工聯會晤張建宗獲正面回應

政府外判工料「飯鐘」有薪

【本報訊】工聯會副理事長周聯僑昨天表示，就工聯會建議政府帶頭在政府部門外判工規定設立有薪「飯鐘」和休息日問題，勞工及福利局局長張建宗回覆正面，並承諾從速考慮工會訴求，將設立合法兼且合情的制度。對於有消息稱勞工處下周一公布的政府部門外判工會將上述員工福利計入工時，有僱主團體擔心政府部門會「搶走」優質員工。

工聯會爲保障基層員工能受惠於即將實施的最低工資條例，昨日工聯會副會長陳婉嫻、林淑儀和副理事長周聯僑與張建宗會面，要求政府澄清細節，以保障僱員能受惠於最低工資的實施。

勞工處下周一公布

周聯僑透露，在一個半小時的會面當中，三分之一時間均集中討論政府帶頭在外判工種盡快設立有薪「飯鐘」和有薪休息日問題，對方回應正面。「他承諾會從速考慮工會訴求，從而制訂出合法合情的制度。」周聯僑重申，假如政府帶頭給予工人「飯鐘」和有薪休息日，將起示範作月。而勞福局發言人對此回應稱，當局將於下周一（四月十一日）的人力事務委員會全面交代。

消息稱，勞工處下周提交的政府部門外判工指引中，將列明給予工人有薪「飯鐘」和有薪休息日。有僱主團體擔心，假若先例一開，對私人市場將構成重大影響。中小企聯會主席劉達邦說：「以保安員爲例，我們認爲市場可承受的薪酬加幅不高，如以一名每天工作十二小時的保安員爲例，連同有薪『飯鐘』及休息日，月薪將達一萬零八十元，較去年第四季保安員的工資中位數的七千多元上升三成多，當然如果政府外判時願意額外付承包費用，對承包商來說未有太大影響，但變相推高了私人市場保安員的薪金。」

劉達邦說，現時政府帶頭善待員工勢成騎虎，但對社會的營商環境將有影響，例如優質保安員將流入政府部門，私人市場爲競爭亦需提高薪金吸引保安員。他表示，眞正影響要留待政府下周公布方能定奪。

▲工聯會副會長林淑儀（右二）、陳婉嫻（右一）及副理事長周聯僑（左二）昨日約見勞福局局長張建宗，要求澄清最低工資細節，保障僱員權益

促禁僱主更改合約

僱主對政府或將落實的新制度感到頭痛，而工會對此卻感到興奮。陳婉嫻以「進步」形容今次會面。她表示，今次會面除了外判工問題外，亦曾討論當局要確保員工的薪酬不能比最低工資推出前少，以及標準工時的立法問題，此外，工會還要求政府確保僱主不能單方面更改合約。她說，已向張建宗表明，不同意當局早前指飯鐘及休息日的待遇應由勞資雙方自行協商，並建議應由「勞、資、官」組成的三方委員會，共同處理有關問題。

僱主降成本迫看更兼清潔工

▲工聯會服務業總工會促請政府嚴懲無良僱主 本報攝

【本報訊】最低工資將於下月一日起實施，接連有工會發現基層勞工面臨前所未有的更改僱傭合約浪潮。有工會今年接到逾五十宗求助個案，除扣「飯鐘錢」和有薪休息日等一貫做法外，還發現有保安員被迫兼任清潔工以節省開支，更有無良僱主威迫年邁員工「假簽新合約，眞擺舊工資」。工會指出，僱主續以不同方式剝削員工，有違最低工資保障基層工人的原意，促請政府加強執法，嚴懲無良僱主的惡行。

工聯會服務業總工會今年初至今接到五十多宗會員求助個案，工會理事長唐賡堯表示，在求助個案中以保安業爲重災區，更有保安員被要求兼做清潔工作。「個案中有一名單幢式樓宇保安員由原來只負責保安工作，現時僱主將清潔工辭掉，要求他兼做清潔。」香港護衛及物業管理從業員總會副主席禤慧嫻表示，這類單幢式樓宇保安員大部分願意兼任簡單的維修工作，但假如再擔任清潔工作，不單加重保安員工作，如果在清潔期間受傷更不能獲得保險賠償，嚴重影響工人基本權益。

此外，更有現職保安員透露，僱主近日迫僱員簽訂新合約，由舊有公司轉往新公司後，所有長期服務金將會取消，如不答應則不獲續約，受害人之一的張先生因不值僱主所爲，決定不簽新約。「我自〇六年起入職，每天工作十二小時，月薪僅得六千元，但現時最低工資實施卻要剋扣我們這班忠心僱員的原有福利」。

張先生說，僱主更要求部分六十五歲年邁保安員在簽訂新約時表明，新合約雖然訂明時薪二十八元，但實際只會支付舊工資，更威迫員工就範。現時工會尋求更多證據，搜集證據後不排除到保安公司抗議及到勞工處尋求協助。

對於有無良僱主尋找新方法降低工薪成本，變相剝削員工，唐賡堯認爲責任在政府。他說，最低工資是爲了讓低收入僱員能夠有尊嚴地工作和生活，但卻因更改合約，最終反而削弱了勞工福利及權益，他促請政府加強執法及宣傳，嚴懲這些違反勞工法例的僱主，以保障基層工人的利益。

反對派無限上綱谷遊行

冀言

上月二十七日，部分反預算案示威者佔據中環馬路、造成交通嚴重堵塞，並與警方發生衝突。事件仍歷歷在目，但反對派又不理民意，決定在本星期日發起新一輪的反預算案遊行。而為了掩飾他們「為反對而反對」的眞面目，反對派不再稱星期日的遊行為反預算案遊行，而是美其名曰「爭取長遠規劃預算案」遊行。

反對派的長遠規劃預算案包括一攬子計劃：增建公屋、復建居屋、反對「地產霸權」、實行十五年免費教育、發展環保產業及提供全民退休保障……昨日在立法會舉行的記者會上，各反對派政黨的議員擔任了不同議題的「代言人」，「硬銷」他們的所謂「長遠規劃」，竭力鼓動市民上街。

新年度財政預算案一度觸發諸多爭議，但在立法會建制派政黨和政團努力下，政府終就預算案進行調整。據中文大學亞太研究所的最新民意調查顯示，自政府宣布向成年永久居民派發六千元現金的措施後，市民對預算案的滿意度大增二十五個百分點，至百分之四十一點七，不滿意的則下降十二點三個百分點，跌至百分之二十九。市民對預算案的整體評分亦升超過五分，回升至合格的五十二點一分。可見市民普遍對經調整後的預算案表示收貨，反對派要繼續借預算案搞事，明顯缺乏民意基礎。

反對派也心虛，明知反預算案的議題已過氣，於是絞盡腦汁，為星期日的遊行想出了爭取「長遠規劃」的旗號，將五花八門的民生議題無限上綱。名曰長遠規劃，即擺明不可能短時間落實，更不可能在某一年度的預算案得到解決。例如復建居屋和全民退休保障等問題牽涉甚廣，社會各界亦有不同意見，需要充分討論，豈能倉卒上馬？

正如行政會議成員、民建聯議員劉江華昨日在立法會就預算案的辯論時所言，預算案剛出台時，反對派批評措施「遠水不能救近火」；待到政府修改預算案，向市民派錢，反對派議員又伸手要「遠水」。反對派分明是自相矛盾，以「今日的我打倒昨日的我」，他們根本是空談長遠規劃，實質「為反對而反對」，企圖借「遠水」催谷市民心中的「近火」，從而撈取政治資本。

不過，反對派的「如意算盤」鐵定打不響。預算案修訂之後政黨的支持度調查中，曾因政改一役而風光一時的民主黨支持度大跌三個百分點，而有份促成預算案調整的民建聯支持度則搶佔首位。但民主黨依然執迷不悟，昨日明明已參加反對派的聯合記者會講述立場，今日何俊仁和李華明還要再單獨舉行記者會，繼續抒擊預算案的派錢措施。

在上次的反預算案遊行被社民連的搞事分子和激進的示威人士騎劫之後，那些所謂的溫和反對派還要逆民意而行，執意上街抗議，最終只會變成與激進反對派捆綁一起，愈走愈激，以致最終被市民所徹底拋棄。

港外匯儲備全球第十

【本報訊】金融管理局昨日公布，本港截至上月底的官方外匯儲備資產爲二千七百二十五億美元，相當於二萬一千二百五十五億港元，較二月底減少二億美元，即減少超過十五億元。根據最新公布的數字，香港的外匯儲備額在全球排行第十位，排首位的是中國內地，日本排第二位，俄羅斯排第三位，然後依次是沙特阿拉伯、台灣、巴西、印度、韓國和瑞士。

特首辦推中文域名網址

【本報訊】特首辦全中文域名「特首辦.政府.香港」昨日啓用，除了原有的英文網址（www.ceo.gov.hk）外，公衆也可在瀏覽器輸入「www.特首辦.政府.香港」，瀏覽特首辦官方網站。多個政府部門亦已登記中文域名，公衆可用超過二百五十個中文網址瀏覽政府網站，包括勞工處互動就業服務網站「www.就業.政府.香港」、資訊安全網網站「www.資訊安全網.政府.香港」等。政府表示，全中文域名的推出，是香港互聯網域名系統的重要里程碑，既有利本港電子商貿發展，亦進一步鼓勵發展爲使用中文人士而設的網上服務。

訃聞

鼎惠懇辭
如惠賜賻
請撥捐
護苗基金

先慈
包母黃秀英太夫人
（已故包玉剛爵士之夫人）
於公曆二零一一年三月二十八日
農曆辛卯年二月二十四日上午十一時三十分
壽終香港港安醫院積閏享壽九十四歲遺體奉移
香港殯儀館治喪經於公曆四月三日
農曆三月初一日（星期日）
在該館成殮隨即出殯擇吉奉柩安葬 哀此訃

孝女 陪慶
陪容 婿 蘇海文
陪麗 婿 吳光正
陪慧 婿 渡伸一郎
partner 周安倫 泣告

外孫男 包蘇文剛 外孫媳 李戴思 曾外孫男 馬詩凱
吳宗權 包毅杰
蘇文駿 包毅銘
渡建成 外孫媳 綾瀨 熙祖泰
鄭成然
包渡建雄
外孫女 蘇黎敏 外孫婿 馬哲捷 曾外孫女 馬詩鳴
吳宗明 熙祖寧
partner 熙建珍 馬 Talia
吳宗恩
鄭嘉碧

親屬繁衍 恕不盡錄

▲首屆「家庭友善僱主獎勵計劃」昨舉行啓動儀式

顧及員工家庭需要 友善僱主年底揭曉

【本報訊】由家庭議會舉辦的首屆「家庭友善僱主獎勵計劃」昨日展開。政務司司長暨家庭議會主席唐英年主持啓動禮時表示，合理的薪酬之外，僱主如果能夠將心比己，多顧及員工的實際情況特別是家庭的需要，在力所能及的情況下，推行彈性上班時間、員工託兒服務等家庭友善措施，使員工可以兼顧家庭和工作，將有助於建立更加融洽的勞資關係。

出席啓動儀式的嘉賓，還有「家庭友善僱主獎勵計劃」籌委會召集人周融、民政事務局常任秘書長楊立門等。唐英年說，「員工工作得開心、工作得安心，有助提高他們的士氣，增強他們對企業的歸屬感，轉化爲效率和生產力，最終企業同樣受益。」

計劃昨日正式展開，意在表揚重視家庭友善精神的僱主，鼓勵他們推行家庭友善僱傭措施，以提高商界對家庭核心價值重要性的認識，並締造有利家庭的商業文化和環境。計劃分爲企業組及中小企組兩個組別，本地登記的公司均可報名參加，亦接受現職或曾任職的僱員提名。

評審團將根據參選公司的家庭友善僱傭政策及措施、理念、對公司及僱員的好處，以及管理層的承諾等作爲評審準則，選出「家庭友善僱主」、「傑出家庭友善僱主」和「家庭友善創意獎」獎項。員工提名僱主參選及僱主報名參加的截止日期分別爲七月十八日及八月八日。參選結果將於今年年底公布。