

日薪加30至120元 數月內或再上調

建造工人獲加薪4至12%

政府用五百億推動十大基建，加上樓市暢旺令建造業復蘇速度加快，人力需求逐漸龐大，建造業總工會早前聽取包括基層工人及承包商等五千多名業界的意見，並與有關商會協商後，建議建造業各工種日薪於下月起上調三十至一百二十元，部分加幅更逾一成，工會指出未來需求加劇，期望未來數月薪金可再上調至九七年的高位。

本報記者 陳耀麟

建造業總工會早前向五千零五名同業工友收取意見，以及和商會協商後，總工會在一年一度的薪酬調整報告中，建議八個工種均於下月一日起加薪（見附表），其中木匠釘板及紮鐵工種的日薪分別由八百五十元和九百八十元增加至九百五十元及一千一百元，其中紮鐵工種加幅達百分之十二點二。

勞資齊支持加薪

建造業總工會理事長周聯儒（圓圖）表示，工人加薪勞資雙方均表態支持：「建造業近年受惠於十大基建，所以工人亦應該與承辦商分享經濟成果，今次加薪我們與老闆協商時，亦獲得他們支持。」周聯儒指出，除十大基建外，政府工程如馬鞍山單車徑、大埔濾水廠亦陸續開展，在勞動力需求龐

大的情況下，除加薪外，爭取工人福利亦是必要工作，以留住專才。

今次加薪是繼〇七年後再次建議加薪，但建議中大部分工種仍未能達至九七年的高峰期，總工會指出，以往在每年七月才會商討加薪，但由於需求龐大，工會預料在未來數月再與業界商討加薪，以留住人才，並估計明年會上調甚至超出九七年的薪酬高水平。

紮鐵工青黃不接

在衆多工種之中，尤以紮鐵業較為缺人，紮鐵職工會主席陸君毅坦言紮鐵現時屬青黃不接期，而且在五一計劃（訓練期內月薪五千，入職首半年月薪八千，入職後半年月薪一萬）中，工藝方面的工種收生情況良好，但紮鐵業卻仍然渴求生力軍加入，陸君毅希望政府推出更多建設，讓工人繼續有工開：「相信以現時的基建下，未來五、六年開工亦不會有大問題，不過有部分工友家庭負擔較大，要顧慮遠景，擔心未來無工開會令他們離開。」工會期望政府有秩序地推出工程，否則日後或會出現有人無工開的情況。

為了留住業內人才，以及吸納新血入行，總工會除了為工人商討加薪外，亦為他們爭取更多福利，例如為他們爭取強積金供款及提供培訓等，以增加工人對投身建造業的優越感及歸屬感。



工人着制服開工 翼建立專業形象

【本報訊】「地盤佬」、「裝修佬」這些名稱令年輕一輩進入建造業的意欲大減，而建造工人往往令人有「低下階層工種」的形象，早前發展局亦規定工務工程合約地盤工人必須穿着制服，建立專業形象之餘，亦減低因工服不當所造成的意外。工人制服昨日首度曝光，總工會希望打造「形象工程」，吸納新血入行。

工人制服（見圖）昨日亮相，工人服以灰色為主調，衣服右上方印有特區區徽，衣服上有兩條反光物料作識別，讓工人在工作期間較容易被看到，減低工業意外的機會。建造業總工會理事長周聯儒初步會以衣領的顏色劃分階級：「藍色衣領是工人制服，而橙色衣領則是管理層制服，每名工人可獲分配長袖及短袖各六件襯衣，並有兩條深藍色工作服及兩件風襪，屆

時工人必須穿着指定工作服才可工作。」

制服由政府提供津貼，屆時將制服交由承建商，再分配予工人，其後工程完結後，工人要自行保管，再到其他工地工作。周聯儒希望，除致力改善工人薪酬及勞工福利如強積金供款等計劃之餘，亦期望藉此改善行業的形象及專業地位。

昨日亮相，工人服以灰色為主調，衣服右上方印有特區區徽，衣服上有兩條反光物料作識別，讓工人在工作期間較容易被看到，減低工業意外的機會。建造業總工會理事長周聯儒初步會以衣領的顏色劃分階級：「藍色衣領是工人制服，而橙色衣領則是管理層制服，每名工人可獲分配長袖及短袖各六件襯衣，並有兩條深藍色工作服及兩件風襪，屆



建造業薪酬水平				
工種	現時月薪	工會建議月薪	建議下加幅	建議月薪與97年高峰期相差（當時月薪）
紮鐵工人	980	1100	12.2%	-150 (1250)
木匠釘板	850	950	11.8%	-250 (1200)
油漆工人	800	850	6.3%	-50 (900)
泥水工人	850	900	5.9%	-50 (950)
搭棚工人	850	900	5.9%	-50 (950)
喉管工人	750	780	4%	+30 (750)

註：只列部分

資料來源：建築業總工會及屬會

▲受惠十大基建及樓市暢旺，建造業將加薪4至12%吸新血，其中紮鐵工出現青黃不接，日薪將加至1100元

建造商會促訂 長遠工程規劃

【本報訊】行政長官今日發表新一年《施政報告》，建造商會指，十大基建工程規劃僅至二〇一三年，期望報告中可提出長遠的工程規劃，以吸引更多年輕人入行，促進行業發展。建造商會認為，規劃興建機場第三條跑道，可加強珠江三角洲

的區域合作。

新一份《施政報告》今日發表，建造商會期望，《施政報告》可提出長遠工程規劃，以促進建造業發展，和吸引更多年輕人加入建造業。建造商會副會長何安誠昨日表示，十大基建的工程規劃只至二〇

一三年為止，之後仍未有任何長遠規劃。

機場管理局對興建機場第三條跑道的可行性研究，將於今年年底得出結果，然後於明年諮詢公眾。何安誠認為，本港需要興建第三條跑道作長遠規劃，亦要加強與珠三角區域合作。

他指，社會對建造業印象負面，長遠需要改善建造業工人待遇及工人的地位，從而吸引年輕人以建築作為長遠事業發展，避免因工人老化而人才短缺。

建築師學會建議 實用面積計呎價

【本報訊】樓房銷售形容花多眼亂，建築師學會建議，有關方面可考慮在售樓過程中，只展示實用面積、實用呎價及單位售價，或訂立統一的計算標準，而放棄使用建築面積呎價，以免誤導公眾。學會又指，現時外國亦有例子採用「單位內籠面積」作為單位銷售面積。

今年政府接連推出九招十二式及其他法規，以規範化樓宇銷售手法。而建築師學會指出，現時本港無一套統一及透明計算售樓建築面積標準，發展商往往因而將單位實用面積以外的面積，以各自的方式計入售樓時的建築面積。學會認為，建築面積和實用面積有相當的差距。

學會建議，可考慮在售樓過程中只展示實用面積、實用面積呎價及單位售價。學會說，如認為建築面積有存在價值而不能放棄使用，則應訂定一套統一合理的售樓建築面積計算標準，以免令公眾因此而混淆和被誤導。而外國亦有例子只採用「單位內籠面積（carpeted area）」作為單位銷售面積。但學會亦提醒，「發水樓」問題不會因制訂完善生活設施及環保設施的總樓面面積寬免上限，而完全解決。



▲建築師學會建議，售賣樓宇應以實用面積計算呎價 資料圖片



▲彭兆威（左起）、謝愛紅及張國樑希望政府扶持青年事業發展 本報攝

工聯會促制定青年政策

【本報訊】工聯會調查發現，年輕人傾向轉工頻密，三、四年轉工一次，自置物業雖是不少年輕人的首選人生規劃，但往往因為不滿薪金而轉工，事業欠穩定而不敢作出數十年的物業投資。工聯會建議，政府除制定扶助青年人置業政策外，應有協助他們職業發展的政策。

事業欠穩 不敢置業

工聯會青年事務委員會於六至九月期間，成功訪問了八百多名十八至四十歲年輕人，當中近四成八人的工作年資為一至六年，兩成三人工人工作了七至九年，兩成九有十年以上年資。近六成人稱，現職需每日工作九至十一小時。

調查發現，近四成半受訪者投身職場至今，已轉換三至五份工作。一半人表示轉職是因為不滿薪金、福利或管理文化。當問及自己首選的人生規劃時，兩成半人表示最希望改善生活質素，

選擇最想自置物業與最想考取專業資格的各佔兩成人，一成八人則最希望發展事業。

工聯會青年智庫主席張國樑表示，調查結果反映青年的置業渴求強大，但他們頻頻轉工，事業欠穩定。年輕人對考取專業資格及事業發展亦同樣關心，顯示他們明白置業深層問題是事業發展。他認為政府就算撥款資助青年置業，他們若在事業上未站穩腳，置業信心也會低落。

職業新文化發起人彭兆威稱，六成受訪者每日工作九至十一小時，連乘車時間計算，逾半天是在工作中度過，根本無暇進修，他認為政府應設立機構促進良好的企業文化，穩定青年對工作的信心。

工聯會青年事務委員會主任謝愛紅說，青年的事業前途未明朗，人生目標也不敢多想，政府要設立全面的青年工作政策，幫助他們進修增值，才會有足夠能力及信心規劃人生。

有錢港人棄買貴樓投資債券

【本報訊】樓市持續高企，導致高消費族群減少投資物業。一項市場調查發現，本港月入四萬元以上的市民，在過去一年減少投資物業，擁有物業的比例降至百分之四十四，較去年下跌百分之三，亦較亞洲整體的百分之五十三為低。負責調查的機構認為，結果反映本港投資者覺得樓市過分熾熱，寧願選擇將資金投放在股票及債券等流動性資產。

市場研究公司思緯去年第三季至今年第二季進行調查，成功訪問超過一千六百七十四名月入四萬元以上的市民，了解他們的消費及生活模式。調查結果顯示，這群高收入人士擁有物業的比率下跌，由去年的百分之四十七降至百分之四十四，下跌百分之三，亦較亞洲整體的百分之五十三低；但同時高收入人士投資在基金或股票的比率則較亞洲

整體高。思緯相信情況反映本港投資者覺得樓市過分熾熱，因此選擇將資金放在股票及債券等流動性資產，待樓市回落后才再考慮置業。

八成市民擁數碼相機

此外，調查並發現，本港是亞太區大部分電子產品的主要市場，高收入人士較喜歡消費高科技產品，其中擁有智能手機的比率增加近一倍，由去年的百分之十一增加至百分之二十二點四；百分之五十四點九高收入港人擁有手提電腦，較亞洲平均數高七個百分點，超過八成人更擁有數碼相機。調查又指，本港奢侈品市場亦處於領導地位，百分之三十二點五受訪者擁有一件或更多價值一千美元以上的珠寶，百分之二十八點八擁有價值一千美元以上的名貴手表，兩者同樣是亞洲之冠。



▲調查指超過八成港人擁有數碼相機 資料圖片