

兩會聚焦 2011

「傳化關愛員工不懼用工荒」

春節後，中國沿海地區及中西部多個省份頻頻爆發「用工荒」現象，「招工難」、「留人難」已成為制約部分企業尤其是勞動密集型企業發展的主要瓶頸。但在傳化集團，「用工荒」卻並不存在。
【本報記者竺建平、王莉八日北京電】

「我們從來不擔心春節後的『用工荒』，員工返鄉過節後都能全部按期回到公司上班。」全國政協委員、傳化集團董事長徐冠巨說，「由於傳化長期以來持續推進和諧勞動關係建設，廣大員工都已把企業當作家，與企業結成了緊密的命運共同體。因此從我們的實踐經驗來看，構建和諧的勞動關係不僅是破解當前『用工荒』的有效手段，也是企業健康發展的內在需要。」

培養員工歸屬感

徐冠巨說，廣大員工的共同創造才有了傳化集團的今天，為此傳化始終懷着感恩的心，以建設共贏共榮的健康企業為目標，努力營造「企業關愛員工，員工熱愛企業」的氛圍。他認為，產生「用工荒」的原因有多重，但從企業角度看，企業是否履行好關愛員工的社會責任尤其要引起重視。作為企業，要實現企業的發展，首先要將員工關心好，讓員工在企業有歸屬感。

他說：「長期以來，由於相關政策及制度的缺失，以及部分企業仍存在『廉價勞動力』的認知，尚未很好地履行起管理和服務員工的社會責任，勞動者的權益包括工資、社會保障、戶籍管理、住房等權益得不到根本保障，職業發展空間有限等等，使員工很難對企業產生歸屬感，由此，造成『用工荒』現象越來越嚴重。」

政府須引導協調

對於在構建和諧勞動關係中政府的作為，徐冠巨認為政府應進一步發揮引導和協調作用，尤其是要把民營經濟和中小企業作為構建和諧勞動關係的重點，加大引導支持力度。

比如，要加強輿論引導，引導企業樹立「對員工負責就是對企業發展負責」的理念；支持企業創業創新，提高企業生存發展能力；加強政策支持，不斷完善勞動者的福利待遇，減輕企業承擔社會責任的部分壓力；加強職業教育，不斷提升勞動者的素質和能力等。



一些企業春節後在火車站前設點招聘民工

產生歸屬感，由此，造成『用工荒』現象越來越嚴重。」



全國政協委員、傳化集團董事長徐冠巨

波司登董事長：助紡織企業轉移中西部

全國人大代表、波司登董事長高德康在本人代會上提出建議，加大扶持力度，促進紡織工業等傳統產業從東部地區轉移到中西部地區。



全國人大代表、波司登董事長高德康

高德康認為，紡織工業是傳統的支柱產業和重要的民生產業，但近年來東部沿海地區紡織服裝產業面臨諸多問題。以江蘇常熟市為例，這些問題主要體現在：一是勞動力緊缺，近年來快速發展的新興產業爭奪勞動力，導致微利的傳統產業勞動力緊缺、勞動力成本大幅上升。二是外來勞動力大量湧入既支持了當地經濟發展，也大大增加了其社會壓力，目前人口約103萬的常熟市外來人員也達到百萬，導致「春運」期間人口大進大出等特有現象。

高德康提出，促進傳統產業轉移是解決問題的必由之路。從2002年開始，波司登就將生產型企業逐步轉移到蘇中、蘇北地區，常熟總部的生產型工廠則大減。但要實現經濟相對發達地區傳統的勞動密集型產業的轉移，政府必須加大扶持力度。一是降低落戶企業的用地價格，從而緩解轉移企業生產投入上的壓力；二是降低落戶企業的稅收負擔，增加對東部地區勞動密集型企業向承接產業轉移區的吸引力；三是加強當地勞動力的職業技能培訓，滿足落戶企業的用工需求。

代表促借鑑外國訂誠信法規

【本報記者北京八日電】中央歷來十分重視誠信建設，中共十六大、十六屆三中全會明確了社會信用體系建設的方向和目標；國家「十一五」規劃提出以完善信貸、納稅、合同履約、產品質量的信用記錄為重點，加快建設社會信用體系的要求；2007年國務院辦公廳下發《關於社會信用體系建設的若干意見》等等，中國社會誠信體系建設取得很大進展。

誠信問題仍然是人們普遍關注的焦點問題，全國人大代表、天津市河西區區委書記沈家聰說，政府、企業、個人誠信缺失現象時有發生，假數字、假政績、逃避銀行債務、商業欺詐、製假售假、學術詐騙、造假帳、假文憑等現象仍屢禁不止。沈家聰強調說，特別是有些人鑽政策空子，使得一些好政策成為少數人謀取不正當利益的工具，損害了黨和政府的形象及社會公平正義，給社會和諧穩定帶來了不良影響。

他說，中國目前還沒有一部系統完整的專門法律、法規來調整社會信用活動中的各種利益關係，而現行法律涉及社會誠信方面的規定較少，內容過於籠統、抽象。誠信的懲戒和褒揚機制不健全，造成誠信成本低。

針對現有誠信體制存在的這些問題，沈家聰建議，「十二五」期間應繼續推進「以政府誠信為表率，企業誠信為重點，個人誠信為基礎」的社會誠信體系建設。國家應借鑒美國、德國等發達國家經驗，盡快完善誠信法律法規，同時加快現有法律的修改和完善；完善誠信監督管理機制，對誠實守信的人要適當獎勵並給予優惠政策，對失信的人要嚴厲懲處；以企業和個人徵信為主要內容，整合各部門、各行業、各方面的信用信息資源，建立綜合性的信用那個信息數據庫，為誠信體系的建立提供豐富的數據資源。



全國人大代表、天津市河西區區委書記沈家聰

夢蘭董事長：鼓勵民資投向高效農業

全國人大代表、江蘇夢蘭集團董事長錢月寶本人代會期間提出多項建議，涉及高效農業發展、國產芯片計算機推廣等多方面。其中關於鼓勵、引導民營資本投向高效農業的建議提出，應從政府層面上加強對這一行動的扶持與引導。

錢月寶認為，中國農產品價格上升幅度較大，一個根本原因是農業投資相對不足，導致農業生產不穩、質量不高、供給不足。而另一方面，在與農村直接相連的縣城經濟區內，民營企業也進入了「微利時代」，發展難度加大，一些民營企業將資本轉向非實體經濟領域，既加劇了市場風險，也不利於經濟結構的優化調整。

近年來，江蘇常熟市鼓勵民營企業投資現代高效農業，扶持「村企掛鉤」，有20多家市百強企業與20個經濟薄弱村進行一對一簽約合作，推進「以工扶農、以工投農、以工帶農、以工富農」進程。

錢月寶提出，民營企業投資現代農業已經起步，建議政府進一步出台政策並採取行動加強扶持與引導：縣級政府設立專門的「民營投資協調小組」，同時強化典型示範，推廣成功經驗；出系列政策，在用地、金融、稅收、農資、農業補貼等多方面，向民營企業投資、農民土地入股的新型農業企業傾斜。此外，對民營企業參與聯合經營企業的利潤，實行免交生產型增值稅等激勵措施；允許涉農民營企業以土地使用權作抵押向農業發展銀行、商業銀行的「融資試點」。

專家不認同「盲目節能」

【本報記者熊雲北京八日電】全國政協委員、北京市政協副主席、台盟中央常委蔡國雄就他較為關注的節能減排問題，接受了大公報記者採訪。



全國政協委員蔡國雄

目前，很多地方都提倡節能減排，甚至有些地方還出現了「拉開限電」的做法，這種能源節約的錯誤性導向應該儘快糾正。作為電力行業工程師的蔡國雄表示，目前有很多指標將「限電」與「節能」結合在一起，使得很多人認為「少用即是節能」，然而事實並非如此。

以社會上倡導的「地球一小時」的活動為例，只能說這個每年3月舉行的全球活動是一個很好的節能宣傳，但對節能並不會起到很大作用。中國80%的電力都是依靠煤電，而整個發電系統的運轉如「天平」原理，即發電與用電同時進行，若「地球一小時」活動當天企業和老百姓都同步熄燈，要想一個小時內發電量迅速上升是完全不可能的，這樣可能也會導致電力系統的崩潰，甚至帶來大災難。蔡國雄說，「很多科學性的知識要普及，政府要起到正確導向的作用。」

談到今年「兩會」的提案，蔡國雄表示，他主要還是關注「在『階梯電價』的基礎上加入『分時電價』的因素」，鼓勵大家多用夜間的電，讓大家都「折價」使用夜間的電。「只有白天和夜間的電價有所區分，老百姓才更容易接受」。蔡國雄還特別提到，這也是借鑒了香港的成功經驗，香港民眾用夜間的電保證第二天的取暖、清潔等用電需求。能源越來越短缺，正確、合理地利用有限的能源，政府的引導對老百姓的生活起到重要的作用。

陝西煤業化工力爭躋身世界500強



陝西煤業化工集團建設的資源節約型、友好型礦區

(本報攝)

【本報記者楊東紅、任麗北京八日電】全國人大代表、陝西煤業化工集團董事長華煒在煤言煤，今年全國「兩會」他的幾份建議均和煤業有關。他表示，奉獻社會，躋身世界企業500強，打造中國一流安全節能環保能源化工企業，是集團上下共同的奮鬥目標。

探索綠色發展路向

作為來自煤業化工生產一線的代表，華煒非常了解礦區的問題，努力探索煤炭產業健康綠色發展的途徑和方向，並提出有關煤炭民生的《關於加快煤礦棚戶區改造的建議》和《關於解決煤礦破產企業遺留礦區民生問題的建議》。他希望能夠加大中央財政對國有煤礦棚戶區改造建設資金補助支持力度，落實棚戶區改造省、市、縣配套資金；允許企業棚戶區改造費用進入成本，稅前列支；將棚戶區改造的建設規劃納入當地經濟社會發展總體規劃，在建設用地、稅費徵收等方面給予優惠政策，統籌考慮棚戶區改造項目的配套公共基礎設施建設；對重組後破產煤礦繼續給予扶持政策；盡快移交企業辦社會職能，切實減輕企業的負擔，維護職工的合法權益。

在另兩份有關煤炭健康綠色發展的建議——《關於進一步推進煤炭清潔化利用的建議》和《關於大力推進煤炭循環經濟產業發展的

建議》中，華煒則提出，恢復和調整原清潔煤技術開發推廣領導小組，統一協調全國清潔煤技術的推廣，研究提出國家清潔煤技術清單，加大財政補貼、稅收優惠、低息貸款等政策支持力度。同時，能夠建立全國煤炭產品標準體系，形成煤炭產品的標準化和系列化；支持清潔煤技術的產業化；特別是中央預算內資金能加大對循環經濟工業園試點項目的支持。

產量五年增逾兩倍

華煒代表告訴記者，「十一五」期間，陝西煤業化工集團的煤炭產量由3082萬噸，增長到2010年的10039萬噸，5年增長了224%；銷售收入由91億增長到515億，5年增長了466%；資產總額由153.3億增長到1300億，5年增長了748%；利稅總額由12.6億增長到140億，5年增長了1011%。在2010年中國企業500強評選中，陝西煤業化工集團位居第195位，5年前排158位。

目前，陝西煤業化工集團的「十二五」發展規劃已經確定，至2015年，集團將煤炭產量達到2億噸，銷售收入突破2000億元，完成固定投資2000億元，實現利稅500億元，職工人均收入達到10萬元；集團將向躋身世界企業500強、打造中國一流安全節能環保能源化工企業努力奮進。

南通副市長籲學校接納民工子女

【本報記者陳曼北京八日電】如何讓為城市服務的新市民享受其子女教育的同城待遇？這是很多背井離鄉打工者關切的熱門話題。全國人大代表、南通市副市長楊展里認為，只要各個城市的政府真正視廣大農民工為新市民，農民工子女在其父母務工城市就學享受同城待遇的目標，經過努力是完全可以實現的。

楊展里說，南通九圩港船塢周邊成了安徽船民的最大集散地。當地政府將百多名船民子女安排到就近的公辦學校九圩港小學學習。此後，又有近百名船民子女被安排到九圩港小學。目前，九圩港小學400多名學生中，安徽船民子女佔了95%以上，成為市區第一所接受外來務工人員子女、以外地船民子弟為學生主體的公辦小學。

楊展里還介紹道，2007年市政府出台《關於進一步推動義務教育均衡發展促進教育公平的意見》，要求各地確保轄區內所有適齡兒童、外來務工人員子女、家庭經濟困難學生及有學習能力的殘障兒童能夠接受良好的義務教育，確保義務教育入學率達到100%。南通區屬14所學校全部無條件接收外來務工人員子女入學，並享受和當地學生一樣的「同城待遇」。崇川區在校中小學生中，有35.25%的學生為農民工子女。

楊展里表示，讓外來務工人員子女共享同城「平等教育」已成為南通吸引外來務工人員的一塊「金字招牌」，如今的南通已成為安徽、四川、雲南、湖北、河南等地外務工人員的聚居地。



全國人大代表、南通市副市長楊展里



讓民工子女有書可讀是政府責無旁貸的目標