

中總大廈展新姿迎會慶 輝煌110年再邁新里程

——系列慶祝活動推動經濟發展及社會和諧

具有逾五十五年歷史的香港中華總商會大廈，進行近八個月、投資逾千萬的裝修工程早前正式完成，以嶄新面貌迎接中總110周年會慶。香港中華總商會特於日前假該會禮堂舉行「中總大廈新貌獻禮暨110周年會慶活動發佈酒會」，財政司司長曾俊華、中聯辦副主任周俊明應邀擔任主禮嘉賓，在中總會長蔡冠深以及副會長張成雄、楊釗、方文雄、林銘森、陳斌、李德麟、榮譽會長曾憲梓、黃宜弘、張永珍等陪同下主持了亮燈儀式，共同揭開中總會址新貌與會慶活動序幕，見證中總邁向新的發展里程。



煥然一新的中總大廈外觀

金碧輝煌寓意「發財」

香港中華總商會會長蔡冠深於會上表示，中總為會所換上新裝，冀以新面貌為會慶獻禮，並藉新形象與會員及各工商友好共同迎接新的機遇。他續介紹稱，是次中總斥資逾千萬為具有五十多年歷史的中總大廈進行裝修，重點是翻新大堂、五樓接待處及八樓禮堂。「大廈五樓原是接待處與辦公室共用的，翻新後，四千多呎的樓面面積將全用作接待處，這裡的天花板貼滿金箔，與大門以金漆翻新的招牌互相輝映，認真「金碧輝煌」！」蔡冠深笑言並指出，中總多為商界代表，因此以寓意「發財」的金色為主最恰當不過。

聯繫華商共拓商機

蔡冠深強調，中總多年來一直關注香港發展，致力推動香港與內地經濟的融合。如於本月初中總已向特區政府提交「香港五年發展方略」建議，希望凝聚社會各界對香港未來發展的共識，確定長遠目標和策略，並積極配合國家「十二五」規劃，發揮香港獨特優勢，提升香港長遠競爭力。此外，中總今年更將透過舉辦各項慶祝110周年會慶活動，為香港與海內外華商搭建經貿聯繫橋樑，包括於七月二十八日在會展舉辦「香港高峰論壇」，廣邀中央領導、特區政府官員、各界知名人士與華商分析國際經濟局勢，探討當前機遇，拓展環球商機。

機。當晚，中總亦將舉辦盛大會慶晚宴，與海內外嘉賓、友好及會員聚首同歡。至於於本月底至下月初，中總亦將借助去年的成功經驗，繼續舉辦少年太空人體驗營，讓本地青少年藉與中國太空人對話並體驗太空人訓練過程的機會，加深對祖國航天科技的了解之餘，提升對國家的關愛之情。

愛心行動 構建和諧

「為構建香港和諧社會，中總積極推行『中總愛心行動』，與社會福利署及各社團團體籌辦多項公益活動，包括探訪長者、組織青少年及親子外遊活動、向有需要家庭派發美食券及禮物等，以表達商界對他們的關懷。」蔡冠深深信具體的行動是對弱勢群體的最佳支援。他續稱，作為對社會未來棟樑的支持，中總今年亦撥款一百六十萬元予本港九家大學



主禮嘉賓在蔡冠深會長（左六）、多位副會長及榮譽會長陪同下為中總新貌主持亮燈

資助逾五百名大學生赴內地實習交流，體驗國家人文經濟發展現況。而除前述，中總將再度與特區政府及中國航天員訓練中心合辦「少年太空人體驗營」活動，獨家贊助三十名中學生往北京及西昌體驗航天員訓練過程外，還將組織中學生參觀上海世博會和廣州亞運會，藉以促進青少年對祖國的認同與自豪感。在介紹過中總連串別具意義的慶祝及社會

活動後，蔡冠深會長向各主禮嘉賓致送精美的中總大廈水晶紀念座以茲致謝。現場亦播放介紹該會110年歷程及未來發展的影片，逾200出席酒會的嘉賓包括特區政府官員、各工商友好團體代表、中總常委、會董，以及傳媒友好等在一片熱烈氣氛中，回顧過往，展望將來，同為中總110周年大慶，送上最美好的祝願。



中總首長陪同嘉賓參觀五樓接待廳，介紹國家領導人接見中總歷屆會長的珍貴相片



中總禮堂以白色為主調，配上水晶吊燈，富有氣派



蔡冠深會長（右六）與財政司司長曾俊華（左三）、中聯辦副主任周俊明（右五）及一眾副會長在中總新貌背板前合照

要聞

責任編輯：蔡向陽

落實最低工資或掀失業風

張建宗：將助受影響僱員轉型

【本報訊】最低工資水平爭議不斷，有學者及資方均擔心水平訂得太高令中小企出現倒閉潮，令工人失業。勞工及福利局局長張建宗坦言，日後落實最低工資後，部分低層員工或會因而失業，他呼籲僱主在過渡期不要有過敏反應，盡量避免令低薪職位流失；同時，局方承諾會協助受影響失業僱員轉型及再培訓。

對於政府兩年一檢的安排，張建宗則認為，如果社會上有需要，最低工資水平可隨時調節。張建宗昨日出席電台節目時表示，臨時最低工資委員會在下月底前，將向行政長官建議最低工資水平，如果獲得接納，待立法會復會後，當局盡快把工資水平提交立法會審議，預料年底可以完成立法程序；假若一切順利，最低工資可望明年年中實施。「臨時最低工資委員會在考慮營商環境、生活指數、社會和諧等多個因素及數據，最遲會在下月底，向行政長官提出首個最低工資水平。」張建宗希望明年五月或六月可正式實施最低工資。局方在立法後，將提出數個月過渡期，以便勞資雙方

方修改現有合約，並了解最低工資相關內容。他說，違反最低工資法例的刑罰等同欠薪，最高可判入獄三年和罰款三十五萬。

籲僱主勿過敏反應

對於近日勞資雙方不斷爭拗最低工資水平，張建宗認為要小心處理，並且在制訂起步點時必須審慎處理，以免影響營商環境；同時他認為，最低工資令部分員工受影響。「最低工資推行後，可能有一小部分僱員受到影響，如果這些邊緣僱員受影響，我們一定會提供協助，如果他們生計有困難的時候，我們的社會保障制度會幫助他們，但最重要的一點是，我呼籲僱主由現在到立法前，不要做出過大反應，因為現時的勞資關係是十分重要的，希望保持良好關係，再處理僱傭問題。」張建宗呼籲僱主不要做出過早的決定，待最低工資推行後，評估公司的成本及僱傭關係，才決定是否減少人手及員工福利等。另外，張建宗擔心在實施最低工資後，會出現假自僱的情況，但他強調不用過於憂慮，勞工處將會加強執法及巡查，並



張建宗不排除落實最低工資後，出現部分低層員工失業情形，他呼籲僱主在過渡期不要有過敏反應



向僱主多作宣傳，防範事件發生。

兩年一檢免數據滯後

日前有勞工界議員認為政府兩年一次檢討最低工資水平的做法未必能追貼經濟情況，張建宗說，每兩年檢討一次最低工資水平可防止數據滯後，亦比年檢有彈性

保障基層員工的工資水平最貼近社會情況；同時他承諾如果社會上需要，可隨時作出調節。張建宗表示，最低工資條例草案在立法會獲得通過後，而未來臨時最低工資委員會訂出工資水平後，將會交由立法會審議，一旦立法會否決委員會的建議，政府會積極了解原因，隨即再交由委員會處理，以免影響實施進度。

電車押後推新行車時間

【本報訊】電車公司原定在月初實施新行車時間表，但新更表將每日工時由八小時延長至十二小時引起車長不滿。在新行車時間表裡，部分行車班次可能會較以前密集，亦有部分班次會較疏。昨日電車公司宣布聽取員工意見，日後再制定行車時間表。

電車公司昨日宣布，決定押後推行原定在下星期一（七月二十六日）起試行的夏季新行車時間表；而原定今日舉行的管理層和員工會議，也會順延，以便員工代表有更多時間收集前線員工的意見，再決定正式推行日期。此外，為聽取員工的建議，電車公司將定期舉行多個「車長意見小組」，直接與車長溝通，並會設立意見箱，歡迎員工直接向管理層表達意見。

夫婦冀重發小販牌照

【本報訊】實習記者蘇穎瑜報道：具有歷史文化價值的絲襪匠在香港已足跡杳然，傳統的煙草檯檔更只餘九檔。工聯會立法會議員王國興聯同一對經營煙草及絲襪匠攤位小販夫婦，先後向不同政府部門申訴，要求政府酌情重新發出小販牌照，以保存本土特色的小販工藝及文化。

陳大胡秋香自小跟從母親從事絲襪匠工作，並繼承祖業。丈夫陳錦強於八二年婚後，協助胡母其金蘭姊妹經營煙草檯檔。陳錦強表示，補絲襪於八十年代是專為高貴小姐而設的服務，現時幾乎已沒人光顧，夫婦只靠陳生的煙草檯檔收入為生。

陳錦強說，自八十年代一直過着無牌生活，直至〇八年六月申請重新發牌，在「一戶一牌」新政策下，他們夫婦兩只可於絲襪匠與煙草檯檔兩小販牌照中選其一，最終放棄陳大胡氏祖業絲襪匠牌照。他表示，兩牌照原本分屬於兩個家庭，望政府能酌情處理。

王國興表示，昨已向平機會遞交申訴信，要求跟進食環署之「一戶一牌」政策是否存在歧視。王國興引述平機會主席林煥光表示，當局會就初步作資料搜集，但因個案於法律問題上有較複雜，需於歷史背景上多作了解。



王國興（左一）與陳氏夫婦（右一、二）向平機會主席林煥光遞交申訴信

深水埗招聘會 月薪5千至1萬 45公司提供2500空缺

【本報訊】勞工處今起一連三日在深水埗西九龍中心舉行招聘會，有四十五間公司或機構參加，這些機構主要來自飲食、零售及物業管理，合共提供超過二千五百個職位空缺。招聘會每日分別有十五間機構於會場設置攤位，並進行即場招聘。參與是次活動的公司提供的職位類別相當廣泛，包括店務員、物業助理、管理員、倉務員、售貨員、侍應生、主任及經理等。求職者如欲進一步了解這些職位空缺的資料，可瀏覽勞工處互動就業服務網（www.jobs.gov.hk）。

是次招聘會中，接近百分之九十的職位空缺是全職工作，大部分月薪介乎五千元至一萬元。約百分之九十八的職位空缺要求中五或以下學歷，約百分之六十四的空缺適合無相關工作經驗的求職者申請。求職人士可即場遞交申請，並有機會即場接受面試。此外，勞工處亦會在場為市民即時辦理求職登記。招聘會於上午十一時至下午五時三十分在九龍深水埗欽州街37K西九龍中心一樓大堂舉行，費用全免。

成報與6前員工達欠薪和解

【本報訊】成報早前與六名員工達成和解，分兩期支付約六十萬元欠款。昨日，十多名成報在職及離職營業員指成報拖欠八十萬元，包括佣金、交通費和應酬費。員工將工作紀錄交給成報，成報表示要時間核對，周四再商討。昨日，十多人到成報位於筲箕灣的辦公室與成報代表開會，商討處理辦法。協助員工的職工盟執委張麗霞表示，欠款共八十萬元。若談判結果不理想，該批營業員計劃到勞資審裁處，申請循法律途徑追討。成報早前稱，要向廣告客戶收取費用後，才能支付佣金。該批營業員認為不合理，指成報一直有廣告收入。六名成報前或現職員工，被拖欠款項已達半年至三年，金額介乎四千八百至九萬五千元。成報只能發還其中八成半至九成欠薪，但由於員工不想再糾纏，同意接受和解。