

工潮影響擴大 南海基地停產

本田社長來粵處理危機

位於廣東佛山市南海區的本田汽車零部件製造有限公司勞資糾紛已產生嚴重後果。為了確保在中國的業務不至影響過大，本田社長伊東孝紳已親自出馬抵達南海零配件廠處理。而原定下午舉行的媒體見面會也臨時被取消，只有央視記者得以進入廠區進行拍攝採訪，本田也正式宣布受糾紛影響的南海基地生產將從斷續進行變成全線停產。

本報記者 黃裕勇

【本報廣州二十八日電】據本田南海基地員工透露，本田社長伊東孝紳今日已抵達該公司進行處理勞資糾紛，參與罷工的變速箱組裝和軸務加工工數百名工人已接到通知，自今日起休假，何時結束休假未定。據稱，此次是帶薪休假，休假結束時間至本週日再行電話通知。

據日本共同社評論，本月二十五日，本田技研工業株式會社社長伊東孝紳出席了廣汽本田增城基地的擴能儀式，有消息認為，放在平時，廣汽本田的擴產計劃未必能驚動本田的全球社長，但在南海零配件公司勞資糾紛已使本田中國四間組裝廠全部停產之際，伊東孝紳此番來華可能更多是為了停工事件，以及廣汽集團私有化駿威汽車一事進行最高層溝通。

更高層次調停

由於危機處理已驚動本田最高層，本田南海基地所在地政府也據傳一改過往工會參與的做法，進行了更高層次的調停工作，南海區政府負責新聞媒體聯絡的相關工作人員也整齊的關機，顯示事態進展進入最緊要時刻，南海政府與本田都嚴守口風，以免影響與員工談判效果。

本田汽車零部件製造有限公司今日就該公司發生勞資糾紛發表正式聲明稱，該公司由於勞資糾紛導致停工，目前勞資雙方正在政府部門的調停下進行積極協商。本田稱，受佛山零部件罷工影響，本田的4家在華整車工廠預計將停產至31日左右。其中僅有廣州的一家生產出口車型的工廠將利用庫存零件

生產約50輛新車。6月1日之後的應對方式將於31日決定。

本田汽車零部件製造有限公司是本田(Honda)的獨資公司，為Honda在華企業提供汽車變速箱及發動機零件。由本田技研工業(中國)投資有限公司(簡稱本田中國)28日向媒體發布的相關聲明說：事件始於5月17日，本田汽車零部件製造有限公司部分員工停止工作，導致5月17日停產半天，21日晚和22日間斷性的停產。24日到現在，生產依然沒有恢復。員工主要提出了改善薪酬待遇、勞動條件和福利制度等要求。對於員工的要求，在政府部門的調停下，公司先後兩次提出了解決方案，但至今為止工廠仍未恢復生產。儘管多數員工希望儘快返回工作崗位，但由於部分員工仍不接受公司提出的方案，導致工廠停產至今。

在華首遇工潮 本田難掩困惑

【本報訊】正當日美歐汽車巨頭正在中國這一全球最大汽車市場展開激烈競爭，本田卻正因為罷工而遭受每天損失2000輛產量。面對工人捍衛權利的「戰鬥」，本田正面臨嚴峻考驗。

據共同社28日消息，截至28日，廣東省佛山市工業園區工廠發生的罷工已持續了12天。在冷冷清清的工廠大門前，工人們語氣強硬地表示：我們將在要求得到同意前堅持戰鬥。

該工廠為本田在中國生產的「雅閣」等所有車型提供變速器等零部件，罷工已導致本田的4家在華整車工廠全部被迫停產。與其他廠商一樣，本田為提高價格競爭力而強化了零部件的在華採購率。

對於該工廠發生的首次罷工，本田相關人士難掩困惑之情。伴隨經濟增長，中國各地都在相繼提高法定最低工資，本田也樂於認爲「補貼充足，工資較周圍工廠更高」。

據相關人士透露，零部件工廠的平均月薪爲1000元人民幣左右。工人目前要求一下漲到1500-1800元。公司方面起初提出加薪55元，之後希望以355元作爲妥協，但遭到了工人的拒絕。

該工廠工人多爲15-25歲的年輕人，他們通過互聯網和手機接觸多方面信息，權利意識正在加強。據統計在中國這一年齡層的勞動人口約有1.4億人，勞資糾紛時常發生。

▼受罷工影響，位於廣州黃埔的廣汽本田的工廠亦要暫停生產

中新社



▲郭台銘獲台灣多名重量級人物力撐

法新社

台朝野關注富士康

憂損台商形象 籲予援助之手

【本報訊】綜合媒體二十八日消息：台灣鴻海集團旗下的深圳富士康廠房今年內接連發生員工跳樓事件，引起台灣朝野普遍關注。

台灣「立法院長」王金平28日強調，跳樓事件是心理因素的問題。他認爲，鴻海集團總裁郭台銘有解決問題的誠意，並呼籲台灣政府應該要伸出援助之手。

王金平指出，爲避免產生對其他公司傳染效應，台灣政府應伸出援助之手，富士康也應主動提出需要什麼樣的幫助。他說，富士康碰到這樣的問題，難免讓其他公司也忐忑不安，究竟如何處理，相信郭台銘也是盡心盡力處理，大家都應該諒解。

在政府方面，應加以了解關心，伸出援助之手，幫忙處理此事，盼不致再產生其他傳染效應。

王金平還表示，兩岸現在應該一起合作，趕快平息這起事件。

「行政院長」吳敦義在接受媒體訪問時也表示，郭台銘工作壓力很重，希望大家多鼓勵他，讓他早日撥開雲霧，再讓企業萬里晴空。

此外，民進黨立委高志鵬擔心，如果富士康員工自殺的新聞不斷被炒成台商的負面形象，「將是前所未有的災難」。

到大陸發展已經10多年的一名台商管理階層表示，台商對於大陸員工的管理

，除了工作本身，也需要關心員工心理、家庭各個層面，一個小主管帶領的員工數不要太多，才可以兼顧員工心理等各方面問題。

另外，最近台灣所有的媒體都關注富士康事件，進行大篇幅報導。專家認爲，媒體過度關注富士康員工自殺事件，容易造成其他員工模仿自殺的行爲。台灣開始有輿論指出，期盼兩岸所有的媒體，在適度報導事件過後，別再過度渲染這個訊息了！

有勞工團體28日前往鴻海集團總部，悼念富士康自殺員工；並認爲應放棄追求極大利潤，檢討管理模式，不能擠壓工人的喘息與社會關係。



「N連跳」中的政府角色

本報記者 鄭曼玲

富士康「自殺門」，幾乎已演變成一齣劇情變幻詭異、讓人驚心動魄的連續劇。最新的劇情是，由國家人力資源和社會保障部、全國總工會、公安部等多個部門組成調查組抵深調查，開展調查，研究對策。從深圳市委書記王榮的帶隊進駐，到廣東省委書記汪洋的率團坐鎮，再到中央調查組的全面接手，顯示官方對事件的關注程度層層升級。有報導稱，胡溫高層亦就此批要求徹查原因。

種種跡象表明，這一連串令人扼腕的悲劇，已經由單一的個人自殺行爲，轉化爲企業面臨的公關危機，進而演化爲一次反響強烈影響深遠的社會公共危機，政府的全面介入十分必要。只是，這種介入發生得稍顯遲緩。

從已知的公開報道來看，深圳市領導帶隊進駐調查時，富士康跳樓的員工人數已接近兩位數。而當地工會組織，在事件引發輿論沸騰之時，仍然處於失語狀態，未曾就此發表意見，更談不上向富士康管理層提出質疑和抗爭。甚至，有消息稱，由於富士康是深圳最大的外資企業，又是深圳最大稅收和最大出口額貢獻者，事件發生之初，深圳當局曾試圖淡化事件，要求新聞媒體正面報道，網站也盡量低調處理。可以說，在悲壯激烈的「N連跳」背後，暴露了行政管理的滯後和懈怠，以及整個社會救助系統的不甚完善。

這一切，在當下已經得到一定程度的改善。然而，這種驚動高層之後具有中國特色的層層落實、級級很抓，畢竟帶有過於明顯的「人治」色彩。與亡羊補牢的善後工作相比，到不到位、做好事前防範，更是避免下一個「N連跳」事件的關鍵。在這一層面上，政府責無旁貸。

首先，是合理合法勞動用工環境的保障。資本的逐利本性決定了與勞動者之間的利益博弈，勞動者單憑自己貧瘠的法律知識與有備而來的資方對弈，難免處於弱勢地位，容易陷入上告無路、申述無由、鬱悶無解的苦悶狀態，從而走向極端。政府的責任，就是保證勞資對弈平等進行，避免利益分化與訴求不暢。

其次，是以人爲本、關愛生命社會氛圍的營造。富士康再如何重視職工權利，亦不可能在員工心理諮詢和壓力釋放上，投入超過生產經營的金錢和精力。政府部門及社會組織理應摒棄「懶政思維」，持續關注社會弱勢群體和企業員工物質生活與精神生活需求，實實在在提升他們在城市裡的幸福感，將人性化制度、體面勞動與尊嚴公平融入社會生活的每一個細節。

當然，更重要的，政府應該在轉變經濟發展模式上起積極主導作用。倘若再以「廉價勞動力」爲標榜，向全世界的資本飛吻、屈膝，難免爲了賺錢而在資本面前喪失尊嚴和體面，相當於宣布中國的產業工人命如草芥、生如螻蛄。再大的代工廠，亦處於世界生產鏈的低端，實施「騰籠換鳥」戰略，不應因爲GDP的考量而對某些產業心慈手軟、網開一面。

富士康的「N連跳」，顯示解決「中國製造」的困境，必須痛下決心刮骨療傷。這一場救治，政府理應擔當責任，不可缺席。

【本報廣州二十八日電】

政協提案深圳建自殺監測中心

【本報記者王一梅深圳二十八日電】據統計，深圳市每年自殺2000人，十年間精神障礙率超過100倍，嚴重精神病患者超過18萬人。民盟深圳市委會今日提案，建立深圳市自殺監測中心，在對自殺死亡詳盡、真實統計的基礎上，開展對自殺的研究，提出防範措施。

深圳是年輕人的城市，又是移民城市，來自工作、生活的壓力大，人際關係也較爲疏遠，精神疾病的患病率也就比較高。現代社會的快節奏、高壓力，帶來緊張、不安、糾葛、怨恨、煩惱與苦悶，精神、情感上發生了問題，無人傾訴，這是造成精神疾病迅速增加的重要原因。

民盟深圳市委會向政協五屆一次會議提出《關於建立深圳市自殺監測報告系統的建議》，要提高全民的心理健康、承受力和社會聯繫，要培訓一批社會組織和管理自殺預防活動的專業人員，建立高危人群的社會支持網。對醫院的醫生、法醫、公安部門的相關機構，進行培訓，讓他們在處理面對自殺的情況時，該知道怎麼辦。向自殺未遂者提供心理評估和隨訪心理支援服務，建立爲自殺者家人和其他受自



▲台灣勞工團體悼念富士康自殺員工

美聯社

殺問題困擾的人服務的支援小組。提案建議，改善對自殺行爲的監測，建立可靠的方法來評估報告的自殺率及自殺未遂率的準確性。建立深圳市自殺監測中心，與各醫院與公安部門聯網，對所有死因可疑的案例，由法醫進行鑒定。在對自殺死亡詳盡、真實統計的基礎上，開展對自殺的研究，提出防範措施。

除了醫療行業中增加心理醫生，開設心理熱線外，要在社會工作者中廣泛開展心理培訓活動，讓

更多的社工懂得心理輔導的技能，深入社區、學校、企業及時地爲有「問題」的人群解開心鎖。加強對青少年的心理衛生教育，開展心理衛生諮詢活動，建立正確的家庭、戀愛和社會觀。社會應該建立一些公益性的管道和平台，如多在年輕人聚集的工廠、社區建立一些沙龍、活動協會等，培養他們人際交往的能力，增強群體適應能力，同時擴大年輕人的交際範圍，讓他們多交朋友，有傾訴的管道。

傳蘋果補貼富士康2%

【本報訊】富士康自殺事件頻生之下，鴻海集團考慮爲大陸員工加薪20%。另有消息稱，蘋果公司可能將其由富士康代工產品進行直接補貼。

鴻海發言人丁祈安說：「我們原本就有計劃調高基本工資，很快就實行。」有關加薪的討論源於對深圳用工緊張的擔憂，與自殺事件無關。

此前，蘋果就富士康自殺事件曾聲明，「我們正與富士康高層進行直接對話」，「我們感到悲痛和不安」。

消息稱，蘋果公司準備對其在富士康代工的產品進行直接補貼，用於提高相關生產線工人工資。蘋果公司調查小組在調查後認爲富士康員工工資低是導致跳樓的主要誘因。爲幫助其最大的合作代工廠商早日走出困境恢復正常生產，蘋果公司擬對本公司在富士康代工的相關產品進行直接補貼，用於提高工人工資待遇。

該消息透露，第一個受補貼的產品將是iPad，補貼額爲蘋果iPad產品利潤的1%-2%，相關事項已提交蘋果公司董事會。據悉，目前蘋果公司支付給富士康的iPad代工費大約佔總售價的2.3%，補貼後預計能達到3%，相當於iPad外殼鋁框架的成本。