

在商言商 在商言社

——在《鏡報》月刊舉辦的企業社會責任研討會上的演講

郝鐵川 博士

▼郝鐵川認為，企業應在行有餘力的基礎上，慈善捐助社會

編者按：本港《鏡報》月刊日前舉行企業社會責任研討會，來自不同企業及相關部門的代表就多項課題進行交流討論。中聯辦宣傳文體部部長郝鐵川在會上以「在商言商 在商言社」為題發表演講，對促進企業社會責任意識作了深刻闡述，本報發表其演講全文，以饗讀者。



郝鐵川

今天我非常榮幸地參加《鏡報》月刊舉辦的這場研討會。由《鏡報》主辦企業社會責任的研討和評獎活動，我覺得非常合適。因為《鏡報》的創辦者徐四民先生是一位「鐵肩擔道義，妙手辦《鏡報》」的令人尊敬的愛國愛港的老前輩。他所辦的《鏡報》為社會正義發出了聲音，體現了社會關懷的胸襟和膽識，所以，參加這個會的時候，我們首先懷念這位非常令人尊敬的值得學習的前輩。

參加《鏡報》主辦的企業社會責任研討會，對我來說也是一個學習機會。我的專業是法律，對經濟學是外行，但在平時的讀書研究和工作實踐中，我也有了一些初步的體會，藉此機會，向在座的各位專家、前輩作一匯報。

企業首先應把自己做強做優

社會是有分工的，在商言商、在商言社是一個有機統一體，言商是一個企業可持續經營、發展壯大的必要前提，言社則是一個企業和諧發展、回饋社會的有機補充。企業做強做優的第一個標準是主業突出，並具有良好的公司治理結構和機制。企業專注經營主業，將其其他業務委託給比自己更具有成本優勢和專業知識的企業去經營，這是社會化分工發展的必然要求，有利於企業取得更大的競爭優勢。良好的公司治理結構和機制是企業長期穩定發展的制度基礎。公司的治理結構和機制，就像建築的地基，地基牢，建築才能強大穩固，企業才能抵禦市場變幻的衝擊，做到基業長青。

企業做強做優的第二個標準，就是企業能夠參與到制定行業標準，要創造更多的專利，要形成眾多的品牌。目前，在世界百強著名品牌當中，我們華人社會的品牌還不夠多。內地有一句話，「一流企業做標準，二流企業做專利，三流企業做品牌，四流企業賣產品，五流企業賣資源」，這就是說，最好的企業能夠掌握整個國際社會當中心行業標準的制定，這要有很強的公信力，很強的影響力，很強的信譽；二流的企業做專利，要有自己核心的創造發明專利；第三流的企業要有品牌，譬如「老字號」就是有讓人信得過的品牌；四流的企業就是賣產品。最差的五流企業就是只賣資源，把祖宗的東西拿出去賣。所以我覺得企業要做強做優就是要能夠參與制定行業標準，能夠創造發明，能夠有品牌附加值。企業的第一社會責任就是要在商言商，學會在市場經濟的海洋中生存，把自己鍛造成一個

不沉的戰艦，這樣才能服務社會，盡自己的社會責任。如果自己不強不優，還何談社會責任呢？

企業在商言社為社會盡責任

企業還要在商言社。我覺得企業的首要責任是成為吸納就業的載體，在創造就業機會這點上中小企業的作用尤為明顯。我在內地時候也在地方工作過，我發現凡是中小企業眾多的地方，就業的壓力就比較小。譬如浙江省就業方面的壓力在全國是比較小的，特別是溫州。當年在溫州搞調研的時候，溫州市政府的官員告訴我說，該市每年到政府登記失業的只有幾十個人。為什麼呢？因為當地的中小企業發達，吸納了眾多勞動力就業。就業是民生之本，解決就業就是解決了民生的首要問題，這樣才能使民衆安居樂業，才能解決好其他的民生問題。

企業的社會責任要強調內部勞資關係的和諧。十八至十九世紀企業的勞資關係不是很和諧，二十世紀以後，西方文化從個人本位進入到社會本位，勞資關係得到了明顯改善，勞方也可以當董事，可以當監事，勞資合作，共同發展。企業營造了良好的勞資合作氛圍，在一個和諧愉悅的氛圍中人們的創造性才能得到更好的發揮。所以，企業內部的勞資合作、勞資和諧需要一個非常優秀的企業文化，優秀的企業文化產生的外溢性也成就了企業的社會責任。

我覺得企業的社會責任還要注意環境保護，不要吃祖宗的飯，斷子孫的路。在這方面我很欽佩香港，香港現在開發的土地只佔全港土地面積的兩成，這就是說香港社會留給後人還有很多可利用的土地。我在內地工作時就發現，凡是一個地方政府能夠有遠見預留一些土地給後人，這個城市就非常後勁。譬如，深圳的香蜜湖地區是非常好的地段，他們都給後人預留着。我在上海工作過，上海的恒基廣場地段也是個商業利潤很大的地方，但是上海市徐匯區政府覺得應該為後人留下來，現在三十多年過去了，恒基廣場地段的價值翻了一百倍。這說明什麼呢？一個有遠見的企業，一個有遠見政府，應該為後人留下廣闊的發展空間，既要維護當代人的權利，又要保障和尊重後人生存發展的權利，這就是江澤民先生經常講的「不要吃祖宗的飯，斷子孫的路」。所以，可持續發展、環境保護這也是我們企業今天很重要的社會責任。

慈善捐助體現對社會的關愛

企業的外部社會責任還包括了慈善捐助。關於社會分配理論，有經濟學家認為，社會分配應該有第三次分配。第一次是指市場的初次分配，第二次是政府的二次分配，第三次就是社會慈善捐助。通過三次分配來鍛造社會公平。第三次分配就是依靠我們企業對社會的關愛，對社會責任的關注，一個社會擁有了這三次分配才能使這個社會獲得更多的公平。所以企業在做強做優的基礎上，在行有餘力的基礎上，能夠為社會慈善捐助，也就成為營造社會公平環境不可或缺的因素，但這需要一個循序漸進的過程。我們看香港的歷史，七、八十年代的香港製造業達到了頂峰，幾十年來的發展，香港的企業社會責任意識發展得很成熟，他們有很強的社會責任感，慈善捐助的事業發展給內地企業留下了一個很好的榜樣。

展望未來，人類社會仍將不斷進步，不斷自我完善。所以，人的聰明才智，企業的社會責任也在與時俱進，我們對未來的社會發展充滿信心，因為我們的企業在成熟，我們的社會在成熟，我們沒有必要像羅馬俱樂部那樣悲觀和絕望。我相信人是萬物之靈，這個社會會和平、持久、可持續地發展下去，這需要我們在座的各位共同努力。相信今天的研討會對我們華人社會促進企業社會責任意識的增強起到很大的推動作用。

謝謝大家！
註：《鏡報》月刊記者根據錄音整理



▲郝鐵川指出，企業做強做優的第一個標準是主業突出



工展會如嘉年華

自一九三八年創辦的工展會，見證了香港工商業的發展，早已成為港人的集體回憶。隨着時代變遷，它的內涵逐漸變化和豐富，其意義已不單純是商品展銷，而成為市民的嘉年華。今年的工展會活動依然豐富多彩，如圖中這個穿着節日盛裝的小丑，就給孩子帶來了歡樂，增添了市民的購物樂趣。

然豐富多彩，如圖中這個穿着節日盛裝的小丑，就給孩子帶來了歡樂，增添了市民的購物樂趣。

本報記者 林良堅（圖） 汪澄澄（文）

霍英東教育基金成立25年 襄助全國逾三千青年教師

【本報記者吳昊辰北京二十七日電】霍英東教育基金會成立二十五周年紀念座談會二十七日在人民大會堂舉行。截至目前，基金會共襄助三千二百零一名青年教師，資助金額超過二千二百一十萬美元。霍英東教育基金會高等院校青年教師基金及青年教師獎已成為中國高等教育界最受矚目和讚譽的獎項之一。

教育部：重要示範作用

教育部副部長郝平在座談會上表示，霍英東教育基金會是改革開放以後，香港愛國人士與教育部合作設立的第一個教育基金會，起到了重要的示範作用，具有開創性意義。二十五年來，基金會逐漸形成了鮮明的特色。一是定位準確，着眼於三十五歲以下的青年人才的培養；二是覆蓋面廣，即資助科研，又獎勵教學，也獎勵教師的科研成果；三是資助力度大。

郝平表示，基金會成立二十五年來，秉承發展教育、培養人才的宗旨，扶持新秀、獎勵先進，為高端人才培養做出突出貢獻；基金會的資助成為後來取

得重大成果的各級項目的啓動資金；曾經獲得資助的青年教師，如今已成為各學科領域的領軍人才。其中，二十八位當選為兩院院士，二百零二人被聘為長江學者，包括衛生部部長陳竺在內的一百四十五人擔任部委或高校領導。他希望基金會繼承和發揚霍英東先生的精神，保持自身特色，積極探索創新，在中國建設人力資源強國的征程中發揮更大的作用。

霍英東教育基金會理事長霍震寰表示，今天在回顧基金會輝煌成就的同時，更重要是總結經驗，共同謀劃基金會未來的新發展，更好服務於國家科教興國和人才強國戰略的實施。相信在各方努力下，基金會將越辦越好，今後會將一如既往為祖國教育科技事業的發展奉獻自己力量。

全國政協副主席鄭萬通、中央統戰部副部長尤蘭田、教育部副部長郝平、霍英東教育基金會理事長霍震寰及副理事長霍震霆等出席了座談會。霍英東教育基金會顧問委員、歷屆獲獎教師代表及駐京部分高校領導等八十多人一同參加了座談會。

聖誕四日 337 萬人出入境

【本報訊】除農曆新年外，聖誕長假往往為出入境的高峯期，截至本月二十六日，本港今年聖誕期間共四日的出入境數字累計已逾三百三十七萬人次，聖誕節單日錄得出入境人次亦達八十二萬八千。

一連三天的聖誕假期昨日結束，今年平安夜為星期六，不少市民自十二月二十三日已開始外出旅遊。截至二十六日，本港各出入境管制站今年累計錄得的旅客數字已逾三百三十七萬人，當中經羅湖口岸出境的旅客最多，累計達一百二十二萬五千六百四十三人。

卡爾文森號五千官兵訪港

【本報訊】曾負責海基「基地」領袖拉登的美國航空母艦卡爾文森號及戰鬥群昨日抵港，展開今年第二次訪問，超過五千名美軍自昨日起留港三天，他們將會在香港觀光購物，休息放鬆。

卡爾文森號及其三艘驅逐艦和巡洋艦昨日早上十時抵港，繼今年五月之後的第二次訪港，卡爾文森號將會在本港逗留三天，本月三十日離開。在美國海軍服役超過二十九年的指揮官湯姆斯·香農第一次來香港，他笑說，士兵們很開心可以回到香港，上岸後希望和港人交朋友，並放鬆身心。

何俊仁馮檢基炮轟民調

【本報訊】港大民意研究計劃最新民調顯示，有意參選行政官的民主黨主席何俊仁的支持度，遠遠落後於唐英年與梁振英，且跌穿雙位數，由十月的百分之十一點一，進一步下滑至百分之八。何俊仁昨日厚顏稱，民調結果並不重要，支持度跌三個百分點也不算多，又「賴」調查可能出現誤差。

何俊仁昨日到西環派發傳單，宣傳下月舉行的所謂反對派初選機制。對於自己的支持度下降，何俊仁辯稱，一向認為有關民調結果並不重要，因為市民只集中在兩名建制派參選人身上，如果一人一票，相信反對派的支持度不會這麼低，可能至少有三成以上支持率，竟反指民調結果是被扭曲。至於另一位行政官參選人馮檢基昨日亦不甘寂寞，到銅鑼灣派發傳單。他批評港大民調在今月進行，但不把他包含在內，做法有欠妥善，聲稱如果民調加入了他，會有不同結果云云，他會向負責的機構反映。

境外地方機構研禁投票

【本報訊】政府早前修例，禁止外國領事官在立法會選舉中享有投票權，但外國或內地駐港的政府機構現時仍可作為功能界別選民在選舉中投票。政制及內地事務局長譚志源透露，當局正研究禁止境外地方機構在選舉中投票，但一些外國或內地的商會，由於他們不是政府機構，則無須限制他們成為選民。譚志源又透露，政府計劃於明年一至二月，向立法會提交建議，剔除功能界別中已經停止運作的公司或團體的選民資格。至於何時取消功能界別，譚志源表示，傳統功能界別不符合普選的定義二〇二〇年功能界別的組成，的確需要檢討，但因涉及很複雜的工作，要留待下屆政府去處理。

醫輔隊「港孩」學急救更學自立

【本報訊】很多父母花盡心思，希望家裡有了「公主病」或「王子病」的「港孩」，不再嬌生慣養，但實在說易行難。醫療輔助隊少年團訓練學校校長趙長成表示，隊員透過步操和學習急救，發揮潛能，學懂服從和團隊精神，家裡的「公主」、「王子」變得更有自信，獨立自主。

少年團訓練學校校長趙長成接受政府新聞網訪問時表示，一位父親跟他說，女兒在家裡不是公主，而是「皇后」，十三年來在家中發號施令，指點江山，令家人十分苦惱。不過，自從她加入醫療輔助隊少年團後，父親前往「探班」，隨意地跟她說晚上一起吃飯，她回答說「Yes, Sir!」，語氣充滿服從和紀律，和之前嘍嘍的態度截然不同，令他十分感動。

紀律訓練改變為人處事

趙長成說，很高興見到一群自我中心的青少年，經過紀律訓練後，改變為人處事態度。他說曾有一名平日態度懶散的隊員，為爭取參加大極表演賽，一改常態，不斷苦練挑戰極限，最終獲選為表演代表。

十六歲的團員劉婉儀，雖然不是「公主」或「皇后」，但承認平日較懶散。她說自己原先不喜歡制服團隊，但經母親鼓勵，加上發覺白恤衫藍色長褲配一雙靴子

的制服十分「有型」，於是改觀加入。她覺得講求紀律和服從的步操最困難，每次訓練完畢都十分累，但過程中與年齡相近的團友互相支持幫助，慢慢掌握技巧，達到導師要求，感到愉快和滿足。劉婉儀說：「從訓練中，我也學會了守時，因為如果遲到，會被罰做掌上壓。媽媽很高興見到我的改變，連彎腰的壞習慣也改善了，



▲劉婉儀（左）和梁頌輝認為從步操中能領悟到團隊精神的重要

站立時懂得挺胸收腹，看上去不單精神許多，也好像高了一點。」

學懂與人相處團隊精神

同樣是十六歲的梁頌輝，認為年輕人應運用閒暇做有意義的事和服務社會，於是自己主動報名加入。他說最大得着是學懂與他人相處和團隊精神，尤其步操要求整體合作，練習過程辛苦，但使他明白憑着恆心和毅力，可以克服困難，也可增強自信心。他說從前在飯桌上和當醫生的父親「對白」不多，但現在話題多了，爸爸在急救方面也提點不少。

醫療輔助隊少年團於今年二月，首次公開招募十二至十七歲青少年加入成為團員，反應踴躍，共收到二千二百份申請，經兩期面試，共選出四百零三人成為少年團團員。團員透過接受以醫護常識為核心的紀律訓練和團體活動，建立自信心、責任感、自律性和服務精神。課程內容亦提供生活技巧，例如自衛術、教導學員被匪徒施襲時如何脫身自保。他們亦有機會到北京和澳門交流，擴闊視野。趙長成說，經過首兩期訓練發覺，青年人不喜歡講解時間過長，因此明年課程會修改，增加示範和活動教學，讓學員多點親身體驗，包括划獨木舟和扒龍舟等。