



▼周家莊社員集體在農地勞作 李小聰攝

周家莊的堅持

訪中國唯一保留公社制度的鄉

河北晉州市周家莊是中國目前唯一保留人民公社制度的鄉級行政單位，下設十個生產隊，土地公有、集體勞作、統一分配是其最大特點。村民無論從事農業生產還是進社辦企業做工，均實行工分制，每日的工作成果以工分計量由專人記錄，年終匯總結算分紅。近年全社社員年均收入達到2萬元，而且不包括平時享受到的各方面社會福利，更不包括生產材料費用，是純個人收入。

文、圖：本報記者 李小聰

公社按工分發口糧

周家莊已故黨委書記雷金河是保留公社制度的核心人物，在全中國都在「吃大鍋飯」的年代，他摸索出一套多勞多得的精確計分辦法，使周家莊率先實現了共同富裕，也讓周家莊人在「分還是不分」的大討論中，毅然在拒絕軍幹的軍令狀上按下了手印。

記者在周家莊第九生產大隊看到農活計分手冊，這本三十多頁的小冊子用表格列出各道工序的計分標準，譬如收割小麥時，不許每平方尺丟掉超過十三粒小麥，否則會被罰工分，鋤地時，規定在生地和熟地上作業是有區別的，農田離家遠近也有分別的，如果每畝離家較遠的生地，並達到「深耕四寸、不留界子、要平」的標準，可獲2.4工分，一個勞動日滿分為10工分。社員每日的勞動數量和質量會由專人登記造冊，年終匯總分紅。雖然工資一年結算一次，但公社在收割農作物時按人口向每戶發放口糧，但這部分糧食換算出來的金額會從社員年終的分紅中扣除。

社員年純收入二萬元

每年的農曆十二月，周家莊合作社總會計室會對社員們決算分紅。公社全年純收入在扣除稅金、集體公積金、公益金、以豐補欠待分配基金後，餘額按照工分多寡分配。而田間生產方面的投資全部由集體承擔，在其他農村，農民的年純收入包含第二年的再生產投資。2010年周家莊全社純收入14856萬元，人均分紅7836元，高出晉州地區的人均水平，排在晉州首位。其中，務農的社員人均分紅1.7萬元，務工的社員人均分紅超過2萬元。

即便周家莊的人均收入超過當地的平均水平，但還是越來越多人選擇走出集體，尤其是年輕人。出租車司機小羅對記者表示，以往在別人每年掙7000至8000元時，周家莊人每年分紅1萬至2萬元，現在大家都掙1萬多元了，周家莊人還是2萬元，周家莊在當地的發展雖然領先，但步伐已不如從前了。

周家莊對個體經濟一向持包容態度，以往社員想要脫離集體，自己發展的話，需要每年交納1500元公積金，不過，這種制度在兩年前也取消了。

生產勞動聽隊長安排

每年年初，周家莊社會向十個生產隊下達全年種養指標，並統一下發種子和苗木，生產隊承包日常的田間管理，所有生產材料都由公社統一購置。生產隊長憑經驗決定播種、施肥、澆水、除草、噴掃農藥、收割時間，安排社員們具體操作。每天早上，生產隊長會在廣播室通過大喇叭向社員們分派任務，還會到田間不定期檢查。

網絡上會對周家莊維持公社制度進行過大討論。反對者指出，勞動者欠缺積極性、生產效率低下；力挺者則舉出實例，幾乎國內的種子公司都主動與周家莊合作育種，「三鹿事件」爆發後，石家莊市只有周家莊奶牛場通過食品安全的各項檢查，周家莊「質量安全放心」的形象深入人心。

引進港商建有機農場

有評論人士認為，周家莊社員在全國率先完成了城市化的轉變，農民在田間勞作與工人在流水線上生產性質相同：按照標準來料加工並獲得年薪。至於產品的選擇和銷售、員工的培訓和安排、原材料的採購、標準的設定、品牌的樹立等，都由生產隊長負責。

周家莊已經意識到人的因素對制度沿襲所起到的關鍵作用，每年最少五次會在農閒時請來農業專家對生產隊長和技術員進行培訓。

晉州市委書記楚行宇表示，人民公社制度能在周家莊存在50多年，一定有原因，當務之急是管理層要解放思想。周家莊已明確依靠現代農業發展的思路，引進港商建立有機農場，吸收現代農業技術和生產理念、發揮自身土地集體所有的優勢實現規模生產。



周家莊農民文化宮 李小聰攝



▶第九生產隊村街道和三層高的民房 忠言攝

大集體盼年輕人回歸

記者所乘汽車一過晉州市城東的環路，「周家莊鄉人民歡迎您」的牌子便出現在眼前，這個被稱為「最後的人民公社」的地方，與其他北方鄉鎮並無不同，想像中滿目皆是毛澤東語錄、大喇叭循環播放《大海航行靠舵手》的情景並沒有出現，反倒是各種個體經營的店鋪、商販隨處可見。

官方統計數字顯示，周家莊現有土地面積21035畝，人口13068人，勞動力6243人，其中85%分布在社辦企業，10%務農，5%自由發展。不過，記者到了周家莊後發現，離開集體尋求更大發展空間的人數遠遠超過官方統計的5%。

小文因歇產假回到老家周家莊，她和丈夫都在50公里外的河北省會石家莊上班。像小文這樣考上大學後一直在外謀生的年輕人在周家莊不在少數，雖然每年掙到的錢未必比在周家莊多，但對新鮮生活的渴望使他們不願意留在老家，而公社提供的農村醫療保險、免費義務教育、免費使用自來水等十項福利在其他地方

方都很常見了。「除了向65歲以上老人發放每月60元的養老津貼外，其他的都沒啥感覺。」

小文說，沒有考上大學的同輩幾乎都在鄉裡的閥門廠工作。閥門廠是周家莊的支柱企業，也是周家莊人均收入水平排名、各項福利制度的主要支撐，最輝煌的時候收入佔周家莊工業收入的三分之一，職工人數達到2700多人，銷售產值1.34億元。但十年時間，周家莊的支柱企業都因為勞動密集型企業缺乏技術含量和創新等問題，風光不再。與此同時，一大批當年的閥門廠職工走出去做起了閥門生意，這也是年齡介乎40歲左右的周家莊人脫離集體後的主要選擇。如今周家莊已摒棄了靠工業帶動發展的思路，將目光投向現代農業。

周家莊第九生產隊支部書記提起村裡的年輕人時表情很複雜，他說：「年輕一代心太浮，很少有人能踏實幹活。」他同時對公社中務農隊伍的老齡化表示擔憂，周家莊從事農業生產的社員全部都在50歲以上，等到他們老得拿不動鋤頭時，希望年輕一代樂意回來務農吧。

▼遊客可乘坐馬車體驗鄉間風情 忠言攝



特色旅遊為民增收

周家莊大力發展現代農業，觀光採摘園面積達到2000畝，擁有600畝梨樹，600畝葡萄樹，400畝植物園，100畝草莓園、300畝特色農作物種植。每年4月份前後可以觀賞梨花、玉蘭花、油菜花、櫻花、桃花等百餘種花木，可採摘草莓、挖野菜。8月份後可以欣賞豐收果實，並可在觀光園內進行採摘，採摘品種有紅地球葡萄、巨峰葡萄、維多利亞葡萄、摩爾多瓦葡萄、金手指葡萄、玫瑰香葡萄、鴨梨、雪梨、黃冠梨、早酥梨、香面梨、黑梨、毛豆、玉米、西瓜、絲瓜、茄子、冬瓜、苦瓜等30餘種；還可以刨花生、刨紅薯，能在這裡租種土地和認領果樹，趣味勞動快樂，享受勞動果實。能捉農家雞、拾土雞蛋、走苗木迷宮，觀賞使用傳統工具等。就餐可以在大食堂和林中餐廳吃特色農家飯。

發展旅遊業以來，通過市委、市政府的支持、旅遊局的幫助和鄉政府的努力，周家莊被河北省旅遊局確定為「省級農業旅遊示範點」，舉辦了四屆晉州市梨花節、秋季採摘節和草莓採摘節。

周家莊特色採摘園成功地將農業與旅遊業相結合，集種植、觀賞、旅遊、環保、銷售於一體，三年來共接待遊客80萬人次，收入1600萬元，實現了農業增效，農民增收。

▶周家莊鄉採摘園 忠言攝

▼人民公社大食堂 忠言攝

頂着雷保留下來。1978年，雷金河又發現國家對棉花存在着巨大需求，便讓全公社少種糧，多種棉。憑藉當年種棉的收入，周家莊還清了「文革」時的18萬元債務，集體還有161萬元盈餘。國家領導人再一次到周家莊來視察。

1958年，雷金河組織公社成立了農具修配廠（閥門廠的前身），最初就是10多人的手工鐵業社，手工操作，爐火生產。後來日見起色，1987年取得國家機電部頒發的工業產品許可證，1988年取得河北省優質產品證書，1990年的時候實現出口創匯。1994年，與韓國合資成立河北省石家莊市光進閥門工業有限公司，取得自營出口權，成為集科研、生產、運輸、銷售為一體的國家中型鄉鎮企業，2001年前後進入了最輝煌的時期。閥門廠的成功經營使社員們成為了名副其實的股東，享受着公社提供的福利，村民收入水平一直在晉州居首位。



▲第九生產隊村綠化帶 忠言攝



▶進入晉州市東環路拾頭便是「周家莊鄉人民歡迎您」的牌子 李小聰攝

允許個體經濟的「人民公社」

1981年秋，安徽大包乾成功經驗傳出來後，農村選擇分田到戶在全國形成燎原之勢，周家莊也受到「分」的衝擊。經過長時間的討論，周家莊絕大部分農民不願分田到戶。當時周家莊經濟的發展一直領先於周邊地區，這種發展優勢直到今天還保持着。周家莊絕大多數社員於1982年為維護公有制集體經濟、拒絕分田單幹而按下手印。據說，周家莊這種與時代大潮相悖的做法沒被一棒子打死，關鍵是當時中央某領導點頭表示「再觀察一下」，周家莊還找到時任河北省長保證：「如果幹一年，我們沒有其他公社好，我們就將地分了。」這樣，周家莊的人民公社才得以保存。

提起人民公社，周家莊人都會想到雷金河。直到2001年去世前，雷金河一直都是周家莊的靈魂人物。周家莊現在周密的分工的最初制定者就是雷金河，1953年，雷金河為首的一班人制定了「幹多少活、記多少分」的規定。當時，這樣細緻的「定額管理」異於全國其他公社。1954年周家莊公社的出工數量比1953年增加了52%。

在全國的人民公社都在追求「大而公」的1953年，以雷金河為首的周家莊管理層就制定了大隊對小隊、小隊對社員實行包工、包產、包開支和超產獎勵的制度，摸索出一套「幹多少活、記多少分」的精確計分辦法，這一創舉使周家莊公社在創立之初便實現了多勞多得，但卻與當時人民公社標準的發展模式相抵觸被勒令改造，雷金河給周恩來寫信，周恩來委託彭真聽取雷金河的報告，「三包一獎」制度才

