大公報 社評

「中國製造」呼喚體面與尊嚴

郭台銘還是來了，他鞠躬和道歉了，但對富士康擺脫員工連續自殺的魔咒仍然無能為力。

同一時間，在廣州本田生產線工作的中國工人，以相對溫和的方式表達着他們的抗議。先是位於廣東南海的本田汽車零部件製造有限公司爆發了持續性罷工事件，隨後，本田在中國的四家組裝工廠從5月17日起停產。受此影響，廣州本田汽車有限公司（下稱廣州本田）5月25日起全面停產。事件緣由，據稱是員工意欲提高薪資水平而未能與資方達成協議。

擁有90餘萬員工及全球頂尖IT客戶群的富士康，為全球最大的電子產業專業製造商，位列2009年全球企業500強第109位，被稱為「代工之王」。而廣州本田同樣是汽車領域的行業翹楚，曾連續幾次被相關機構評選為「中國最受尊敬企業」。如此兩家頂着耀眼光環的大型製造企業連日來的不太平，讓中國產業工人的權益維護受到了全社會前所未有的關注。

誠然，企業本身有其值得反思改進的地方。就富士康而言，高強度的勞動、近乎嚴苛的管理、相對封閉的環境，將幾十萬打工者打造成訓練有素的機械人和原子人，為自殺悲劇的接連發生釀造了一定的情緒因素。而事件爆發後，企業最初的應對策略亦飽受詬病——先是極力推脫聲稱乃員工個人原因，再是含糊應答阻擋媒體深入採訪。而郭台銘，在「N連跳」之後仍不見蹤影。

而在廣州本田，付出與薪資的價值不對等是引發此次罷工風波的導火索。種種跡象標明，資本的逐利本性促使企業肆無忌憚地試探中國工人的勞動價值底線，最終為愈演愈烈的勞資糾紛埋下嚴重隱患，成為誘發社會不安定因素的溫床。

然而，僅將板子打在富士康和廣州本田身上，又未免有失偏頗。與其他企業相比，這兩家龍頭企業還為員工提供了較正規的合同、較高的報酬、較好的福利。在一個勞動力富裕而勞動者素質不高的國家，企業家為壓低報價和提高競爭力而創造出來的企業管理學，也僅僅是遵循了客觀規律。按照中國的社會狀態與法律制度，富士康和廣州本田已經做得很不錯了。

不知道有多少地方政府還在眼巴巴地請求富士康和廣州本田去當地投資辦廠增加GDP，不知道還有多少農民子弟眼巴巴地盼望進去成為生產線上一顆螺絲釘，應該說，這才是事件留給整個社會深刻反思之處。

從根本上而言，釀造一連串勞工悲劇的，是日漸走進死胡同的粗放式經濟發展模式，以及催生助長這一模式繼續蔓延壯大的不健康發展理念。在交納巨額稅收、解決大量就業的美麗外衣下，沒有人留意到這種發展模式已經積聚了愈來愈大的膿包，或者留意到了，也因為唯GDP馬首是瞻，而睜一眼閉一眼，說一套做一套，任由膿包在世界生產鏈的最低端肆意滋長。

中國製造在全球創造了輝煌的業績，但倘若這樣的業績是建立在中國員工沒有尊嚴的勞動和沒有幸福的心靈之上，這種發展終將難以為繼。當下，富士康和廣州本田的勞工們，不惜用激烈的方式、以鮮活的生命為權利而抗爭，用撲面而來的悲壯，向全社會發出提醒——是時候賦予「中國製造」體面和尊嚴了。

井水集

會面促進良性政治討論

「中聯辦」副主任李剛日前與「民主黨」、「終極普選聯盟」見面後，據悉今日將會與「民協」馮檢基等人晤談。

連串的會面，雖然暫未見有具體成果，但無論是會面雙方還是輿論評價，反應都是正面的，這種良好的政治互動關係和氛圍，回歸近十三年可說罕見。

事態的發展充分說明：務實和理性討論是解決香港政制以至其他政治分歧的有效良方，而對話勝過對抗、包容才能合作，更是未來各方相處和創造共贏的不二法門。

正是「山窮水復疑無路，柳暗花明又一村」，此次特區政府提出的二〇一二政改方案，一度在「公民黨」、「社民連」炮製所謂「五區總辭變相公投」政治鬧劇的干擾下，搞亂了社會人心，分散和模糊了問題的焦點，特區政改到底何去何從，令人感到不安和憂慮。

但是，在特區政府和「中聯辦」的努力之下，可以看到，眼前有關特區政制發展的討論已經及時返回到正確的軌道上來，那就是以基本法和全國人大常委會二〇七年的「決定」為經，以特區政府提出的二〇一二年兩個產生辦法的修改方案為緯，一切意見和建議都必須圍繞這經緯框架、規範來進行，也只有這樣，政改才有可能開步，終極普選目標也才有可能達到。

而值得肯定的是，會面中提出的要求和建議，大致上都在基本法和「決定」框架之內，也沒有偏離政府提出的二〇一二政改方案。如功能組別的存廢問題，一是當前特區政府只獲授權處理二〇一二年兩個產生辦法的修改，二是社會上根本並未就此進行深入討論和形成共識，如果此時民主黨、普選聯「企硬」要李剛答應什麼，那就是強人所難和不可能做到的；但如政改方案提出了增加功能組別五個區議會議席，這五席該如何產生？在四百名直選區議員互選之外，還有沒有其他可以考慮而又不違基本法的做法？這就是不妨進一步再作探討的，連日各方輿論就此的議論也多是建設性而非謾罵，可見會面也促進了政治輿論的良性發展。

關 昭

死神再叩富士康廠門

「12跳」後又一員工割腕自殺幸獲救

郭台銘見傳媒時表示，不敢保證不會出現下一跳，不料一語成讖。26日晚10時50分至27日凌晨4時，富士康深圳龍華工廠在短短5小時接連2宗員工自殺事件，1人墜樓死亡1人割腕重傷。據深圳官方今日證實，2名員工均是入職不到一年的年輕員工，兩起事件均是自殺。

本報記者 唐剛強

【本報記者深圳二十七日電】昨夜趕回台灣的富士康總裁郭台銘知悉消息後，難掩擔心與震驚，今日再度飛赴深圳工廠處理善後事宜，但整個行程低調保密，令大批守候在廠區及醫院的港台媒體記者撲空。據悉，至今，富士康今年已連續發生13宗員工自殺事件，造成10死3重傷。面對接二連三的自殺事件，富士康還沒有找到應對之法。

深夜12跳 員工心慌慌

弔詭的是，昨晚發生的第12跳，地點正是郭台銘帶領全球近300記者公開參觀的富士康龍華廠區宿舍。據深圳警方查實，富士康員工賀某從7樓宿舍陽台墜樓身亡，年僅23歲，於去年6月入廠。

昨夜第一時間接獲消息的記者火速趕至富士康深圳龍華廠區，警方已經封鎖事發現場。住在同一宿舍區4樓的黃姓員工現場目睹了這起悲劇的發生。據其稱，當晚10時50分許，突然聽到「嘭」的墜地悶響，原以為是重物落地，直至有人喊自殺了，方才下樓見到死者全身是血躺在地上。

工人割腕幸及時報警獲救

「大老闆」郭台銘親抵廠區宣布緊急處理事件措施，當日再有員工跳樓自殺死亡，令大批上夜班的工友心慌慌，直言害怕。而深圳市、區兩級公安機關和勞動、工會等有關部門先後趕到現場開展調查自殺原因及處置善後事宜。

記者在富士康龍華廠區事發地採訪直至今日凌晨5時，但隨後又傳來不幸的消息：「第13跳出現了」，有值夜班的富士康員工向記者證實有一員工企圖自殺。台灣鴻海集團發言人副總丁祈安在今日中午澄清，「第13跳」是外傳的假消息。但本報記者並未放棄，立即先後趕至事發地的鴻泰宿舍區及龍華人民醫院，經多方查證證實，富士康工人陳某今晨割腕自殺未遂，經搶救後暫時脫離生命危險。

▲發生第12跳後，27日早晨，富士康員工在龍華科技園南門外接受媒體記者採訪 中新社

直至今晚7時，深圳政府發布消息證實稱，今日凌晨4時10分許，龍華富士康宿舍E樓有一25歲的男子陳某割脈自殺，因及時聯繫120將傷者送往醫院救治，現該男子已無生命危險。

據警方透露，事發現場位於富士康宿舍樓頂門口處。有知情者稱，割腕者先後企圖跳樓自殺不成。目前，深圳當地派出所已召集現場目擊的保安員、自殺者的家屬及富士康代表，跟進調查割腕自殺的原因。

員工心聲

離開富士康 能去哪裡

【本報訊】接連發生員工自殺事件，對富士康的員工不可避免地產生影響。富士康研發部門的員工小鄧日前接受鳳凰網採訪時，直言事件及相關報道令他感覺很壓抑。

小鄧說：「我們都不是當事人，都不曉得他們是怎麼想的。但是，現在越來越多的這種情況，我們本身是在這裡的一分子，現在氣氛蠻壓抑。」他表示，公司裡從上到下一直在做很多的措施，比如讓周圍的人成立關愛小組，填寫一些情況反饋表格，跟主管開會等，都正在宣導樂觀和積極的態度。

對於接連出現員工自殺事件，小鄧表示，私底下也和同事聊過。有人質疑爲什麼那些人寧願選擇跳樓了結生命，而不是辭職離開的員工？他個人則覺得不難理解。如果我初中畢業，甚至初中都沒有畢業，要保證自己生存，我能幹什麼？現在這是很現實的一個問題。富士康能聚集30多萬的普工，有一個地方可以讓這部分人工作、解決就業問題。「據我所知，即使像寶鋼、武鋼那些的大企業，他們也不可能招類似這樣的小工。」

小鄧說，當然，如果世界上只有一家富士康萬惡的話，其他都很好，而且他們都有機會進去，相信會是另外一種情況。「但現在滅掉他們希望的會不會是：我在這裡尚且這樣，到了外面是不是也一樣沒有希望？」

「痛苦的人眞的很多，究竟他們出去能幹什麼？如果你現在告訴他們，你可以跳出去，但問題是他們能幹什麼？我能去哪兒？他們沒有學歷，也沒有家底，只能回到農村。」

▲深圳市派出大批民兵到場維持富士康廠區周邊秩序 唐剛強攝

海外關注富士康墜樓事件

【本報訊】海外傳媒關注富士康連續跳樓事件。英國《獨立報》周四頭版報道了富士康員工自殺的消息，並將最近跳樓自殺青年員工馬向前的照片同即將推出的蘋果平板電腦（iPad）並列放在一起。報道指出，蘋果高科技產品背後有着高昂代價，馬向前自殺說明亞洲電子工廠的「不人道工作環境」。

報道說，連續發生員工跳樓自殺的深圳富士康加工廠爲蘋果電腦製造平板電腦。富士康員工連續跳樓自殺的消息爲蘋果公司的信譽帶來負面影響。昨天蘋果公司許諾要對富士康的加工廠進行調查。

據勞工權利活動人士說，西方消費者一般都聽說過亞洲國家服裝加工業有許多「血汗工廠」，但實際上亞洲電子加工企業雖然有寬敞明亮的廠房，但是勞工狀況比「血汗工廠」強不了多少，因爲他們的工作模式都沒有什麼不同，都是長時間工作，低薪酬，而且沒有勞工權利。

不過，同一天的《金融時報》在報道富士康員工自殺的消息時，談到了中國外出打工者的追求和夢想。報道強調大部分打工者仍然對通過工作改善他們的命運充滿信心。

▲有人自稱能解決富士康自殺事件，要求賞金百萬，吸引衆多傳媒採訪 唐剛強攝

管理層歧視大陸員工

【本報記者唐剛強深圳二十七日電】富士康作爲全球最大電子代工企業，爲內地提供了近百萬就業崗位，一直被視爲是台資企業進駐內地的成功代表。但隨着接連有員工自殺，造成10個年輕生命瞬間凋謝，不禁令社會各界反思富士康管理文化。

今日有富士康深圳工廠一名內地技術工程師受訪時稱，富士康存在台幹歧視大陸員工現象。據悉，在富士康中層經理以上的幹部，大多都來自台灣，高層則全是台灣人。

這位劉姓工程師指，在技術部門，台幹平均工資超過大陸技術人員6倍以上。同時，在台幹主導的管理層，盛行「奴性」管理哲學。大陸員工只能說ok，在工作中絕對服從，不能提出質疑。

他以自己所在部門爲例，在自己的技術部門，台灣經理平時頤指氣使指揮內地的同事，少有交流，更談不上關心下屬。令其感到寒心的是，經理一旦不滿意，就罵其是「豬」，侮辱人格的字眼家常便飯。甚至部門大部分同事，都有過被罰站的經歷。

跳槽到富士康工作已經2年，劉工程師目前正在考慮辭職。他說，在技術部門薪酬接近白領階層尚且如此，一線車間基層管理方式的粗暴可想而知。

現場直擊

夜訪龍華：你言我語說悲劇

【本報記者唐剛強深圳二十七日電】悲劇一再發生，第12跳昨夜發生。本報記者接獲消息，連夜趕至富士康深圳龍華廠區，街訪了一線車間工人。

當時已經是深夜，在工廠大門前，聚集一大批上夜班的工人，一見到拿着攝像機的記者，立即圍上來，你一言，我一語，開始議論當晚的跳樓事件。

叼上一根煙，狠狠抽上一口，來自重慶進廠已經四年的老林有話要說。他稱，在富士康工作，感覺有點不安全，以前周邊的地痞流氓經常敲詐勒索員工，現在周邊治安雖有所好轉，但如果倒霉遇上了，千元八百的錢，不掏不行。他停頓一下加重語氣說，工廠車間生產線上的組長課長態度粗暴，在言語上稍有得罪，立即指着你鼻子罵娘，或者給「小鞋」穿。在富士康，一線車間的基層領導，直接由上一級點名任命，沒有規章制度約束。

小蘇去年從河北到富士康沖壓車間幹活，他總結一年比作經歷，就是「累」。據小蘇透露，在富士康有的車間一個月要加班158個小時，想不加班？請假，主管不准。還有，就是人情淡漠。他告訴記者，一個車間同一生產線上的前後位置的工友，一起共事整整一年，至今不知道對方名字。小蘇拿出一份報警回執稱，自己在工廠工作的親友這個月5日突然失蹤，至今下落不明。他找到車間主管，要求幫助尋人，卻被冷冷回了一句，車間上百號人，憑什麼要去找這個人。

但也有老員工對富士康有着很深的感情，同時對最近不斷發生的新進年輕員工自殺事件不能理解。在富士康做了8年的老段說，自己從400元的月薪最底層幹起，論苦比累比壓力，現在條件寬鬆多了。爲啥這些跳樓自殺的娃兒，愣是想不開？

▲富士康員工站在天橋圍觀媒體採訪 唐剛強攝