平機會提修訂 最快年底生效

新守則保障殘疾人就業

平等機會委員會在一九九七年推出《殘疾歧視條例僱傭實務守則》，確保殘疾人士在工作上可獲公平對待；新任平機會主席林煥光透露，近年接到殘疾人士在工作間受歧視的申訴個案急升，尤其關於缺勤方面的歧視申訴，單是去年已接獲一百八十四宗，比〇六年急升超過兩倍；他認爲有需要作出修訂，並會展開公衆論壇，希望新守則最快可於今年底生效，令僱主僱員對條例有更清晰指引。但有人事顧問公司擔心，新修訂案推出後雖然增加對殘疾人士的保障，但可能變相令企業因此拒絕聘請殘疾人士，或會弄巧反拙。

本報記者 陳耀麟

據平機會資料顯示，關於殘疾人士涉及病假的投訴數字由二〇〇六年五十三宗，急升至去年的一百八十四宗。林煥光認爲，現有條例有必要作出修訂，以便加深僱主僱員對條例的理解。「現有的條例中，對於殘疾人士在工作間的指引未有明確指示，所以我們在年間從投訴和案例或相關事例中，了解到殘疾人士在面對人力資源管理問題上，僱主可有更佳的管理措施，所以現在是修訂實務守則的適當時機，希望可締造一個公平的工作環境。」

針對缺勤倡設審裁署

林煥光說，關於在病假管理和工傷等方面等問題，是平機會近年接獲最多申訴的類別，因而今次修訂案特別針對缺勤問題設立獨立章節，希望透過更清晰指引，調解僱傭雙方對此的紛爭。鑑於僱員未必有經濟能力向法庭申訴，故此林煥光亦計劃日後向政府申請成立平機審裁署，讓求助人獲得更多援助。

以缺勤申訴爲例，新守則中提及二〇〇八年有一宗個案，一名侍應因傷請九日病假，但在復工首天便被辭退，經法庭審訊後認爲僱主因不滿僱員請假太多而將對方辭退，違反殘疾歧視條例，因此判該名侍應勝訴。

在新修訂案中，各章節條文亦有大量案例及事例供僱傭雙方作爲參考。平機會計劃由昨日至七月八日進行公衆諮詢，期間將會與相關機構及團體進行公衆諮詢會議。平機會在完成諮詢後，便會將修訂建議提交立法會討論，期望修訂案最快可在年底生效。

平機會主席林煥光表示，《殘疾歧視條例僱傭實務守則》修訂版目的旨在為香港的僱主提供指引，以便他們為殘疾人士提供平等的僱用機會 （本報攝）

人事顧問憂弄巧成拙

對於新修訂案對僱傭雙方有明確指引，有人事顧問公司擔心，新修訂案可能令僱主認爲「掣肘」增加，或會令現時有聘請殘疾人士的大企業會因而卻步。中原人力資源顧問有限公司周綺萍說，新修訂案是爲雙方確立正確指引，但僱主可能被指引「嚇退」，不再聘請殘疾僱員。「現時沒有法例規管企業必須聘請殘疾僱員，很大程度某些大型企業基於社會責任，但假如聘請這類員工會帶來連帶負擔，可能會有企業卻步。」周綺萍表示，企業聘請員工以員工生產力爲主要目標，但假如要承擔額外風險，例如要負上法律責任等問題，令僱主增加顧慮因素，反而影響了現時的僱傭關係。

平機會推出缺勤八大指引

1 僱主有必要着令僱員向醫生求診，並不構成歧視或騷擾，但不論是否經常缺勤，給予病假是合理和恰當的。

2 若發現有職員經常缺勤，在斷定該職員裝病之前，應先安排與他會面，討論其缺勤原因。

3 僱主可就僱員的出勤率訂立條件或要求，但必須基於運作原因而又有理據支持，假如僱員有殘疾而需要定期接受治療，僱主針對該僱員經常或長時間放病假而懲罰該僱員，即屬歧視。

4 僱主在僱員放取所享有的病假時，要求僱員提供病假證明並不違法。

5 有時僱員未必願意提交醫療報告，僱主應向有關職員解釋，索取該等資對的原因是為他們提供合理的遷就，而非用以歧視他們。

6 假如僱員的殘疾屬傳染病，為保障公衆健康而採取合宜的措施，便不算對僱員作出違法的歧視行為。

7 僱員在患病或工傷康復後可能只可恢復擔任部分職務，在不會帶來不合情理的困難情況下，僱主應考慮並提供合理遷就。

8 在《殘疾歧視條例》下，不但僱主需要為對殘疾僱員的殘疾騷擾負上法律責任，其他員工亦需要為自己作出的違法行為負上個人責任。

資料來源：《殘疾歧視條例僱傭實務守則》修訂版公衆諮詢文件

立會促性罪行查核立法

黎棟國表示，查核求職者性犯罪紀錄機制已顧及私隱 （本報攝）

【本報訊】立法會保安事務委員會舉行特別會議，討論《與兒童有關工作的性罪行紀錄查核》的臨時建議，聽取團體意見。會議通過一項沒有約束力的動議，要求政府在一年內提交條例草案，展開正式立法程序，敦促政府在現屆立法會完結前立法。保安局表示，臨時建議只是保護兒童的第一步，政府不會擱置立法工作；當局亦不會提供具體罪案資料，以保障私隱。

社區組織協會社區組織幹事蔡耀昌說，性侵犯兒童的犯案者，大多是兒童熟悉的人士，他認爲有關措施未必能有效避免兒童受性侵害。根據外國經驗，協助性罪犯更生和再就業，是防止重犯的最有效方法。他擔心名冊會阻礙性罪犯重投社會，以及侵犯私隱。

護苗基金副主席吳穎英表示，應對性罪犯採取零容忍，現時建議的機制，只是允許僱主查核少數求職人士的性罪行紀錄，保護兒童的作用有限，要求當局將查核範圍擴大至現職僱員。而當局在實施措施的同時，應強制性罪犯接受心理治療，減低重犯機會。

擬口頭回覆 不提詳細內容

保安局副局長黎棟國回應時說，日後如果僱主向當局查核準僱員的性罪行紀錄，當局只會給予口頭通知，不會提供僱員的詳細內容，以保障僱員的私隱。

立法會議員張文光認爲，現時一些針對性罪犯的治療不一定完全有效，如果只靠臨時建議來保障兒童是不足夠的，因此應把行政措施及立法一同進行。黎棟國說，建議只是臨時性的，法改委的臨時建議只是保障兒童的一個起點，不代表日後會停滯不前。他表示，日後一定會立法，亦會就議員的意見，再與有關當局作出討論。但他未有交代何時立法。

生產力促進局與理工大學合作，制定本港首個以中小企為對象的「香港中小企—企業社會責任指數」

研究指中小企環保意識弱

【本報訊】生產力促進局與理工大學合作，制定本港首個以中小企爲對象的「香港中小企——企業社會責任指數」。研究調查涵蓋二十個行業、超過一百三十間中小企。結果顯示，本港中小企的企業社會責任指數平均得分爲七十六分(一百分爲滿分)。在六個層面中，中小企最重視的前三位，分別是員工、顧客和投資者，環境則位列最後。學者認爲，指數反映本港中小企業環保意識相對較薄弱。

是次調查結果顯示，中小企對社會責任的重視程度，依次分別是員工、顧客、投資者、供應商、社區和環境，得分最高的爲員工八十四分，相較環境高出九分，整體平均得分爲七十六分。負責調查的理工大學管理及市場學系教授盧永鴻說，結果顯示本港中小企在履行企業社會責任方面意識較成熟，整體表現高過預期，不過在社區、環境兩大領域，重視度相對較低，反映中小企環保意識相對仍然薄弱。

盧永鴻指出，本港中小企受制於資金有限，但環保、社區等議題相對而言，普遍投放高、回報慢，因而除非是涉及相關行業，否則一般中小企很難分撥資源。另一方面，他認爲現時本港中小企污染問題仍未見嚴峻，加上資源有限、回報緩慢，因而中小企在履行環保等社會責任方面，表現遜於需要建立品牌形象的大型企業，有進一步改善空間。他建議中小企領導層加強環保意識，放寬利益焦點，着眼於企業長遠發展，在增進社區互動和環保投放方面多下工夫。

澳博：業界支持限賭枱數

【本報訊】澳門消息：今年度施政報告提出，澳門政府將於未來三年控制賭枱數目在五千五百張。政府措施引起博企間不同回響，澳博控股主席蘇樹輝此前已提出，賭枱多不等同賭收會增加，應設法提升賭枱營運效率。昨日他再提出，業界對政府的計劃表示支持，更認爲五千五百張賭枱已足夠整個澳門博彩業需要。

對於博企在政府銳意監管博彩規模下，仍繼續增聘莊荷，蘇樹輝表示，不同企業有不同需要，相信博企只是因應自身情況增聘人手；至於博彩業方面，相信招聘不會如過去般緊張。他說，現時行業人手尚未至於過剩，但不會出現過去供不應求情況。

根據統計局資料顯示，截至去年底，博彩業的僱員共四萬四千零二十名，按年輕微增加0.4%。按職業統計，直接提供博彩投注服務的僱員中，荷官有一萬八千二百七十四名，微升0.4%；而兌換、賭場監場、巡場、現金或電話投注員等共一萬二千零四十名，增加1.4%。另一方面，賭場侍應生、角子機服務員、護衛及保安、閉路電視監察員等共五千二百八十三名，增加4.4%。

蘇樹輝說，整體博彩中心仍留在澳門本土，所以澳博將所有設施集中在澳門半島，從而提升市場份額。在博彩業在貨幣寬鬆政策下，他看好今年賭收仍有雙位數字增長。

澳博指賭枱數目限制5500張已足夠澳門博彩業需要 （資料圖片）

地政署三度查詢天匯交易

【本報訊】恒基地產就旗下西半山樓盤「天匯」的回覆，未能符合政府要求，地政總署第三度去信恒基地產，限期七日之內，就二十四個單位未如期成交事件答覆。恒基地產發言人表示，已收到地政總署第三封來信，並將依期回覆。

政府發言人表示，在上月底及本月七日，先後接獲恒地的信件回覆，經研究後，決定再發信要求恒地澄清部分事項，以及提供進一步資料，限期七日內回覆。據了解，政府不滿恒基地產在覆信以私隱爲理由，拒絕回答第二封信的大部分問題，而有關查詢並不涉及機密問題，所以第三度去信恒基地產，要求詳細交代，包括買家已繳付訂金的金額與日期、口頭協議的內容，以及是於何時訂立口頭協議等。

上月十九日，恒基地產被指天匯去年推出的首批二十個單位中，只有一個單位依期完成交易，惹來虛假交易的質疑。恒地主席李兆基即日回應否認天匯交易涉及「假動作」，地政總署同日去信恒地要求就延期交易提供資料。恒地於上月二十四日回覆地政總署，但答案未能滿足政府要求，地政總署翌日第二度去信恒地。

恒基地產前日主動表示，二十四名延期成交個案中，二十個已於復活節假期內，將口頭延期落實爲書面延期兩個月至四個月不等；並稱，六月十六日是完成交易的最後限期，發展商未必會於限期屆滿後再爲買家延期。其餘四名買家，由於假期外遊，稍後亦會書面申請延期。

懲教主任涉運「鹹片」入獄

【本報訊】懲教署一名署理高級懲教主任，涉嫌擅自將一支載有四百多張色情影像的電腦記憶棒帶進監獄，被廉政公署落案起訴，今日早上在東區裁判法院提堂，被告獲准暫時保釋外出。

被告馮達成（四十六歲），涉嫌於去年十二月八日，在赤柱監獄當值期間，在未獲授權下，將一支電腦記憶棒及一支潤唇膏帶進監獄，調查發現，有關電腦記憶棒載有逾四百多張色情影像。他昨日被控一項將未經授權的物品帶進監獄，涉嫌違反《監獄條例》第18（1）條。廉署是於早前接獲貪污舉報後調查揭發事件，懲教署在廉署調查期間提供全面協助。

十一人涉歐文龍貪案開審

【本報訊】澳門消息：商人林偉、陳連因等十一人捲入前運輸工務司司長歐文龍貪瀆案昨日開審。初級法院合議庭主席蕭偉志利用了逾六小時，宣讀長達過百頁的控訴書，揭示了被告林偉、陳連因等人明知歐文龍身爲公務員，不可收取違法回報，仍以金錢、商舖及別墅等賄賂對方，借助歐文龍的職權與影響力，干預土地工務運輸局有關換地、土地批給、改變土地規劃及樓宇建築等申請的行政審批程序，爲彼等有關申請「大開綠燈」。控訴書更狠批陳明瑛、林偉、陳連因、林敏兒及李良志爲歐文龍清洗黑錢，以圖掩飾金錢的不法來源和性質，協助歐逃避法律的制裁。

十一名被告包括（缺席商人）林偉被控八項行賄作不法行爲、四項清洗黑錢、四項濫用職權罪；（林父）林謙被控一項行賄作不法行爲罪；（林偉生意夥伴）胡家儀被控兩項行賄作不法行爲罪；（在逃商人）陳連因被控八項行賄作不法行爲、一項受賄作不法行爲、五項清洗黑錢罪；（陳妻）林敏兒被控兩項清洗黑錢罪；(建築師)楊道禮被控一項行賄作不法行爲罪；(商人)吳卓權、鄧頌權及魏明光同被控兩項行賄作不法行爲罪；（歐文龍妻）陳明瑛被控四項清洗黑錢罪；(歐文龍舊同學)李良志被控一項清洗黑錢罪；陳連因名下的迅興建築工程有限公司被控兩項清洗黑錢罪；新嘉裕投資有限公司被控一項清洗黑錢罪。

庭審於早上十時開始，主審法官蕭偉志代表合議庭宣讀過百頁的控訴書，詳述歐文龍擔任運輸工務司司長期間，分別與林偉、陳連因交往頻繁。彼此私下協定，借用歐文龍的職權及影響力，將有關土地批給、換地、變更土地利用、改變土地規劃及興建樓宇等申請直接交予司長辦公室，或以匿名文件要求歐文龍多關注或加快審批有關申請。

林偉涉及的十二項批地、換地、變更土地用途和規劃的項目中，包括主教山別墅用地等。此外，陳連因還爲楊道禮「穿針引線」令寰宇天下、新濠天地等建築項目，獲得放寬高度限制或提前取得施工准照。

爲掩飾歐文龍收取不法回報，林偉、李良志分別在英屬處女島開設多家空殼公司，並以該等公司的名義在香港開立銀行帳戶，且通過授權令歐文龍與妻子陳明瑛實質操控該等公司及銀行帳戶，接收和轉移所收取的不法回報，逃避法律制裁。聆訊下周三繼續。