討論。她說，凡事都要取得平衡。「就是身居高職的人，他也有他私人的一面，當然大家都是盡量小心。」

范徐麗泰還問候日前在立法會施政報告答問大會上受傷的立法會保安員。

立會秘書處將開會 研防保安受傷措施

【本報訊】立法會主席曾鈺成昨日表示，施政報告答問大會當日並無暫停會議，做法正確。他透露，立法會秘書處將於未來數天與保安組開會，商討及提出建議，防止保安員在立法會工作時受傷。

曾鈺成說，違反議事規則而被請離場的議員，應該自行離開會議廳，社民連議員當日與保安員發生肢體碰撞，情況不理想。對於社民連反指他無暫停會議，以致保安員受傷，曾鈺成強調，當時是依照議事規則執行指令，做法正確；而且就算暫停會議，但如果議員不肯自行離去，難免會發生肢體碰撞。至於是否需要修改議事規則，要由議員決定。他表示，受傷的保安員須休息至少五日，未知何時復工。

社協政府總部請願 促當局增扶貧力度

【本報訊】一百多名貧困階層的市民和兒童趁昨日是聯合國「國際滅貧日」，到政府總部抗議，不滿施政報告在滅貧方面「交白卷」，漠視他們的權益，未有在施政報告提出應對措施。政府總部派人接收請願信，請願人士之後和平散去。發起抗議的社區組織協會表示，金融海嘯影響基層就業，基層人士失業率高達兩成半，要求政府加強扶貧，創造十萬個基層職位。他們還要求政府爲籠屋和板間房住戶，提供兩個月租金津貼，以及訂立貧窮線，制定長遠的滅貧政策。

新一代文化協會賀35周年

【本報訊】香港新一代文化協會三十五周年會慶典禮昨日在北角新都會大酒樓舉行，協會邀得中聯辦主任彭清華、政務司司長唐英年和全國人大常委范徐麗泰擔任主禮嘉賓，近五百名各界嘉賓參加慶典。

香港新一代文化協會創立於一九七四年，是一所校外教育培訓機構，也是政府認可的公共性質慈善機構。三十五年來以「視野、創新、博識、承擔」作爲培育人才的目標，務求從不同角度、不同層面爲青少年的健康成長提供全方位的學習機會。主要活動包括：科技普及、創意教育、通識教育、國民教育、交流考察等，受益的青少年已逾七十萬人次。

唐英年在致辭時表示，在全球化的年代，青年一代不但需要有知識和技能，還需要有廣闊的視野，應付新的挑戰。特首施政報告提出香港要發展知識型經濟，無論是四大支柱產業還是六大產業，推動產業發展的根本是人才。創新科技發展更需要有科學知識、勇於創新的年輕人。唐英年充分肯定了協會在培育人才、服務教育界、積極參與社會等方面成績超卓，培養了多元化人才，並勉勵協會加強培養文化人才，協助西九龍的發展。

香港新一代文化協會主席黃志明和總幹事蘇祉祺致辭時，回顧了協會三十多年來的工作成績，並感謝一直支持協會工作的各界機構和人士。

隨後典禮播放了協會三十五年來活動回顧短片，不少以往參加協會活動的嘉賓，看着自己與協會一同成長的片段，無不動容，會場一片溫馨。儀式結束後即舉行盛大晚宴，並有特色時裝表演、歌舞表演及抽獎環節。

（左起）蘇祉祺、唐英年、范徐麗泰、彭清華及黃志明為香港新一代文化協會會慶主禮（本報攝）

中國特色高等教育新模式——獨立學院的樣板解讀

浙江大學城市學院

創新開發優質高等教育資源　開放培養高素質應用型人才

獨立學院是中國高等教育改革中產生的新生事物，被譽為中國高等教育「第三種模式」。它是按新機制、新模式舉辦的本科普通高校，它採取民辦機制吸收社會力量參與辦學，充分調動了社會辦學的積極性，更好更快地擴大了優質高等教育資源，很大程度上滿足了人民群衆接受優質高等教育的需求，加快了中國現代大學制度建設，在中國高等教育大衆化進程中發揮了獨特的作用。這種模式，對於高等教育底子較為薄弱的浙江省實現高等教育的跨越式發展，滿足浙江經濟社會高速發展的需求具有及其重要的意義。

浙江大學城市學院是1999年經國家教育部批准成立的，首家由國家重點大學——浙江大學創辦並獨立設置的普通本科學院。它用3個月時間完成籌建，用5年時間實現了「千畝校園，萬名學子」規模。從最初的8個專業擴展到目前的9個分院，35個專業，全日制在校生13500名。它的發展是浙江精神的實踐，是浙江效率的註解，也是浙江創新的縮影。

十年，浙江大學城市學院向社會輸送了七屆近15000名畢業生。十年，浙江大學城市學院從重點大學的一所普通二級學院躍升爲「起點高、實力強、發展快」的新型高校。爲高等教育的發展樹立了典範，爲我國高教體制的改革、機制轉換、辦學模式創新作出了十分有益的探索。

——1999年，中國科學院院長路甬祥視察浙江大學城市學院，充分肯定創辦學院的重要意義和學院的辦學思路，並題詞：「求是創新，團結奮鬥，把浙江大學城市學院辦成高水平的新型大學」。

——2000年，時任浙江大學校長、城市學院董事長潘雲鶴考察學院並題詞：「求是創新，開拓奮進，創造特色，攀登一流」。他充分肯定城市學院成立以來取得的成績，並表示浙江大學將全面扶持學院的發展。

——2003年，在教育部試辦獨立學院工作視頻會議上浙江大學城市學院被教育部譽爲全國獨立學院的典範。

——2005年，以浙江大學城市學院辦學經驗爲主體的《獨立學院培養高素質應用型人才的探索與實踐》獲「國家級教學成果二等獎」。

浙江自古有耕讀傳家、尊師重教之風。但由於歷史原因，浙江省高等教育的底子一直較爲薄弱，不僅高校數量少，而且高校規模也小。改革開放以來，浙江經濟快速發展，但到了1998年，浙江省每3個考生仍然只有1個能上大學，高等教育成爲浙江省提前基本實現現代化的「瓶頸」，也遠不能滿足人民接受高等教育的願望。爲了加快高等教育發展的速度，解決浙江經濟社會發展的瓶頸問題，浙江人民積極探索，轉變觀念、轉變思路，進行教育體制創新，普通高校與社會力量合作按新機制新模式辦學的獨立學院應運而生快速崛起，成爲高等教育的重要組成部分。經過十年的發展，浙江省目前有獨立學院22所，其辦學規模不斷擴大。2008年浙江省獨立學院在校生近17萬人，約佔本科在校生總數的35%，可謂「三分天下有其一」。

作爲首家由國家重點大學——浙江大學創辦並獨立設置的普通本科學院，浙江大學城市學院積極探索體制機制創新之路，從辦學伊始就堅持規範獨立辦學，堅持非營利的教育事業公益性辦學原則，面向地方經濟社會發展需求，充分發揮市校合作辦學的優勢，開展高素質應用型人才培養模式改革，走出了一條高起點辦學，跨越式發展的探索之路。

走創新之路，探索優質高等教育多元發展

1999年7月，在第三次全國教育工作會議的號角聲中，浙江大學與杭州市政府合作，與浙江省郵電管理局（現浙江電信實業集團公司）共同發起創辦的浙江大學城市學院誕生了。高校與地方政府合作辦學，吸收社會力量參與，通過辦學成本多方合理分擔實現辦學資金多元籌措，這在全國是第一家。

雖然這是一家按民辦機制運行的院校，但學院股東一致認爲堅持非營利的公益辦學原則，是按教育規律辦學，實現高質量高水平教育服務的保證；堅持教育事業公益性努力打造優質教育資源品牌是學院可持續發展的根本。從辦學伊始，學院就建立了董事會領導下的院長負責制，並堅持規範獨立辦學，學院具有獨立法人資格，獨立文憑，擁有獨立校園，獨立教學管理，獨立財務管理。規範獨立辦學給學院帶來了發展動力，也爲學院進行教育創新和探索提供了空間。

在全新的辦學體制下，浙江大學城市學院積極探索教育模式的創新，堅持開放辦學的教育模式和理念。一方面，學院建構與社會廣泛聯繫的開放辦學格局，使學院能與社會各界保持暢通的交流合作，在杭州市政府的大力支持和推動下，成立了由42個杭州市局委辦參與組成的產學研合作委員會。先後建設了集「學生實習實訓、教師應用科研、畢業生就業」三位一體功能的實踐基地212個。另一方面，學院積極建構與境外高等院校合作的開放辦學關係，使學院融入國際學術大環境。學院先後與30所高校簽訂了校際交流與合作協議。每年選派約400名師生出國出境交流學習，擴大師生國際視野。設有3個國際合作辦學項目，其中以USQ項目彰顯「以我爲主，整體引進，消化吸收，爲我所用」的辦學特色被教育部領導譽爲「整體技術引進式」的合作項目。國際合作項目生源質量好，錄取分數超過了絕大多數普通專業。

秉名校之氣，高起點高質量辦學

高等教育大衆化歸根結底是適應經濟發展需求的結果，比高等教育規模擴張更爲內在的是產業結構調整和產業升級改造對專門人才需求在總量和結構上的變化。高校在面臨規模擴張機遇的同時，也面臨高校分類、分層辦學逐漸形成的挑戰。對此，浙江大學城市學院管理層對一所新建院校所面臨的形勢一直有充分的認識和獨到的見解，爲學院的發展做了明確的定位：充分發揮名校名市合作共建的獨特機制優勢，緊緊依託浙江大學，形成與母體學校錯「位」發展的格局，緊密結合地方經濟社會發展需求，以服務求發展，以貢獻求支持，確立了「依託浙大，立足杭州，服務浙江」的發展方針，努力探索高起點特色化辦學之路。

學院堅持浙江大學的主導地位，傳承其「求是創新」優良校風，吸取和借鑒其先進教育理念和辦學經驗，以其高水平的學科建設作專業支撐，以其雄厚的師資力量爲基礎，設置了35個專業，成爲一所具有服務區域經濟爲主要任務，跨經、管、工、理、醫、文、法等多個學科門類的綜合性高校。學院堅持積極吸引浙大本部教師，廣納社會行業精英，建設一支教學水平較高、學歷職稱結構合理的專職師資隊伍。目前，學院專職專任教師中副教授及副高級職稱教師佔41.5%；具有研究生學歷教師佔79.9%，其中博士20.1%；入選省「151人才工程」教師6人，入選市「131人才工程」18人；省教學名師2人、省教壇新秀2人；有3人獲得省青年教師教學技能比賽優秀獎。

與此同時，學院實施與母體學校「錯開定位，配套發展」的戰略。不同於母體學校以創新型拔尖人才爲培養目標，浙江大學城市學院以「具有社會責任感和較強的國家建設能力，具有國際視野和參與國際競爭能力的高素質應用型、複合型、創新型人才」爲培養目標，專業設置上更貼近地方經濟，在專業培養方案設計、師資隊伍建設方面更強調對學生實踐能力的促進。結合杭州市打造「中國電子商務之都」、全國文化創意產業中心需求，學院先後通過增設新興的信息管理與信息系統、會展經濟與管理、統計學等專業，進一步優化專業結構。學院還突破傳統思維，以就業需要爲導向，通過在專業下設專業方向，進一步增強應用型人才的能力培養。爲此，學院積極引進有豐富實務經驗的雙師型教師，現專職專任教師中雙師型教師佔19.8%；通過柔性引進的方式，分別從高校和企事業單位聘請高層次教師、優秀管理幹部與業界專業人士來充實師資隊伍，形成了一支結構合理、水平較高的兼職教師隊伍。

應地方之需，培養高素質應用型人才

人才培養是高校的最基本職能，人才培養質量是高校的生命線。作爲一所以「立足杭州，服務浙江」爲發展方針的高校，浙江大學城市學院緊密結合地方社會經濟發展的戰略布局，樹立了「合格基礎上的揚長教育，促進學生綜合素質提高基礎上的個性發展」的育人理念，致力於建立傳承與創新相結合的教育體系。

學院在杭州市的領導下創新成立了面向杭州經濟社會發展的產學研合作委員會，把人才培養和杭州市的事業、產業發展緊密結合起來。杭州市的全力支持，夯實了人才培養的基礎，學院也得以及時了解杭州市全面的社會經濟人才需求，人才培養有了明確的目標。同時，爲了吸收社會精英和各界賢達對辦好浙江大學城市學院的眞知灼見，學院專門聘請了電子工程學專家、香港中文大學副校長程伯中教授，控制工程學專家、新加坡國立大學前校長康長傑教授等16位專家學者，組成專家諮詢委員會，經常爲學院的學科建設和人才培養「問診把脈」，拓寬了學院的辦學視野。

學院認識到，本科層次的應用型人才，既不同於學術型人才，又不同於高職高專的職業技能型應用人才。學院明確了「按社會需求設專業，按學科打基礎，按就業設模塊，使學生橫向可轉移、縱向可提升」人才培養思路，根據「差異化競爭，特色化發展」原則對各專業進行了頂層設計，提出制定包括課程設置、職業素質和核心能力要求及培養方法路徑的完整培養方案。同時學院構建開放式「項目化運作，團隊化實施，學分化管理，成果化展現，系統化建設」實踐教育體系，強化學生實踐創新能力，注重對學生學習興趣的激發，在課堂上強調對理論運用能力的培養，倡導案例式教學、以問題爲中心的學習；在課外強調第二課堂與第一課堂有機結合，設立校內外綜合性創新實踐基地，着力推進實踐教學改革，促進學生「學會研究、學會服務、學會合作、學會創新」；通過科研訓練、學科競賽、準職業培訓等多種形式提升學生的綜合素質、職業能力和創新能力。

學院創新了一系列實踐教育人才培養模式：一是「校內創新基地模式」，利用16個校內綜合性創新實踐基地，初步形成了以「師生互動，項目實施，團隊運作，科研訓練」爲主要特徵的創新創業教育模式；二是「西博模式」，與杭州市西博會辦公室聯合，將實習實踐與產學研基地的實際工作相結合推出「掛鈎實習」，打造會展人才，累計有14位畢業生在西博辦就業；三是「工商模式」，與杭州市工商局以及工商系統企業聯合，將從最初單一的學生專業實習合作提升到學生專業實習、教師科研、企業培訓、建立學生就業平台等全方位、多項目齊頭並進的綜合性合作；四是區校合作「複合式實習」模式，教師帶學生參與合作單位的調研項目和課題研究；五是人才個性化發展的複合培養模式，根據社會需求，通過開設學科交叉型的專業或專業方向、開設輔修班等多種形式，進行複合培養，促進人才的個性化發展。

堅實的人才培養質量工程基礎以及在應用型人才培養模式方面的積極探索取得顯著成效。浙江大學城市學院學生在相關國際性學科競賽中獲18個獎項，在數學建模、電子設計等相關全國性學科競賽中獲5個獎項，在全國大學生英語辯論賽、全國日語作文比賽等全國性賽事中也有不俗表現。有多名學生在學期間出版專著、論文爲EI收錄或應邀出席國際學術會議。學生科技創新活動活躍，申請國家專利獲准8項，其中1項已進入產業化生產項目並獲上海市獎勵。有多名學生獲評浙江省、杭州市大學生創業之星。據麥可思公司（MyCOS）公布的中國大學「就業與工作能力指標」排行榜，2008年、2009年學院均名列「中國其他本科院校」（211院校除外）前50強。浙江大學城市學院畢業生的能力獲得了用人單位的廣泛認可。

實踐證明，浙江大學城市學院的辦學道路是體現時代發展特徵，迎合社會發展需求，整合多方資源優勢，符合自身發展特點的改革發展之路，也是高等教育體制與機制創新的探索之路。這條道路必將爲高等教育體制改革和機制創新，提供積極的借鑒作用和示範意義。

回顧十年辦學歷程，學院黨委書記胡禮祥認爲，改革創新是其中的主題曲。浙江大學城市學院辦學十年來探索的走創新教育和教育創新的道路，總結起來可以用幾句話來概括：一是應社會之需，高起點、高質量辦學，培養應用創新人才；二是秉名校名城之氣，政產學研深層合作，抓住機遇快速發展；三是走探索之路，大力推進教育改革與創新，創特色上水平爭先；強基固本求發展，多做貢獻爭榮譽，打響品牌奪名聲。

展望未來，院長吳健在接受採訪時說，浙江大學城市學院進入了「創特色，上水平」的攻堅期。學院將深入學習實踐科學發展觀，繼續發揮市校合作的機制優勢，堅持教育事業公益性原則，堅持「一切爲了學生成才」的辦學宗旨，遵循高等教育規律，進一步扎根地方經濟社會發展需求，以人才培養爲核心，統籌兼顧，走全面協調可持續發展的特色辦學之路，堅定不移地建設高水平新型大學，爲我國高等教育的改革發展做出新的更大貢獻。