



十連跳

- 第一跳** 2010年1月23日,凌晨4時許,富士康員工馬向前「高墜死亡」,19歲。
- 第二跳** 2010年3月17日,富士康龍華園區,新進女員工田玉從3樓宿舍跳下受傷,17歲。
- 第三跳** 2010年3月29日,龍華廠區,一男性員工從宿舍樓上墜下,當場死亡,23歲。
- 第四跳** 2010年4月6日,觀瀾C8棟宿舍女工饒淑琴墜樓,仍在醫院治療,18歲。
- 第五跳** 2010年4月7日,觀瀾廠區外宿舍,寧姓女員工墜樓身亡,18歲。
- 第六跳** 2010年4月7日,觀瀾樟朗村,富士康男員工身亡,22歲。
- 第七跳** 2010年5月6日,龍華廠區男工盧新從陽台縱身跳下身亡,24歲。
- 第八跳** 2010年5月11日,龍華廠區女工祝晨明從9樓出租屋跳樓身亡,24歲。
- 第九跳** 5月14日,岳西小伙梁超在深圳富士康龍華廠區宿舍樓7樓樓頂墜地,21歲。
- 第十跳** 5月21日,富士康男員工南鋼(音)從宿舍跳樓,傷重不治身亡,21歲。

第11跳？ 大學生簽約富士康墜樓

【本報訊】在富士康員工發生「連10跳」之後,今天上午廣東工業大學1名男生酒後墜樓身亡,而 he 已和富士康簽約,將到富士康工作。

南方日報網二十一日報道,這名男生今天清晨5點40分,酒後不幸從宿舍墜樓,當場死亡。他是在找到工作後喝酒狂歡,酒醉發生不幸。

報道說,死者姓吳,24歲,汕頭人,父母現居深圳。他的堂哥證實,他1個月前找到工作,簽了富士康公司。這項說法得到校方證實。

有媒體用富士康「第11跳」為上述廣東工業大學生墜樓事件的標頭。

魔咒 富士康第10跳

全球最大代工企業富士康驚現詭異的「十連跳」,震驚全國。今日凌晨4時30分許,富士康深圳公司一名21歲的男員工墜樓,在送往深圳龍華人民醫院後證實不治。這是深圳富士康今年以來第十起墜樓事件,造成8死2傷。

本報記者 唐剛強

【本報深圳二十一日電】在今次第十宗墜樓事件前,深圳副市長、公安局長李銘率政府聯合調查組19日已進駐深圳富士康科技集團,調查近期連續發生的員工跳樓事件。

政府派調查組入駐

深圳警方今日證實事發於今晨4時的富士康員工墜樓身亡事件,正在進一步調查具體原因。據透露,墜樓死者名叫南鋼(音),21歲,湖北人,係富士康深圳公司一名在一線作業的普工。

據警方稱,富士康一名值夜班的工人在回宿舍途中發現廠區內宿舍有人跳樓,因該男子墜地重傷後仍有呼吸。富士康安保部門迅速將其送往龍華人民醫院。20分鐘後,在醫院進行搶救的南鋼終因傷重不治,被醫院宣布死亡。據醫生介紹,係頭顱受到重創致死。

因在該男工自殺前夕,境內外媒體正集中調查報道富士康「九連跳」非正常死亡事件。悲劇短時再度發生,吸引大批媒體圍堵富士康深圳公司大門,但遭拒絕入廠採訪。

富士康媒體公關部的有關負責人則關閉手機迴避媒體採訪,直至今晚回應稱,公司高層正密集開會處理事件,並將在近日召開新聞通氣會對外說明。事件並未影響富士康深圳廠區生產。

不少員工情緒悲觀

四個月內「十連跳」,非正常死亡事件已成為深圳富士康工廠員工持續半年討論的熱門話題,更有預言「十一連跳」時間的網帖盛行。不少員工紛紛表達悲觀情緒,稱此前邀請的五台山高僧在廠區做法事,還是工廠進行員工心理干預,都無法阻止悲劇的密集發生。

成功阻止另一自殺

同時,有富士康員工廣發宣傳單號召自救,並呼籲集體停工,直至公司解決員工的自殺問題。富士康公司內部陸續公開檢討管理缺陷。富士康新聞發言人劉坤則稱,自殺員工都是年紀小、入職短的員工。

內地有心理專家指,富士康已出現明顯自殺傳染症狀,需啟動緊急干預機制。目前,深圳副市長兼公安局長李銘於19日親率調查組入駐富士康調查接連跳樓的事件。

至記者截稿時止,富士康觀瀾工廠獲證實今日上午成功阻止另一起員工自殺事件。同時,還被揭露隱瞞在河北廊坊的工廠出現童工猝死事件。

風水師:宿舍區不淨

自殺事件的詭異,吸引風水師前來解盤。香港風水師劉鄒榮稱,富士康深圳公司大門設計有風水方面的問題。富士康有一個向西的大門,破軍,東南位又有大門,今年破軍星正飛到東南位,犯「破軍居巽位,定出顛棚之人」。因此,才接二連三發生了這麼多失常的事。同時,廚房是旺財旺丁之所,富士康接二連三出現非正常死亡事件,由此推斷廚房位置不正。另有內地風水師則指,富士康宿舍區不乾淨,存亡靈不去,由此引發密集的墜樓事件。



本報記者 黎冬梅

富士康自殺魔咒何時解？

當人們還在為全球最大的代工企業富士康科技集團半年「九連跳」的悲劇梳理情緒的時候,新的紀錄「十連跳」又產生了。自殺的陰影如瘟疫般在富士康蔓延,已經有人開始臆測第十一跳、第十二跳的時間表,不斷增加的數字背後是令人不寒而慄的事實,生命如此之輕嗎?遏制自殺傳染的良方何在?

在破解謎團和深刻反思的過程中,「企業管理漏洞」、「社會冷漠無情」、「新生代外來工心靈脆弱」、甚至「風水」等問題都被一一翻出來。

在人力資源管理上的粗放、冷漠,缺乏以人為本,使富士康背負血汗工廠的罵名。據員工描述,「壓力大,人生沒有希望,活着沒有樂趣」是很多富士康員工的想法。

政府應做好公共服務延伸

社會的冷漠無情成了自殺者的幫兇。富士康深圳廠區有40多萬名生活在集體管理之中,缺乏足夠的個人生活空間。打工者遠離家鄉和親人,面對一個冷酷無情的社會,多數人的困難、情緒和憤懣無法通過正常渠道得以疏通

,絕望中便走上了自殺之路。

政府也有不可推卸的責任。擁有幾十萬員工的富士康被圈在工廠的圍牆內,政府卻缺乏相應的社會管理配套機制。富士康事件,應該促使政府將公共服務延伸到外來工的集中生活區,讓員工更多地融入社會。

年輕人輕而易舉地厭世、輕生敲響了精神危機的警鐘。必須重視對新生代外來工的現代心理教育,同時了解他們面臨的、希望解決的問題,「對症下藥」。

新生代外來工與他們的父輩不一樣,受教育程度相對較高,對城市生活也相對熟悉,對生活懷抱着更多的夢想,但生活中的困惑與壓力,夢想與現實的落差,使得他們比上一輩承受着更大的壓力。有專家建議,要重視對新生代外來工的關懷和幫助,從制度層面保證他們有尊嚴地生活在城市。

接二連三的跳樓事件已經超越了簡單的心理問題和經濟壓力問題的範疇,上升到深層次的社會問題。富士康遇到的問題事實上具有普遍意義,在深圳華為公司和中興通訊公司也曾發生過類似自殺的行為。現在到了必須遏制富士康自殺魔咒的時刻了,否則難保自殺魔咒向其他公司蔓延。富士康公司能否走出「十連跳」的魔咒,除了向專家求解,更需要政府、企業、社會和員工深刻反思過後的盡快行動。

▲富士康科技公司深圳的員工
唐剛強攝



▲今年2月,大量應聘者等候在富士康深圳龍華招募點,大部分都是二十歲左右的青年 資料圖片

員工:好比生產線上的機器

【本報記者唐剛強深圳二十一日電】來自湖南西部地區的周某雖年僅22歲,但已是富士康深圳廠區一名工作三年技術熟練的叉車司機。

身體單薄,黝黑粗糙的皮膚顯露出平時工作的不

易。面對記者,周某有些靦腆。他說,因工種特殊,平時多在碼頭開車搬運貨物,不需加班,一日工作8小時,月薪1000元。

相比老家,東部沿海的深圳日頭曬得厲害,有點難以忍受。但三年下來,也就習慣了。只是,自己做了三年的技術工,但工資卻跟普工並無不同。

談及公司頻頻發生年輕員工的跳樓自殺事件,他說,其中,有不少是與自己年齡相仿的一線工人,平時打過照面。外界紛紛揣測分析原因,但這個年輕的叉車工卻表情安靜,認為自己可以理解自殺者。

他說,在富士康深圳這幾十萬人的工廠,卻完全沒有人情味。在富士康深圳公司內部有明文規定,一線作業人員在上班時不能互相說話交流,一旦發現,基層管理人員動輒進行打罵,甚至罰款。

信仰基督教盛行工廠

冷冰冰的車間,嚴格的管理規定,一線工人都感覺自己如生產流水線上的機器,身體不能休息,人格上也不受尊重。周某剛說,在碼頭幹活酷熱難當,一旦想停下叉車休息一下,現場主管臉色頓時難看。

據其稱,現在新進入的員工,公司都會訓練員工如何面對媒體,談說什麼,不該說什麼,都有明文規定。說到這裡,望着從廠區門口不斷湧出的下班同事,周某剛結束了記者訪問,腳步匆匆的走了。

記者在富士康廠區南門見到了性格開朗的周大姐。她在富士康員工食堂工作五年,月薪900元。不等開口,周大姐已猜到記者來意。她心直口快地說,工廠的年輕小夥子,因工作壓力大,或者情感糾紛,想不開跳樓自殺,可惜了。

據透露,隨著自殺事件頻頻發生,現在工廠不少年輕員工轉而信仰基督教,尋求心靈庇護。她說,工廠內的基督教友近期都做禮拜,為死去的員工禱告。



▲員工從深圳富士康科技集團南門刷卡進入廠區
新華社