

責任編輯：朱開通

# 荔灣白鵝潭經濟圈鑲嵌「鑽石」 600米高樓將成穗新地標

在廣州，繼新電視塔（俗稱「小蠻腰」）成為新地標後，位於白鵝潭經濟圈內的鑽石大廈將成為新地標。記者從15日在香港舉行的荔灣區新春招商會上獲悉，白鵝潭將建一幢600米高的鑽石大廈，成為該經濟圈的代表性建築。

【本報記者袁秀賢廣州十五日電】

荔灣區區長唐航浩表示，荔灣努力將傳統的商貿提升到現代的商業，在廣州建設國際商貿中心中扮演重要的角色，但並不是以建築物的高低來吸引商戶和客流。在白鵝潭經濟圈的規劃整體當中，興建鑽石大廈獲放行而其他都給壓住了，這是從整個景觀的綜合方面來考慮，我們將嚴格按這個規劃來實施。

## 暫時沒有動工時間表

鑽石大廈何時動工？唐航浩說，首先收地要依法依規地進行，暫時還沒有具體時間表。

白鵝潭經濟圈是廣州市六大功能區之一，也是荔灣區新一輪經濟發展的新引擎。該經濟圈總用地面積約35平方公里，有道路、有公共綠地，其中有0.5平方公里作為先行開發的地方。按照「廣佛之心、國際商業中心、水秀花香宜居城區」的定位，白鵝潭經濟圈將建設為「低碳、高端、宜商、樂居」的現代服務業集聚區，強化商貿商務生態文化CBD功能，形成現代服務業示範區。

目前，白鵝潭經濟圈建設進展順利，其規劃設計工作已基本完成。完成土地出讓手續項目127萬平方米，土地儲備手續項目4.8萬平方米，正在辦理土地儲備



▲唐航浩（小圖）表示，白鵝潭經濟圈總用地面積約35平方公里，其中有0.5平方公里作為先行開發的地方。圖為鑽石大廈建成後將成為廣州新地標

手續項目70萬平方米。今年荔灣區將加快推進啓動區3.5平方公里的土地儲備工作，加大招商引資力度，加快建設步伐。此次在香港招商，白鵝潭經濟圈成為重點推介項目。

## 荔灣舊城改造難度大

荔灣區「三舊」改造難度很大，危破房面積佔了全市危破房面積的六成以上，且很多老荔灣人不願意

離開老西關；加上荔灣房屋產權狀況複雜，近幾年房價又不斷上漲，這都給政府拆遷安置帶來很大困難。不過，該區始終把「三舊」改造作為出路所在。據悉，今年除恩寧路改造重點外，還着力推進西灣、源溪舊城改造項目建設。

在此次招商會上，荔灣共推出三類33個招商項目，其中舊城更新改造項目七個，總用地面積約64.28萬平方米。



袁秀賢攝/設計圖片



## 港商東莞建傢具博物館

斥資一億元、佔地一萬平方米、坐落東莞道滘鎮諾華傢具工業園內的中國傢具博物館15日正式揭幕，該館按照時代劃分十大展區，分別是「商周秦漢」、「魏晉南北朝」、「隋唐五代」、「宋元」、「明清」、「民國」、「文革時期」、「現代時期」、「當代設計師傢具作品」、「未來與概念傢具體驗」等具有代表性的傢具和陳設，將3000多年中國傢具歷史的基本演變過程呈現在大眾面前，生動再現了每一個時期的生活風貌。

諾華傢具董事長王亞明表示：「傢具博物館作為展示歷史變遷和文明發展的重要場所，其公共教育價值日益凸顯，也是觀察了解中國傢具歷史文化和現實發展成就最便捷的途徑。」王亞明強調，打造中國傢具博物館是為了通過文化傳承提升企業品牌影響力，促進企業內銷，同時也能為東莞乃至廣東打造文化名城獻力。圖為嘉賓在中國傢具博物館內的「魏晉南北朝」展區參觀。

【圖文：本報記者 黃仰鵬】

## 贛漢種出27斤「蘿蔔王」

江西省鄱陽縣游城鄉魚塘村村民何明高最近在自家農田裡發掘出一個「蘿蔔王」。這個大蘿蔔重27斤，身長50多厘米，腰圍一尺有餘，不僅個頭巨大，而且長了八根鬚。更為讓人驚奇的是，蘿蔔側面好像長着「鼻子和眼」，上腹部還左右勻稱地分布着「白鱗」，乍看起來和白鰐鰐的形狀十分相似。圖為何明高抱着「蘿蔔王」笑逐顏開。



【圖文：本報記者 張振波 通訊員 朱芬妮】

【本報訊】中新社陽江15日消息：

受教育體制及管理機制、個人愛好等方面因素的影響，現階段幼兒園男教師奇缺的現象已成不爭的事實，由此引發的擔憂也隨之而來。儘管「阿姨」們越來越專業，但家長仍然擔心長此下去會令本應有陽剛之氣的男孩變成「偽娘」。

在廣東陽江市政府部門工作的梁凱說，他家的小男孩未進幼兒園之前性情很剛烈，但進幼兒園還不到一年就變得「特乖」。據他的了解，這種現象在當下的幼教領域「相當普遍」。

培養一個「乖孩子」是家長的共同

## 內地幼教業陰盛陽衰 家長憂男孩成「偽娘」

願望，但自己的孩子怎麼一年不到就變得嗚嗚聲氣、動不動就哭鼻子了呢？對此，梁先生並無責備「阿姨」的意思，他擔心的是男孩子在「陰盛陽衰」的幼教環境下變得「陽氣盡失」，或成一個「偽娘」。

在陽江從事了六年幼教業經營的劉

女士稱，「男孩不男」的現象的確是越來越普遍了，尤其是在城市，家長的擔憂是完全可以理解的。劉女士表示，在內地的幼兒園中，無論其辦學規模有多大、檔次有多高，每年進進出出的幾乎是清一色從幼師專業畢業的「娘子軍」。而想改變這種現象，的確是很難。

記者了解到，當地教育界普遍認為，無論是公辦的還是民辦的，幼師性別結構長期以來存在比例嚴重失衡的現狀。個別地方的幼兒園雖有男教師，也是鳳毛麟角，幼教隊伍儼然成了「女兒國」。

對此，不少業內人士認為，幼兒園缺乏男教師是一種教育的缺陷，很不利於學前教育，也不利於孩子人格和性格的健全發展。曾有專家建議，中國應通過幾年的努力，使全國每所公辦幼兒園都能擁有一至數名男教師。同時，適當提高男教師的待遇，以吸引更多男生選擇、熱愛這一職業。

責任編輯：張林 美術編輯：王忠傑

# 閩企 創建平等合作的勞資關係 向員工送股解「用工荒」

面對有愈演愈烈之勢的民營企業「招工難」困局，本月五日，泉州市政府公開作出十七點承諾，以期通過加強對企業用工的服務力度，來化解「用工荒」難題。晉江民企——奧金針織服裝有限公司決定給每一個員工無償贈送股份，讓員工共享企業的發展成果、與企業共同成長。這一做法不僅受到外來務工者的由衷歡迎，還被媒體稱讚為是改變當下民企「用工荒」的一大創舉。有學者進一步指出，這種改變勞資關係的舉措，有助於為企業的持續發展提供強勁動力。

本報記者 史兵 鄧德相報道



▲晉江奧金針織有限公司董事長丁明權（左）向湖北黃梅籍的員工郭小江頒發股權書 鄧德相攝

擁有兩萬多家民營企業的泉州市是「民營經濟大市」，向來也是福建省的「用工大市」。然而，近年來東南沿海地區「招工難」現象愈演愈烈，泉州也一度深陷缺工的困境。根據泉州市勞動就業中心對「千家企業用工需求情況調查」結果顯示，今年春節後泉州民營企業用工需求數量達160萬人次左右，用工缺口至少15萬人次。

## 泉州民企用工日難

據泉州市工商聯對服裝、製鞋、包袋、陶瓷等泉州傳統產業進行的調查統計表明，全市有39.7%的民營企業面臨「缺工」，員工的缺口率為28.5%，企業最為緊缺的崗位是初級技工和中級技工，缺口率達45.9%和28.8%。在調查中，有些企業反映，今年企業用工形勢十分嚴峻，工人流失率達50%。

連日來，大公報記者在泉州豐澤區北峰鎮、石獅市、晉江陳埭鎮等用工密集地看到，幾乎所有企業的門前都掛起了招工公告。在招聘欄上，來自一線的熟練工人，成為企業網羅的主要對象。據泉州勞動力就業中心統計，鞋服等用工大行業，春節後需補充的熟練員工佔用工總數的60%以上。那些掌握熟練技術的工人，正變得稀缺，成為企業競奪的「香餡餅」。

相比技術工，往年並不難招的普工，也在開始面臨短缺。在泉州經濟技術開發區，以福利與薪酬待遇見長的九牧王、特步等品牌企業，往年只招熟練工，而眼下，迫於用工形勢，也不得不大量招收普工。

在「招工難」、「用工荒」的尷尬下，泉州市從正月初七開始至正月二十四，連續舉辦二十場新春人才招聘會，邀請1800家中

型企業單位參加招聘，為求職者提供近3萬個就業崗位。在洛江區首場新春招聘會現場，一家包袋企業的人力資源部主管林力皇告訴記者，他所在的這家包袋公司缺工280人，目前僅招到50人左右。林力皇表示，現在願意到一線車間工作的人越來越少了，前幾年招工時還有40歲以下的規定，而現在基本上「是人就要」了。

## 政府企業積極應對

泉州民企嚴峻的用工形勢，早已引起了當地各級政府和有關方面的廣泛關注。在今年泉州市「兩會」上，市政協委員蔡文良、賴德芳兩人分別向大會提交了《積極應對「勞動力因素」對泉州民營企業的影響》和《關於解決「用工難」問題的提案》的提案。提案呼籲政府要合力打造宜居宜業的社會環境，下大力加強勞動力市場建設，加大整治「賣工」行為，對於外來工關心的子女教育、勞動保障、醫療社保、文化生活、居住條件、落地戶籍、管理服務等方面要下大力氣解決並落實到位，使外來工更好的提高對泉州的歸屬感，以減少勞動力回流。

本月五日，泉州市政府作出關於加強企業用工服務的十七點承諾，確保解決企業欠薪、外來工子女義務教育、申請保障性住房、申請常住戶口、生育保健、簽訂勞動合同、改善生產生活環境、職工養老保險關係轉移、法律諮詢和援助、幫扶困難職工、不向企業和勞動者違規收費、兌現企業用工獎勵、提供就業服務、免費推薦就業、免費技能培訓、落實職業培訓補貼、依法及時處理勞動爭議、維護勞資雙方合法

權益等，以期進一步優化就業環境，提升對企業用工服務水平。

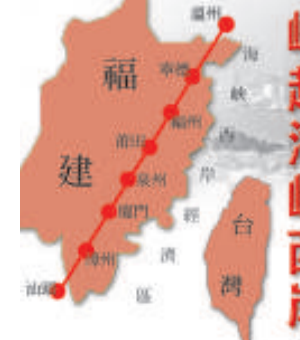
## 大膽改變勞資關係

為從根本上改變眼下這種「用工荒」的局面，今年初，福建晉江奧金針織服裝有限公司做出了一個大膽的決定：通過股份制改造，給每一個員工無償贈送股份；讓員工共享企業的發展成果，讓員工與企業共同成長；把帶領全體員工共同致富，作為公司的重要使命。奧金公司董事長丁明權在接受大公報記者採訪時說：「隨着中西部的發展，一些農民工寧願在家鄉就業，也不願意長途跋涉到我們這裡來多賺個兩三百塊錢。這就造成了春節後一段時間，返工率低，企業開工不足，訂單不能如期完成。又由於同行業之間的競爭激烈，工人看到誰給的錢多就往誰那兒跑，無形中老闆和工人之間就成了買賣關係。老闆抬高工價吸引工人，進廠後又想方設法壓低工價，於是勞資雙方互不信任。工人沒有主人翁的感覺，就不會好好幹活，產品質量就上不去。所以，我就從改變勞資關係的根本入手，勞資雙方從過去的僱傭關係，變成平等合作關係。通過送股份，讓工人成為公司的股東，把他們的利益與公司的發展捆綁起來，兩者休戚相關，從而破解用工難，促進企業持續穩定發展。」

丁明權說，公司實行股份制改造以後，除了正常的工資收入以外，員工不僅可以獲得贈送的股份，而且還可以每年獲得從企業增加的利潤中形成的獎勵股份。員工持股以後，不僅每年可以獲得分紅，而且持股5年以後，還可以把自已得到的股份轉讓或出賣給公司而轉變為現金（相對於半年左右的工資收入）。員工持有的股份不僅可以逐年增加，而且在公司上市以後更可以獲得極其可觀的大幅度增值（相對於很多年的工資收入）。

打破一些上市公司給核心管理人員贈送股份的慣例，民營企業給全體員工無償贈送股份，這在全國還是第一家。因此，奧金公司的做法，被內地主流媒體認為是中國民營企業改革公司治理結構的一項創新之舉，予以高度關注。官方傳媒《人民日報》甚至認為，這對中國民營企業乃至國有企業經營觀念、管理機制和治理思路的創新和提升，都有着極其重要的示範意義和推廣價值。

▲泉州企業大多為勞動密集型企業，用工量巨大。圖為泉州服裝名企九牧王西褲生產車間 施清涼攝



崛起海峽西岸 第314期

已連續17年領跑福建縣域經濟的晉江市，正展現出生態宜居的新姿 施清涼攝