

# 港鐵加薪2.5%

## 14000人有份

### 工會不滿或採工業行動



港鐵昨日公布本年度員工薪酬加幅，全體一萬四千名員工將獲加薪百分之一點一至三點三，平均加薪百分之二點五；而表現良好的員工將獲發放相當於月薪零點七倍至一點三七倍的特別獎金，本月底生效。另外，港鐵管理層將獲加薪百分之二點一至三點一。不過，多個港鐵工會批評加薪未能體現公司與員工分享良好業績的成果，認為加幅低於通脹，不排除會發起工業行動。

本報記者 黃俊鋒

港鐵人事部昨日與七個工會代表在港鐵總部開會，公布本年度薪酬檢討結果。據了解，港鐵參考二十九間大型企業的新加薪趨勢和公司業績後，決定本年薪酬加幅為百分之一點一至三點三，平均加幅百分之二點五，本月底生效。

#### 按表現發放特別獎金

港鐵一萬四千名員工將按表現分為五個評級，其中表現最好、佔整體員工一成的第五級員工，將獲加薪百分之三點三；佔整體員工三成五的第四級員工，則獲加薪百分之二點六；而表現符合要求，佔整體員工超過五成的第三級員工，將獲加薪百分之二點二。而表現不達標的第二級及第一級員工，亦獲加薪百分之一點一，但這些級別的員工只佔極少數。

港鐵同時向第三級至第五級員工發放特別獎金，第三級員工獲得的獎金相等於月薪零點七倍、第四級員工獲一點零三倍、第五級則獲一點三七倍。而港鐵管理層則獲加薪百分之二點一至三點一。

多個港鐵工會對加幅表示失望及遺憾。香港鐵路員工總會副理事長林偉強表示，工會一直要求加薪百分之五，對比今次加幅仍存有一段距離，認為加薪未能體現公司與員工分享過去一年良好業績的成果。他指出今次加幅低於通脹，批評港鐵無視員工面對的生活壓力，工會將諮詢會員意見，不排除會發起工業行動。

香港鐵路總工會理事長倪錦輝表示，加薪幅度追不上工作量，「覺得公司『加辛又加薪』，一個是辛苦的辛，一個是薪金的薪，因為加了人工後，會將工作量加大了。」九廣鐵路車務員協會主席劉彩紅對加薪幅度表示無奈。她指出，公司去年賺取九十六億元，盈利可觀，公司有條件提高加薪幅度，紓緩員工面對的通脹壓力。她還批評公司決定加幅時，沒有諮詢員工意見。

#### 人力顧問：加幅算不錯

中原人力資源顧問有限公司董事總經理周綺萍說，雖然本港今年市況有所好轉，但大部分公司平均加薪幅度只是百分之一至二，她認為今次的港鐵加薪幅度算是不錯。



#### 港鐵加薪幅度

級別	佔員工比例	加薪幅度	特別獎金
第五級	10%	3.3%	月薪 1.37 倍
第四級	35%	2.6%	月薪 1.03 倍
第三級	多於 50%	2.2%	月薪 0.7 倍
第二級	**	1.1%	沒有
第一級	**	1.1%	沒有

註：\*\*第一級加第二級少於5%

▲港鐵一萬四千名員工月底起將獲平均加薪百分之二點五

▼惠康員工的時薪為二十三元九毫，不足二十四元

## 四巴勞方：有參考價值

【本報訊】四巴勞資雙方今日將舉行第七輪會議，討論加薪幅度。工會認為，港鐵的加薪幅度具有參考價值，維持加薪百分之三點五至五的要求，並要求運輸署介入薪酬談判。

汽車交通運輸業總工會轄下四巴分會五十多名代表，昨日由灣仔碼頭巴士總站遊行到入境事務大樓，向運輸署請願，要求署方介入勞資雙方的薪酬談判。汽車交通運輸業總工會發言人鍾健華表示，今日將與資方展開第七輪會議，繼續討論加薪幅度。

鍾健華表示：「〇四年開始，新入職巴士司機轉為月薪制，薪酬福利都較舊制員工低。資方溢利逾億，在油價回落至七十多元後相信會賺得更多，竟然對新司機如此涼薄，連老一輩司機都看不過眼。」他指出，四巴的月薪制司機約有二千三百人，時薪不足三十三元，也沒有年終雙糧和有薪病假等福利。如果資方再拖延談判，他們不排除會按章工作和慢駛。月薪制巴士司機張先生，六年來月薪徘徊在七千元附近，實際收入只及舊制員工的一半。他說：「現時的超時津貼是形同虛設，大多數的月薪制司機都不想蝕底加班，我試過一日駕駛十二小時巴士來填補人手空缺。巴士司機士氣低落，服務質素一定會受影響。」

維持要求加薪 3.5 至 5%

鍾健華認為，港鐵昨日公布的加薪幅度，某程度上具有參考價值，工會將維持九巴及龍運加薪百分之五、新巴及城巴加薪百分之三點五的要求。他說，資方上輪會議提出九巴及龍運加薪百分之一點四、新巴及城巴加薪百分之一點三，建議不能接受。

九巴表示，上輪會議已將加薪幅度調高至百分之一點四，將視乎雙方今日的會議情況，再考慮是否作出調整；新巴及城巴表示，公司會視乎財政和經營情況、市場環境、以及不同行業的加薪幅度等多種因素，再考慮加薪幅度，公司將與工會保持密切溝通。

中原人力資源顧問有限公司董事總經理周綺萍認為，由於港鐵和巴士同樣是公共交通事業，港鐵的加薪幅度對巴士公司的勞資談判具有指標作用，「會成為勞方向資方提出的理據，要求調高加薪幅度。」



▲汽車交通運輸業總工會轄下四巴分會的一批代表遊行，要求運輸署介入薪酬談判

#### 七大連鎖零售店時薪

公司	平均時薪
7-11 便利店	\$23.4
惠康超級市場	\$23.9
OK 便利店	\$23.9
華潤萬家超級市場	\$24.1
百佳超級市場	\$25.9
屈臣氏	\$26.7
萬寧	\$28.3

資料來源：民間爭取最低工資聯盟

## 7-11 惠康時薪不足 24 元

【本報訊】實習記者李溢藍報道：7-11 便利店和惠康超級市場的時薪分別是二十三元四毫及二十三元九毫，比自由黨等建議的最低工資時薪二十四元還要低，一間元朗區的 7-11 的時薪更低至二十元。7-11 與惠康皆隸屬牛奶公司集團，該集團中國區行政總裁麥瑞琮被團體質疑是否向僱員壓價，剝削員工利益。

民間爭取最低工資聯盟昨日公布五月至六月所做的調查報告，團體義工假裝求職者到七所大型連鎖零售集團旗下的一百一十間店鋪詢問，應徵職位分別為倉務員、收銀員和店務員。調查發現，OK 便利店、7-11 和惠康的平均時薪不及二十四元，華潤萬家超級市場、百佳超級市場、萬寧和屈臣氏的平均時薪則介乎二十四元至二十八元。雖然薪金比〇八年的水平增加，但增幅只是九毫至二元一毫。屈臣氏的時薪不增反減，較〇八年少了三毫。

#### 同隸屬牛奶公司集團

最低時薪的店鋪集中在新界西，元朗一間 7-11 的時薪只有二十元。地區性貧窮問題和昂貴的來往市區的交通費迫使區內基層工人接受低薪工作。7-11、惠康和萬寧同屬牛奶

公司集團所有，牛奶公司集團中國區行政總裁麥瑞琮兼任臨時最低工資委員會成員，她雖倡議最低工資時薪由二十三至二十五元，但 7-11 及惠康僅僅達到此水平。麥瑞琮曾說，若最低工資定於時薪三十三元，會令業界難以負擔。資料顯示，牛奶公司集團在〇九年的稅前盈利上升近一成，股東分紅更上升了一成四。統計處指出，最低工資訂於三十三元，會令公司的薪酬開支上升百分之八點五，但薪酬開支只佔業務收益的百分之七點二。所以薪酬上升只佔業務收益的百分之零點六。簡單來說，每賣出一百件貨品，只會輕微增加六毫。麥瑞琮的看法令聯盟質疑她訂最低工資時，只着重自身利益，漠視基層員工的生活困境。惠康表示，公司會定期評審薪酬水平，提供具競爭力的薪酬及配套。

聯盟認為，綜合七所大型零售集團，平均時薪只是二十五元。若每天工作八小時，每月工資約五千元。工資扣除了衣食住行等基本開支，已所剩無幾。若要獨力供養父母，便連儲蓄也會出現問題。長工時的工作令他們不易報讀課程進修，加上微薄的新酬使他們改善環境遙遙無期。

最低工資條例草案將於明天在立法會審議，聯盟表示零售集團應履行社會責任，以保障基層工人的生活。

