

男性侍產假立法仍需評估

張建宗冀平衡利益減低社會影響



▲張建宗表示，若立法強制僱主提供侍產假，需評估對僱主，尤其是中小企運作的影響 林良堅攝

政府早前調查男性僱員可否獲得有薪侍產假問題，勞工及福利局已完成調查，當局現正分析數據。勞福局局長張建宗昨日在立法會書面回覆時表示，若立法強制僱主提供侍產假，需評估對僱主，尤其是中小企運作的影響，同時亦衍生出很多社會問題，希望進行詳細分析後以達至廣泛共識，平衡各方的利益，減低立法對社會的影響。

本報記者 陳耀麟

立法會議員黃成智昨日在立法會會議時間及，就應否立法設立男性僱員侍產假展開研究工作的最新進展，勞福局局長張建宗回覆說，對於應否立法為男性僱員引入有薪侍產假，勞工處已展開研究，範疇包括探討其他經濟體系有關侍產假的法規，例如侍產假的日數、放取條件和形式，以及僱員在放假期間的新酬計算等。期間，曾向勞工處人力資源經理會的會員機構進行了相關的問卷調查。

調查結果顯示，現行的宣傳推廣方法已漸見成效，設有男性侍產假的受訪機構數目更由〇六的一成六增加

至〇八年兩成一。

提供假期的公司增5%

同時當局表示，透過與僱主和人力資源管理人員的接觸，觀察到推行侍產假及其他家庭友善僱傭措施的本地企業數目有持續增長的趨勢。為進一步了解香港私營機構推行侍產假的最新情況，當局最近再次向相關的人力資源經理進行更深入的問卷調查，同時亦參考設有侍產假的地方，部分對僱員放取侍產假的資格設有服務年期的規定，現正就收集所得的數據進行研究和分析。

續重點推友善僱傭

在衡量應否透過立法，強制僱主向僱員提供侍產假時，張建宗表示，首先要考慮香港社會的實際情況，小心評估立法對僱主，以及整體經濟可能帶來的影響。此外，亦需要研究在運作時各類可能出現的問題，包括嬰兒是否婚生、是否在香港出生、如何確認僱員與嬰兒的關係等，並考慮社會各界能否達成廣泛共識。故此，勞福局承諾會繼續重點推動包括提供侍產假在內的家庭友善僱傭措施，並積極聆聽不同的觀點。在有具體的建議後，會諮詢勞工顧問委員會及立法會人力事務委員會的意見，以平衡各方的利益，減低立法對社會的影響。

性侵加害者 熟人佔八成

【本報訊】關注婦女暴力協會調查發現，超過八成受害人均認識侵犯者，三成一為朋友關係，一成六為親朋，陌生人僅佔一成九。協會透露，其中約三百宗求助個案為家庭性暴力，四成的侵犯者是父親及後父，但受害人因擔心損害家庭和諧，多採取隱忍態度，建議她們及早求助。

關注婦女暴力協會過去十年，為逾一千八百名性暴力受害者提供輔導服務，當中六成八人被強姦，兩成八人被非禮；強姦及非禮受害人以十九至二十九歲的組群人數最多。調查發現，逾八成求助者均認識侵犯者，當中三成一為朋友，一成六是家人及親屬，而同事及親密伴侶分別佔一成五及一成二，陌生人僅佔一成九。協會指出，性暴力受害人主要是被生活圈子相識的人所侵犯，關係由同事、上司、普通朋友、親屬以至親密伴侶不等。「據受害者分析，普通朋友比陌生人還要危險」，而案發地點以私人家居佔多。

阿敏（化名）就讀小學期間多次被哥哥強姦，告訴媽媽但不獲信任，童年陰影造成傷害甚深，她現已約二十歲，但仍不時夢見被侵犯的畫面，影響情緒，連工作也欠動力。經社工輔導，她鼓起勇氣向哥哥說出心裡感受，哥哥坦言一直為當年獸行內疚，兩兄妹冰釋前嫌，阿敏的情緒問題終於化解。

關注婦女暴力協會總幹事王秀容表示，侵犯者很多是來自最具權威及最接近受害人的父親或後父。在約三百宗家庭暴力求助個案中，四成侵犯者是父親及後父；較多個案是持續地進行侵犯行為。不過，受害人往往因為擔心損害家庭和諧，採取隱忍態度，並擔心自己成為拆散家庭的罪魁禍首，至懷孕或向別人傾訴才揭發事件。風雨蘭中心主任陳江秀說，受害人應盡早求助，以免形成長期的心理困擾。

國泰派逾千張機票 賀動力飛行百周年

【本報訊】國泰航空昨日公布，將向香港市民送出逾千張免費機票，以慶祝香港動力飛行百周年。

在機場一號客運大樓離境層舉行的「香港航空發展百周年照片展覽」上月底揭幕後，紀念本港航空發展百周年的活動已正式展開。民航處、機管局與航空公司正籌備各項慶祝活動，當中包括下週揭幕的「亞洲國際航空展」。

國泰稱，將向香港市民送出一千八百張免費機票，國泰乘客有機會獲得免費機票及特惠。此外，本港中學生亦有機會贏取「接收新飛機」免費旅程，目的地可能包括前往美國波音芝加哥廠房，或者歐洲空巴的圖魯茲廠房，目睹飛機製造商向航空公司交付新飛機過程。該公司將於本周五進一步詳細公布。

工聯會促關注外判僱員待遇

【本報訊】政府外判工作予私人公司承包，但工聯會發現部分中介公司為獲得合約，不惜以低價承包後，中介公司還從中抽佣，再向工人「開刀」，剝削中介公司僱員的薪酬，令政府部門出現同工不同酬的情況。對於出現剝削情況，公務員事務局表示會密切關注，假如發現外判僱員日後被剝削，令他們未達最低工資水平，將會終止有關合約。

工聯會議員潘佩璆昨日聯同約十名工人，在立法會門外示威。潘佩璆表示，截至去年九月底，政府共使用二千二百六十名中介公司僱員，其中以衛生署、康樂及文化事務署和教育局使用的人數為最多。工人曾向他們求助，有政府執行文書工作的中介公司僱員，雖然有關合約訂明的工資水平為八千元，但最後只支取五千至六千元月薪，形成政府部門出現同工不同酬的現象；更擔心日後最低工資立法後，會有僱員以低於最低工資水平在政府部門工作，因此昨日同時向公務員事務局作出提問。

對於懷疑有中介公司剝削工人，公務員事務局局長

宗宗怡書面回覆時表示，各局及部門在採購中介公司服務時，必須遵守相關的《物料及採購規例》、財務通告和公務員事務局指引，但這些規管並無要求各局和部門須與中介公司訂明後者收取的佣金金額或百分比。

若不按條文將終止合約

雖然中介公司沒有監管其佣金金額，但宗宗怡強調，政府非常關注非技術工人的工資，並自〇四年五月開始規定所有以非技術工人提供服務為主的政府服務合約，有關的承辦商支付這類工人的每月工資，不能低於招標時政府統計處最新發表的《工資及薪金總額按季統計報告》內相關行業或職業的平均每月工資，並自〇五年五月開始，規定所有向政府提供服務的承辦商，必須與其僱用的非技術工人簽訂標準僱傭合約，合約上清楚列明每月工資、工作時數、支付工資的方法等。

此外，各政策局及部門與服務合約承辦商所簽訂的服務合約，均有條文規定承辦商必須遵守在合約期內有效的香港法例。換言之，若合約有效期跨越今年五月一



▲工聯會指部分中介公司從中謀取暴利，剝削外判工人待遇

日，即《最低工資條例》的生效日期，承辦商亦須按服務合約條款遵守有關法例條文，假如承辦商向其僱員支付低於法例訂明的最低工資，各有關局及部門可以按合約條文採取相關罰則，包括終止有關合約，保障工人權益。

熱烈祝賀

第十一屆全國人民代表大會四次會議
全國政治協商會議十一屆四次會議
隆重開幕



致意



熱烈祝賀

全國政協十一屆四次會議
隆重開幕



新世界發展有限公司
New World Development Company Limited

新創建 新創建集團有限公司
NWS NWS HOLDINGS LIMITED

新世界中國地產有限公司
New World China Real Estate Limited

New World Department Store China Limited
新世界百貨中國有限公司