

違規招聘大踢爆 面試要陪吃唱跳



【本報訊】近期，中國一些地方出現了事業單位違規招聘和違規進人事件，「內部招聘」、「人情招聘」、「舞弊招聘」等頻發。日前，中組部、人社部曝光這方面的五大典型案例，其中有接待服務中心竟要求考生與評委領導唱歌跳舞。兩部門已經出台《關於進一步規範事業單位公開招聘工作的通知》，要求各地各部門確保到2012年基本實現公開招聘制度在各級各類事業單位的全覆蓋。

據《京華時報》報道，由中組部和人社部公布曝光的違規招聘案例包括：

案例1 考前漏題

局長之女考試得99分

2010年4月，海南省三亞市人力資源和社會保障局組織所屬新型農村養老保險服務中心和小額貸款擔保中心兩家事業單位開展公開招聘，將原本不符合資格條件的8名本系統工作人員親屬納入招聘考試範圍。其中，三亞市社會保險事業局局長溫孝廉之女溫某，在考前獲知試題答案並取得99分。

案例2 違規進人

領導親屬調進系統內

2010年12月，湖南省武岡市衛生局無視有關規定和要求，擅自將該市外系統19人違規調入衛生系統。其中，部分人員為衛生局領導的親屬。

案例3 內部招聘

只允許職工家屬報考

2009年下半年，江蘇省南京市下關區勞動就業管理中心實行內部招聘，招聘信息僅在下關區勞動局系統內部發布，報考對象限定為區勞動局系統職工子女或配偶。最終聘用的4人中有3人為區人事局、勞動局領導的子女。

案例4 因人畫像

僅領導千金符合條件

2010年11月，福建省屏南縣財政局下屬收費票據管理所招聘工作人員，將招聘條件限定為獲得國外學士學位的25歲以下女性。最終只有寧德市某市領導之女兒一人符合條件，未經考試直接聘用。

案例5 擅改規則

陪吃陪唱成面試內容

2010年7月，江西省樂安縣接待服務中心、旅遊安源開發辦公室組織公開招聘，隨意更改考試規則，安排考生與評委及招聘工作領導小組成員就餐、唱歌跳舞，並將娛樂活動作為面試內容進行評分。

有關部門表示，事業單位在公開招聘工作中存在的嚴重問題，損害了公開招聘的公信力，在社會上造成了惡劣影響。究其原因，主要是個別地方和部門的領導在事業單位公開招聘工作中濫用權力，以權謀私，搞不正之風，同時也與少數基層單位對公開招聘工作操作不規範、監督不到位有直接關係。

中組部和人社部已同時發出通知，要求各地各部門要緊抓對事業單位進人行為進行全面徹底自查，對發現的問題要及時糾正處理，自查情況報告於6月底前分別報送中組部、人力資源和社會保障部。



▲每逢公開招聘人潮洶湧的情景，對比一些人通過「舞弊招聘」等獲得職位的情況，引發人們對不公的憤恨。這種社會情緒不容忽視

資料圖片

整治「官二代飆官」蘊深意

本報記者 馬浩亮

筆評網議

事業單位違規招聘事件嚴重損害公開招聘的公信力，在社會上造成了惡劣影響。究其原因，主要是個別地方和部門的領導在事業單位公開招聘工作中濫用權力，以權謀私，搞不正之風。而中組部、人社部兩部門同時發出通知，要求各地各部門確保到2012年基本實現公開招聘制度在各級各類事業單位的全覆蓋，此舉甚有深意。

在就業並不容易的今天，大量官員子女可以不經過法定程序，而是通過內幕暗箱操作，順利進入旱澇保收、待遇優厚的公職單位工作，難免引發民怨沸騰。實際上，這種現象絕不能孤立地來看。

從杭州的「欺實馬」到河北的「我爸是

李剛」，富二代炫富和飆車，官二代炫權和飆官，一再刺激公眾的神經。網民譏諷這是一場「拼爹」的時代。官官相護，官商勾結，並不斷進行裙帶關係的捆綁與利益膨脹，形成了一個特定既得利益群體。而與此同時，大量草根階層的窮二代，不僅缺乏社會資源和關係網絡，當各種招聘考試被官員們內定、壟斷之外，窮二代們也剝奪了與富二代、官二代公平競爭的平台。他們不斷碰壁，不斷遭遇人生的天花板。不同的階層群體之間的分化與隔閡越來越嚴重，而且缺乏緩衝的空間，任由其持續下去，這種分化隔閡將日漸尖銳，並日漸脆弱。一旦遇到不穩定因素，就很可能對社會產生嚴重衝擊，產生劇烈震盪。

這種現象已得到了中央高層的重視。中

共中央機關報《人民日報》日前發表長篇報道《窮二代：別讓我輸在起跑線》，明確指出：窮二代、富二代、體制外的二代與體制內的二代……因家庭出身不同帶來的代際分化已成為轉型期中國的突出問題。

相對於收入差距拉大等結果的不平等，人們更不能容忍的是機會的不平等。在機會不平等的背後，實際上剝奪的是個人發展的選擇權，是個人參與競爭的機會和資格。這是階層固化、代際分化的根本源頭。

一些發達國家之所以能夠實現社會繁榮穩定，重要原因就在於形成了一套比較通暢的社會流動渠道和機制——就個人而言可以通過奮鬥和努力來改變命運，就社會整體而言也可以保持着較好的活力。靠內在活力促成的穩定，無疑更為健康和良性。

中組部此次出手整治事業單位違規用人，實際上就是要剷除「官二代飆官」的土壤，令不同階層階級的人能夠在競爭機會方面獲得相對平等。這種做法，對於打破權力「世襲」、改變「貧困」世襲，是一個積極的信號。

【本報北京七日電】

「十二五」最大亮點是保障民生

【本報訊】中新社廈門七日消息：「如果GDP增長速度超過了居民收入增長速度，那就沒有體現以人為本，沒有體現科學發展觀。」中國發展和改革委員會發展規劃司司長李守信7日在廈門大學發表演講時表示，中國「十二五」規劃最大的亮點就是保障和改善民生。

負責國家「十二五」規劃綱要的起草和組織協調的李守信用三個「首次」總結「十二五」規劃「惠民生」亮點：首次提出了基本公共服務體系的範圍和重點，明確了提高基本公共服務水平該做什麼；首次制定了改善民生行動計劃，明確了保障和改善民生必須做到什麼；首次將社會管

理單獨成篇，明確了加強和創新社會管理要求做好什麼。

「不僅通過保持經濟平穩較快增長，把財富這塊蛋糕繼續做大，還要把蛋糕切實分好，滿足老百姓過上更好生活的新期待。」李守信表示。

長期以來，GDP成為中國地方政府政績的最大標準。李守信對此強調，「十二五」規劃實施過程中將建立科學的績效考核指標體系，結構優化、民生改善、節能環保、基本公共服務等內容將被更加強化。

他也表示，科學的績效考核結果將作為領導幹部選拔任用、獎勵懲戒的重要依據。

京官逐步退出社會組織

【本報實習記者谷東洋北京七日電】

北京市民政局黨委副書記李新京今天表示，北京市在社會組織中兼職的黨政機關公務員或事業單位人員今後將逐步退出，讓社會組織回歸「民間本色」。

李新京說，公務員退出社會組織將按照「新增嚴控、存量漸退」進行。今後，北京新增社會組織中，登記審批時原則上管理人員中不能有黨政機關公務員、參照公務員法管理的事業單位人員。現有社會組織中，存在黨政機關公務員、參照公務員法管理的事業單位工作人員兼職的，將採取社會組織自律方式，在下屆換屆選舉中原則上不再當選，實現逐步退出。

此前，北京市民政局局長吳世民曾表示，北京市將放開工商經濟類、公益慈善類、社會福利類和社會服務類社會組織的登記審批。這四類社會組織無須「掛靠」主管單位，可直接到民政部門登記。

政府官員兼職於社會組織目前在內地比較普遍，一名政府官員有多種社會職務司空見慣，而這一次改革，將真正「還社會於民」。政府部門也需重新定位其與社會組織之間的關係，社會組織也將承擔起更多的社會責任。

湖南煤礦推廣井下定位系統

【本報記者劉巧雄長沙七日電】經過兩年的研究，湖南省耒陽市南陽鎮湘煤集團南陽礦發明了一個被煤礦工人稱作「護身符」的井下定位裝置系統。井下遇到緊急情況時，定位系統裝置可以精確檢測到工人所在位置，從而大大提高搶險效率和救護效果。湖南已部署在全省煤礦建設安裝這一系統，年內所有煤礦將普及。

據介紹，這一井下定位系統主要由智能定位卡、讀卡器、傳輸系統和地面終端組成。智能定位卡只有一個火柴盒大小，可以繫在腰上，也可以帶在手臂或礦帽上，攜帶十分方便。運行時，井下人員隨身佩戴的智能定位卡不斷發出信號，通過安裝在工作面、巷道的系統分站和讀卡器，把信號傳入地面主機。

如此，坐在調度室或監測監控機房內的操作人員，就可以在電腦前清楚地看到各採區、掘進工作面、巷道人員的具體位置。



▲廣東技工擴招，以應付產業轉型升級對高技能人才的需求

袁秀賢攝

廣東技工擴招至30萬人

【本報記者袁秀賢廣州七日電】廣東省2011年技工院校招生工作已全面啓動。為適應廣東產業轉型升級對高技能人才的需求，全省技工院校將提供包括機械、汽車、電子信息等20個主要行業近400個專業的優質學位，計劃招生30萬人，比去年擴招2萬人，增幅達7%。高級工班以上招收比例提高到40%，免費政策向緊缺、新興專業傾斜。

武漢整治「文山會海」 領導講話不超8000字

【本報訊】一遇到開會，就有領導口若懸河，這個問題十分令人頭痛。武漢有消息稱將規定領導在會議講話的字數，令人精神一振。

《武漢晚報》報道指，該市市委、市政府辦公廳將下發改進會風的文件，要求全市性會議領導講話不超過8000字，一般性會議不超過5000字，並提倡即席講話。彙報發言，原則上不超過10分鐘；需要多媒體配合進行彙報的，原則上不超過15分鐘；其他與會人員發言一般不超過5分鐘等。

各部門和各單位召開的專業性會議，原則上不邀請市委、市政府主要領導出席講話。

除市委全體（擴大）會議、全市經濟工作會議、全市領導幹部大會、市政府全體（擴大）會議外，其他全市性會議進行合併、套開，會議名稱為「市委市政府工作會議」，原則上每月1-2次。

得超過1次。凡沒有座談、討論、頒獎等內容以及傳達上級有關精神和部署有關工作的會議，盡量採取電視電話、網絡視頻等形式召開。

嚴格控制出席人員和會議規模，不安排無關的部門和人員參加；除有審議事項的會議外，一般不進行分組討論。一般不在市委、市政府召開的會議上安排部門的表彰、頒獎活動。

凡應當由部門、單位召開的會議，不得升格為全市性會議。除會議同意發放的文件、材料外，不得再發放各種參考資料、宣傳材料、畫冊冊冊及其他紀念品等。

凡沒有座談、討論、頒獎等內容以及傳達上級有關精神和部署有關工作的會議，盡量採取電視電話、網絡視頻等形式召開。

嚴格控制出席人員和會議規模，不安排無關的部門和人員參加；除有審議事項的會議外，一般不進行分組討論。一般不在市委、市政府召開的會議上安排部門的表彰、頒獎活動。

凡應當由部門、單位召開的會議，不得升格為全市性會議。除會議同意發放的文件、材料外，不得再發放各種參考資料、宣傳材料、畫冊冊冊及其他紀念品等。



▲領導談話長篇大論，與會者靜坐等同受罰，這種會議文化已受到普遍非議

資料圖片