

醫局改善支援服務架構

【本報訊】醫院管理局昨日宣布由四月一日起，實施新支援服務助理（GSA）及技術服務助理（TSA）的職系架構，將細分為病人支援、運作支援和行政支援三個類別，並且統一各工種的入職起薪點，以及設定周年增薪機制，新措施料有逾一萬二人受惠。

現時醫管局約有一萬二千名屬於支援服務助理及技術服務助理職系的前線員工，但各醫院聯網的薪酬不一，經常出現同工不同酬情況，令支援服務助理及技術服務助理的流失率偏高，〇九至一〇年度為百分之十三點五，而二〇一〇至一一年度則上升至百分之十六點八。

醫管局昨日通過新支援服務助理及技術服務助理的職系架構，由今年四月一日起，服務助理會劃分為病人支援、運作支援和行政支援三個工種，令不同醫院聯網可劃一工作範疇和職能要求，以及制定統一的工薪水平，避免出現以往的同工不同酬情況。至於員工薪酬低於新職系架構制定的水平，將可獲追加。新職系架構亦會設定周年增薪機制，讓表現優良員工的薪酬有機會遞升至該職級的頂薪點。

劉楚釗出任港島東醫網總監

【本報訊】醫院管理局港島東醫院聯網總監任燕珍下月底退休，醫管局大會昨日通過，由「急症先鋒」港島東醫院聯網臨床服務統籌劉楚釗接替，並同時擔任東區尤德夫人那打素醫院及黃竹坑醫院行政總監，五月一日履新。

醫管局昨日同時宣布委任劉敏昌為沙田慈氏護養院行政總監，今年四月一日起接替將現任行政總監葉衛忠。

老夫少妻生活多不滿意

【本報訊】老夫少妻衍生不少家庭問題。基督教家庭服務中心的調查顯示，四成受訪的老夫少妻表示相處不和諧，尤其妻子年齡在四十五歲以下、雙方年齡相差十五歲以上者，只有一成七的夫婦對生活滿意。衝突主要來自溝通困難、金錢和子女管教紛爭。中心建議老夫少妻者在婚前考慮年齡差距問題，婚後要多加忍讓。

中心在去年九月至十二月進行一項「老夫少妻婚姻生活滿意程度調查」，在東九龍地區以面談形式訪問了三十一對夫婦，丈夫平均年齡七十五歲半，妻子是四十七歲半，夫婦平均年距二十七歲半。其中七成妻子已來港定居，另外三成則為雙程證人士，結婚年齡由一年至二十六年以上不等。

調查結果顯示，只有近二成六受訪者表示對婚姻感到滿意。近二成六的丈夫和逾三成二的妻子對婚姻不滿意或非常不滿；妻子年齡在四十五歲以下的組合，只有近一成七夫婦對婚姻滿意，不滿的有近三成四。而四成夫婦表示相處不和諧，其中七成表示不和諧的原因是年齡差距大。

調查發現，老夫少妻相處不快樂，可能是因為雙方的結合不是因為愛，而是妻子希望取得居港權而結婚。八成夫婦表示經濟收入不夠；七成夫婦因為年齡差距引起的思想差距，尤其妻子年齡在四十五歲以下者。

景賢里開放日網上票派罄

【本報訊】政府搶救完成復修的法定古蹟景賢里，下月開放十天的消息一傳出，公眾反應極度熱烈，一萬二千張網上登記派發的門票，昨日首天登記瞬即爆滿，全部派罄。在網上開頭但希望入內參觀的市民，明日可到尖沙咀九龍公園的文物探知館，每人限取四張門票。

景賢里由下周六起，一連四個星期六、日及連續復活節假期，向公眾開放十天，每天兩個參觀時段，合共派發二萬張入場門票。當中六成即一萬二千張門票，昨日早上八時起，在發展局的文物保育網頁登記或利用傳真索取門票，不過，門票火速全部派罄。

餘下四成即八千張門票，明日起在文物探知館，以先到先得的方式派發，每人限索取其中一節最多四張門票。文物探知館明日開放時間為上午十時至下午六時。

啟德新郵輪碼頭租約招標

香港特別行政區政府（特區政府）就營運和管理位於啟德的新郵輪碼頭的租約進行招標。

特區政府出資設計和建造新碼頭，並會將碼頭租予營運商管理和營運。獲選的營運商將會負責營運和管理新碼頭，為期10年。如營運商表現理想，政府可考慮與營運商續約5年。

招標文件及其他資料可於旅遊事務署網頁 www.tourism.gov.hk/tc_chi/ctkt/tender.html 下載，或於辦公時間內到旅遊事務署索取（地址：香港下亞厘畢道中區政府合署東座二樓）。如有查詢，請與特區政府旅遊事務署高級政務主任陳楚穎女士聯絡（傳真號碼：(852) 2801 4458；電郵地址：cruise_terminal_enquiry@cedb.gov.hk）。

投標者必須在香港時間2011年6月24日（星期五）中午12時前，按招標通告內列明的程序提交投標書。

首季工作已有四項被推遲

人手荒 公院運作受影響

【本報訊】公立醫院醫生短缺「禍害」漸現。醫院管理局今年首季完成工作項目中，四項涉及人手短缺而推遲，其中港島西醫院聯網預期為四千名孕婦進行唐氏綜合症產前檢查，惟現時與目標仍有三分之一距離，料本年第二季才達標。醫管局行政總裁梁柏賢承認人手不足，令部分服務如產科亦受牽連，正調整人手分配，以及研究聘請海外醫生作有限度支援。

醫管局昨日交代今年首季完成的工作項目中，有九項計劃仍未完成，四項涉及人手不足，包括港島西醫院聯網的唐氏綜合症產前檢查。公立醫院去年將唐氏綜合症產前檢查，由懷孕三十五周以上擴大至所有孕婦，惟婦產科醫護流失率高企，在過去三年流失近一人手，服務需求大於人手供應。港島西今年首季預期為四千名孕婦進行唐氏綜合症產前檢查，惟現時與目標仍有三分之一距離，需推遲至今年第二季才達標。其餘的精神科外展服務、癌症個案經理亦出現招聘困難而未達標。

產前檢查首當其衝

梁柏賢在醫管局會議後承認，公立醫院醫生人手流失會影響工作進度，令部分服務如產科亦受牽連。

他透露，除改善工作環境以挽留人手、增加本地醫科生外，正研究在一些

人手短缺的專科，聘請海外醫生應急，作有限度支援，但有關措施需諮詢前線的意見。面對內地產婦增加，他亦不排除「加價」減低內地產婦入公立醫院生產的意欲。

研加價減內地婦公院生產

被問及公立醫院醫生不滿解決人手方案，醫管局主席胡定旭說，討論無可能一開始就達成共識，管理層有誠意解決問題，紓緩人手措施將陸續出台。梁柏賢承認士氣已受打擊，會盡快成立專責委員會，檢視不同職系醫生的工作情況。

至於醫生要求制定標準工時，醫管局高層並無正面回應落實時間及路線圖。

胡定旭說，明白現時醫生工作環境差，但有關議題不只涉及公共醫療，需要交由整個社會討論。

此外，醫管局今年額外增撥二億一



▲醫管局主席胡定旭（右）表示，明白前線醫生工作量大，正盡力改善他們的工作環境，包括推出十招解決人手短缺方案

本報攝

千萬元支援精神病患者，包括將個案經營計劃擴展由三個區至八個區，額外服務六千名嚴重精神病人；以及針對高風

險精神病人而成立的危機介入小組，服務處理時間由四十八小時內，縮短至二十四小時內。

張建宗表示盡快提建議

男士侍產假半年內完成研究



【本報訊】今年政府在勞工及福利事業投放大量資源，並制訂一系列政策以保障僱員利益，除五月實施的最低工資外，勞工及福利局局長張建宗表示，將在半年內完成男士侍產假的政策研究，並盡快提出方向性建議。對於最低工資即將實施，日前有僱主團體刊登廣告建議僱主扣飯鐘錢，張建宗呼籲有能力僱主不應剝削員工福利，而當局的最低工資指引最快於下周一前公布，讓僱主僱員均有據可依。

就男士侍產假問題，工聯會議員

◀張建宗回應議員提問，表示男士侍產假會在半年後完成研究

本報攝

王國興昨在立法會特別財委會會議中向張建宗提出質詢，張建宗表示，勞工處正了解外國經驗結合香港的實際環境，預料在未來半年會完成有關政策研究，提出方向性建議。「我們正研究外國經驗結合香港的實際環境，同時亦建議僱主，推行協助家庭生活的措施，例如彈性上班，或在工作場所提供方便照顧子女的設施等等，希望對僱員的家庭生活有幫助。」

較早前有僱主團體在報章上刊登廣告，建議僱主因應最低工資實施，扣減員工飯鐘錢保持競爭力，引起各界狂轟，昨日亦有議員要求政府就事件作出回應，其中勞工界議員葉偉明說，僱主聯會較勞工處更早向僱主提出指引，他要求當局正視。張建宗未

有正面回應，但他建議有能力的僱主不應剝扣員工福利，假如面對困難的僱主亦應與員工溝通，不能單方面更改合約。

張建宗說，下周一將公布最低工資參考指引，適用於一般行業，並有例子協助僱主和僱員了解如何計算最低工資，以及執行細節，而勞工處亦正跟個別業界商討行業指引，希望今個月可以為其中四至五個行業，定出指引擬稿。

另外，昨日統計處公布去年十二月的平均工資率，較〇九年同期上升百分之三點三，但扣除甲類消費價格指數計算的消費物價變動的因素後，去年十二月的實質平均工資率較〇九年同期反跌百分之零點三。

新家園助新移民投身紮鐵

【本報訊】大型基建工程陸續上馬，為建造業創造就業環境。以服務新來港人士的新家園協會，連同建造行業推出「一條龍」服務，為新移民提供建造業培訓和就業轉介。有去年來港的新移民，在轉介下成功找到紮鐵工作，以跟師傅邊培訓邊工作，入行兩個月月薪已達七百元，他說，新移民初來港受學歷和語言障礙，較難找到合適工作，建造業雖然辛苦，但看好收入和前途，他鼓勵更多新移民投身。

三十五歲的新移民朱先生，太太是香港人，他去年申請來港後，曾做過四份寫字樓工作，月薪七千元左右，但都因不懂廣東話、不懂打字輸入等，工作幾天便辭職。

在新家園協會轉介下，朱先生獲紮鐵工會安排接受培訓，兩個月前在地盤開始跟隨師父，邊學習邊工作。從文職轉至苦力，他說，因為太辛苦，曾一度想放棄，後在工會鼓勵下堅持，逐漸技術熟練，

在新家園協會轉介下，朱先生獲紮鐵工會安排接受培訓，兩個月前在地盤開始跟隨師父，