

曾慶洪斡旋成功 三方談判達共識 南海本田工人簽約復工

南海本田汽車零部件公司的罷工事件，經過馬拉松式的6個小時艱難談判後，勞資政府三方終於簽訂協議確定：南海本田零部件將於下周一全面復工。

本報記者 黃裕勇

【本報廣州四日電】南海本田汽車零部件公司的罷工事件，因為全國人大代表、廣汽集團總經理曾慶洪的成功斡旋終獲成功，經過馬拉松式的6個小時艱難談判後，勞資政府三方終於簽訂協議，結束罷工行動，三方更合影留念。三方確定：南海本田零部件將於下周一全面復工，此舉標誌着轟動一時的本田工潮事件終於劃上句號。有消息人士透露，廣東省最高決策層已經指示，南海本田的勞資糾紛必須於下周一前解決。

談判超過六個小時

勞資談判原定從今天下午3點正式開始，5點30分結束。不過，直至晚上9點多鐘，經過6個小時的艱苦努力，員工代表、本田資方及政府三方才終於結束談判。三方約定，將在6月7號全部恢復車間運轉，本田中國將重新恢復正常生產。

員工整體漲薪24%

南海政府方面的消息是，本田能確認的工資水準是1910元，也就是5月31日推出的第4套的調薪方案，即把正式員工的月最低工資，從1544元上調至1910元，整體漲薪24%。

有參與談判的代表認為，這個工資數據是依據佛山市製造業整體工資的中位數確定，這是南海本田的起薪點，工人仍有機會獲得獎金等補助收入。

據當地政府人士表示，整個談判工人代表充分表達了他們的看法，包括薪酬、工會組織等問題。6個小時談判過程中，工人不斷提出問題，政府及資方進行探討，最終三方達成共識。

據悉，廣東省最高決策層要求務必



▲南海本田汽車零部件公司門口 路透社

在下周一（7日）前解決南海本田的勞資糾紛，所以當地政府部門壓力不小。為此，今天的談判還專程邀請到中國人民大學勞資關係研究中心負責人常凱參與，專業人士參與、曾慶洪的極力調停，都對罷工事件圓滿解決產生了正面效果。

邀請專家參與談判

在罷工發起者譚國成等人被違反工廠的內部規定和合同約定被一起辭退後，除了本田資方及政府外，工人方面一直沒有代表。「怕被資方報復啊！」有南海本田員工對記者如是表示。

不過，隨着6月1日，本田在中國的合作夥伴——廣汽集團總經理曾慶洪的介入，事情出現轉機，工人答應給三天時間讓曾慶洪與本田進行溝通。大部分工人返回車間工作，南海本田零件生產重新啓動，本田在中國的四間整車廠隨即因為重新有了重要的零配件而恢復生產。

曾慶洪獲工人信任

「我們相信他」，員工說：「他曾是廣汽本田的中方總經理，與日方合作愉快。」確實，曾慶洪參與協調勞資糾紛，是因為他有長期與本田溝通的經驗，也深得日方信任。但同時，曾慶洪也向這些日方獨資的工廠的員工表示了足夠的誠意，取得了員工的信任。

正是在此基礎上，在今天要進行的最終的勞資談判會議開始前，南海本田缺位的勞工一方，終於有了談判代表，5名員工推舉出來的代表正式開始與政府、本田（中國）高層開會，協商解決勞資糾紛。

據悉，在今天談判中，由於時間拖延超過5點30分原定的結束時間，有南海本田組裝車間工人認為談判破裂而再次停工。談判代表隨即暫時中止談判，將工人勸返工作後，談判才繼續展開。



▲南海本田汽車零部件公司員工 路透社



▲南海本田汽車零部件公司接送員工的巴士 彭博社

▼南海本田汽車零部件公司員工在廠區內 路透社

南海本田罷工 醞釀三月

【本報記者黃裕勇廣州四日電】此間媒體引述今次組織罷工而被本田職退的工人領袖之一譚國成表示，工人們之所以採取行動，是因為他們無法靠本田發的基本工資維持自己的生活。據參與與本田罷工談判的當地政府人士透露，罷工行動其實從今年3月份就開始籌劃，並聯繫了23個支持其行動的工人，最終本田的罷工行動5月份開始，並導致本田在中國的四間整車廠全部停工。

據悉，5月22日，譚國成和另一名罷工領袖已因違反工廠的內部規定和合同約定被一起辭退。

要搞清楚南海本田的罷工事件，需要了解南海本田的員工構成。據悉，本田南海基地，一線工人按學歷將工資分為三級，其中包括基本工資、職能工資和各種補貼。一級學歷為技校，工資最低，每月1000-1300元；二級學歷大專，每月1400-1700元；三級學歷本科，工資最高，2100-2400元。

廉價勞工「實習生」

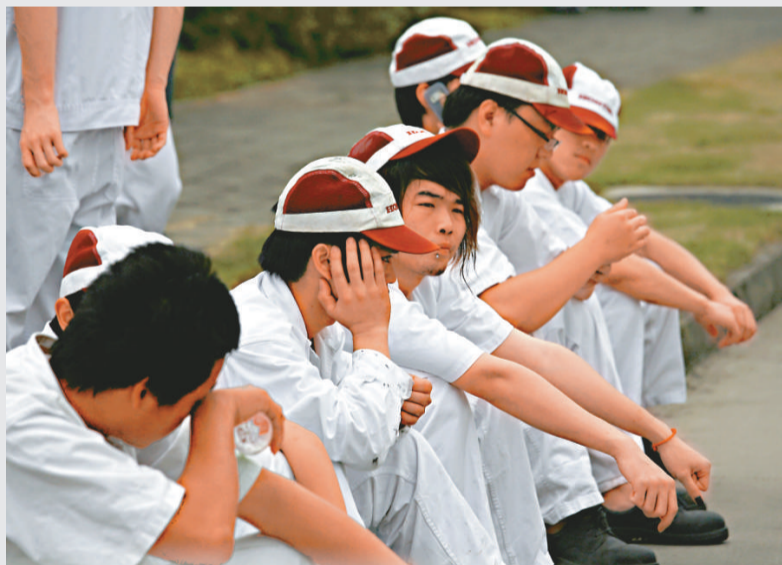
而這裡最獨特的現象，就是這

間工廠還有一個「實習生」的群體，多為一些還未畢業的技校學生，在沒拿到畢業證之前，本田說，這些實習生佔工廠1900名工人中的三分之一，但有工人卻透露，這裡的「實習生」佔全廠員工的近一半。

其實，本田一直能夠招收鄰近高中和職校的畢業生為實習生，付給他們的工資低於佛山市為合格工人設定的最低工資標準，實習生每月工資850元，目前佛山規定的最低工資是每月920元。

按照最新的方案，本田資方在5月31日已向罷工員工提出了新的調薪方案，即把正式員工的每月最低工資，從1544元上調至1910元，上調366元；實習生進廠第三個月起的每月所領津貼提高到634元，正式員工提薪標準不變。

不過，本田工人要求則更高，將工資提升到2000-2500元每月；成為正式員工滿兩年後，沒有特殊情況，工資等級應升為2級或3級；年終獎，一年兩次；每個中國傳統節日發放300元獎金；女員工每個月有一天生理帶薪假等。



▲南海本田汽車零部件公司員工在工餘時間休息 路透社



▲談判的關鍵人物，廣汽集團總經理曾慶洪

專家建言

工資集體協調機制亟待健全

【本報記者黃裕勇廣州四日電】富士康和本田事件，引發了「收入分配結構」的討論。中山大學嶺南學院財政稅務系系主任林江認為，珠三角這些企業需要的是集體工資協調機制和有執行力的工會組織，這些都是提升勞工與資方進行工資談判最重要的基礎。在經濟轉型背景下的中國如何改善勞資關係及收入分配結構，中國政府已表達了決心，因為在國家「促內需」政策的導向下，中國改善收入制度已「如箭在弦」。只有通過更廣泛、公平地分配經濟發展成果，提高勞動者收入，國內消費才能真正得到拉動。

基本工資過低

「加工貿易型、代工型工廠，以及私營企業迅猛發

展的珠三角，一方面是代工費低廉員工工資提升空間小；另一方面，富裕起來的企業家不願將企業利潤更多的與員工分享」，林江認為，這就是珠三角薪酬長期偏低的重要原因。但林江同時認為，因極端事件造成資方妥協，會削弱企業的競爭力。

其實，勞動者報酬在初次分配（企業勞動者的報酬和企業利潤的分配）所佔的比重過低，在全國都是一樣。據悉，雖然中國工人的薪資水平最近幾年以大約8%的速度增長，但其增長速度依然與中國經濟的增長速度不相稱。

現在珠三角的企業的薪酬結構存在普遍問題，那就是將基本工資降到很低，工人需要靠加班來獲得較高的工資，林江認為這種情況在珠三角非常普遍。不過，富士康事件、本田事件後，調整珠三角的薪酬結構成為必

然。雖然這些企業面臨着惡劣的國際貿易環境和人民幣增值的內部環境，但工資提升已經是必行之路。

保障員工維權

從本田罷工事件也可以發現，員工維權應該受到政府的重視，林江表示，為了維護自身權益，本田工人點燃了罷工的序曲，但是目前中國的憲法中工人並沒有罷工權。他透露，其實中國第一部國家憲法有規定罷工權，不過，後來隨着私有經濟完成公私合資後，中國工人喪失了罷工權。他認為，現在的中國僱傭形式發生變化，外資企業及私營企業正成為重要的經濟體，需不需要修改憲法，為工人重新增加維權手段，值得政府商榷。不過，當務之急是要全面推進工資集體協商機制，

促進企業建立健全職工工資集體協商共決機制、正常增長機制和支付保障機制。雖然「建立工資集體協商制度」在兩年之前就被寫入國務院的《政府工作報告》。5月底公布的2010年深化經濟體制改革重點工作明確提出，推進企業職工工資集體協商和支付保障制度建設。

但林江認為，工資集體協商制度，這在制度上是好的，工人有權與資方進行協商，但由於現在的外資企業和私營企業都缺少工會，或者工會並無維權權力，導致企業或者是沒有工會，或者是工會組織無法發揮作用，協商機制在這些企業內部陷於缺失狀態。

如果真要有一個平等機會協商工資，法律應賦予工會這樣一個權利，可以與資方談判，林江認為，這是工資集體協商的基礎和保障。