

責任編輯：黃秀娟

釋覺光發聲明 斥《蘋果》捏造新聞

【本報訊】香港佛教聯合會會長釋覺光今日在報章發表聲明，指責《蘋果日報》捏造新聞，嚴重損害慈山寺組織和李嘉誠的名譽。釋覺光表示，對《蘋果》扭曲失實的報道，保留一切法律追究權利及將採取適當的法律行動。

《蘋果日報》於上週六刊出有關慈山寺的扭曲失實報道，並捏造李嘉誠「借佛建陵園」。釋覺光以慈山寺有限公司董事局主席身份發表聲明，就《蘋果》的扭曲失實報道作出五點聲明：（一）慈山寺是非牟利的組織，旨在弘揚佛法、研究佛學，絕無涉及任何人的私人利益。（二）慈山寺為有意修持佛法的人士提供一個道場。（三）慈山寺日後的弘法活動、佛教學術研究及禪修活動均

鼓勵及歡迎大眾參與。（四）慈山寺並沒有任何私人佛堂、骨灰龕、陵園等設施。（五）對於《蘋果日報》扭曲失實之報道，保留一切法律追究權利及將採取適當的法律行動。

慈山寺由香港正覺蓮社社長覺光法師出任主席，覺光法師於二零零三年向城規會申請興建慈山寺及七十六米高的觀音像。

慈山寺的建寺計劃歷時八年，得到長江實業（集團）有限公司主席李嘉誠支持，並由李嘉誠基金會捐贈全部發展經費（包括補地價、建築及道路工程等），涉資逾十億元。

覺光法師說：「（慈山寺內的觀音像）對香港好，可以祝福香港，幫助港人度過苦難，令社會更祥和。」

覺光法師表示：「李嘉誠先生有這個佛心是很不可思議，他一個人出錢，給全世界人禮佛，並無求回報。」

慈山寺的命名，取其慈悲為懷的宏念，上下一心以弘法利生、慈濟為宗旨，將佛法融於生活，淨化人心，令大眾增長福慧。

慈山寺的建築師特別關注綠化問題，務求做到將寺院融入大自然。慈山寺四周將種植逾二千棵品種不同的樹木，包括菩提樹、羅漢松樹等，以美化環境。

據悉，李嘉誠特別有感於香港人承受重大的精神及生活壓力，認為如能提供一個清幽寧謐的弘法道場，供大眾禮佛及聆聽富具修為之出家人講經，當有助紓緩生活及精神壓力，化解消極情緒增進港人福祉。



▲慈山寺地盤約五十萬平方呎，背靠八仙嶺，面向船灣淡水湖



▲新家園協會把市民的祝福輯錄成冊，贈予馬頭圍道大火死者家屬黎學文（左三） 本報攝

市民祝福馬頭圍火災家屬

【本報訊】實習記者盧可欣報道：在馬頭圍道大火四屍五命慘劇中痛失妻兒的黎學文，事隔兩個多月仍然十分悲痛，不時想起已故的家人，為支持家屬渡過難關，新家園協會把收集到逾千名市民的祝詞輯錄成冊，昨日與學生愛心大使一起送到黎學文手上。

新家園協會早前從十二間幼稚園及中小學，收集到一千多張祝福心意卡，並在facebook網上群組收集到八十個的網民支持留言，並把祝詞編輯成心意書冊，繼早前透過在大火中不幸喪生少女謝怡怡生前就讀的學校，送給她的家人後，昨日由新家園協會人員與四名有寫心意卡的學生送交黎學文。

黎學文昨日接受心意書冊時，即親手寫下感謝信，感謝香港人對他的支持和關心，給予他希望，令他感受到社會的關愛。他說希望未來可以身體力行，幫助其他有需要的人。他現已獲安置遷入紅磡郵政局單位，雖然生活環境改善，身體亦已完全康復，但仍未能從一夜間失去懷孕妻子與兩名兒子的打擊中平復過來，每當想起身故的家人便淚流滿面，他說：「這個家是我一輩子的希望，我未必會再重新組織一個家庭，但我會堅強的活下去，讓死去的親人安心。」

一起採訪的愛心大使、將升讀中五的楊資源稱，得悉學校安排心意卡活動，便參與採訪，希望幫助有需要的人士。他認為政府應增撥資源興建公屋，讓基層人士不用住劏房。

新家園協會服務總監陳義飛稱，政府應正視貧窮問題，不只禁止劏房，並應考慮如何安置劏房居民。他認為政府應在市區增建公屋，讓低下階層市民入住，節省返工所需的交通費。

天氣 最高 32°C 最低 27°C 間中有陽光

Table with 4 columns: Location, Forecast, Min, Max. Includes cities like 澳門, 廣州, 北京, etc.

Table with 4 columns: Location, Forecast, Min, Max. Includes cities like 重慶, 成都, 西安, etc.

招聘啓事

本報誠聘會計文員。中五或以上學歷程度，並持有LCC中級或以上會計證書，兩年以上會計工作經驗，熟悉Word、Excel等電腦軟件的使用，懂中文輸入法，待遇從優。有意者請將個人履歷、聯絡地址等，郵寄到香港北角健康東街39號柯達大廈2期2/F. 人力資源部收。

當局削資源醫學院減學生後遺症

醫生荒未來兩年續浮現

【本報訊】零二、零三年間，香港經濟低迷，當局削減大專院校撥款，港大和中大醫學院均因此需削減學生數目。醫學專科學院主席梁憲孫表示，減少收生是近年醫生人手不足主因。雖然近兩年恢復增收醫科生，但培訓一個醫生成才要十一年時間，預計未來一、兩年醫生短缺問題陸續浮現。不同專科範疇裡，精神科、病理學等和公共衛生專科人手短缺情況特別嚴重。

梁憲孫接受訪問時表示，精神科人手短缺，跟病人經濟拮据有關。「精神科病人較弱勢，收入少。」他說，病理學較冷門，不能即時接觸病人，醫生需要好的科學基礎。「病理學要取癌症病人的樣本做診斷，醫生的質素會影響研究成效。」公共衛生專科方面，不論在醫生、護士和醫護技術員的人手，都未能追上現時的需求。

培養一個醫生需 11 年

梁憲孫說，雖然近年醫學院增加收生，但培訓一個醫生要十一年時間，加上較少學生願意讀不賺錢科目。他促請當局制訂改善政策時要有長遠考慮。「我們要在這些科目上做培訓的時候，要做一些改善，如何增加這些科目的吸引力，令醫生入行的時候更加能夠投入，更加能夠享受工作。」

梁憲孫表示，不少醫院沒足夠地方擺放最新的醫療儀器。「近年血癌治療科技發展迅速，但效果更好的新藥物，因資源和審批等問題，引進到院有困難。曾經有善長捐助新儀器，醫院沒空間放置，令前線人員感到沮喪。」他促請當局盡快處理公立醫院環境老化問題，加緊重建或擴建醫院，包括遷址啓建醫院。「香港地方狹窄，重建很多時都會影響現時服務。理想當然是找到新的地方興建新的醫院，之後搬過去，這是比較理想的做法。但當然，技術上有一定的困難。現時想，譬如我自己想，啓德會否有空間做這



沙士期間，政府削減撥款，因此港大及中大都減收醫科學生，造成今日醫生短缺 資料圖片

梁憲孫指輸錯血屬個別事件

【本報訊】日前明愛醫院發生輸錯血事件，六十四歲女病人腦出血後被轉送廣華醫院才被揭發事件。本是血液及腫瘤科專家的梁憲孫相信是個別事件，但指若證實是化驗室出錯導致輸錯血，應有妥善的改善措施。

該女病人在明愛做手術後接受輸血，懷疑是化驗室職員在配血過程中沒清楚核對病人姓名，將兩名病人的配血結果對調，令該病人的血型由原來B型錯調為A型，病人翌日腦出血，另一名被錯掉配血結果的病人則沒接受輸血。事件被揭發後，出錯的化驗室職員暫時調離配血的崗位並需接受輔導。明愛成立調查小組，承諾六至八周內完成調查。

謝廷駿家人一行抵馬尼拉 駐菲大使唔家屬 願提供幫助

【本報訊】明日是菲律賓人質事件一周年，殉職領隊謝廷駿家人、倖存團友李濠銓等一行七人昨日前往馬尼拉，今日下午將與菲司法部長德利馬見面，要求菲當局道歉、追究責任及賠償。

馬尼拉人質事件的死者家屬及倖存者昨晚抵達馬尼拉後，中國駐菲律賓大使館派人接機，中國駐菲律賓大使劉建超到酒店與家屬會面，並稱大使館會盡量配合他們，他們如有需要幫忙，要向大使館提出。

劉建超昨晚抵達酒店，一看到殉職領隊謝廷駿的母親，隨即上前扶着她及作出慰問，並對她說：「謝媽媽，辛苦了。」謝廷駿的母親抵達機場時一度傷心落淚。

劉建超對家屬說，知道家屬過去一年經歷很多



謝廷駿家人昨日前往菲律賓 本報攝

僱主違例僅被輕判

建築地盤職工促正視欠薪

【本報訊】受惠於樓市興旺及十大基建上馬，建築業近月失業率不斷下降，但建築業界十分嚴重的欠薪問題一直未有改善，有工會擔心隨着行業興旺，欠薪個案或會增加；並指出，當局去年十月修訂《僱傭條例》將欠薪刑事化以來，僅得一個判例被輕判，因此促請政府正視問題，並加速案件審理程序，讓工人盡快獲得應有賠償。

昨日建築地盤職工總會聯同約十名地盤工人到勞資審裁處請願，代表指出，僱傭條例去年十月修訂以來，只有一名違反勞資審裁處的僱主拖欠三十一萬欠薪，最終被判罪但僅被輕判一百小時社會服務令，而且整個案件由審判到判決超過半年，工會理事長陳八根認為判決阻礙力不足，助長僱主漠視判令，繼續拖欠工人的賠償。

另外，勞工處和勞資處一直傾向以調解的方式處理個案，工會表示，處方會以威嚇語氣迫使工人以和解方式解決欠薪問題，但工人往往未能取回十足賠償。在過去一年工會協助約五十名工人追討欠薪，最終八成半人和解，多數工人只能取回五至六成被拖欠的金額。工會希望，勞資審裁處須改變現時不夠積極審理案件及作出判決，並加強工作效率，及簡化審理案件的程序，並要求勞工處加速檢控違反勞資審裁處或小額薪酬仲裁處判令的僱主的程序。

香港施氏宗親會通知

茲訂於二零一一年九月十七日（星期六）下午三時正，在中環雲咸街1-3號南華大廈4/F樓五樓會召開本年度會員大會。議程如下：（一）會務報告；（二）財務報告；（三）選舉第十五屆理事會。特此通告，務請台端屆時出席為荷。此致本會全體會員 理事長 施勇力 二零一一年八月二十二日

華員會促重新檢討薪酬機制

【本報訊】今年十月行政長官曾蔭權將發表任內最後一份施政報告，並已展開公眾諮詢，希望在離任前為香港各方面制訂良好政策，公務員團體香港政府華員會希望曾蔭權在施政報告中更多著墨在照顧中低層公務員需要之餘，並鑑於公務員每次公布薪酬水平等數據時往往會引起與市民批評，因此華員會建議政府重新檢討有關機制，以免日後再有批評聲音打擊公務員士氣。

今年五月中，薪酬趨勢調查委員會公布薪酬指標，高級公務員加幅達百分之七點二四，社會大部分意見均認為加幅過高。香港政府華員會會長黃河表示，過去有關公務員機制報告公布，均會引來批評，此舉無疑影響公務員士氣。「無論薪酬趨勢、或是三年一度的入職薪酬調查及六年一度的薪酬調整機制調查，均會引起社會很大的反應，證明現時機制並不完善，政府應該想出一個社會能接受的機制，以免將市民及公務員之間的裂痕加劇。」黃河認為，建立一支良好的公務員團隊，對於優化管治有一定作用。

另外，現時公務員體制中，大約有十分之一員工屬非合約公務員，雖然政府在〇六年進行檢討後認為有四千個非公務員合約職位由公務員執行較恰當，惟會方發現多年來非合約員工數目一直未有減少。黃河表示，非公務員合約職位待遇較差，而政府外判合約的工人更不時被剝削，以文職員工為例，雖然市民對政府的要求越來越高，不過政府自回歸後已凍結招聘。他認為，政府應關注中低公務員的待遇，並杜絕部門濫用中介公司，應切實解決各部門人手長期不足的問題。